UBM Csoport

… a fenntartható növekedés



UBM Csoport
Fenntarthatósági Jelentés
2025/2026

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”) iránymutatásai alapján és annak megfelelően készült.

Tartalomjegyzék

Köszöntő 3

Jelentésünkről 5

Tények és adatok 2025/2026-ban 9

Rólunk 10

Piaci jelenlétünk 11
Tevékenységünk 12
Történetünk 14
Díjak és elismerések 15
Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink 17
Üzleti stratégiánk fókuszpontjai 19
Értékláncunk 20
Érdekelt feleink 21
Fenntarthatósági megközelítésünk 23
Fenntarthatóság a mindennapjainkban 24
A 2025/2026-os év fenntarthatósági mérföldkövei 26
Fenntarthatósági stratégiánk és célkitűzéseink 2030-ig 27
Lényeges témáink 31

Környezet iránti elkötelezettségünk 32

Energiafogyasztás 33
Kibocsátások 38
Kutatás és fejlesztés (K+F) 41
Hulladékkezelés 45
Vízhasználat 49

Társadalom iránti elkötelezettségünk 50

Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás 50
Munkatársaink képzése, oktatása 55
Munkavállalók jólléte 59
Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása 62
Munkavállalóink egészsége és biztonsága 64
Termékminőség és minőségbiztosítás 65

Felelős vállalatirányításunk 67

Az UBM Csoport irányítása 67
Adatmenedzsment és mesterséges intelligencia 73
Etikus működésünk 75
Gazdasági teljesítmény 78
Közvetett gazdasági hatás 79
Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése 80

Mellékletek 84

Kiemelt ESG teljesítménymutatóink az elmúlt négy üzleti évben 84
Szószedet 85
GRI-index 86

Köszöntők

(GRI-2-22)

Tisztelt Befektetőink!
Kedves Olvasóink!

Újabb fontos állomáshoz érkeztünk fenntarthatósági utunkon. Az UBM Csoport számára az ESG és a fenntarthatóság már nem egy különálló projekt vagy megfelelési feladat, hanem egyre inkább mindennapi működésünk szerves része.

Az elmúlt év során jelentős lépéseket tettünk annak érdekében, hogy működésünk környezeti és társadalmi hatásait pontosabban mérjük, jobban megértsük, és tudatos döntéseink révén folyamatosan javítsuk. Meggyőződésünk, hogy a fenntarthatóság nem a növekedés korlátja, hanem annak egyik legfontosabb feltétele. Egy olyan vállalatcsoport számára, amely a mezőgazdaság és az élelmiszerlánc stratégiai szereplője, különösen fontos, hogy hosszú távon gondolkodjon, felelősen gazdálkodjon az erőforrásokkal, és aktívan hozzájáruljon partnerei, munkatársai és a környezet jövőjéhez.

Az UBM mindig is az átlátható működésre, a szakmai hitelességre és a partneri kapcsolatokra építette sikerét. Ugyanez a szemlélet vezeti fenntarthatósági törekvéseinket is. Büszkék vagyunk arra, hogy az elmúlt időszakban nemcsak adatokat gyűjtöttünk és folyamatokat építettünk, hanem kézzelfogható eredményeket is elértünk. Fejlesztettük energiahatékonyságunkat, bővítettük a megújuló energiaforrások használatát, döntést hoztunk vállalatirányítási rendszerünk modernizálására, valamint további hangsúlyt helyeztünk munkatársaink fejlődésére, jóllétére és biztonságára.

Különösen fontosnak tartom, hogy a fenntarthatósági szemlélet ma már nem csupán a vezetői döntésekben jelenik meg, hanem egyre inkább beépül vállalati kultúránkba is. Kollégáink elkötelezettsége, szakmai felkészültsége és közös gondolkodása nélkül az eredményeink nem valósulhattak volna meg. Köszönet illeti valamennyi munkatársunkat, partnerünket és érdekelt felünket, akik aktívan hozzájárulnak ahhoz, hogy céljainkat megvalósíthassuk.

A mezőgazdaságot és az élelmiszeripart érintő kihívások továbbra is jelentősek. A klímaváltozás, az erőforrás-hatékonyság, az ellátási láncok fenntarthatósága és az egyre magasabb társadalmi elvárások olyan kérdések, amelyekre csak közösen találhatunk jó válaszokat. Hiszem, hogy az UBM Csoport mérete, szakmai tudása és regionális jelenléte lehetővé teszi számunkra, hogy ebben a folyamatban ne csak alkalmazkodjunk a változásokhoz, hanem aktív alakítói is legyünk azoknak.

Jelentésünk célja idén is az, hogy nyíltan és transzparensen mutassa be eredményeinket, kihívásainkat és jövőbeli terveinket. Bízom benne, hogy az itt bemutatott információk hiteles képet adnak vállalatcsoportunk fenntarthatósági teljesítményéről, és egyben megerősítik azt az elkötelezettséget, amellyel a hosszú távon sikeres, felelős és fenntartható működés megteremtésén dolgozunk.

Az előttünk álló út még sok feladatot tartogat, de meggyőződésem, hogy a jövőt nem várnunk kell, hanem tudatos döntéseinkkel és közös munkánkkal nap mint nap építenünk.

Horváth Péter
az UBM Csoport vezérigazgatója





Kedves Olvasó!

Amikor néhány évvel ezelőtt az első jelentésünk elkészült, sokan kérdezték, hogy miért foglalkozunk ezzel? Miért fordítunk erre ennyi időt és energiát, amikor még nem is kötelező? Ma ugyanezt a kérdést még mindig megkapjuk. Mellé azonban egy újabb is érkezik: hogyan csináljuk?

Ez a jelentés erre a két kérdésre ad választ.

Bemutatja, mi motivál bennünket, hogyan gondolkodunk a fenntarthatóságról, mit tanultunk közben, hol tartunk ma, és merre szeretnénk tovább haladni.

Számomra a fenntarthatóság azt is jelenti, hogy amit vállalunk, azt meg is tesszük. A jelentések, szabályozások és különböző keretrendszerek fontos kapaszkodók, de önmagukban nem teremtenek értéket. Az eredmények ott születnek, ahol a kimondott szavakat valódi tettek követik. Ez azonban nem azt jelenti, hogy mindig minden elsőre sikerül. A fejlődés része az is, hogy felismerjük, ha egy célkitűzés nem a tervek szerint valósul meg, vállaljuk érte a felelősséget, és korrigálunk.

A kimondott szónak súlya van.

Éppen ezért tartom fontosnak ezt a jelentést is. Pontosan az adja a hitelességét, hogy jelenleg még nem kötelező elkészítenünk. Nincs mögötte megfelelési kényszer. Nincs külső elvárás, amely rákényszerítene bennünket arra, hogy számot adjunk az eredményeinkről vagy a hiányosságainkról. Mi mégis megtesszük, mert valódi fejlődés csak őszinte önvizsgálatra épülhet.

Sokan a fenntarthatóságra úgy tekintenek, mint egy fékre. Valamire, ami lassít, korlátokat állít és visszafog. Én inkább úgy gondolok rá, mint egy iránytűre, amely segít eligazodni a döntéseinkben. Tudnunk kell, mikor szükséges lassítani és újra gondolni az irányt, de közben legyen bátorságunk a gázpedálra is rálépni. Fejlődni, tanulni, új megoldásokat kipróbálni és előre menni.

Az agrárium különleges helyzetben van. Egyszerre okozója és elszenvedője a klímaváltozásnak. A takarmányipar pedig különösen fontos szerepet tölt be ebben a rendszerben, hiszen kapcsolatot teremt a növénytermesztés és az állattenyésztés között. Ez a pozíció hatalmas felelősség és egyben lehetőség is. A piac meghatározó szereplőjeként nem engedhetjük meg magunknak, hogy csak figyeljük az eseményeket. Fel kell vállalnunk a kezdeményező szerepet. Párbeszédet indítani, megosztani a tapasztalatokat, és bátorítani másokat is arra, hogy erre az útra lépjenek. Megmutatni, hogy a fenntarthatóság és az üzleti siker nem egymás ellentétei. Sőt…

A mögöttünk álló évben különösen büszke vagyok három eredményre.

- Arra, hogy létrehoztuk saját BI alapú ESG dashboardunkat, amely lehetővé teszi, hogy gyorsabban, pontosabban és adatvezérelten támogassa a riportálási folyamatainkat.
- Arra, hogy elindítottuk a saját belső ESG-edukációs programunkat.
- És különösen arra, hogy ezt a jelentést már saját kezünkbe véve, belső tudásra és kompetenciákra támaszkodva készítjük el.

Az elmúlt évek egyik legfontosabb tanulsága számomra az volt, hogy a fenntarthatóságot nem lehet egyetlen szervezeti egységhez vagy egyetlen emberhez kötni. Ez egy olyan közös munka, amelynek során meg kell találnunk a közös nyelvet és a közös hangot is. A kollégáinkkal, a partnereinkkel, a beszállítóinkkal, a vevőinkkel és minden olyan szereplővel, aki része az értékláncnak. A saját szerepemet gyakran egyfajta kapocsként és egyben szűrőként élem meg a rendszerben. Egyszerre figyelem a szabályozási változásokat, most már a nemzetközi trendeket is, a partnereink elvárásait és a kollégáink visszajelzéseit. Közben pedig igyekszem mindezt lefordítani a mindennapok nyelvére, és megtalálni az egyensúlyt a különböző érdekek, elvárások és lehetőségek között. Tulajdonképpen, mint egy hittérítő. De nem azért, mert bárkit meg szeretnék győzni vagy mindenre tudnám a választ, hanem mert szeretném megmutatni a ***„fenntarthatóságot más szemszögből.”***

A jövőre vonatkozó vízióm egyszerű.

Azt szeretném, hogy az UBM ne csak az agrárium, a takarmányipar területén legyen irányadó szereplő, hanem a fenntarthatóság területén is. Olyan innovatív és felelős agrárvállalattá váljon, amely képes valódi értéket teremteni a gazdaság, a társadalom és a környezet számára egyszerre. Nem szeretnénk kívülállóként, a pálya széléről szemlélni a változásokat. Inkább alakítani szeretnénk azokat. Ezért pályára lépünk. Ott sokkal izgalmasabb.

Bízom benne, hogy ez a jelentés képes új nézőpontokat és más gondolkodásmódot megmutatni, valamint inspirációt adni ahhoz, hogy egyre többen csatlakozzunk ehhez a közös felelősségvállaláshoz.

Baksa Bettina
az UBM Csoport fenntarthatósági vezetője

Jelentésünkről

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-14)



Az UBM Csoport immár **negyedik alkalommal** teszi közzé önkéntes alapon **Fenntarthatósági Jelentését**, amely bemutatja fenntarthatósági megközelítésünket, e területen végzett tevékenységeinket, kitűzött céljainkat és az azokhoz kapcsolódó intézkedéseinket. Az előző üzleti évben ESG Jelentésünket *Fenntarthatósági Jelentésre* neveztük át, összhangban az európai fenntarthatósági jelentéstétel szabályozási környezetének alakulásával. Az UBM Csoport számára a kötelező jelentéstétel első alkalommal a 2027/2028-as üzleti évre vonatkozóan lesz esedékes. Önkéntes beszámolóinkkal már évek óta tudatosan építjük azokat a folyamatainkat, amelyek megalapozzák a kötelező fenntarthatósági jelentéstételhez szükséges adatgyűjtési, nyomon követési és riportálási rendszereket. Az így kialakított folyamatok egyúttal hozzájárulnak ahhoz is, hogy működésünkről pontosabb és átfogóbb képpel rendelkezzünk, valamint azonosítani tudjuk azokat a területeket, ahol további fejlődést érhetünk el.

Jelentésünk magyar és angol nyelven érhető el befektetőink, a Budapesti Értéktőzsde, érdekelt feleink és minden érdeklődő számára. Célunk, hogy átlátható és hiteles információt nyújtsunk fenntarthatósági teljesítményünkről, elért eredményeinkről, valamint tevékenységünk környezeti, társadalmi és gazdasági hatásairól.

A cégcsoport központi vállalata

UBM Holding Nyrt., 2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1.

A jelentés hatóköre

A jelentés kiterjed az UBM Holding Nyrt.-re, mint anyavállalatra, valamint annak 2025/2026-os konszolidált pénzügyi beszámolójában bemutatott leányvállalatainak[1] teljes működési területeire, beleértve a pilisvörösvári központi irodát, valamint az ország egyéb területein és külföldön működő irodákat, gyártóegységeket, raktárakat, üzemterületeket, laboregységeket stb.

Működési terület

Magyarország, Szlovákia, Románia, Szerbia, Ausztria, Olaszország

A jelentésben szereplő társaságok, székhelyük és tevékenységük

A 2025/2026-os üzleti év Fenntarthatósági Jelentésében szereplő vállalatok köre az előző üzleti évhez képest részben módosult az alábbi események miatt:

1. 2025 szeptember

2025 szeptemberében lezárult a világ egyik legnagyobb takarmánygyártó vállalatcsoportjának, a holland Royal Agrifirm Groupnak a magyar leányvállalatát érintő akvizíció. Az UBM Csoport a tranzakció keretében megszerezte az Agrifirm Magyarország Zrt. 100%-os tulajdonrészét. A társaság ezt követően UBM Nutrition Zrt. néven folytatja tevékenységét az UBM Csoport részeként. A tranzakcióval három hazai gyáregység és több mint 100 munkavállaló csatlakozott a cégcsoporthoz.

2. 2025. szeptember 18.

2025. szeptember 18-án az UBM Feed Kazakhstan Zrt. és az UBM Grain Zrt. közösen megalapította a kazahsztáni székhelyű UBM Kazakh Investment LLP vállalatot. Az újonnan megalapított kazah leányvállalatunk kulcsszerepet fog játszani az UBM Csoport kazahsztáni növekedési terveiben.

4. 2026. december 2.

2025. december 2-án lezárult az UBM Feed Romania Srl.-ben fennálló 45%-os részesedés értékesítése. A társaság ezt követően Protena Srl. néven működik tovább. Bár a vállalat korábban sem tartozott a jelentés hatókörébe, a tranzakció eredményeként már nem szerepel az UBM Csoport társult vállalkozásai között. Az UBM Csoport és az új tulajdonos közötti együttműködés premix beszállítás és commodity kereskedelem területén továbbra is fennmaradt.

3. 2026. március 31.

2026. március 31-i hatállyal az UBM Agro Zrt. beolvadt az UBM Grain Zrt.-be, amely a társaság általános jogutódjaként folytatja működését. A jelen Fenntarthatósági Jelentésben az UBM Agro Zrt. a beolvadás miatt már nem szerepel önálló társaságként.

5. 2026. május 22.

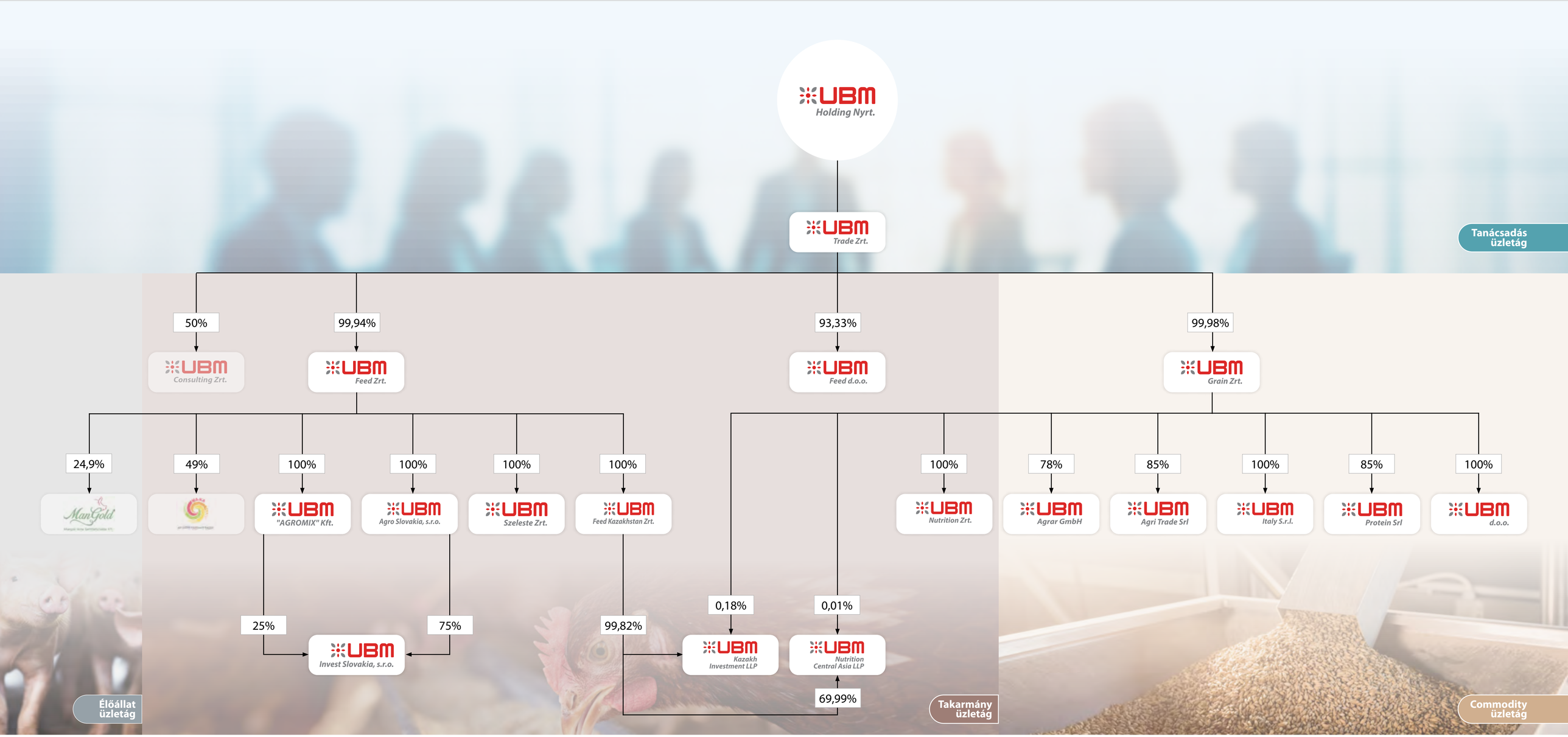
2026. május 22-én az UBM Feed Zrt. szerződést kötött a görög EL.VI.Z. A.E. takarmánygyártó vállalat 65%-os tulajdonrészének megszerzésére. A tranzakció zárása várhatóan 2026. szeptember 30-ig megtörténik, így a társaság adatai a 2025/2026-os Fenntarthatósági Jelentésben még nem szerepelnek.

[1] Kivéve a három társult és közös vezetésű vállalatot: a MA-KA Takarmánykeverő és Forgalmazó Kft.-t, a Mangal Ilona Sertéshizlalda Kft.-t, valamint 2024.09.27. óta az UBM Consulting Zrt.-t. A 2025/2026-os Fenntarthatósági Jelentés kizárólag az UBM Csoport többségi tulajdonú vállalataira terjed ki. Az UBM Feed Romania Srl az előző jelentésekben még a Csoport társult vállalkozásai között szerepelt, azonban a társaságban fennálló 45%-os részesedés értékesítése 2025. december 2-án lezárult. A MA-KA Takarmánykeverő és Forgalmazó Kft. a 2025/2026-os üzleti évre vonatkozóan elkészíti első önálló Fenntarthatósági Jelentését.

Fentiek alapján a 2025/2026-os üzleti évünkben a Fenntarthatósági Jelentésben megjelenített vállalatok száma összesen 18 db cég. Az összeolvadások és átalakulások esetében a jelentésben szereplő adatok mindig a fordulónapi státuszt tükrözik.[2]

Vállalkozás neve	Ország	Székhely	Tevékenység
UBM Holding Nyrt.	HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Az UBM Csoport anyavállalata. Fő tevékenysége vagyonkezelés, valamint belső ellenőrzési és kontrolling szolgáltatások nyújtása.
UBM Trade Zrt.	HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Elsősorban cégcsoporton belüli back office szolgáltatásokat biztosítja, de övé az UBM brand, és a csoport egységes vállalatirányítási rendszerének (IFS) a licensze, továbbá menedzsmentszolgáltatást végez.
UBM Grain Zrt.	HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Fő tevékenysége a szemes terményekkel, olajos magvakkal és takarmány-alapanyagokkal folytatott bel- és külkereskedelem. 2026. március 31-i hatállyal az UBM Agro Zrt. beolvadt a társaságba, így az UBM Csoport commodity és takarmány-alapanyag kereskedelmi tevékenysége egy vállalatban összpontosul. A társasághoz tartoznak az UBM Agro Zrt. korábbi külföldi kereskedelmi érdekeltségei is: az UBM Agrar GmbH (Ausztria), az UBM Agri Trade Srl (Románia), az UBM Protein Srl (Románia), az UBM Italy S.r.l. (Olaszország), valamint az UBM d.o.o. Subotica (Szerbia).
UBM Feed Zrt.	HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	A takarmány üzletág tevékenység legjelentősebb vállalata a cégcsoporton belül: Piaci aktivitása késztakarmányok, koncentrátumok, premixek, takarmánykiegészítők gyártását és takarmány alapanyagok, takarmánykiegészítők, koncentrátumok kereskedelmét öleli fel. Jelenleg az UBM Feed Zrt. az anyavállalata az állattenyésztő üzletági befektetésnek is.
UBM Nutrition Zrt.	HU	2851 Környe, Tópart utca 1.	A társaság a korábbi Agrifirm Magyarország Zrt. jogutódja, fő tevékenysége premixek és késztápok gyártása és forgalmazása. Termelési tevékenységét győri, kabai és környei telephelyein végzi. A Cégcsoportba történő integráció folyamatos. Az akvizíció eredményeként a Cégcsoport takarmánygyártási földrajzi lefedettsége bővül, ami kedvezően befolyásolja a termelési és logisztikai folyamatok területi szervezését.
UBM Feed Kazakhstan Zrt.	HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Az UBM Csoport kazahsztáni terjeszkedésével kapcsolatos vagyon kezelési tevékenységet látja el.
UBM Szeleste Zrt.	HU	9622 Szeleste, Kossuth Lajos utca 24/B. Magyarország	Anyavállalata az UBM Feed Zrt. A társaság tulajdonában áll a 2015-ben teljesen átépített, 223.000 tonna kapacitású szelestei takarmánykeverő üzem.
“AGROMIX” Kft.	HU	4700 Mátészalka, Meggyesi út 0119/24. Magyarország	Anyavállalata az UBM Feed Zrt. A társaság tulajdonában áll a 2019-ben megszerzett, 80.000 tonna kapacitású mátészalkai takarmánykeverő üzem.
UBM Invest Slovakia, s.r.o.	SK	044 14 Čaňa, Železničná 2., Szlovákia	A szlovákiai hernádcsányi takarmánykeverő üzem eszközeinek tulajdonosa és működtetője.
UBM Agro Slovakia, s.r.o.	SK	044 14 Čaňa, Železničná 2., Szlovákia	Az UBM Feed Zrt. leányvállalata. Az UBM Csoport profiljába tartozó tevékenységek tekintetében a cégcsoport képviselete Szlovákiában. A cég tulajdonában van a szlovákiai Hernádcsányban található takarmánykeverő. A társaság 75%-os tulajdoni részesedéssel rendelkezik az UBM Invest Slovakia, s.r.o.-ban (a fennmaradó 25% a szintén a cégcsoporthoz tartozó „AGROMIX” Kft. tulajdona).
UBM d.o.o. Subotica	SRB	24000, Szabadka, Stipe Grgića 22, Szerbia	Belgrádi székhelyű kereskedelmi iroda, elsősorban gabona és szójabab kereskedelmet folytat, illetve a cégcsoport szerb jelenlétét támogatja. A társaság aktív gazdasági tevékenysége a tárgyév végével megszűnt, és a Cégcsoport stratégiai terveinek megfelelően a jövőben beolvad a szintén szerbiai leányvállalatba, az UBM Feed Doo-ba.
UBM Feed d.o.o. Subotica	SRB	24000, Szabadka, Stipe Grgića 22, Szerbia	Szintén belgrádi székhelyű iroda, amely az UBM Csoport szerbiai, takarmány-alapanyag és premix értékesítésre szakosodott vállalata.
UBM Agrar GmbH	AT	4020 Linz, Bismarckstrasse 02, Ausztria	Az UBM Csoport profiljába tartozó tevékenységek tekintetében a cégcsoport képviselete és az értékesítés támogatása Ausztriában.
UBM Agri Trade Srl	RO	Strada Tăbliței 4, București 077190, Románia	Az UBM cégcsoport romániai leányvállalata, gabonakereskedelemmel foglalkozik.
UBM Protein Srl	RO	Strada Tăbliței nr. 4., 077190 București Románia	Bukaresti székhelyű kereskedelmi iroda, amely szójafélék kereskedelmével foglalkozik Romániában.
UBM Italy S.r.l.	IT	Viale Monte Nero 66., 20135, Milano, Olaszország	Milánói székhelyű kereskedelmi iroda, mely gabona és szójadara kereskedelmet folytat, illetve az UBM Csoport olaszországi képviseletét látja el. A Társaság a tárgyév végével befejezte aktív gazdasági tevékenységét és a jövőben várhatóan megszüntetésre kerül.
UBM Nutrition Central Asia	KZ	Almaty, Kazahsztán	Új alapítású cég, melynek célja a jövőben premix üzem létesítése.
UBM Kazakh Investment LLP	KZ	Almaty, Kazahsztán	Az UBM Csoport kazahsztáni jelenlétéhez kapcsolódó befektetési és vagyonkezelési tevékenységet végzi, valamint biztosítja az UBM NCA LLP működéséhez szükséges alapanyagok beszerzését, valamint a termékeinek értékesítését Kazahsztán távolabbi régióiban.

[2] A kisebbségi és közös vezetésű vállalkozások nem részei a beszámolónak, az év közben beolvadt, alapított, akvirált vállalatok adatai viszont a jelentés részét képezik.


UBM Holding Nyrt.
UBM Trade Zrt.
Tanácsadás üzletág
50%
99,94%
93,33%
99,98%
UBM Consulting Zrt.
UBM Feed Zrt.
UBM Feed d.o.o.
UBM Grain Zrt.
24,9%
49%
100%
100%
100%
100%
100%
78%
85%
100%
85%
100%
ManGold
UBM "AGROMIX" Kft.
UBM Agro Slovakia, s.r.o.
UBM Szeleste Zrt.
UBM Feed Kazakhstan Zrt.
UBM Nutrition Zrt.
UBM Agrar GmbH
UBM Agri Trade Srl
UBM Italy S.r.l.
UBM Protein Srl
UBM d.o.o.
25%
75%
99,82%
0,18%
0,01%
UBM Invest Slovakia, s.r.o.
UBM Kazakh Investment LLP
UBM Nutrition Central Asia LLP
69,99%
Élőállat üzletág
Takarmány üzletág
Commodity üzletág

A jelentésben nem szereplő társaságok

A korábbi évekhez hasonlóan a 2025/2026-os üzleti évre vonatkozó Fenntarthatósági Jelentésünkbe kizárólag az UBM Csoport többségi tulajdonú vállalatait vontuk be. A konszolidált pénzügyi beszámoló a jelentésben bemutatott leányvállalatokon túl az alábbi társult és közös vezetésű vállalatokat is tartalmazza: a MA-KA Takarmánykeverő és Forgalmazó Kft.-t, a Mangal Ilona Sertéshizlalda Kft.-t, valamint az UBM Consulting Zrt.-t. Jelen Fenntarthatósági Jelentés ezekre a vállalatokra nem terjed ki.

Az UBM Feed Romania Srl. az előző jelentésekben még a Csoport társult vállalkozásai között szerepelt, azonban a társaságban fennálló 45%-os részesedés értékesítése 2025. december 2-án lezárult. A társaság 2023 óta önálló fenntarthatósági jelentést tesz közzé. A MA-KA Takarmánykeverő és Forgalmazó Kft. 2025/2026-os üzleti évre készíti el első önálló Fenntarthatósági Jelentését.

A jelentés tartalma

A jelentésben az UBM Csoport 2025/2026-os üzleti évének fenntarthatósági szempontból releváns eseményeit és témáit ismertetjük a GRI Szabvány (GRI Standards 2021) szerinti, lényeges témáinkat felsoroakoztató bontásban. Fenntarthatósági Jelentésünkben bemutatjuk az elmúlt időszakban megvalósított lépéseket, mérföldköveinket, számszaki adatainkat, illetve kitérünk vállalásaink jelen státuszára és további célkitűzéseinkre.

Jelentéstételi időszak

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2025. év július 1. és 2026. június 30. közötti időszak. A közölt adatok 2026. június 30-ra vonatkoznak.[3] Az UBM Nutrition Zrt. adatai az akvizíció időpontjától, 2025. szeptember 1-jétől kerültek bevonásra a jelentésbe, ezért az érintett mutatók esetében 10 hónapos adatszolgáltatás szerepel.

Jelentéstételi ciklus

Fenntarthatósági Jelentésüket évente, az UBM Csoport konszolidált pénzügyi beszámolójával összhangban publikáljuk. A jelentést formálisan a vállalatcsoport legfőbb döntéshozó szerve, az UBM Holding Nyrt. Igazgatósága fogadja el.

A jelentés besorolása

Hasonlóan az előző üzleti években publikált jelentéseikhez, kiegészítő szektorszabványként a mezőgazdaságra, akvakultúrára és halászatra vonatkozó GRI 13 Szabványt (GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022) vettük alapul. A jelentés külső, független tanúsítással nem rendelkezik.

Bár korábban célul tűztük ki, hogy a következő évektől fenntarthatósági teljesítményünkről integrált jelentés formájában számolunk be, ezt az európai fenntarthatósági jelentéstételi szabályozás változásai miatt egyelőre elhalasztottuk. Az Európai Bizottság által 2025-ben közzétett Omnibusz-csomag, valamint az annak részeként elfogadott „stop-the-clock" rendelkezések módosították a CSRD szerinti jelentéstételi kötelezettségek alkalmazásának ütemezését. Mindezekre tekintettel a 2025/2026-os üzleti évre vonatkozóan is a GRI Szabvány szerint, önkéntes alapon készített Fenntarthatósági Jelentést tesszük közzé. Az előző üzleti év jelentésében ismertetett megközelítésünk és alapelveink továbbra is érvényesek, azok újra fogalmazását nem tartottuk szükségesnek. Egyes esetekben ugyanakkor pontosítottuk vagy aktualizáltuk a korábban bemutatott információkat, amelyeket a jelentésben külön jelölünk.

Adatforrások

A jelentésben szereplő adatok gyűjtését az UBM Csoport Fenntarthatósági vezetője koordinálja az érintett entitások és szervezeti egységek bevonásával. Az adatszolgáltatásban több szakterület működik közre, az összegyűjtött információkat pedig az adott területek vezetői ellenőrzik és hagyják jóvá.

Vezetői jóváhagyás

Az éves Fenntarthatósági Jelentést és az abban szereplő lényeges témákat az UBM Csoport ESG Bizottsága véleményezi, majd az Operatív Igazgatóság terjeszti az UBM Holding Nyrt. Igazgatósága elé jóváhagyásra. Az ESG Bizottság az Operatív Igazgatóság felhatalmazása alapján nyomon követi a fenntarthatósági stratégia és célok megvalósulását, valamint felügyeli a klímaváltozással kapcsolatos kockázatok kezelését. A Fenntarthatósági Jelentés az UBM Holding Nyrt. Igazgatóságának jóváhagyását követően kerül közzétételre.

Közzététel helye és módja

Fenntarthatósággal kapcsolatos témáinkat, így a korábbi évek fenntarthatósági jelentéseit is weboldalunk Kezdőlap - UBM Investors ESG menüpontja alatt található Információk/Fenntarthatósági Jelentések témánál tesszük közzé. Fenntarthatósági jelentések - UBM Investors. Jelentéseinket kizárólag elektronikus formában publikáljuk, ezzel is csökkentve a nyomtatott dokumentumok használatát.

A jelentés közzétételi dátuma

2026. október. 30.

A kiadvány kötelező mellékletei az alábbi dokumentumok

GRI index és szószedet

Kiemelt ESG teljesítménymutatóink

További információ

Fenntarthatósági Jelentésünk elkészítése során fontosnak tartjuk érdekelt feleink véleményeit és visszajelzéseit, amelyeket nagyra értékelünk. Amennyiben kérdésük vagy észrevételük merül fel a jelentéssel kapcsolatban, forduljanak bizalommal az UBM Csoport Fenntarthatósági vezetőjéhez, Baksa Bettinához (bettina.baksa@ubm.hu), vagy írjanak az esg@ubm.hu email címre. Arra is ösztönözzük érdekelt feleinket, hogy az alábbi linken elérhető visszajelző kérdőív kitöltésével osszák meg véleményüket jelentésünkről és fenntarthatósági törekvéseinkről. A kérdőív önkéntes és anonim módon tölthető ki, ezért az eredmények nem tekinthetők reprezentatív felmérésnek, ugyanakkor fontos visszajelzést nyújtanak a jelentés fejlesztéséhez.

Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!

[3] Az ettől eltérő adatokat a beszámolóban egyértelműen jelöljük.

Tények és adatok 2025/2026-ban

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-14)

Az UBM Csoport számokban

246,7 Mrd Ft
konszolidált árbevétel

6,2 Mrd Ft
EBITDA

548 575 tonna
takarmánygyártás

2 167 838 tonna
commodity értékesítés

6 ország
aktív jelenlét

20 országba
irányuló export

Magyarország
piacvezető
takarmánygyártó és termény-kereskedő cégcsoportja

Egyetlen
tőzsdén jegyzett
agrár nagyvállalat

~1 500
partner

~500
termék

30 év
tapasztalat

44,5%
exporthányad

Környezet

50 026 MWh
energiafelhasználás

10 533 tCO_2e
Scope 1+2 kibocsátás

58,4%
hasznosítási arány

11,8%
megújuló energia részaránya

2 068 tCO_2e
elkerült kibocsátás

31,7%
ÜHG-intenzitás[4,5] javulás
a bázisévhez képest[6]

3 778 MWh
saját napelemes termelés

30 db
alternatív hajtású jármű

343 514 m³
vízfelhasználás

Tárdalmi hozzájárulás

554 fő
munkavállaló

170 fő
nő (31%)

74 fő
30 év alatt (13%)

3 981
képzési óra

ESG
edukáció program indulása

14%
több mint 15 éve az UBM-nél dolgozik

42,2 millió Ft
támogatás

318 óra
önkéntes munka

15
támogatott ügy

Vállalatirányítás

MBH
Fenntartható Jövő Díj

BCSDH
tagság

ESG Club Hungary
szakmai párbeszéd

Saját
Power BI ESG dashboard

ESG
Bizottság

Negyedéves
ESG riportálás

[4] ÜHG intenzitás jelentése: Adott évi Scope 1 és Scope 2 összkibocsátás (t CO_2e) / Adott évi összes gyártott mennyiség (t) az UBM Csoportban
[5] A csökkenés a bázisévhez viszonyítva lett megadva, ahol a bázisév a 2022/2023-as üzleti évet jelenti.
[6] Az ÜHG-intenzitás értéke az egész vállalatcsoportra a 2025/2026-os üzleti évben Scope 1-2 kategóriát érintve.

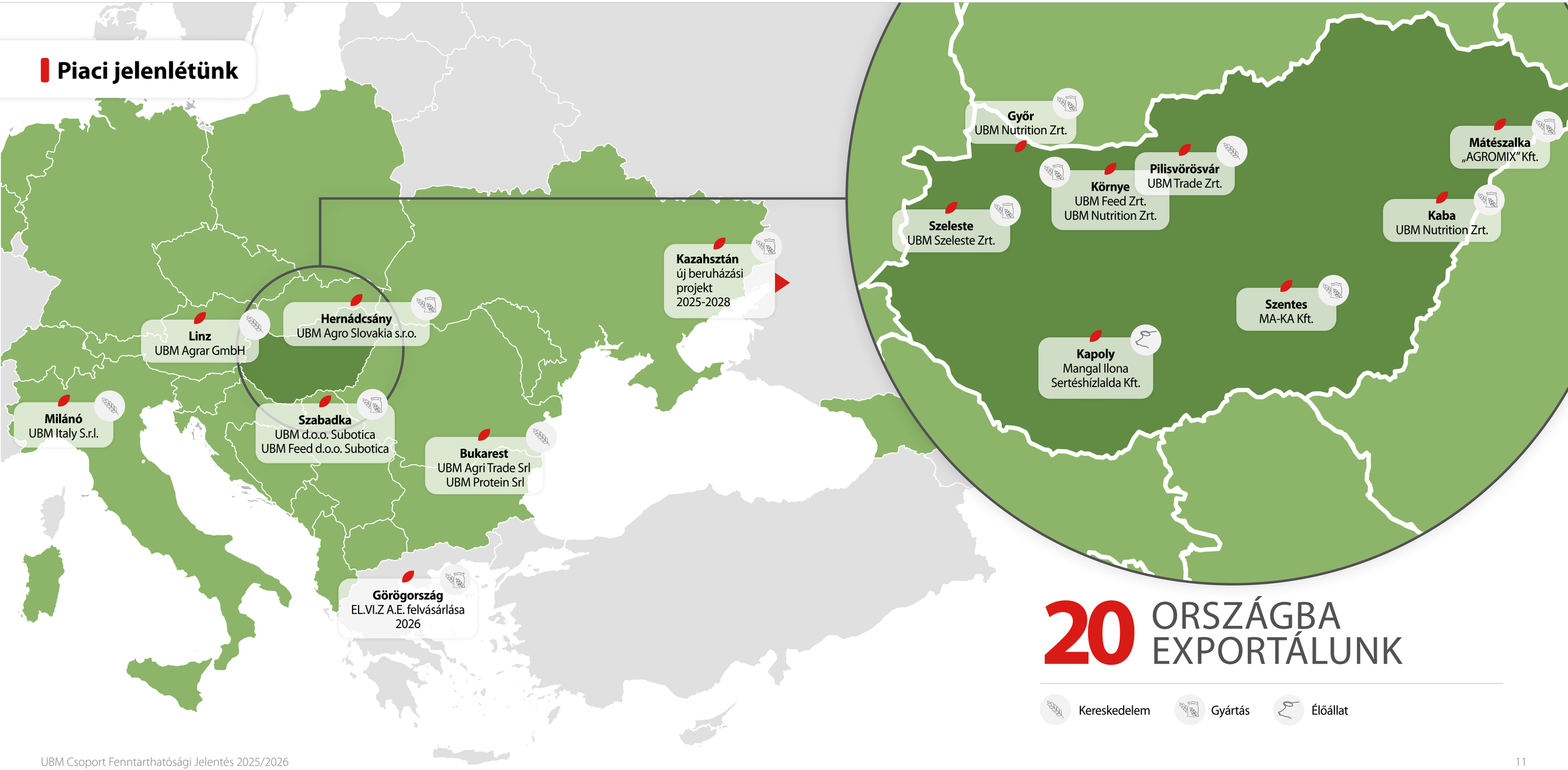
Rólunk

AZ UBM CSOPORT HAZÁNK PIACVEZETŐ TAKARMÁNYGYÁRTÓ ÉS TAKARMÁNYALAPANYAG-KERESKEDŐ CÉGCSOPORTJA, RÉGIÓS SZINTEN IS MEGHATÁROZÓ SZEREPLŐ.

Az 1996-os alapítása óta eltelt három évtized alatt az UBM Csoport jelentős fejlődési utat járt be. A kezdetben kizárólag szójakereskedelemmel foglalkozó jogelőd vállalatból (UB Merchants Kft.) nőtte ki magát, mára több mint 2 millió tonnás éves forgalmat bonyolít le. Tevékenységünk kiterjed a takarmánygyártásra, a takarmánykiegészítők gyártására, a premix előállításra, valamint az ezekhez kapcsolódó kereskedelmi és szaktanácsadási tevékenységekre. Az állatfajokra (baromfi, sertés, kérődző) specializált takarmányozási megoldásainkkal és szakmai támogatásunkkal megbízható hátteret biztosítunk partnereink számára. Az elmúlt évek organikus növekedésének, sikeres akvizícióinak, valamint termék és szolgáltatáspalettánk folyamatos bővítésének és diverzifikálásának köszönhetően az UBM mára a közép-európai régió meghatározó takarmánygyártó és gabonakereskedelmi vállalatcsoportja. A 2025/2026-os üzleti évben konszolidált nettó árbevételünk elérte a 246,7 mrd forintot. Az üzleti év fontos mérföldköve volt a holland Agrifirm Group magyarországi leányvállalatának felvásárlása, amely tovább erősítette cégcsoportunk takarmánygyártási kapacitásait és piaci jelenlétét. Ugyanebben az időszakban lezárult az UBM Feed Romania Srl.-ben fennálló 45%-os részesedésünk értékesítése is. A bővülés és a portfólió átalakítása egyaránt hosszú távú stratégiánk megvalósítását szolgálta. Stratégiánk középpontjában a fenntartható fejlődés áll. Ennek jegyében 2023 augusztusától új szakmai területként elindítottuk az állattenyésztési, élőállat-termelési üzletágunkat. Az UBM Csoport a Budapesti Értéktőzsdén az egyetlen agrárvállalatként nyilvánosan jegyzett társaság, amely átlátható tőzsdei működést és hosszú távú, fenntartható növekedést képvisel az agráriumban.



Piaci jelenlétünk



20 ORSZÁGBA EXPORTÁLUNK

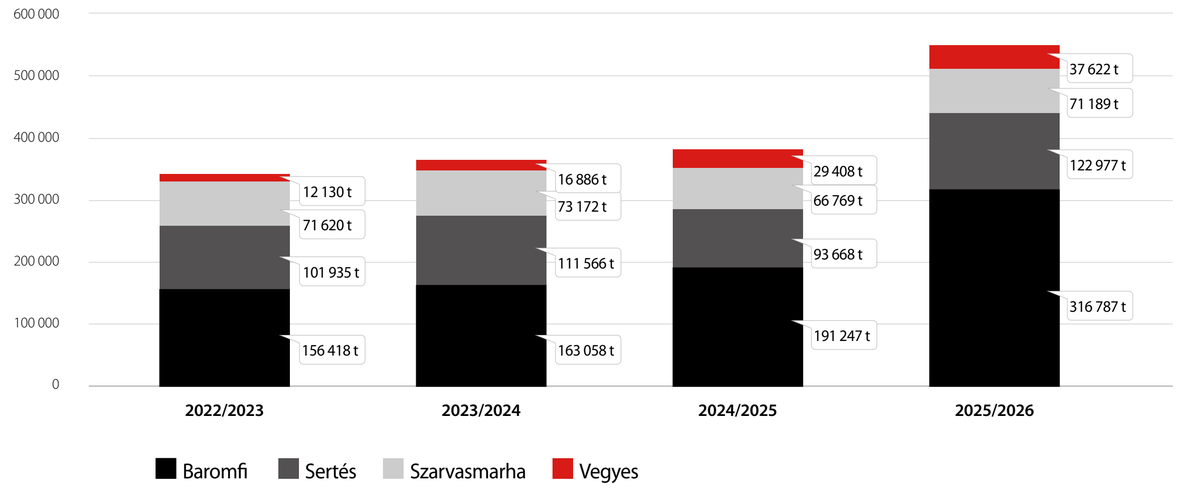
Kereskedelem | Gyártás | Élőállat

Tevékenységünk

Takarmánygyártás és - kereskedelem

Állatfajokra specializált takarmányszállítást és szaktanácsadást is biztosítunk partnereiknek. Takarmány portfóliónk baromfi-, sertés- és kérődző-ágazatra specializált; e három állatfaj csoport teljes takarmányozási igényeit lefedjük. Az elmúlt években folyamatosan nőtt a gyártott összmennyiség, melyen belül a baromfiágazat 58%-os részesedéssel dominál.

Állatfajonkénti gyártott takarmány mennyiség az elmúlt négy üzleti évben (tonna)





Üzemenkénti gyártott mennyiségek az elmúlt négy üzleti évben

Vállalat	Telephely	Üzem típusa	2023/2024 (tonna)	2024/2025 (tonna)	2025/2026 (tonna)
UBM Feed Zrt.	Környe (HU)	**Takarmánykeverő**	43 077	40 887	43 749
		Szójafeldolgozó üzem	26168	39 773	44 642
		Premix gyártó üzem	14 724	14 386	17 933
UBM Szeleste Zrt.	Szeleste (HU)	**Takarmánykeverő 2 üzemben**	156 235	165 071	194 111
„AGROMIX" Zrt.	Mátészalka (HU)	**Takarmánykeverő**	67 023	73 657	85 348
UBM Agro Slovakia, s.r.o.	Hernádcsány (SK)	**Takarmánykeverő**	57 455	47318	37 246
UBM Nutrition Zrt.	Győr (HU)	**Takarmánykeverő**	n.a.	n.a.	14 600
	Kaba (HU)	**Takarmánykeverő**	n.a.	n.a.	96 317
	Környe (HU)	**Takarmánykeverő**	n.a.	n.a.	14 629
Összesen			**364 682**	**381 092**	**548 575**

Takarmányüzletág értékesítési adatok az elmúlt négy üzleti évben

Takarmány üzletág összesen (tonna)	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Keverék takarmány	324 111	338 085	344694	530 355
Premix	13 157	13 419	13156	17 188
Soypreme	16 221	16 849	24202	25 681
Takarmány alapanyag értékesítés	82 342	85 203	99115	83 223
Összesen	**435 831**	**453 555**	**481167**	**656 447**

Nemzetközi termény nagykereskedelem

A másik fő szegmensünk a takarmányalapanyag-kereskedelem, amely a gabonafélék, olajos magvak és fehérjenövények felvásárlását és értékesítését fogja át mind a magyar, mind a közép-európai regionális piacon, a Fekete-tengertől Olaszországig. A cégcsoportnak kereskedelmi irodái működnek Pilisvörösváron, Szabadkán, Bukarestben, Linzben és Milánóban[7].

Cégcsoportunk hosszú évek óta regionális piacvezető szerepet tölt be a fehérjehordozók (elsősorban szójadara), a gabona (elsősorban kukorica, búza, árpa) és az olajosmagvak (elsősorban szójabab, repce, napraforgó) kereskedelmében. Alapvető feladatunk az ellátási lánc részeként, hogy a termelők által megtermelt alapanyagot a mai kor kritériumainak megfelelően, minél hatékonyabban, minél kisebb környezeti lábnyommal a fenntarthatóság, a nyomon követhetőség, és az ESG-irányelvek szabályozásaival összhangban, szárazföldi (közúti és vasúti) és vízi (hajó) utakon eljuttassuk a feldolgozóipar számára.

Tevékenységünk kiterjed a cégcsoport takarmánykeverőinek ellátásán túl a hazai és külföldi piacok feldolgozói felé történő kereskedelemre, mindezt hatékonyan, a nemzetközi irodáinkkal való szoros együttműködéssel, az irodáink közötti szinergiák kihasználásával. Az ország számos helyén vannak hosszabb és rövidebb távon bérelt logisztikai raktárbázisaink, ezek közül is kiemelt fontosságú stratégia céljaink eléréséhez a mátészalkai intermodális logisztikai központunk, ahol a telephely vasúti iparvágánya hozzáférést biztosít az országos vasúti pályahálózathoz.

[7] Milánói székhelyű kereskedelmi iroda a tárgyév végével befejezte aktív gazdasági tevékenységét és a jövőben várhatóan megszüntetésre kerül.

Commodity üzletág értékesítési adatok az elmúlt négy üzleti évben

	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Commodity üzletág összesen (tonna)	**1 023 414**	**1 288 186**	**1 602 779**	**2 167 838**
Szemestakarmány összesen (tonna)	**825 028**	**1 048 642**	**1 246 726**	**1 159 137**
Búza	277 455	339 535	388 678	339 548
Kukorica	281 361	376 823	506 092	345 228
Árpa	66 980	180 559	85 201	110 030
Napraforgómag	23 448	14186	11 490	14 192
Repcemag	89 123	31 581	4 895	26 445
Repcedara	0	67 957	199 151	265 854
Egyéb gabona	77 748	31 931	46 252	56 264
Egyéb	8 914	6070	4967	1 576
Fehérjehordozók összesen (tonna)	**198 386**	**239 544**	**356 053**	**352 254**
Szójadara	162 258	194 870	267 704	291 889
Szójabab	36 126	44 674	88 350	60 365





Nagyüzemi állattenyésztés

Az állattenyésztési üzletágunk az UBM Csoporton belül önálló üzletágként, ugyanakkor a többi üzletággal szoros együttműködésben működik. A tevékenységet társult vállalkozásunk a Mangal Ilona Sertéshizlalda Kft. végzi. Kifejezett szándékunk, hogy az UBM Csoport szinergiáját alapanyag-beszerzéstől, takarmánygyártáson és a partnerkapcsolatokon át a pénzügyi háttérig kihasználjuk versenyképességünk növelése és piaci előnyök erősítése érdekében.

Az üzletág integrációiban jelenleg évi mintegy 150 ezer hízósertés kerül előállításra részben saját tulajdonú, részben bérhizlalók által üzemeltetett telepeken. Ezen változó technológiai színvonalú telepekről, a Livestocker rendszer által biztosított strukturált információk az UBM termékeiről és szolgáltatásairól kapott közvetlen visszajelzés, egyedülálló lehetőséget nyújt a saját kompetenciáink fejlesztésében.

A fenntarthatóság erősítését, a takarmányhasznosulás javítását és a környezettudatos teljesítmény növelését saját sertésüzletágunk keretében, közvetlen tapasztalatokra építve tudjuk folyamatosan fejleszteni.

Történetünk



1996 - 2003

Kereskedelmi tevékenység kezdete

- UB Merchants Kft. megalapítása, szójakereskedelem a középpontban
- Gabonakereskedelem elindítása **(1997)**
- Takarmánykiegészítő kereskedelem elindítása **(2000)**

2004 - 2013

Takarmány üzletág elindítása

- Környei takarmánykeverő üzem megvásárlása **(2008)**
- A Soypreme® üzem indulása Környén **(2012)**
- MA-KA Kft. takarmánykeverő üzem indulása Szentesen **(2012)**
- Szelestei takarmánykeverő vásárlása **(2012)**





2014 - 2021

Stratégiai bővülés hazai és nemzetközi szinten

- Szlovák terménykereskedelmi iroda indulása Kassán **(2014)**
- A környei premix üzem átadása **(2016)**
- Terménykereskedelmi iroda nyitása Bukarestben **(2017)**
- A hernádcsányi keverőüzem vásárlása Szlovákiában **(2018)**
- Tulajdonszerzés az "AGROMIX" takarmánykeverőben **(2018)**
- Szerb terménykereskedelmi iroda indulása Belgrádban **(2019)**
- Kerelőszentpáli keverőüzem átadása Romániában **(2019)**
- Az osztrák terménykereskedelmi iroda indulása Linzben **(2020)**
- A szerbiai takarmánykereskedelmi cégünk indulása Belgrádban **(2021)**

2022 - 2024

Nemzetközi jelenlét és ESG előrelépések

- A szelestei és a hernádcsányi keverőüzemeink rekonstrukciója **(2022)**
- Olaszországi kereskedelmi iroda megnyitása Milánóban **(2023)**
- Élőállat tenyésztési üzletág elindítása **(2023)**
- Palm Oil Free Certificate **(2023)**
- Első ESG jelentés publikálása **(2023)**
- ESG-fenntarthatósági felelős kinevezése **(2023)**
- ISO 14001 bevezetése Szelestén **(2024)**
- GRI Szabvány szerinti ESG/Fenntarthatósági Jelentés(ek) publikálása
- ESG Club Hungary tagság, Agrár munkacsoport vezetése
- ESG Bizottság megalakulása **(2024)**





2025 – 2026

Fenntarthatóság és stratégiai előrelépések a fókuszban

- Nyírmeggyesen 4 MW naperőműpark átadása **(2025)**
- IFUA Horváth Zöld kerék díj **(2025)**
- Kazahsztáni terjeszkedés elindulása **(2025)**
- Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) tagság **(2025)**
- Agrifirm Magyarország Zrt. felvásárlása **(2025)**
- UBM Feed Romania Srl.-ben fennálló 45%-os részesedés értékesítése **(2025)**
- Termékdíj a Magyar Állattenyésztésért – Alföldi Állattenyésztési napok **(2026)**
- MBH Bank Fenntartható Jövő útja díj **(2026)**
- Megállapodás az EL.VI.Z. A.E. görög takarmánygyártó vállalat többségi tulajdonrészének megszerzéséről **(2026)**

Díjak és elismerések

Szakmai elismerések és díjak

2024



Termék I. Díj a Magyar Állattenyésztésért - Alföldi Állattenyésztési Napok – takarmányozási kategóriában „Naposkori gél és brojler prestarter takarmány együttes hatása”

2023



Termék Nagydíj a Magyar Állattenyésztésért - Alföldi Állattenyésztési Napok - „A tejelő tehenek pálmaolajmentes takarmányozásának kidolgozásáért és az ezt tanúsító védjegy megszerzéséért”

2023



Agrár-informatika, tartástechnológia kategóriában elnyert I. Díj - Alföldi Állattenyésztési Napok - „Komplex, non invazív ivarzásmegfigyelés és erre alapozott omega-3 zsírokban gazdag takarmányozás”

2023



Agrármarketing díj Arany minősítés

2026



„Termékdíj a Magyar Állattenyésztésért – II. Díj

Az UBM Csoport 2026-ban II. helyezést ért el a Termékdíj a Magyar Állattenyésztésért 2026 pályázaton az Agrárinformatika, Tartástechnológia és Takarmányozás kategóriában. Az elismerést az „Osztott tojótyúk takarmányozási rendszer tojástermelési, környezeti és emésztés-élettani hatásainak vizsgálata” című pályamunka nyerte el, amelyet Dr. Horváth Boglárka, Janecskó Szilvia és az UBM szakmai csapata dolgozott ki. Az eredmény jól tükrözi azt a fejlesztési szemléletet, amelyben a termelési hatékonyság, a gazdaságosság és a fenntarthatósági szempontok egyszerre érvényesülnek. Az UBM által fejlesztett alternatív takarmányozási rendszerek célja a környezeti terhelés csökkentése, miközben a termelési eredmények változatlanok vagy akár kedvezőbbek lesznek a hagyományos rendszerekhez képest.

Fenntarthatósági témájú elismerések és díjak

2024



Mentális Egészség Tanúsítvány „Advanced” minősítés + „Kreatív megoldások” különdíj

2023



Családbarát Hely védjegy

2023



Családbarát Munkahely

2024



Kiválóan vezetett vállalatok minősítése

2024



Családbarát Vállalat

2025

IFUA Horváth Zöld Kerék Díj 2025

Az előző évben elnyert IFUA Horváth Zöld Kerék Díjhoz kapcsolódóan 2025 novemberében elültettük a díj szimbólumaként átadott díszalmafát. Az elismerést a karbonlábnyom-mérés vállalatirányításban betöltött szerepét bemutató pályázatunkkal nyertük el. Az UBM Csoportot az eseményen Horváth Péter vezérigazgató és Baksa Bettina fenntarthatósági vezető képviselte. A faültetés a hosszú távú gondolkodás, valamint a fenntarthatóság iránti elkötelezettség szimbólumaként szolgál.



A 2025/2026-os üzleti év új fenntarthatósági elismerései

Best Managed Companies

2025-ben ismét elnyertük a Deloitte Private Best Managed Companies program Kiválóan Vezetett Vállalatok minősítését. Az elismerés odaítélése során a vállalatokat nemzetközi értékelési keretrendszer alapján vizsgálják, amely a stratégia, az innováció, a vállalati kultúra és elkötelezettség, valamint az irányítás és pénzügyi működés területeire terjed ki.

Mutiholdolgozol! 2025 pályaorientációs program

A 2025-ben megvalósított pályaorientációs programunk a #mutiholdolgozol kezdeményezés nagyvállalati kategóriájának fődíját nyerte el. A program keretében középiskolás diákok tölthettek egy napot pilisvörösvári központunkban, ahol betekintést nyerhettek az UBM működésébe és az agrárium kínálta karrierlehetőségekbe. A kezdeményezés célja a pályaorientáció támogatása és a fiatal generációk megszólítása volt.

Családbarát Vállalat 2025

Vállalatunk ismét elnyerte a Családbarát Vállalat címet. A szakmai zsűri értékelésében kiemelt szerepet kaptak munkavállalóink jóllétét és a munka-magánélet egyensúlyát támogató programjaink és juttatásaink, többek között a kamatmentes lakáskölcsön, az unokaszabadság, az UBM Gardrób program, a fiatal munkavállalók számára biztosított kedvezőbb szabadságkeret, valamint a különböző egészségmegőrző és közösségépítő kezdeményezések.

BeneFit Prize 2025

2025-ben vállalatunk a BeneFit Prize díj shortlistjére is felkerült, és kategóriájában a legjobb tíz pályázó között végzett. A több mint száz pályázó közötti eredmény visszajelzést jelent számunkra arra vonatkozóan, hogy munkavállalói programjaink és jóléti intézkedéseink értéket teremtenek munkatársaink számára.

2025 Felelős Foglalkoztató Arany minősítés

2025-ben a Felelős Foglalkoztató program keretében ismét Arany minősítésben részesültünk.



Tóth Orsolya, HR vezető

„A díjaknak természetesen nagyon örülünk, és jó érzés, hogy több különböző megmérettetésen is elismerést kaptunk. Őszintén szólva azonban nem azért dolgozunk a családbarát és gondoskodó munkahelyi kultúra kialakításán, hogy díjakat nyerjünk. Azért tesszük, mert hiszünk abban, hogy kollégáink akkor tudnak igazán jól teljesíteni és hosszú távon elköteleződni, ha életük más területein is támogatást kapnak tőlünk. Ezek az elismerések számunkra ezért inkább fontos visszajelzések: azt mutatják, hogy a mindennapi gyakorlatban megvalósuló kezdeményezéseinknek kívülről is látható és értékelhető eredményük van. Ugyanakkor mindig a kollégáink visszajelzése a legfontosabb, hiszen végső soron nekik szeretnénk olyan munkahelyet teremteni, ahová jó érzéssel érkeznek meg nap mint nap. Ha pedig azt látjuk, hogy egy-egy program, támogatás vagy akár egy apró figyelmesség valóban hozzáad valamit az életükhöz, akkor tudjuk, hogy érdemes tovább folytatnunk ezt az utat."

MBH Bank Fenntartható Jövő Útja Díj 2026

Az UBM Csoport 2026-ban elnyerte az MBH Bank fenntarthatósági díját az „Év vállalatirányítási megoldása" kategóriában ESG-adatgyűjtési és riportálási rendszerének fejlesztéséért. Az elmúlt években fokozatosan építettük ki a fenntarthatósági adatok gyűjtéséhez és nyomon követéséhez szükséges folyamatokat. Ennek eredményeként egy saját fejlesztésű, üzleti intelligencia (BI) alapú ESG-dashboardot alakítottunk ki, amely támogatja az adatok strukturált kezelését, az átlátható riportálást és a fenntarthatósági teljesítmény rendszeres nyomon követését. A fejlesztés fontos mérföldkövet jelentett fenntarthatósági működésünk és vállalatirányítási gyakorlatunk fejlődésében. A projekt megvalósításában kiemelt szerepet vállalt Diószegi Barbara üzleti elemzőnk.



„Különösen értékes számunkra ez a díj, mert egy saját fejlesztésű megoldás munkáját ismeri el. Megerősít bennünket abban, hogy érdemes a fenntarthatósági adatkezelést és riportálást a vállalat működéséhez igazodó, belső tudásra épülő rendszerekkel fejleszteni, és hogy a jövőben is bátran támaszkodhatunk kollégáink szakmai tudására és együttműködésére."

Baksa Bettina,
fenntarthatósági vezető





Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink

(GRI-2-28)

Az UBM Csoport fennállásának 30. évfordulójához érkezve továbbra is kiemelt figyelmet fordítunk a szakmai fejlődésre, a tudásmegosztásra és az iparági együttműködésekre. Fontosnak tartjuk, hogy munkatársaink naprakész ismeretekkel rendelkezzenek, és aktívan részt vegyenek azokban a szakmai fórumokban, amelyek hozzájárulnak az ágazat fejlődéséhez és a jövő kihívásaira adható válaszok kialakításához.

Szakmai tagságaink és együttműködéseink lehetőséget teremtenek az iparági trendek, innovációk és fenntarthatósági törekvések megismerésére, valamint a tapasztalatok és bevált gyakorlatok megosztására. Aktív szerepet vállalunk hazai és nemzetközi szakmai szervezetek, iparági szövetségek és érdekképviseleti fórumok munkájában, ezzel is támogatva az agrárium fejlődését, valamint a fenntarthatósági célok előmozdítását.

Szakmai tagság

Magyar Agrárgazdasági Kamara

Wirtschaftskammer Österreich (Gazdasági Kamara)

Associazione Granaria Milano (Gabona szövetség)

Szerb Kereskedelmi Kamara

Kereskedelmi érdekképviselet a gabonák, olajos magvak, takarmányok, olajok stb. terén az EU és a nemzetközi intézmények, nemzetközi testületek és érdekelt felek felé.

Magyar Kereskedelmi és Iparkamara

Gesellschaft für Gesunde Tierernährung (Egészséges Állattakarmányozási Társaság)

Szerb Állatorvosok Szövetsége

România Takarmánygyártók Országos Szövetsége

Európai Takarmánygyártók Szövetsége

Magyar Gabonafeldolgozók, Takarmánygyártók és Kereskedők Szövetsége

AGER S.r.l. - (Európai Mezőgazdasági Technikai Segítségnyújtási Központ)

Szerb Gabona Szövetség

Osztrák Agrárpiac



2026-ban az UBM Csoport hivatalosan is csatlakozott a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) közösségéhez, amely a fenntartható üzleti működés előmozdításán dolgozó, vezető vállalatokat tömörítő szakmai szervezet. A tagság révén lehetőségünk nyílik arra, hogy aktívan részt vegyünk a fenntarthatóságot érintő szakmai párbeszédekben, megismerjük a hazai és nemzetközi jó gyakorlatokat, valamint hozzájáruljunk a vállalati működést érintő fenntarthatósági megoldások fejlesztéséhez. Az UBM Csoport számára kiemelten fontos, hogy az agrár- és takarmányipari szektor fenntarthatósági kihívásait és lehetőségeit minél erőteljesebben képviselje a szakmai egyeztetéseken. Ennek keretében többek között a karbonlábnyom-csökkentéshez kapcsolódó kezdeményezések, az állatjólét, az igazságos átmenet, valamint az EUDR- és regeneratív gazdálkodási törekvések területén kívánunk aktív szerepet vállalni.

2026-ban csatlakoztunk a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségéhez (MGYOSZ), Magyarország egyik meghatározó munkaadói és gazdasági érdekképviseleti szervezetéhez. A szövetség célja a hazai vállalkozások gazdasági és munkaadói érdekeinek képviselete, valamint a versenyképes vállalati működést támogató szakmai párbeszéd elősegítése. Tagságunk révén lehetőségünk nyílik arra, hogy aktívan részt vegyünk az agráriumot és a vállalati szektort érintő szakmai egyeztetésekben, valamint hozzájáruljunk a fenntartható és versenyképes gazdasági környezet kialakításához.

Együttműködések

Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (MATE) stratégiai együttműködési megállapodás az oktatási és felnőttképzésben történő közreműködésünkre, a duális és gyakorlati képzésben való részvételre és közös K+F és innovációs programokra, szakmai együttműködésre.

Schothorst Feed Research holland takarmányrecept fejlesztő tudásközponttal és kísérleti telephellyel hosszú távú együttműködés

2023 óta tagság az ESG Club Hungary fenntarthatósági témákkal foglalkozó nonprofit szervezetben, valamint annak Agrár Munkacsoport vezetője.

A Feed Design Lab a takarmányozási ágazat vezető gyakorlati kutatási és oktatási központja az innováció és a fenntarthatóság területén. Több mint 100, Hollandiában és külföldön működő, az ágazat minden területéről származó vállalati partnere van. Az UBM Csoport 2019 óta tagja a szervezetnek. Évente három-négy alkalommal exkluzív partneri találkozókon veszünk részt, amelyek workshopok, innovációs és ismeretterjesztő foglalkozások, üzleti utak és fogadások formájában valósulnak meg. Emellett lehetőség nyílik oktatási programokba való bekapcsolódásra és közös K+F projektekre is.

2024 ősztől a Flow HR Benchmark Loyalty Klub tagságunk kiegészült a Flow BÉR Benchmark taggsággal is, amelynek keretein belül már nem csak a HR mérőszámokat lehet egy szakmai közösségen belül (az anonimitás megőrzése mellett) viszonyítani egymáshoz, hanem már a béradatokat is egy egységes GRADING-rendszerbe való besorolás mellett.

2021 óta tagság a Flow HR Benchmark Loyalty Klub-ban, mely egyrészt egy inspiráló szakmai HR közösség és a kapott szolgáltatás révén a cég HR mérőszámai jobb összehasonlítást engednek egyéb iparági és más szereplőkkel.

A braunschweigi székhelyű Nemzetközi Takarmánytechnológiai Kutatóegyesület (IFF) kizárólag tudományos célokat követ, saját kutatóintézettel rendelkezik, és a keveréktakarmány-ipar és beszállítóinak tudományos központja. Kutatási eredményekkel, széles szolgáltatási palettával és oktatási rendezvények szervezésével áll a tagok rendelkezésére. Az UBM Csoport 2023 óta tag.

Debreceni Egyetemmel és az Ebesi Pulykahízlaló Kft.-vel közösen indított konzorciumi projektet. Bővebben a további K+F együttműködéseinket lásd a K+F fejezetben.

A Baromfi Terméktanács hosszú évek óta kiemelt szakmai partnerünk, akivel szoros és eredményes együttműködés köt össze bennünket. A szervezet rendezvényeit rendszeresen támogatjuk kiemelt szponzorként, emellett aktívan részt veszünk szakmai eseményeiken és az iparági párbeszédben. A közös munka fontos eleme a baromfiágazat jövőjét érintő kihívások, problémák és fejlesztési lehetőségek közös megvitatása, valamint a fenntartható és innovatív megoldások kialakításának támogatása.

Üzleti stratégiánk fókuszpontjai

MISSZIÓNK

Felelős, etikus és transzparens agrárvállalati működés, amely egyszerre biztosítja a pénzügyi stabilitást és a társadalmi-környezeti értékek érvényesülését.

VÍZIÓNK

Regionális piacvezető szerep betöltése a takarmánygyártás terén Kelet-Közép Európában és Közép-Ázsiában fenntartható módon.

STRATÉGIÁNK FŐBB PILLÉREI

FENNTARTHATÓ NÖVEKEDÉS

Kapacitásaink és piaci jelenlétünk folyamatos bővítése. Magyarországon tovább erősítjük piacvezető szerepünket, míg régiós szinten a Kárpát-medence és a Nyugat-Balkán országai továbbra is kiemelt stratégiai célterületeink. Növekedésünket az UBM Nutrition Zrt. cégcsoportba történő integrációja is támogatja, miközben Kazahsztánban egy komplex takarmányipari beruházás megvalósításán dolgozunk. Célunk, hogy fenntartható módon növeljük gyártási kapacitásainkat és tovább bővítsük nemzetközi jelenlétünket. Számszerű célként évi 1 millió tonna takarmánygyártás elérése a célunk.

FOLYAMATOS INNOVÁCIÓ

Az iparág meghatározó szereplőjeként elkötelezettek vagyunk a termék- és technológiai fejlesztések iránt, különös tekintettel az erőforrás-hatékony tápanyaghasznosulásra, az alacsonyabb környezeti terhelésre, valamint az alternatív alapanyagok bevonására.

ESG ÉS ÉRTÉKLÁNC SZEMLÉLET

Mint az egyik legnagyobb hazai takarmánygyártó, felelősséget vállalunk a teljes értéklánc környezeti lábnyomának mérsékléséért. Ez magában foglalja saját tevékenységeink folyamatos felülvizsgálatát (pl. termékszintű karbonlábnyommérés), valamint a partnereinkkel való közös munkát a természet védelme érdekében.

PARTNERSÉGI VISZONY

Fontos számunkra, hogy munkatársainknak biztonságos, inspiráló és fejlődési lehetőségeket kínáló munkahelyi környezetet biztosítsunk. Ugyanakkor tágabb környezetünk érdekelt feleivel is hosszútávú, gyümölcsöző kapcsolatokat ápolunk, legyen szó szakmai fórumokról, tudásmegosztásról, közösségi együttműködésekről vagy támogatásról.

Közel 30 éves működésünk során folyamatosan mélyítjük és fejlesztjük partnerkapcsolatainkat, közösen keresve a fejlődés lehetőségeit, melynek főbb irányvonalai a következők:

- **Vevőközpontú értékesítés és kiszolgálás:** állandó szaktanácsadással és a vevői visszajelzések beépítésével a gyártási és termékfejlesztési folyamatokba biztosítjuk, hogy partnereink igényei maradéktalanul érvényesüljenek.
- **Kutatás-fejlesztés:** célunk egy hatékonyabb, fenntarthatóbb és gazdaságosabb termékpaletta kialakítása, különös hangsúllyal a karbonlábnyom-csökkentésre.
- **Tudás- és információtranszfer:** nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a szakma bevált gyakorlatait és a világpiaci trendeket megosszuk partnereinkkel, valamint a jövő generációval.
- **Felelős anyagbeszerzés és körforgásos gazdaság támogatása:** mind a beszerzési, mind az értékesítési oldalon olyan megoldásokat preferálunk, amelyek a fenntarthatóságot és a körforgásos szemléletet erősítik.
- **Kifogástalan és folyamatos minőségbiztosítás:** minden esetben az állatjólét és az élelmiszerbiztonság szempontjait tartjuk elsődlegesnek, így garantálva a megbízhatóságot és partnereink bizalmát.

Értékláncunk

UPSTREAM

Technológiai és szolgáltató partnerek

Energiaszolgáltatók, csomagolási, műszaki, karbantartási, logisztikai partnerek

- Hatékony raktárgazdálkodás
- Újrahasznosítható megoldások
- Szállítási útvonalak optimalizálása

Alapanyag- beszállítók

Vitaminok, ásványi anyagok, premixek, kiegészítők, adalékok

- Ellenőrzött/tanúsított beszerzési források

Növénytermesztés: gazdák, kereskedők

Elsődleges alapanyag-forrás

- Nyomonkövethetőség, minőségbiztosítás
- Regeneratív, fenntartható gazdálkodási gyakorlatok
- Biodiverzitás védelme

UBM Csoport

K+F TEVÉKENYSÉG

beszállítótól a vevőig

- Magas szintű labor környezet
- Receptúra-optimalizálás
- Új takarmánymegoldások
- Karbonlábnyom-csökkentő fejlesztések
- Fenntartható, alternatív alapanyagok
- Tudástranszfer és utánpótlás-nevelés
- Együttműködés hazai és nemzetközi partnerekkel

Takarmánygyártás

- Megújuló energia használat (napelem park)
- Energiahatékonysági beruházások
- Hulladék csökkentése
- Szennyezőanyag kibocsátás mérséklése
- Minőségbiztosítás és nyomonkövethetőség
- Automatizált gyártási rendszerek
- Munka- és egészségvédelem
- Telepi szaktanácsadás, gyakorlati kísérletek

Termény nagykereskedelem

- Dedikált logisztikai csapat
- Nyomonkövethetőség, tanúsított források biztosítása
- Vevői igények közvetítése a termelők felé
- Tanácsadás
- Felelős ellátási lánc

Fenntarthatósági menedzsment

- ESG adatgyűjtés és riportálás
- Karbonlábnyom-mérés és elemzés
- Fenntarthatósági célok nyomon követése
- Partneri együttműködések és tudásmegosztás

DOWNSTREAM

Logisztika

- Hatékony raktárgazdálkodás
- Optimalizált kiszállítási fuvarútvonalak

Kereskedelmi partnerek

- Hazai és export piacok
- Stabil, megbízható ellátás

Állattartók/Élelmiszeripari partnerek/Ipari felhasználók

- Minőség- és takarmánybiztonság
- Értéklánc szemlélet, közös karbonlábnyom csökkentési törekvések
- Speciális igényekhez szabott receptúrák

Érdekelt feleink

(GRI-2-29)

Érdekelt feleink köre rendkívül sokszínű. Munkatársaink, tulajdonosaink, üzleti partnereink, beszállítóink, vevőink, szakmai szervezeteink, valamint a helyi közösségek egyaránt hatással vannak működésünkre, miközben tevékenységünk rájuk is hatást gyakorol. A velük folytatott párbeszéd hozzájárul üzleti céljaink megvalósításához, fenntarthatósági törekvéseink előmozdításához és a kölcsönös értékteremtéshez.

Az évek során érdekelt feleinkkel folyamatos, aktív és sok esetben kétirányú kommunikációt alakítottunk ki, amelynek formáit rendszeresen felülvizsgáljuk és az aktuális igényekhez igazítjuk. Kapcsolatainkat a kölcsönös bizalom, az átláthatóság és az együttműködés jellemzi, hiszen meggyőződésünk, hogy a közösen megosztott tudás és tapasztalat támogatja a fejlődést és a hosszú távú értékteremtést.

Az alábbi ábrák bemutatják az UBM Csoport legfontosabb érdekelt feleit, valamint azokat a kommunikációs csatornákat, amelyeken keresztül kapcsolatot tartunk velük és visszajelzéseiket megismerjük.

Érdekelt feleinkkel alkalmazott kommunikációs csatornák

- Személyes megbeszélések és szakmai egyeztetések
- Konferenciák, szakmai rendezvények és nyílt napok
- Kérdőívek és visszajelzési lehetőségek
- Visszaélés-bejelentő rendszer
- Belső kommunikációs csatornák és oktatások
- Szakmai tagságok és munkacsoportok
- Közgyűlések, befektetői tájékoztatók és részvényesi kommunikáció
- Fenntarthatósági Jelentés
- Weboldal, BÉT közzétételek és közösségi média felületek

Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!

Érintett csoport	Szereplő
Belső partnereink	• Munkavállalók • Menedzsment • Kapcsolt vállalatok
Külső üzleti partnereink	• Vevők • Beszállítók
Pénzpiaci szereplők	• Tulajdonosok/részvényesek • Hitelezők • Befektetők • Pénzügyi szolgáltatók • BÉT • Bankok • Biztosítók • Elemzők • Rating cégek • Tanácsadók, minősítők
Jogszabályi környezet szereplői	• Törvényhozók • Felügyeleti szervek/hatóságok • Önkormányzatok • BÉT
Tudományos közösségek	• Szakmai szövetségek, szervezetek • Kamarák • Egyetemek • K+F partnerek • Nem kormányzati szervek
Egyéb közösségek	• Lakosság • Helyi közösségek • Alapítványok, egyesületek • Sajtó, közösségi média • A jövő generációi



Szakmai párbeszéd és rendezvényeink

PARTNEREINK VISSZAJELZÉSEI FEJLESZTÉSEINK FONTOS KIINDULÓPONTJAI.

A rendszeres párbeszéd kiemelt szerepet tölt be érdekelt feleinkkel való kapcsolatainkban. A hagyományos kommunikációs csatornák mellett szakmai rendezvények, konferenciák és kiállítások révén is lehetőséget teremtünk a közvetlen találkozásra, a tapasztalatcserére és a közös gondolkodásra.

A 2025/2026-os üzleti évben több saját szakmai rendezvényt szerveztünk partnereink számára. UBM Baromfi Szakmai Napunk és UBM Sertés Szakmai Napunk az ágazat aktuális kihívásait, a takarmányozási innovációkat, az állatjóléti és fenntarthatósági szempontokat, valamint a jövőbeni fejlődési irányokat helyezte középpontba. A rendezvényeken hazai és nemzetközi előadók, kutatók, termelők és szakmai partnerek osztották meg tapasztalataikat és jó gyakorlataikat.

Emellett aktív résztvevői voltunk XXXII. Alföldi Állattenyésztési és Mezőgazdasági Napoknak is, ahol a szakmai kapcsolatépítés mellett lehetőségünk nyílt bemutatni legújabb fejlesztéseinket, valamint fennállásunk 30 éves jubileumának fontos mérföldköveit. A rendezvényen folytatott személyes egyeztetések és partneri visszajelzések értékes inputot jelentenek számunkra termékeink és szolgáltatásaink folyamatos fejlesztéséhez.

A szakmai rendezvények, kiállítások és partnertalálkozók fontos szerepet töltenek be abban, hogy közvetlen visszajelzéseket kapjunk érdekelt feleinktől, megismerjük az ágazat aktuális kihívásait, valamint bemutassuk legújabb fejlesztéseinket és eredményeinket.





Közösségépítés és edukáció szórakoztató formában – A „Bocisorozat” sikere

2023. májusában útjára indítottuk a „Bocisorozat” munkacímű közösségi média kezdeményezésünket a Facebookon, amely minden pénteken új tartalommal jelentkezik. Takarmánygyártóként kiemelten fontosnak tartjuk, hogy kapcsolatban maradjunk a partnereinkkel, illetve közelebb hozzuk az állattartás világát a szélesebb közönséghez is. A sorozat keretében rendszeresen látogatjuk partnereinket, helyben fotózunk, és bemutatjuk a szarvasmarhák, kecskék, juhok, sőt időnként lovak, őzek, disznók, nyulak, tyúkok és macskák biológiai, és viselkedéstani érdekességeit.

A tartalmak nemcsak informatívak, hanem könnyed, szórakoztató formában kerültek bemutatásra, így minden korosztály számára elérhető és élvezhető módon segítetik az ismeretterjesztést. A Bocisorozat iparági szinten is példátlan népszerűséget ér el: heti rendszerességgel több ezer megtekintést és like-ot generál, miközben erősíti a márkánk köré szerveződő közösséget.

Célunk a közösségépítés, az állatok megismertetése és megszerettetése, valamint partnereink és velük együtt a hazai állattartás bemutatása. Büszkék vagyunk rá, hogy a Bocisorozat révén értéket közvetíthetünk, és hozzájárulhatunk az állattartás pozitív megítéléséhez, mindezt hitelesen és személyesen, a terepen, a partnereink oldalán. 2025-ben a járványügyi helyzet miatt a sorozat mintegy fél éven keresztül szünetelt, 2025 őszétől azonban újraindult, és népszerűsége azóta is töretlen.

A Bocisorozat nemcsak kommunikációs siker, hanem hozzájárul az ESG-céljaink eléréséhez is: elősegíti a társadalmi szemléletformálást, az állatjólét iránti érzékenyítést, valamint az ágazati szereplők közötti párbeszéd erősítését. Közösségépítő hatásán keresztül támogatja a fenntartható mezőgazdaság és az etikus állattartás népszerűsítését, mindezt hiteles, terepi tartalommal, valós példákon keresztül.

Köszönjük három lelkes kollégánknak, Virág Nikolettnek, Nagy Jánosnak és Varga Imrének a sorozat ötletét és megvalósítását.



Fenntarthatósági megközelítésünk

(GRI 2-17, GRI 2-22)

AZ UBM CSOPORT SZÁMÁRA A FENNTARTHATÓSÁG HOSSZÚ TÁVÚ SIKERÜNK ALAPFELTÉTELE

Az elmúlt években cégcsoportunk jelentős előrelépést tett a fenntarthatóság terén. Számos intézkedést indítottunk el, stratégiai célokat fogalmaztunk meg és konkrét vállalásokat tettünk a tudatos működés irányába. ESG-fenntarthatósági felelősünk, Baksa Bettina koordinálja a szerteágazó témák kezelését, és gondoskodik arról, hogy a jó gyakorlatok és a felhalmozott tudás szervezeten belül és a külső partnereink körében is hasznosuljanak. Tisztában vagyunk vele, hogy még számos terület vár átgondolásra, fejlesztésre, ugyanakkor büszkék vagyunk az elmúlt évben elért kézzelfogható eredményeinkre.

Mély meggyőződésünk, hogy a fenntarthatóság és a nyereséges fejlődés nem ellentétes fogalmak, hanem egymást kiegészítve és erősítve támogatják a hosszú távú értékteremtést. Célunk, hogy olyan termékeket és szolgáltatásokat fejlesszünk, amelyek nemcsak környezetkímélők, hanem partnereinket is hozzásegítik az ESG-szempontú működéshez, ezáltal új üzleti lehetőségeket is megnyitva az értéklánc egészében.

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a fenntarthatósági trendeket és szabályozási irányokat, a bennük rejlő potenciális lehetőségekről és kockázatokról pedig rendszeres tájékoztatást adunk vezetőségünk számára. Megítélésünk szerint ez a tudatos és előrelátó hozzáállás versenyelőnyt biztosít számunkra.

Baksa Bettina,
fenntarthatósági vezető

„A fenntarthatóságról sokszor „szakmázunk" konferenciatermekben, szakmai fórumokon vagy jelentések oldalain. Azonban azt gondolom, hogy leginkább a mindennapokban kellene még többet erről beszélgetnünk. Mert bár gyakran a nagy vállalások, stratégiák és mutatószámok kerülnek a fókuszba, a fenntarthatóság valójában sokkal közelebb van hozzánk. Ott van a mindennapi döntéseinkben, a szokásainkban és abban, ahogyan a környezetünkhöz viszonyulunk.

Talán ezért is olyan fontos szó nekem a természetesség.

Szerintem a fenntarthatóság akkor tud igazán működni, amikor szerves részévé válik annak, ahogyan élünk, dolgozunk és döntéseket hozunk. Amikor nem azért gyűjtünk szelektíven, mert pénzügyi ösztönzője van, hanem mert magától értetődő. Amikor nem azért figyelünk az erőforrásokra, mert valaki kéri, hanem mert felelősséget érzünk irántuk. Amikor egy döntés meghozatalakor magától értetődően mérlegeljük a hosszabb távú hatásokat is. Amikor nem azért teszünk valamit, mert valaki előírja, hanem mert helyesnek érezzük, természetessé válik.

Az UBM-nél azon dolgozunk, hogy közös nyelvet találjunk a fenntarthatósághoz. Hogy olyan téma legyen, amelyről egyre többen bátran kérdezünk, beszélgetünk és gondolkodunk. Megmelengeti a szívem, amikor a folyosón megállítanak a kollégák, és azt kérdezik, mikor lesz a következő ESG-edukáció időpont. Számomra ezek a pillanatok mutatják meg igazán, hogy a fenntarthatóság kezd egyre inkább a mindennapjaink részévé válni.

A valódi változások sokszor apró, szinte láthatatlan lépésekből épülnek fel. Nem mindig vesszük észre őket abban a pillanatban, amikor megtörténnek. Egyszer csak azt tapasztaljuk, hogy másképp gondolkozunk, másképp priorizálunk, másképp nézünk egy helyzetre. Talán ezért szeretem ezt a területet. Mert nincs benne kész recept, nincsenek minden helyzetre alkalmazható válaszok. Nem hiszek a nagy, egyik napról a másikra bekövetkező fordulatokban. Sokkal inkább abban, hogy ma egy kicsit jobban csinálunk valamit, mint tegnap. Hogy tanulunk egymástól, nyitottak maradunk az új nézőpontokra, és közben lépésről lépésre haladunk előre.

Számomra erről szól a fenntarthatóság a mindennapokban."



Fenntarthatóság a mindennapjainkban

Az elmúlt év tapasztalatai megerősítettek bennünket abban, hogy a fenntarthatóság nem kizárólag beruházásokban, technológiai fejlesztésekben vagy kibocsátási adatokban mérhető. Ugyanilyen fontos, hogy mennyire válik a mindennapi működés és a vállalati gondolkodás természetes részévé. Éppen ezért a 2025/2026-os üzleti évben kiemelt figyelmet fordítottunk a belső ESG-edukáció fejlesztésére, valamint a fenntarthatósági szempontok láthatóbbá és érthetőbbé tételére. Arra törekedtünk, hogy **munkatársainkat is aktívan bevonjuk** a fenntarthatóság ügyébe, hiszen valódi eredményeket csak összefogással és közös felelősségvállalással lehet elérni.

A korábban elindított kezdeményezéseinket továbbfejlesztettük. A belső szemléletformálás fontos eleme maradt a megújult **#Hetizöldség** edukációs kezdeményezés is. Az új struktúra az egyes fenntarthatósági témákat több nézőpontból mutatja be. Közérthetően ismerteti azok jelentőségét, bemutatja az UBM gyakorlatait, nemzetközi kitekintést nyújt, valamint munkatársaink tapasztalatain keresztül teszi kézzelfoghatóvá a fenntarthatóság mindennapi megvalósulását. Emellett a kommunikációt továbbra is fenntarthatósági témájú képernyővédők és belső üzenetek támogatják, amelyek segítik a fenntarthatósági szempontok folyamatos jelenlétét a mindennapi munkavégzés során.



Középtávú célunk, hogy minden működési egységünkben elérhetővé tegyük az ESG témájú képzéseket (pl. e-learning programok és interaktív workshopok formájában) a menedzsment, a vezetők és a munkavállalók számára egyaránt. Ennek részeként az ESG-alapok bemutatása beépül majd az onboarding folyamatba is, hogy minden új munkatárs már a kezdetektől átlássa vállalatunk fenntarthatósági törekvéseit. Hiszünk abban, hogy ha láthatóvá tesszük, az UBM a mindennapokban milyen lépéseket tesz a fenntarthatóság érdekében, akkor sokkal kézzelfoghatóbbá válik ennek értelme, és kialakul egy egységes ESG-megértés a cégcsoporton belül. Ugyanakkor arra is szeretnénk felhívni a figyelmet, hogy minden egyes munkatársunk már most is sok apró lépést tesz otthon, a hétköznapokban a fenntarthatóságért, legyen szó energiatakarékosságról, tudatos vásárlásról, a használt ruhák továbbadásáról, a szelektív hulladékgyűjtésről vagy épp a tömegközlekedés előnyben részesítéséről. Ezek a mindennapi cselekedetek gyakran észrevétlenek maradnak, de ha tudatosítjuk őket, akkor munkatársaink még következetesebben fogják alkalmazni, ami hosszú távon pozitívan hat vissza a vállalat működésére is.

Hosszabb távon terveink között szerepel egy minden munkavállalóra kiterjedő éves ESG-teszt bevezetése, valamint egy ehhez kapcsolódó ösztönző rendszer kidolgozása, amely tovább erősítheti az elköteleződést és a közös felelősségvállalást.

A **tudásmegosztást** a vállalatcsoporton belül és a szakmai közösségek felé is fontos feladatunknak tekintjük. Az év során több konferencián, egyetemi előadáson és szakmai fórumon osztottuk meg tapasztalatainkat az ESG-riportálásról, a karbonlábnyom-számításról, a fenntarthatósági szemléletformálásról és az agrárium előtt álló kihívásokról. Abban hiszünk, hogy a fenntarthatósági átállás csak akkor lehet sikeres, ha az értéklánc szereplői nyílt párbeszédet folytatnak egymással, és a jó gyakorlatok minél szélesebb körben elérhetővé válnak.

Hasonlóan a munkavállalói környezettudatosság ösztönzését szolgálja az **UBM Gardrób** programunk, melynek keretében a kollégák által már nem használt ruhadarabok találhatnak új gazdára vállalaton belül részben ingyenesen, részben jelképes összegért. A kezdeményezés nemcsak a fenntarthatóságot támogatja, hanem közösségépítő és jótékony célt is szolgál.

Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!

Az elmúlt évben több HR-díjat is elnyertünk, melyek különösen jelentősek, hiszen visszaigazolják, hogy munkatársaink elégedettsége, valamint a családbarát, támogató munkakörnyezet kialakítása valóban központi érték számunkra.

Mindemellett nagy megtiszteltetés számunkra, hogy 2026-ban elnyertük az MBH Bank Fenntartható Jövő Útja Díját. Erről bővebben a Díjak és elismerések fejezetben számoltunk be.

Mottónk

„A jövőt nem másoktól várjuk,
hanem példát mutatva magunk építjük.”



A Fenntarthatósági Jelentés számunkra nem pusztán adatok és mutatószámok összessége. Sokkal inkább egy lenyomata annak, hogy hol tartunk a fenntarthatósági úton, miben fejlődtünk, és mely területeken van még teendőnk. Bár jelenleg nem kötelező számunkra ilyen jelentés készítése, éppen ez adja a hitelességét. Egy őszinte önértékelés, amely segíti a kritikus gondolkodást és a folyamatos fejlődést. Hiszünk abban, hogy a kisebb, de valóban megvalósuló lépések hosszú távon többet érnek, mint a nagyszabású, de megvalósítás nélkül maradó tervek. Ennek szellemében folytatjuk munkánkat, és bízunk benne, hogy jelentésünk nemcsak átfogó képet ad jelenlegi működésünkről, hanem inspirációt is nyújt a közös gondolkodáshoz egy fenntarthatóbb jövő érdekében.

Adatgyűjtés és elemzés, mint a fejlődés kulcsa

A tavalyi év tapasztalataira építve továbbfejlesztettük és kibővítettük negyedéves ESG-adatszolgáltatási rendszerünket. A rendszeres méréseknek és elemzéseknek köszönhetően egyre pontosabb képet kapunk legfontosabb környezeti és társadalmi teljesítménymutatóinkról. KPI-rendszerünket kiegészítettük az üzemi szintű ÜHG-intenzitás mérésével, amely lehetővé teszi telephelyeink teljesítményének összehasonlítását egymással, valamint az iparági benchmarkokkal. Emellett nyomon tudjuk követni energiahatékonysági beruházásaink eredményességét is, ami közvetlen támogatást nyújt a vezetői döntéshozatalhoz és a fejlesztési lehetőségek azonosításához.

Negyedéves rendszerességgel elemezzük többek között a keletkezett hulladék mennyiségét, az energiafelhasználási adatokat és az üvegházhatású gázkibocsátásainkat. Az eredmények alapján célzott intézkedéseket tudunk a jövőben kidolgozni, miközben beszállítóinkkal fel tudjuk venni a kapcsolatot környezettudatosabb megoldások keresése érdekében.

A 2025/2026-os üzleti év egyik fontos mérföldköve volt saját ESG Power BI dashboardunk fejlesztése és bevezetése. Az új rendszer egyetlen platformon teszi elérhetővé a legfontosabb ESG- és fenntarthatósági adatokat, így többek között a termelési volumeneket, a fogyasztási adatokat, az üvegházhatásúgáz-kibocsátásokat, valamint a HR adatokat.

A dashboard bevezetése jelentősen lerövidítette az adatgyűjtési, ellenőrzési és riportálási folyamatokat. Míg korábban a fenntarthatósági jelentés készítéséhez és a karbonleltár összeállításához több hetes adatfeldolgozásra volt szükség, ma a megfelelően strukturált adatbázisnak és automatizált riportoknak köszönhetően a számítások és elemzések lényegesen gyorsabban és nagyobb pontossággal készülnek el. Karbonleltárunk ma már akár 95%-ot meghaladó pontossággal, rövid idő alatt frissíthető, ami jelentős előrelépést jelent az adatérettség és az adatvezérelt működés szempontjából.

Különösen büszkék vagyunk arra, hogy az évek során lépésről lépésre felépített adatgyűjtési rendszer és az arra épülő ESG dashboard nemcsak belső hatékonyságunkat növelte, hanem szakmai elismerésben is részesült. Tapasztalataink alapján az adatérettség ma már a fenntarthatósági működés egyik legfontosabb alapja. A jól strukturált adatok egyrészt megkönnyítik a jelentéskészítést, másrészt abban segítenek, hogy a fenntarthatósági szempontok a mindennapi működés és a stratégiai döntések természetes részévé váljanak. Célunk, hogy évről évre több és jobb minőségű adattal dolgozzunk, folyamatosan fejlesszük adatgyűjtési folyamatainkat, és egyre részletesebb elemzéseket tudjunk készíteni. Szeretnénk minél jobban megérteni és bemutatni az összefüggéseket a fenntarthatósági teljesítményünk, az üzleti működésünk és a pénzügyi eredményeink között, hogy a riport valóban támogatni tudja jövőbeli döntéseinket.

ESG Bizottságunk működése

Vállalatunk fenntarthatósági elkötelezettségének jegyében 2024 júliusában létrehoztuk ESG Bizottságunkat, amelynek a feladata az UBM Csoport ESG-stratégiájának kialakítása, a vállalások meghatározása, majd ezek felülvizsgálata és kiértékelése. A bizottság emellett véleményezi és jóváhagyja az éves Fenntarthatósági Jelentést. Az ESG Bizottság megalakulásának egyik legfontosabb funkciója, hogy fórumot teremt a vállalat felsővezetői számára a fenntarthatósági témák megvitatására. Az ülések lehetőséget biztosítanak arra, hogy a különböző szakterületek vezetői célzottan ESG-fókuszú kérdésekkel foglalkozzanak, közösen értékeljék a kihívásokat, áttekintsék az előrehaladást, és meghatározzák a szükséges intézkedéseket.

Megalakulása óta a bizottság többek között foglalkozott az EUDR (Európai Unió erdőirtás-mentes rendelete) és az EU Taxonómia aktuális helyzetével, a belső ESG-edukáció fejlesztésével, a biodiverzitással kapcsolatos együttműködési lehetőségekkel, valamint a vállalat hosszú távú fenntarthatósági prioritásaival. Tapasztalatunk szerint a különböző szakterületek vezetőit egy asztalhoz ültetni és rendszeresen időt teremteni ezekre a stratégiai egyeztetésekre nem mindig egyszerű feladat, hiszen a napi operatív kihívások számos esetben elsőbbséget élveznek. Éppen ezért a bizottság működése során nem a találkozók száma, hanem azok szakmai tartalma és eredményessége áll a középpontban.

Az ülések során áttekintjük azokat a jövőbeni trendeket, szabályozási változásokat és üzleti lehetőségeket is, amelyekkel ugyan ma még nem feltétlenül szükséges foglalkoznunk, de fontos, hogy időben megismerjük és megértsük őket. Az ESG Bizottság egyik legfontosabb szerepe éppen az, hogy segítsen hosszabb távú perspektívában gondolkodni, és felkészítse a vállalatot a jövő kihívásaira. Ennek eredményeként a fenntarthatósági szempontok egyre több üzleti területen jelennek meg a mindennapi működésben, legyen szó finanszírozási folyamatokról, partneri ESG-kérdőívekről, beruházási és fejlesztési döntésekről, termékfejlesztésről vagy a szabályozási változásokra való felkészülésről. Ugyanakkor tisztában vagyunk vele, hogy a terület fejlődése hosszú távú folyamat, amely további együttműködést, tanulást és fejlődést igényel.





A 2025/2026-os év fenntarthatósági mérföldkövei

ESG mérföldkövek 2025/2026-ban	Környezeti	Társadalmi	Vállalatirányítási
Nyírmeggyesi 4 MW kapacitású naperőműpark teljes éves működése	✓		
Energiahatékonysági beruházások	✓		
Zöld energia vásárlása	✓		
100%-ra növeltük az újrahasznosított tartalmat a raklaptakaró fóliáknál	✓		
A termelés bővülése ellenére sem nőtt a fajlagos fóliafelhasználás	✓		
Termékszintű karbonlábnyommérések elindítása	✓		✓
Scope 3 kategóriába tartozó fuvarokmérése, nyomon követése	✓		
Kibővített negyedéves ESG- adatgyűjtés, mérés és elemzés	✓	✓	✓
ESG adatgyűjtési rendszer fejlesztése BI-ban	✓	✓	✓
K+F fejlesztések	✓		
EHS kultúra fejlesztése	✓		✓
ISO 14001 bevezetésének előkészítése az új telephelyeken	✓		✓
Belső ESG-edukációs program elindítása	✓	✓	✓
ESG partneri együttműködések	✓	✓	
Fenntarthatósági rendezvényeken előadói és moderátori szerepvállalás	✓	✓	✓
Munkavédelmi Megelőzési Szabályzat		✓	✓
AI policy	✓	✓	✓
Fenntarthatósági díjak	✓	✓	✓
ESG Bizottság ülések	✓	✓	✓
CSR Bizottság és feladatkörök ellátása		✓	
UBM Gardrób		✓	
HR rendszer bevezetése és fejlesztése		✓	✓
Onboarding koncepció kidolgozása		✓	✓
Boci sorozat folytatása		✓	
Szemléletformálás – pl.: „Heti zöldség” üzenetek	✓	✓	✓
Képzési óraszámok mérése		✓	
Javadalmazási Politika felülvizsgálata		✓	✓
BI-platformok bevezetése	✓	✓	✓
Helyi közösségek támogatása, adományozás		✓	



Fenntarthatósági stratégiánk és célkitűzéseink 2030-ig

(GRI 2-17, GRI-2-22)

Megatrendek

(GRI-3-3, GRI 13.2, GRI 201-2)

Az UBM Csoport stratégiaalkotása során kiemelt figyelmet fordít az agráriumot és a takarmányipart érintő hosszú távú társadalmi, gazdasági, technológiai és környezeti trendek nyomon követésére. Meggyőződésünk, hogy a megatrendekből fakadó kihívások egyben olyan lehetőségeket is hordoznak, amelyek megfelelő felkészüléssel és innovatív megoldásokkal hosszú távú versenyelőnnyé alakíthatók.

A cégcsoport működését befolyásoló legfontosabb iparági és fenntarthatósági trendek, azok várható hatásai, valamint a kapcsolódó üzleti lehetőségek részletes bemutatását a 2023/2024-es jelentésünk tartalmazza.







ESG STRATÉGIÁNK LEGFŐBB PILLÉREI

ESG BIZOTTSÁG
FENNTARTHATÓSÁGI VEZETŐ

KÖRNYEZETI

- Hatékony energiagazdálkodás
- Megújuló energia fókusz
- Szén-dioxid-kibocsátás (Scope 1,2,3) mérés és tudatos csökkentés
- Tudatos hulladékgazdálkodás
- K+F
- Zöld finanszírozás

TÁRSADALMI

- Munkatársak jólléte
- Tudatos CSR tevékenység
- Helyi közösségek támogatása
- Munka- és egészségvédelem
- ESG-kompetenciafejlesztés és szemléletformálás
- Minőségirányítás, minőségbiztosítás

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI

- Felelős vállalatirányítás
- ESG-kompatibilis működés
- Felelős beszerzés
- Vevőkapcsolatok
- Kockázatkezelés

FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

1 A SZEGÉNYSÉG FELSZÁMOLÁSA
2 AZ ÉHEZÉS MEGSZÜNTETÉSE
3 EGÉSZSÉG ÉS JÓLLÉT
7 MEGFIZETHETŐ ÉS TISZTA ENERGIA
8 TISZTESSÉGES MUNKA ÉS GAZDASÁGI NÖVEKEDÉS
9 IPAR, INNOVÁCIÓ ÉS INFRASTRUKTÚRA
12 FELELŐS FOGYASZTÁS ÉS TERMELÉS
13 FELLÉPÉS AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS ELLEN
17 PARTNERSÉG A CÉLOK ELÉRÉSÉÉRT

ETIKAI BIZOTTSÁG
ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEX

Az egyes üzletágak szintjén is meghatároztuk a jövőbeni fenntarthatósági irányokat és célkitűzéseket. Célunk, hogy a fenntarthatósági szempontok a mindennapi működés szerves részévé váljanak, és üzleti döntéseink során is megfelelő hangsúlyt kapjanak. Kulcsfontosságúnak tartjuk, hogy működésünk során a környezeti, társadalmi és gazdasági szempontok egyensúlyban érvényesüljenek, ezáltal megalapozva a hosszú távú, fenntartható növekedést.

Fenntarthatósági stratégiánk

Környezeti					
	Stratégiai irány	**Intézkedések**	**Vállalások**	**Eredmények 2025/2026-ban**	**Változás**
ENERGIA	**Megújuló energia arányának folyamatos növelése a teljes energiafelhasználáson belül**	Nyírmeggyesi 4 MW kapacitású naperőműpark üzembe helyezése 2025 márciusában	**2026-ig:** Az éves villamosenergia-felhasználás 40-60%-os kiváltása megújuló energiával.	5 901 MWh megújuló energiafelhasználás (napelempark, hőszivattyúk és vásárolt zöld energia)	**4-szeres** növekedés az előző évhez képest, a megújuló energia részaránya **4,1%-ról 11,8%-ra** emelkedett. Az éves villamosenergia-felhasználás **38,7%-át** fedezte.
	Energiafogyasztás csökkentése	Energiahatékonysági beruházások megvalósítása	**2026-ig:** Újabb két energiahatékonysági beruházás megvalósítása	Az energiaintenzitás tovább javult a termelés növekedése mellett. Három jelentős energiahatékonysági beruházás megvalósítása.	Az egy tonna gyártott takarmányra jutó energiafelhasználás **4,9%-kal** javult.
		Fokozott energiatudatosság a flottapark terén	Felhasznált éves üzemanyag mennyiségének csökkentése évről évre	20 hibrid, 5 plug-in hibrid és 5 elektromos jármű a flottában.	Az alternatív hajtású járművek száma 18-ról **30 db-ra nőtt.**
				Közel változatlan üzemanyag-fogyasztás jelentős vállalatméret-növekedés mellett.	Az üzemanyag-felhasználás mindössze **0,3%-kal** emelkedett, miközben a takarmány üzletág értékesítési volumene **36,4%-kal nőtt.**
KIBOCSÁTÁS	**Kibocsátás csökkentése (Scope 1,2,3)**	Scope 1 és Scope 2 kibocsátások csökkenése megújuló energiafelhasználás által	**2026-ig:** 15%-os csökkenés elérés a bázisévhez képest Bázisév: 2022/2023-as üzleti év	2 068 tCO_2e kibocsátáscsökkentés elérése.	A vállalatcsoport bővülése miatt **14,3%-os** növekedés, ugyanakkor az összehasonlítható működési körben, a bázisévhez viszonyítva **11,3%-os** csökkenés.
		Scope 1 és Scope 2 kibocsátások fajlagos ÜHG intenzitásának csökkenése a bázisévhez képest	**2030-ig:** 20%-os csökkenés elérés a bázisévhez képest Bázisév: 2022/2023-as üzleti év	19,2 g CO_2e/kg ÜHG-intenzitás.	A bázisévhez képest **31,7%-os** csökkenés.
		Scope 3 kibocsátások csökkentésének érdekében a külső fuvarozók által keletkező tCO_2 e kibocsátás mérése, és csökkentési kezdeményezések kidolgozása	**2027-ig:** A teljes csoportot lefedő mérés, monitoring rendszer bevezetése	4 480 tCO_2e Scope 3 kibocsátás számszerűsítése.	
		Termékenkénti (takarmány üzletág) Scope 3 kibocsátás számítása	**2025-ig:** Termékszintű Scope 3 kalkuláció	Megvalósult.	Az első eredmények rendelkezésre állnak, a bevezetés további elemei folyamatban vannak.
		A takarmánygyártás kapcsán a Scope 3 kibocsátások fajlagos ÜHG intenzitásának csökkenése a bázisévhez viszonyítva.	**2030-ig:** 15%-os fajlagos csökkenés elérés a bázisévhez képest Bázisév: 2010-es üzleti év	Folyamatban.	
HULLADÉK	**Hulladékkeletkeztetés csökkentése**	Csomagolóanyagok felülvizsgálata	Csökkenteni az egy tonna gyártott mennyiségre jutó hulladék (kg) mennyiséget	A termelési volumen jelentős növekedése miatt a fajlagos hulladékképződés mérsékelt mértékben emelkedett: a 2024/2025-ös üzleti év 1,10 kg/t értékéről 1,20 kg/t értékre változott.	A mutató ugyan meghaladja az előző évi szintet, ugyanakkor továbbra is alacsony tartományban maradt.
	Hulladék hasznosítási arányának növelése	Tudatosabb hulladékgazdálkodás, újrahasznosított alapanyaghasználat vizsgálata	Növekvő hasznosítási arány	Hulladékhasznosítási arány 58,4%.	Bár a hasznosított hulladék aránya az előző évhez képest kedvezőtlen irányba változott, a hasznosított hulladék tényleges mennyisége **16,8%-kal** nőtt.

Társadalmi

	Stratégiai irány	Intézkedések	Vállalások	Eredmények 2025/2026-ban
MUNKAVÁLLALÓK	**Munkavállalói jóllét és megbecsülés**	Tehetséggondozás, karrierút, képzési programok	Dolgozóink folyamatos fejlesztése, munkavállalói elégedettség fokozása és szakmai fejődés biztosítása; vezetőfejlesztési képzés. **2026-ig:** Részletes onboarding folyamat kidolgozása. **2027-ig:** Hosszú távú HR stratégia kidolgozása **ÚJ! 2027-ig:** teljesítményértékelési és célkitűzési modul bevezetése, a self-onboarding funkció kialakítása, valamint a digitális kompentenciák fejlesztése	Új HR-rendszer bevezetése, grading rendszer kialakítása. **3 981** képzési óra. Több rangos HR és munkáltatói elismerés (pl. Családbarát Vállalat, Felelős Foglalkoztató Arany minősítés), családbarát intézkedések, alacsony fluktuáció.
	Munkahelyi biztonság és egészségvédelem	Munkahelyi biztonság és egészségvédelem	Online program bevezetése Jogszabálykövető program használata Munkahelyi balesetek bejelentésének fejlesztése **ÚJ!** EHS szemlélet fejlesztése	Egységes munkavédelmi szabályzat működtetése, munkahelyi biztonsági folyamatok fejlesztése, defibrillátorhasználati képzések és véradási kampányok megvalósítása. EHS-tudatosság fejlesztése.
	ESG edukáció	ESG edukáció	**2027-ig:** ESG edukációs program megvalósítása a teljes UBM Cégcsoport szinten több lépcsőben.	ESG belső képzés elindítása megtörtént. ESG témák fokozatos integrálása a belső kommunikációba.
KÖZÖSSÉGEK	**Helyi közösségek támogatása**	Helyi közösségek támogatása	A CSR és jólléti programjaink megtartása és azok fejlesztése.	**42,2 millió Ft** adományozásra, szponzorációra és TAO támogatásra fordított összeg; munkavállalói adománygyűjtések, „Adni Jó!” kampány, pályaorientációs programok és helyi közösségek támogatása.

Vállalatirányítási

	Stratégiai irány	Intézkedések	Vállalások	Eredmények 2025/2026-ban
VÁLLALATIRÁNYÍTÁS	**Szervezetfejlesztés**	Üzleti folyamatok egységesítése, standardizálása a cégcsoporton belül	HR stratégia, adatgyűjtés és folyamatok egységesítése a teljes cégcsoporton belül	ESG adatgyűjtési rendszer integrálása az IFS vállalatirányítási rendszerbe és az ESG dashboard fejlesztése BI-ban. HR-rendszer bevezetése. Több szabályzat megalkotása, felülvizsgálata.
MINŐSÉGBIZTOSÍTÁS	**Transzparencia és fenntarthatósági szemléletű minőségbiztosítás**	Iparág specifikus tanúsítványok folyamatos biztosítása és fejlesztése	**ÚJ!** Az ISO 14001 környezetirányítási rendszer egységes alapelveken és eljárásokon alapuló működtetésének kialakítása a cégcsoport különböző telephelyein, különös tekintettel a környei telephelyre, valamint az Agrifirm Magyarország Zrt. akvizíciójával létrejött UBM Nutrition Zrt. új telephelyeire. Az UBM Feed Laboratórium ISO 17025 szabvány szerinti akkreditációjának megszerzése.	Környei telephely felsőküszöbös veszélyes üzemi engedélyének megszerzése, Egységes Környezethasználati Engedély fenntartása, ISO 14001:2015 rendszer működtetése Szelestén, az ISO 14001 bevezetésének előkészítése az új telephelyeken.
BESZÁLLÍTÓK	**Stratégiai partneri viszony elmélyítése**	Beszállítói egyeztetések, partnertalálkozók, stratégiai együttműködések	**2027-ig:** Digitalizált és egységes partnerminősítő rendszer bevezetése.	Folyamatban.

Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!

Lényeges témáink

(GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3)

ARRA KONCENTRÁLUNK, AMI MŰKÖDÉSÜNK ÉS ÉRDEKELT FELEINK SZEMPONTJÁBÓL VALÓBAN FONTOS.

Fenntarthatósági Jelentésünk elkészítése során a korábbi években elvégzett lényegességi elemzésünkre, valamint az azóta szerzett tapasztalatokra és érdekelt feleinktől érkező visszajelzésekre támaszkodtunk. A változó szabályozási környezet, az elmúlt évek tudatos ESG-adatgyűjtése, valamint fenntarthatósági törekvéseink fejlődése szükségessé teszi, hogy lényeges témáinkat rendszeresen felülvizsgáljuk. Célunk, hogy jelentésünk a fenntarthatósági szempontból legfontosabb és legnagyobb hatású területekre fókuszáljon, és ezekről átlátható, számszaki adatokkal alátámasztott tájékoztatást nyújtson. Lényeges témáink meghatározása során figyelembe vettük a GRI Szabvány releváns iparági előírásait, valamint az agrár- és takarmányipari szereplők jelentéstételi gyakorlatát is.

KÖRNYEZETI

- Energiafogyasztás
- Kibocsátások
- Kutatás és fejlesztés
- Hulladékkezelés
- Vízhasználat

TÁRSADALMI

- Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás
- Munkatársaink képzése, oktatása
- Munkavállalók jólléte
- Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása
- Munkavállalóink egészsége és biztonsága
- Termékminőség és minőségbiztosítás

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI

- Felelős vállalatirányításunk
- Etikus működésünk
- Gazdasági teljesítmény
- Közvetett gazdasági hatás
- Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése



Környezet iránti elkötelezettségünk

A MEZŐGAZDASÁG MINDIG AZ ALKALMAZKODÁSRÓL SZÓLT, NAPJAINKBAN AZONBAN EZ MINDEN KORÁBBINÁL FONTOSABB FELTÉTELE A SIKERES MŰKÖDÉSNEK.

Az agrárium sajátos helyzetben van. Miközben az ágazat működése hozzájárul az üvegházhatású gázok kibocsátásához, egyúttal a változó időjárási viszonyok, a gyakoribb aszályok és a szélsőséges időjárási események egyre nagyobb kihívást jelentenek a mezőgazdaság és az élelmiszer-előállítás számára. Az alkalmazkodás ezért a hosszú távú versenyképesség és az üzletmenet biztonságának alapvető feltétele. Az európai agrárgazdaság egyszerre néz szembe jövedelmezőségi, versenyképességi és szabályozási kihívásokkal. Ebben a környezetben a fenntarthatóság szerepe is átalakul. Egyre fontosabbá válik, hogy a vállalatok olyan beruházásokat és fejlesztéseket valósítsanak meg, amelyek egyszerre növelik az ellenállóképességet, javítják a hatékonyságot és támogatják a hosszú távú működést. Az UBM Csoport számára a környezeti fenntarthatóság a felelős és versenyképes működés szerves része. Törekszünk energiafelhasználásunk és kibocsátásaink mérséklésére, energiahatékonyságunk javítására, valamint a megújuló energiaforrások arányának növelésére. Beruházásaink során arra törekszünk, hogy a környezeti és gazdasági szempontok egyaránt érvényesüljenek.

Környezeti stratégiánk középpontjában a fosszilis energiahordozóktól való függőség fokozatos csökkentése, az energiahatékonyság javítása és Scope 1-2 kibocsátásaink mérséklése áll. Az elmúlt években ennek érdekében jelentős energetikai fejlesztéseket valósítottunk meg, növeltük a megújuló energia részarányát energiamixünkben, és folytattuk technológiáink korszerűsítését. Takarmányozási fejlesztéseinkkel, szakmai tudásunkkal és innovációs tevékenységünkkel partnereinket is támogatni kívánjuk a hatékonyabb és fenntarthatóbb állattenyésztési gyakorlatok alkalmazásában. Célunk, hogy a fenntarthatóság az agráriumban a hosszú távú értékteremtés és a hatékony erőforrás-gazdálkodás egyik eszközeként jelenjen meg.



Energiafogyasztás

(GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5)

Energiafelhasználásunk gyártási és kereskedelmi tevékenységünk, logisztikai folyamataink, valamint az irodáink működéséhez kapcsolódik. A felhasznált energia fő forrásai a villamos energia, az üzemanyagok (benzin és gázolaj), a földgáz és a PB-gáz. A 2025/2026-os üzleti évben az UBM Nutrition Zrt. cégcsoportba történő integrációjával energiafelhasználásunk szerkezete tovább bővült. Az újonnan csatlakozó győri telephelyen távhő felhasználása is történt, amely a korábban alkalmazott energiahordozók mellett új elemként jelent meg energiamixünkben. Az elmúlt években kiemelt figyelmet fordítottunk energiafelhasználásunk nyomon követésére és hatékonyságának javítására. Az előző üzleti évben üzembe helyezett nyírmeggyesi naperőmű a 2025/2026-os üzleti év során már teljes évben működött, így a megújuló energiaforrások energiamixen belüli részarányának növeléséhez is hozzájárult. További megújuló energiaforrásként hőszivattyúink a környezeti hőenergiát is hasznosítják. Ezzel párhuzamosan energiahatékonysági fejlesztéseink és beruházásaink célja, hogy működésünk növekvő kapacitásigénye mellett is mérsékeljük energiafelhasználásunkat és környezeti terhelésünket.

A 2025/2026-os üzleti évben energiafelhasználásunk 36,9%-kal nőtt, miközben takarmánygyártási volumenünk 43,9%-kal bővült. Ennek eredményeként energiaintenzitásunk 4,9%-kal javult az előző üzleti évhez képest.

Energiahatékonysági fejlesztések

A 2025/2026-os üzleti év során több telephelyünkön is olyan műszaki fejlesztések valósultak meg, amelyek hozzájárulnak energiafelhasználásunk hatékonyabbá tételéhez, az üzembiztonság növeléséhez és a jövőbeni kapacitásbővítések kiszolgálásához.

Legfontosabb energetikai beruházásaink a következők voltak:

Szelestei transzformátor-állomás korszerűsítése

2026 márciusában a szelestei telephelyen új transzformátorállomást helyeztünk üzembe, míg a meglévő rendszer tartalék üzemi szerepkörben maradt. A fejlesztés eredményeként nőtt a rendelkezésre álló kapacitás, javult az energiahatékonyság, valamint a telephely villamosenergia-ellátása a jövőbeni technológiai fejlesztések és kapacitásbővítések szempontjából is nagyobb rugalmasságot biztosít.

Beruházás költsége

60,2 MFt

Kompresszorrendszer korszerűsítése Környén

A környei takarmánykeverő üzemben korszerű, frekvenciaszabályozott kompresszort és új légkezelő rendszert helyeztünk üzembe. Az új berendezés a tényleges sűrítettlevegő-igényhez igazodva működik, így mérsékli a részterhelésből és az üresjárati működésből adódó energiaveszteségeket.

A fejlesztés részeként megújult a csőhálózat egy része, valamint korszerű szűrők és légszárító berendezések kerültek beépítésre, amelyek hozzájárulnak a rendszer energiahatékonyabb működéséhez és az üzemeltetési költségek csökkentéséhez.

Beruházás költsége

5,5 MFt

Anyagmozgató rendszer fejlesztése az UBM Nutrition Zrt.-nél

A 2025-ben cégcsoportunkhoz csatlakozott UBM Nutrition Zrt. környei üzemében korszerűsítettük a késztermék-kitároló rendszert. A beruházás keretében új rédlerhajtások, korszerű villanymotorok és energiahatékonyabb anyagmozgatási megoldások kerültek telepítésre.

Az új hajtások és motorok alkalmazása javítja a rendszer energiahatékonyságát, növeli az üzembiztonságot, valamint csökkenti a karbantartási igényt és a fajlagos villamosenergia-felhasználást.

Beruházás költsége

45,3 MFt

További energiahatékonysági törekvéseink

Fejlesztéseink során továbbra is kiemelt szempont az energiahatékonyság javítása, az üzembiztonság növelése és a technológiai korszerűsítés. A beruházások tervezésekor nemcsak az energia-megtakarítási lehetőségeket vizsgáljuk, hanem a hosszú távú működési megbízhatóságot és a jövőbeni kapacitásigényeket is figyelembe vesszük.

CÉLKITŰZÉS

2026

A 2026-ra kitűzött energiahatékonysági célkitűzésünket sikeresen teljesítettük. A vállalt két energiahatékonysági beruházás megvalósítása helyett a tárgyidőszakban három jelentősebb fejlesztés is megvalósult, amelyek egyaránt hozzájárulnak energiafelhasználásunk hatékonyabbá tételéhez, működésünk biztonságának növeléséhez és a vállalatcsoport hosszú távú fenntartható fejlődéséhez.

„Az év energetikusa / energiamenedzsere 2025” díj

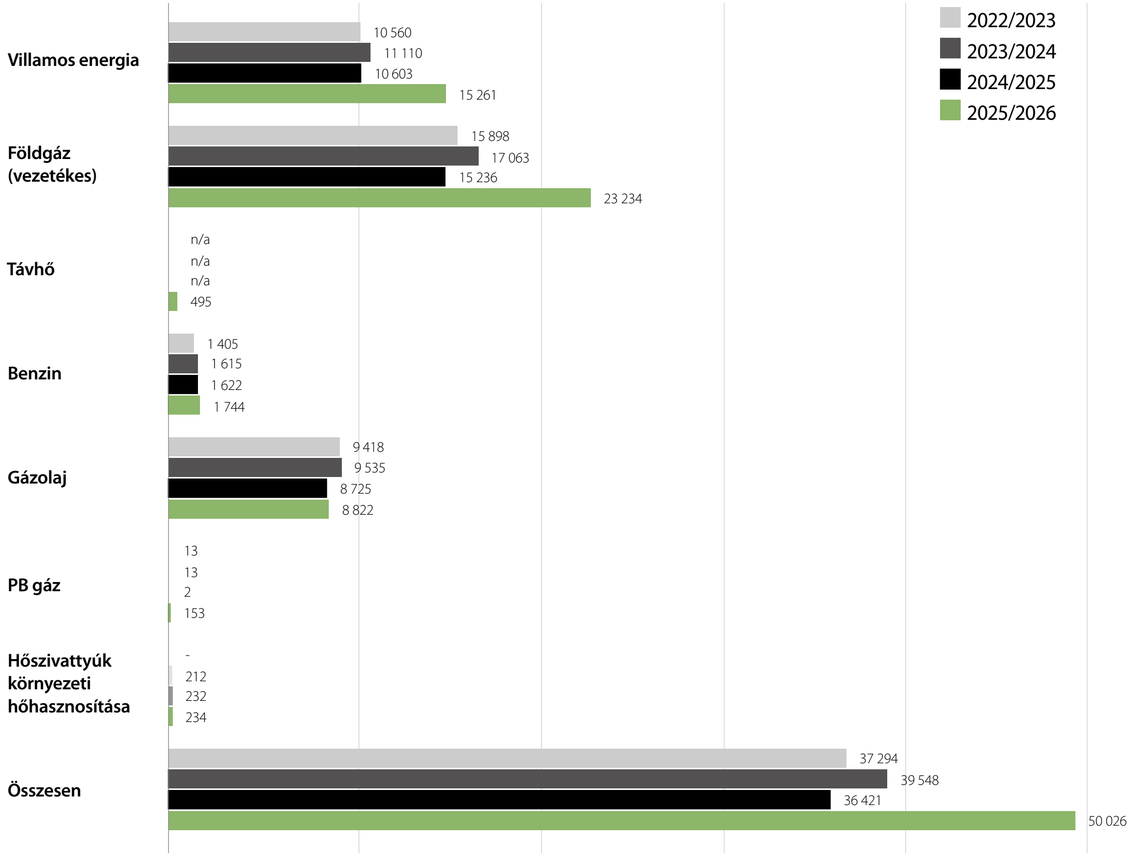
2025-ben Pintér Imre, az UBM Csoport műszaki fejlesztési vezetője elnyerte a Magyar Innováció és Hatékonyság Nonprofit Kft. által, a Virtuális Erőmű Program keretében odaítélt „Az év energetikusa / energiamenedzsere” díjat. Az Energiahatékonysági Kiválósági Pályázat elismerése azoknak a szakembereknek szól, akik munkájukkal kiemelkedően hozzájárulnak az energiahatékonyság fejlesztéséhez és az energetikai szemlélet erősítéséhez. Az elismerés egyben visszaigazolása annak a következetes műszaki és energetikai fejlesztési munkának is, amely az elmúlt években az UBM Csoport több telephelyén megvalósult. Büszkék vagyunk rá, hogy kollégánk szakmai munkáját országos szinten is elismerték. A díj a műszaki csapatnak a munkáját is dicséri, akik nap mint nap hozzájárulnak telephelyeink folyamatos fejlesztéséhez és hatékony működéséhez.



Pintér Imre,
műszaki fejlesztési vezető

„A valódi munka a mindennapi részletekben és a folyamatos finomhangolásban rejlik. Az eddigi korszerűsítések jó alapot adnak, de az új technológiák megjelenésével mindig van hová továbblépni. A jövőben is folyamatosan keressük a környezettudatos műszaki megoldásokat az UBM-nél.”

Az UBM Csoport éves energiafogyasztása az elmúlt négy üzleti évben
(MWh/év)



Előző évhez képest történt legfontosabb változások - Növekedés energiahatékonyabban

Teljes energiafelhasználás
+36,9%

Takarmánygyártási volumen
+43,9%

Energiaintenzitás
-4,9%

Megújuló energiafelhasználás
+292%

Napelemek villamosenergia-termelése
+197%

Megújuló energia részaránya
4,1%-ról 11,8%-ra nőtt

Az egy tonna előállított takarmányra jutó energiafelhasználás az előző üzleti évhez képest közel 5%-kal csökkent.

Az UBM Csoport energiamixében tovább növekedett a megújuló energiaforrások szerepe, amelyhez jelentősen hozzájárult a nyírmeggyesi naperőmű teljes éves működése, valamint a vásárolt zöld energia megjelenése energiamixünkben. A fenntartható energiaellátás és karbonkibocsátásunk csökkentése érdekében hosszú távon is elkötelezettek vagyunk a megújuló energiaforrások alkalmazása és az energiahatékonyság javítása mellett.

A 2025/2026-os üzleti évben a teljes energiafelhasználás **49 874 MWh** volt. Energiafelhasználásunkon belül továbbra is a földgáz képviselte a legnagyobb részarányt (47%), ezt követte a villamos energia (31%), míg a közlekedési üzemanyagok együttesen 21%-ot tettek ki. A távhő és a PB-gáz együttes részaránya 2% alatt maradt.

Az energiafelhasználási adatok értelmezése során fontos figyelembe venni, hogy a tárgyévben az UBM Nutrition Zrt. integrációjával bővült vállalatcsoportunk, amely új telephelyek és energiafelhasználások bevonását eredményezte. Az akvizíció önmagában **125 546 tonna termelési volument és 10 087 MWh energiafelhasználást** jelentett a cégcsoport számára.

A takarmánygyártási volumen az előző üzleti évhez képest 43,9%-kal növekedett. A növekedésből 32,9 százalékpont az UBM Nutrition integrációjának, míg 11,0 százalékpont a meglévő gyártóüzemek teljesítménybővülésének volt köszönhető. Bár a teljes energiafelhasználás 36,9%-kal emelkedett, a termelési volumen növekedése ezt meghaladta, így az egy tonna előállított takarmányra jutó energiafelhasználás 4,9%-kal csökkent. A meglévő UBM gyárak esetében a termelési volumen növekedése szintén meghaladta az energiafelhasználás bővülését, ami energiaintenzitásuk további javulását eredményezte.

Az egyes vállalatok közül változatlanul az UBM Szeleste Zrt. rendelkezett a legnagyobb villamosenergia-felhasználással. Földgázfelhasználás tekintetében továbbra is az UBM Feed Zrt. számított a legjelentősebb felhasználónak, elsősorban a babüzem technológiai gőzellátásából adódó energiaigény miatt, miközben az UBM Nutrition Zrt. és az UBM Szeleste Zrt. földgázfelhasználása is jelentős volt. A közlekedési üzemanyagok felhasználása továbbra is elsősorban gyártótevékenységünkhöz kapcsolódik: a gázolaj-felhasználás mintegy 85%-át az UBM Szeleste Zrt., az UBM Feed Zrt. és az „AGROMIX" Kft. flottaparkja adta.

Az UBM Csoport összesített éves energiafelhasználása
(2025.07.01-2026.06.30)

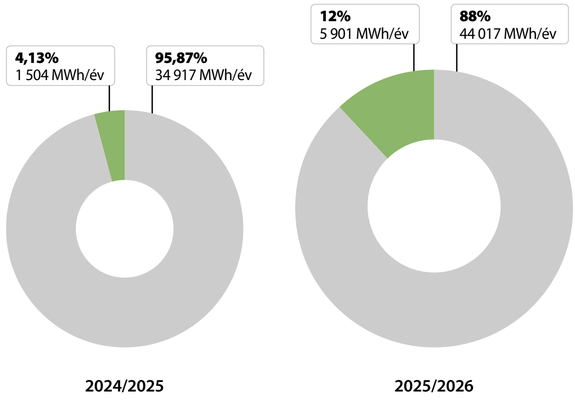
UBM csoport vállalatainak összesített energiafelhasználásai	Mértékegység	Vállalatok összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX" Kft	UBM Italy S.r.l.	UBM Szlovákia[8]	UBM Szerbia[9]	UBM Agri Trade Srl.	UBM Agrar GmbH.	UBM Nutrition Zrt.
Villamos energia	MWh/év	15 261	38	5	2 517	4 476	2 630	1	1 294	6	70	1	4 224
Földgáz	m^3/év	2 149 439	8 510	1 150	746 714	438 329	337 827	-	188 873	-	2 539	1 080	424 418
	MWh/év	23 234	93	13	8 156	4 789	3 603	-	1 901	-	26	12	4 642
Távhő	GJ/év	1 781	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 781
	MWh/év	495	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	495
Benzin	liter/év	194 400	28 632	13 043	93 185	5 734	-	1 116	11 840	1 982	5 468	1 064	32 336
	MWh/év	1 743	257	117	836	51	-	10	106	18	49	9	290
Gázolaj	liter/év	902 002	2 414	15 061	139 786	486 102	189 010	-	17 843	4 031	11 607	-	36 148
	MWh/év	8 822	24	147	1 367	4 754	1 849	-	175	39	114	-	354
Pb gáz	kg/év	11 952	-	-	22	-	-	-	-	-	-	-	11 930
	MWh/év	153	-	-	0,2	-	-	-	-	-	-	-	153
Hőszivattyúk környezeti hőhasznosítása	MWh/év	234	-	-	234	-	-	-	-	-	-	-	-
Összesen	**MWh/év**	**50 026**	**412**	**282**	**13 110**	**14 070**	**8 082**	**11**	**3 476**	**63**	**259**	**22**	**10 156**

Az UBM Csoport energiaintenzitásának alakulása az elmúlt négy üzleti évben

						2025/2026			
	2022/2023	2023/2024	Eltérés az előző üzleti évhez képest	2024/2025	Eltérés az előző üzleti évhez képest	UBM meglévő gyárak	UBM Nutrition Zrt.	UBM összes vállalat	Eltérés az előző üzleti évhez képest
Energia (MWh)	37 294	39 548	6%	36 421	-7,90%	39 776	10 087	**49 874**	**36,90%**
Gyártott mennyiség (tonna)	342 103	364 683	7%	381 093	4,50%	423 029	125 546	**548 575**	**43,90%**
Energiaintenzitás (MWh/t)	0,109	0,108	-1%	0,096	-11,90%	0,094	0,08	**0,091**	**-4,90%**

[8] UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o
[9] UBM d.o.o. Subotica, UBM Feed d.o.o. Subotica

Megújuló energia



Az UBM Csoport éves megújuló energiafelhasználása az elmúlt két üzleti évben

Vállalatok éves megújuló energiafelhasználása (MWh/év)	Vállalatok összesen		UBM Feed Zrt.		UBM Szeleste Zrt.		"AGROMIX" Kft.		UBM Nutrition Zrt.	
	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026
Hőszivattyúk környezeti hőhasznosítása	232	234	232	234	-	-	-	-	n.a.	-
Napelemek villamos energiatermelése	1272	3 778	339	945	563	1 771	370	1 062	n.a.	-
Zöld energia vásárlása	-	1 889	-	-		-	-	-	n.a.	1 889
Összesen	**1 504**	**5 901**	**571**	**1 179**	**563**	**1 771**	**370**	**1 062**	-	**1 889**
Vállalatok megújuló energia részaránya (%)	4,13%	11,82%	1,57%	2,36%	1,02%	3,55%	1,54%	2,13%	-	3,78%

Az UBM Csoport éves megújuló energiafelhasználásának megoszlása az elmúlt két üzleti évben

Üzleti év	2024/2025	2025/2026	
Összesített éves energiafelhasználások (MWh/év)	UBM Csoport összesen	UBM Csoport összesen	Eltérés (%)
Nem megújuló energiafelhasználások	34 917	44 125	26%
Megújuló energiafelhasználások	1 504	5 901	292%
Hőszivattyúk környezeti hőhasznosítása	232	234	1%
Napelemek villamos energiatermelése	1 272	3 778	197%
Vásárolt zöld energia	-	1 889	n.a.
Összesen	**36 421**	**50 026**	**37%**

Az elmúlt évben jelentősen növeltük a megújuló energiaforrások részarányát energiamixünkben. Míg a 2024/2025-ös üzleti évben a megújuló energiaforrások 1 504 MWh energiát biztosítottak, addig a 2025/2026-os üzleti évben ez az érték **5 901 MWh-ra emelkedett,** ami közel négyszeres növekedést jelent. Ennek eredményeként a megújuló energia részaránya a teljes energiafelhasználáson belül 4,13%-ról 11,82%-ra nőtt.

A növekedéshez elsősorban a nyírmeggyesi 4 MW teljesítményű naperőmű teljes éves működése járult hozzá. Naperőműveink a tárgyév során összesen **3 778 MWh villamos energiát termeltek,** amely közel háromszorosa az előző üzleti évben elért termelésnek. A megtermelt villamos energia az UBM Feed Zrt., az UBM Szeleste Zrt. és az „AGROMIX" Kft. telephelyeinek energiaellátását támogatja.

A saját termelésű megújuló villamos energia mellett hőszivattyús rendszereink további 234 MWh megújuló energiát hasznosítottak környezeti hő formájában. A tárgyévben az UBM Nutrition Zrt. további 1 889 MWh mennyiségű zöld villamos energiát vásárolt, amely szintén hozzájárult a vállalatcsoport megújulóenergia-felhasználásának növekedéséhez.

A megújuló energiaforrások növekvő alkalmazása közvetlenül támogatja dekarbonizációs törekvéseinket és hozzájárul Scope 2 kibocsátásaink csökkentéséhez. Hosszú távú célunk, hogy energiaigényünk egyre nagyobb részét megújuló és alacsony kibocsátású energiaforrásokból fedezzük, miközben tovább javítjuk működésünk energiahatékonyságát és energiaellátásunk biztonságát.

Az UBM Feed Zrt. irodáinak egy része hőszivattyús fűtési rendszerrel működik. A rendszer a környezeti hőenergia hasznosításával csökkenti a földgázfelhasználást, ugyanakkor a működéséhez szükséges villamosenergia-felhasználás kisebb mértékben növeli az áramigényt. A hőszivattyús technológia alkalmazása hozzájárul energiafelhasználásunk fenntarthatóbbá tételéhez és a fosszilis energiahordozóktól való függőség mérsékléséhez.

A napelem beruházásunknak köszönhetően tiszta energiával járulunk hozzá közvetetten az élelmiszertermeléshez. A projekt hosszú távon kiszámítható energiamixet teremt, amely nemcsak gazdasági, hanem környezeti stabilitást is biztosít számunkra. Egyben példát is kívánunk mutatni az agráriumban arra, hogy a fenntartható energiafelhasználás és a versenyképes működés kéz a kézben járhat.

Flotta adatok

A HIBRID ÉS ELEKTROMOS JÁRMŰVEK ARÁNYÁNAK NÖVELÉSÉVEL FOKOZATOSAN CSÖKKENTJÜK FLOTTÁNK KÖRNYEZETI TERHELÉSÉT.

Az UBM Csoport gépjárműparkja a 2025/2026-os üzleti év végén 154 járműből állt. Meghajtás szerint flottánkban 75 benzines és 49 dízelüzemű jármű üzemelt, emellett tovább növeltük az alternatív hajtású gépjárművek arányát is. A tárgyévben 20 hibrid, 5 plug-in hibrid és 5 elektromos jármű tartozott flottánkhoz.

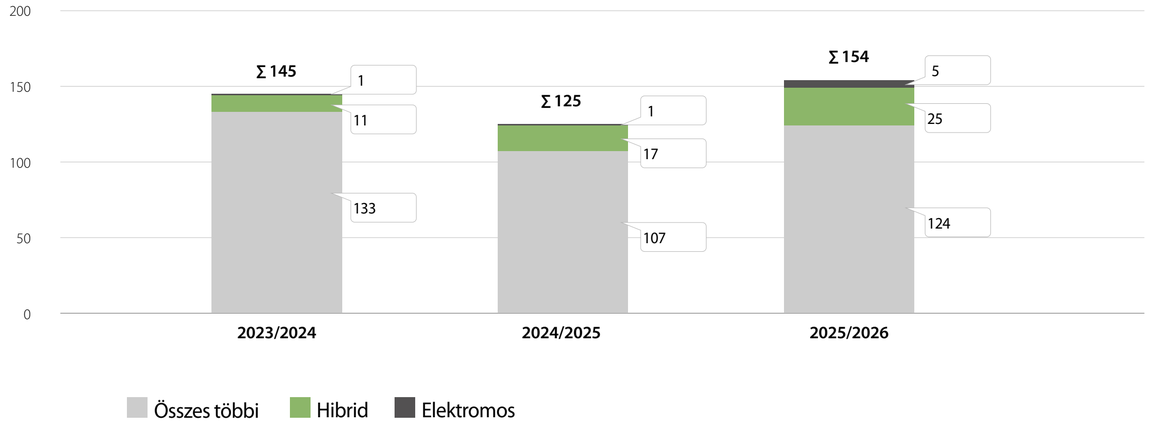
Korábbi vállalásunknak megfelelően minden telephelyen biztosítottunk legalább egy 11/22 kW teljesítményű töltőpontot, támogatva ezzel a plug-in hibrid és elektromos járművek környezetbarát üzemeltetését. Emellett kialakítottuk saját flottaparkunk környezeti szempontú monitoring rendszerét is, amelynek eredményeként negyedéves szinten automatikusan rendelkezésünkre állnak a fogyasztással és a megtett kilométerekkel kapcsolatos adatok.

A hibrid és elektromos járművek száma az előző üzleti év 18 darabos állományáról 30 darabra emelkedett, ami jól mutatja flottánk fokozatos megújulását és az alacsonyabb környezeti terhelésű közlekedési megoldások iránti elkötelezettségünket.

A vállalatcsoport teljes üzemanyag-felhasználása a 2025/2026-os üzleti évben 1 096 403 liter volt, amely gyakorlatilag megegyezik az előző üzleti év értékével (+0,3%). Mindez annak ellenére valósult meg, hogy a vállalatcsoport mérete és termelési volumene jelentősen növekedett, valamint az UBM Nutrition Zrt. integrációjával flottánk is bővült. A felhasználás szerkezetében továbbra is a dízel üzemanyag dominál, ugyanakkor a benzin részaránya az elmúlt években fokozatosan növekedett.

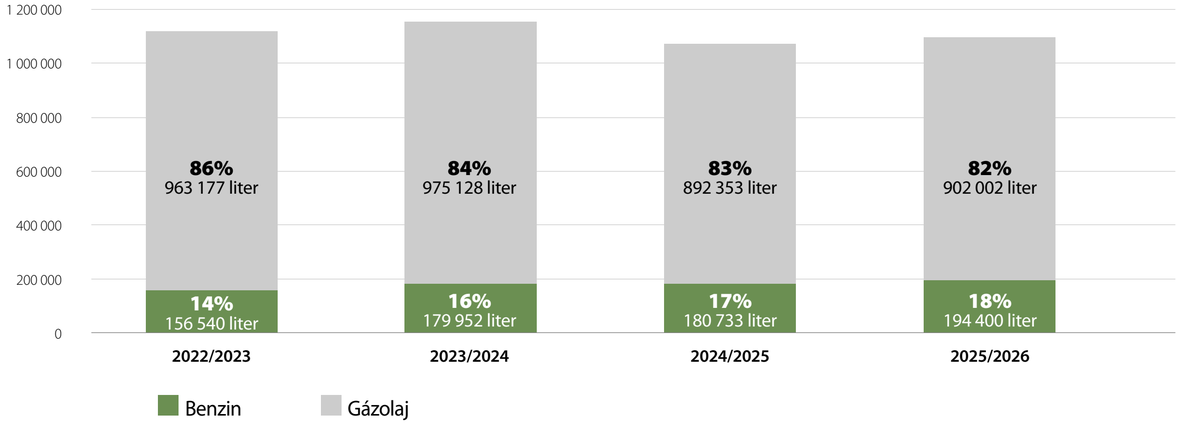
Az UBM Csoport járműállománya az elmúlt három üzleti évben

(db)



Az UBM Csoport éves üzemanyag-felhasználása az elmúlt négy üzleti évben[10]

(liter)



[10] Az UBM Csoportnak PB gázfogyasztása is volt (11 952 kg/év) a 2025/2026-os üzleti évben..



Kibocsátások

(GRI 305, 305-1, 305-3, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, GRI 13.1)

MŰKÖDÉSÜNK KÖRNYEZETI HATÁSAINAK CSÖKKENTÉSE KIEMELT PRIORITÁSUNK.

A mezőgazdasági ágazat kibocsátásokban betöltött szerepét szem előtt tartva kiemelten fontos számunkra, hogy működésünk környezeti hatásait folyamatosan mérjük, nyomon kövessük és lehetőség szerint csökkentsük. Ennek érdekében rendszeresen monitorozzuk Scope 1 és Scope 2 kategóriába tartozó üvegházhatásúgáz-kibocsátásainkat, valamint folyamatosan fejlesztjük a Scope 3 kibocsátások méréséhez kapcsolódó adatgyűjtési és riportálási folyamatainkat. A vállalati szintű kibocsátások nyomon követése mellett egyre nagyobb hangsúlyt fektetünk termékeink környezeti hatásainak vizsgálatára is. Egyes termékeink esetében már termékszintű karbonlábnyom-számításokat végzünk, amelyek támogatják a teljes értékláncra kiterjedő környezeti hatások jobb megértését és a jövőbeni fejlesztési lehetőségek azonosítását.

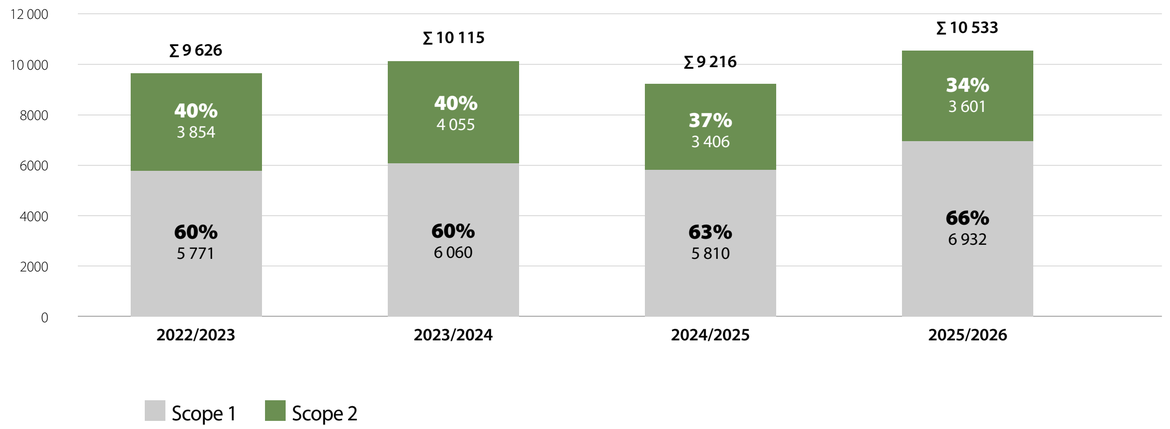
Az elmúlt években jelentős előrelépést tettünk fenntarthatósági adatgyűjtési és riportálási rendszerünk fejlesztésében. A környezeti adatok kezelését egyre nagyobb mértékben integráljuk vállalatirányítási és üzletiintelligencia-rendszereinkbe (BI), amelynek köszönhetően az energia-, kibocsátási és egyéb fenntarthatósági mutatók üzemi szinten is gyorsabban és pontosabban követhetők. Karbonlábnyomunk számítása továbbra is a Greenhouse Gas Protocol előírásai alapján történik. A 2025/2026-os üzleti évben fenntarthatósági adatgyűjtési, riportálási és elemzési folyamatainkat külső tanácsadó bevonása nélkül, belső erőforrásokra és vállalaton belüli szakmai kompetenciákra támaszkodva működtettük.

Az UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátása a 2025.07.01-2026.06.30. évi üzleti évben összesen 10 533 t CO_2e/év volt. A 2024/2025-ös üzleti évhez képest Scope 1 és Scope 2 összkibocsátásunk 14,3%-kal nőtt.

A kibocsátások alakulását jelentősen befolyásolta az UBM Nutrition Zrt. integrációja, valamint a meglévő gyártóüzemek termelésének növekedése. A megújuló energiaforrások alkalmazása ugyanakkor érdemben mérsékelte a vállalatcsoport környezeti terhelését. Megújuló energia felhasználása nélkül a tárgyévi Scope 1 és Scope 2 kibocsátás 12 601 tCO_2e lett volna. A napelemes villamosenergia-termelés és a vásárolt zöld energia együttes alkalmazásával azonban **2 068 tCO_2e kibocsátáscsökkentést** sikerült elérni.

A kibocsátások vállalati megoszlása jól tükrözi a cégcsoport működési struktúráját és energiafelhasználását. A legnagyobb kibocsátások továbbra is a gyártótevékenységet végző vállalatokhoz kapcsolódnak, ugyanakkor a tárgyévben az UBM Nutrition Zrt. integrációjával új kibocsátási források is bekerültek a riportálási körbe. Az alábbi táblázat a Scope 1 és Scope 2 kibocsátások vállalatonkénti megoszlását mutatja be.

Az UBM Csoport összesített Scope 1 és Scope 2 kibocsátása az elmúlt négy üzleti évben (tCO_2e)



Az UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátásai az érintett vállalatok szintjén (2025.07.01-2026.06.30)

Scope	t CO_2e/év	Vállalatok összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX" Kft.	UBM Szlovákia[11]	UBM Szerbia[12]	UBM Agri Trade Srl	UBM Agrar GmbH	UBM Italy S.r.l.	UBM Nutrition Zrt.
Scope 1	Földgáz	4 275	17	2	1 488	874	657	384	-	5	2	-	846
	Benzin	415	61	28	200	12	-	25	4	12	2	2	69
	Gázolaj	2 201	6	37	341	1 186	461	44	10	28	-	-	88
	PB gáz	41	-	-	0,1	-	-	-	-	-		-	41
	Összesen	**6 932**	**84**	**67**	**2 029**	**2 072**	**1 118**	**453**	**14**	**45**	**2**	**2**	**1 044**
Scope 2	Villamos energia megújuló energiával csökkentve	3 502	14	2	574	987	572	472	2	25	0,4	0,3	852
	Vásárolt távhő[13]	99	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99
	Összesen	**3 601**	**14**	**2**	**574**	**987**	**572**	**472**	**2**	**25**	**0,4**	**0 ,3**	**951**
Összesen		**10 533**	**98**	**69**	**2 603**	**3 059**	**1 690**	**925**	**16**	**70**	**4,4**	**2,3**	**1 995**

[11] UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o
[12] UBM d.o.o. Subotica, UBM Feed d.o.o. Subotica
[13] A távhőhöz kapcsolódó kibocsátás becslése 0,2 tCO_2e/MWh emissziós tényező alkalmazásával történt, szolgáltatóspecifikus emissziós adat hiányában.

A megújuló energiaforrások alkalmazásának hatása a 2025/2026-os üzleti évben jelentősen erősödött. Míg a 2024/2025-ös üzleti évben a napelemes villamosenergia-termelés 464 tCO_2e kibocsátáscsökkentést értünk el, addig a tárgyévben a saját napelemes termelés és a vásárolt zöld energia együttesen már 2 068 tCO_2e kibocsátáscsökkentést eredményezett. Ennek eredményeként Scope 1 és Scope 2 kibocsátásaink 16,4%-kal alacsonyabbak voltak annál, mint amit megújuló energia felhasználása nélkül értünk volna el.

A kibocsátások alakulását ugyanakkor jelentősen befolyásolta a vállalatcsoport bővülése és a termelési volumen növekedése. Az UBM Nutrition Zrt. integrációja 2 686 tCO_2e, míg a meglévő gyártóüzemek termelésének növekedése további 851 tCO_2e többletkibocsátást eredményezett az előző üzleti évhez képest.

A megújuló energia felhasználásához kapcsolódó kibocsátáscsökkentésből a napelemes villamosenergia-termelés 1 379 tCO_2e, míg a vásárolt zöld energia további 689 tCO_2e kibocsátáscsökkentéshez járult hozzá. A zöldenergia-vásárlás teljes egészében az UBM Nutrition Zrt.-hez kapcsolódott, amely a tárgyévben 1 889 MWh igazoltan megújuló forrásból származó villamos energiát használt fel. Ennek köszönhetően az UBM Nutrition integrációjából származó kibocsátásnövekedés egy részét már a tárgyévben sikerült ellensúlyozni.

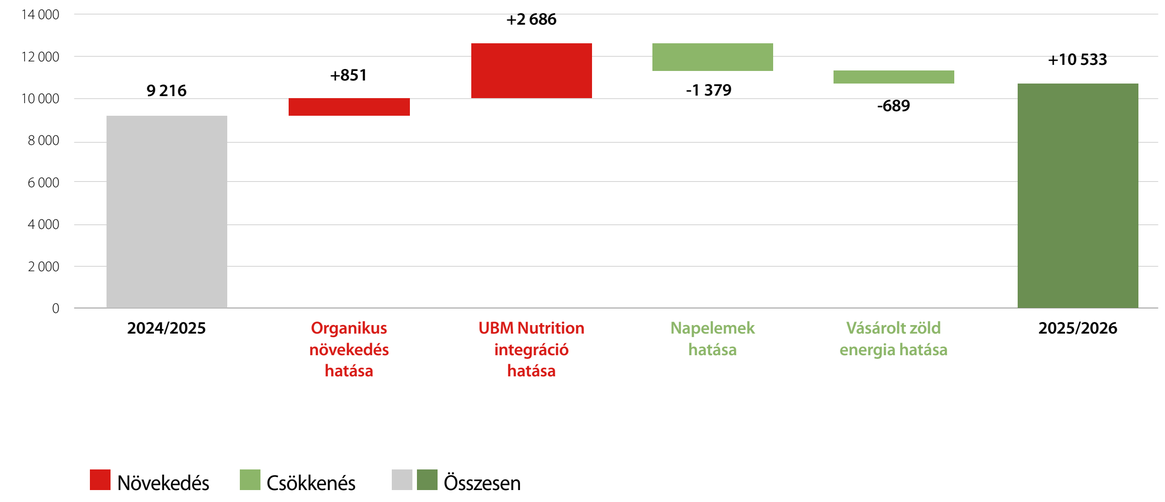
A tárgyév eredménye jól mutatja, hogy a megújuló energiaforrások egyre meghatározóbb szerepet töltenek be vállalatcsoportunk dekarbonizációs törekvéseiben.

Miközben a vállalatcsoport mérete és termelési volumene jelentősen növekedett, a megújuló energiafelhasználás által elért kibocsátáscsökkentés az előző üzleti év 464 tCO_2e értékéről 2 068 tCO_2e-re emelkedett, vagyis több mint négyszeresére nőtt egy év alatt.

A megújuló energia hatása az UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátásaira az elmúlt két üzleti évben

	2024/2025				2025/2026			
	Megújuló energia nélkül (tCO_2e)	Megújuló energiával (tCO_2e)	Eltérés (tCO_2e)	Eltérés (%)	Megújuló energia nélkül (tCO_2e)	Megújuló energiával (tCO_2e)	Eltérés (tCO_2e)	Eltérés (%)
Scope 1	5 810	5 810	0	0%	6 932	6 932	0	0%
Scope 2	3 870	3 406	-464	-12,00%	5 669	3 601	-2 068	-36,50%
Összesen	**9 680**	**9 216**	**-464**	**-4,80%**	**12 601**	**10 533**	**-2 068**	**-16,40%**

Az UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátásait befolyásoló főbb tényezők
(2025.07.01-2026.06.30)



A Scope 1 és Scope 2 kibocsátások ÜHG-intenzitása a 2022/2023-as bázisévben 28,1 g CO_2e/kg volt egy kilogramm gyártott takarmányra vetítve. Az ezt követő években az intenzitás folyamatosan javult, és a 2025/2026-os üzleti évben a teljes vállalatcsoportra vetítve **19,20 g CO_2e/kg** értéket ért el. Ez a bázisévhez képest **31,7%-os csökkenést** jelent. Az UBM Nutrition Zrt. nélkül számított érték szintén jelentős javulást mutat: az ÜHG-intenzitás **20,18 g CO_2e/kg-ra** mérséklődött, ami **28,2%-os csökkenést** jelent a bázisévhez képest.

Az eredmény különösen jelentős annak fényében, hogy a 2025/2026-os üzleti évben a vállalatcsoport takarmánygyártási volumene az előző üzleti évhez képest **43,9%-kal növekedett.** Ennek ellenére az egy kilogramm gyártott takarmányra jutó Scope 1 és Scope 2 kibocsátás tovább csökkent, ami az energiahatékonysági fejlesztések, a megújuló energiaforrások növekvő használata és a működési hatékonyság javulásának együttes eredménye.

Az ÜHG-intenzitás alakulása egyértelműen jelzi, hogy a vállalatcsoport növekedésével párhuzamosan is sikerült javítani kibocsátási hatékonyságunkat, és közelebb kerülni dekarbonizációs céljaink eléréséhez.

A 2022/2023-as bázisévhez viszonyítva az egy kilogramm gyártott takarmányra jutó Scope 1 és Scope 2 kibocsátás 31,7%-kal csökkent, vagyis ÜHG-intenzitásunk közel egyharmadával mérséklődött.

Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!

Az UBM Csoport által gyártott takarmányok Scope 3 kibocsátása 2025/2026-ben

A 2025/2026-os üzleti évben továbbfejlesztettük Scope 3 kibocsátásaink nyomon követését és a kapcsolódó adatgyűjtési folyamatokat. A logisztikai partnereinktől származó adatok egyre strukturáltabb formában állnak rendelkezésünkre, amely lehetővé teszi a szállítási tevékenységekhez kapcsolódó kibocsátások pontosabb és gyorsabb meghatározását.

Az elemzés során a közúti és vasúti szállítási módokra vonatkozó hivatalos kibocsátási faktorokat alkalmaztuk, és a fuvarok tonna- és kilométeradatai alapján határoztuk meg a szállítási tevékenységeinkhez köthető CO_2e értékeket. A számításokat kizárólag az UBM Csoport által közvetlenül kifizetett, számlával igazolt szállításokra végeztük el, tehát kizárólag azon beszállítói körre terjedtek ki, amely üzletileg is közvetlen kapcsolatban áll a cégcsoporttal.

A részletes számítások alapján a Commodity üzletágunk szállítási kibocsátása elérte a 2 558 tCO2e-t (ebből 1 786 tCO_2e fehérjehordozó, 772 tCO_2e gabona fuvarokhoz kapcsolódott), míg a Takarmány üzletágunk kibocsátása további 1 922 tCO2e-t tett ki, így összesen 4 480 tonna tCO2e értékű Scope 3 kibocsátással számolhattunk a külső fuvarozásokhoz köthetően.

A vállalati szintű kibocsátások nyomon követése mellett tovább foglalkozunk termékeink karbonlábnyomának vizsgálatával is, amelyek hosszabb távon hozzájárulhatnak termékeink teljes életciklusra vetített környezeti hatásainak pontosabb megismeréséhez. További részleteket a K+F fejezetben mutatjuk be.

Nem üvegházhatású gázok kibocsátása

Az üvegházhatású gázok kibocsátása mellett keletkező nem üvegházhatású kibocsátásokat a törvényi előírásoknak megfelelően rendszeresen mérjük gyártói telephelyeinken.

A 2025/26-os üzleti évben a legjelentősebb nem üvegházhatású kibocsátás a szálló por 3 271 kg volt. További jelentős mennyiségű gáz még a szlovákiai telephelyen képződő SOx 1 560 kg és az összes gyártó telephelyünkön keletkezett NOx 2 624 kg kibocsátás. Az UBM Csoport tevékenységéből adódóan egyik telephelyén sem mutathatóak ki a perzisztens szerves szennyező anyagok (POP), és a toxikus légszennyező anyagok (HAP) jelenléte. Egyéb anyagra (CO) vonatkozó kibocsátás összesen 1 382 kg mértékű volt a 2025/2026-os évben telephelyeinken.

Nem üvegházhatású gázok összesített mennyiségei az UBM Csoport gyártó telephelyein (2025.07.01-2026.06.30)

Szennyező anyag	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX" Kft.	UBM Szlovákia[14]	UBM Nutrition Zrt.	Összesen (kg)
NOx	1 048	422	326	254	574	**2 624**
SOx	0	0	0	1 560	0	**1 560**
Perzisztens szerves szennyező anyagok (POP)	0	0	0	0	0	**0**
Illékony szerves vegyületek (VOC)	0	0	0	0	0	**0**
Toxikus légszennyező anyagok (HAP)	0	0	0	0	0	**0**
Szálló por (PM)	818	354	1 013	N/A	1 086	**3 271**
Egyéb légszennyező anyagok, melyek központi szabályozás hatálya alá esnek - CO	634	335	197	103	113	**1 382**

[14] UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o
[15] Bázisév: a 2022.07.01-2023.06.30. évi üzleti év. ÜHG intenzitási képlet: Adott üzleti évi Scope 1 és Scope 2 összkibocsátás (tonna CO_2e) / Adott üzleti év összes gyártott mennyiség (tonna) az UBM Csoportban
[16] Bázisév: a 2010.01.01.-2010.12.31. évi üzleti év. ÜHG intenzitási képlet: Adott üzleti év takarmánygyártási tevékenységéhez kapcsolódó Scope 3 kibocsátás (tonna CO_2 e) / Adott üzleti év összes takarmánygyártási mennyisége (tonna) az UBM Csoportban.

CÉLKITŰZÉS

2026

A 2026-ra kitűzött célunk a Scope 1 és Scope 2 kibocsátások 15%-os csökkentése volt a 2022/2023-as bázisévhez képest. A cél teljesülésének értékelését befolyásolta a Nutrition üzletág időközben megvalósult integrációja, ezért az eredményeket összehasonlítható működési körben vizsgáltuk. Ezen az alapon a kibocsátások a bázisévi 9 626 tCO_2e értékről 8 537 tCO_2e-re mérséklődtek, ami 11,3%-os csökkenést jelent. Bár az eredmény elmaradt a kitűzött céltól, fontos kiemelni, hogy a vizsgált időszakban a termelési volumen jelentősen növekedett. Ennek következtében az egy kilogramm gyártott takarmányra jutó Scope 1 és Scope 2 kibocsátás a bázisévhez képest 28,2%-kal csökkent, ami a működés kibocsátási hatékonyságának jelentős javulását mutatja.

2027

Scope 3 kibocsátások tekintetében a külső fuvarozók által keletkező tCO2e kibocsátás mérése a teljes cégcsoportot lefedően, valamint monitoring rendszer bevezetése.

2030

A Scope 1 és 2 kibocsátások ÜHG intenzitásának tekintetében 20%-os fajlagos csökkenés elérése a bázisévhez viszonyítva.[15]

Scope 3 kibocsátások ÜHG intenzitásának (takarmánygyártás termékkör) tekintetében 15%-os fajlagos csökkenés elérése a bázisévhez viszonyítva. [16]

Kutatás és fejlesztés (K+F)

(GRI 13.11.)

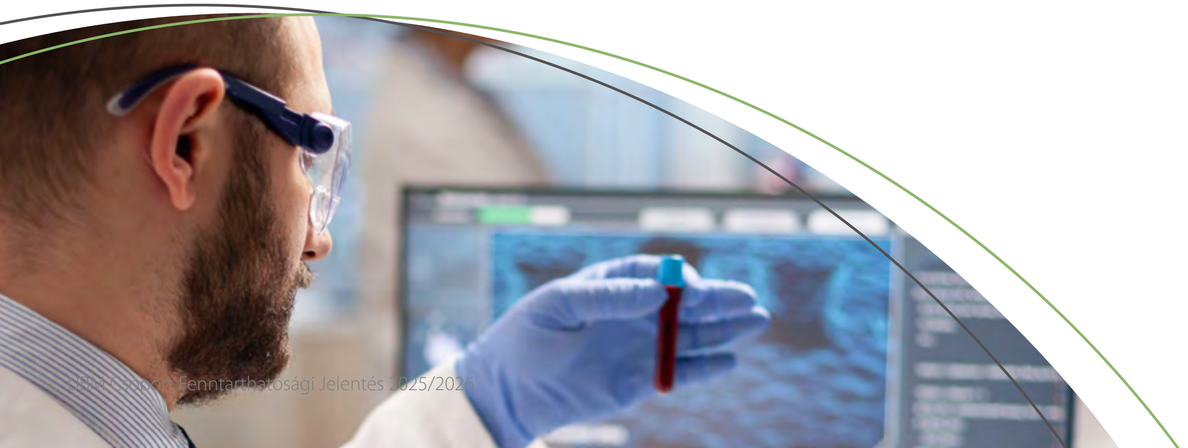
AZ UBM CSOPORT KUTATÁS-FEJLESZTÉSI TEVÉKENYSÉGÉNEK KÖZÉPPONTJÁBAN AZ ÁLLATTENYÉSZTÉS ÉS A TAKARMÁNYOZÁS ÖKOLÓGIAI LÁBNYOMÁNAK CSÖKKENTÉSE ÁLL.

Olyan innovatív takarmánymegoldásokat dolgozunk ki, amelyek javítják a takarmányértékesítést, ezáltal csökkentik az alapanyag-felhasználást és az üvegházhatású gázok kibocsátását. A gyártási folyamataink során mérjük az egységnyi termékre jutó közvetlen kibocsátásunkat. Továbbá kiemelt figyelmet fordítunk az alternatív alapanyagok alkalmazására, a fenntartható fehérjeforrások kutatására, az állategészségügyi kockázatok csökkentésére, valamint a termékszintű karbonlábnyom mérését támogató megoldások fejlesztésére. Célunk, hogy a termelési eredmények, a gazdasági hatékonyság és a fenntarthatósági szempontok egyszerre érvényesüljenek fejlesztéseink során. Mindezt szoros szakmai együttműködésben valósítjuk meg hazai és nemzetközi egyetemekkel, kutatóintézetekkel és iparági partnerekkel, hogy közösen formáljuk a jövő fenntartható agrármegoldásait.



Reischl Sámuel,
Technikai igazgató

„Az UBM mindig is nagy hangsúlyt fektetett az innovációra, amit rohamléptekkel fejlődő világunkban, a korlátlanul és szinte azonnal rendelkezésre álló adat és információ univerzumában, megtűzdelve a mesterséges intelligencia térnyerésével egyre nehezebb kiszűrni, jól időzíteni. A fenntarthatóság már nem csak egy hangzatos jelszó, mindannyian érezzük a bőrünkön az ember által előidézett klímaváltozás hatásait, legnagyobb felelősségünknek ennek a folyamatnak a visszafordítását érezzük, tudatos edukációval és termékfejlesztéssel."



A K+F üzletág bemutatása

Az UBM Csoport K+F üzletágának célja, hogy új termékek, eljárások és gyártási technológiák révén növelje a vállalat versenyképességét és hatékonyságát, miközben választ ad a jövő kihívásaira. Az innováció szorosan illeszkedik a cégcsoport üzleti stratégiájához, és elősegíti beruházásaink megtérülését, támogatja a kereskedelmi tevékenységet, valamint biztosítja az utánpótlásképzést is.

Nemzetközileg elismert partnerekkel dolgozunk együtt a kutatás-fejlesztéstől a tudástranszferig. Hazai akadémiai partnereink a Debreceni Egyetem, a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (MATE) Georgikon Kar, a Pécsi Tudományegyetem és az Állatorvostudományi Egyetem. Kutatási együttműködéseinket erősíti a Szegedi Tudományegyetem Technológiai Transzfer Centruma, a Schothorst Feed Research, a Feed Design Lab és a Micromir Kutatási és Fejlesztési Központ. Nemzetközi egyetemi kapcsolataink között szerepel a Wisconsin. Ipari, technológiai és analitikai partnereink pedig többek között az Alltech és a Cumberland Valley Analytical Services. Ezekre az együttműködésekre építve az UBM Csoport saját és szerződéses kísérleti telepeket üzemeltet, és közvetlen hozzáféréssel rendelkezik partneregyetemeink és kutatóintézeteink legfrissebb tudományos eredményeihez, ami tovább erősíti K+F-tevékenységünk megalapozottságát és gyakorlati hasznosíthatóságát. Közös munkáink magukban foglalják a takarmányozási vizsgálatokat és telepi pilotokat, receptúra- és adalékfejlesztést, analitikai támogatást, valamint az utánpótlás-nevelést (szakdolgozatok, gyakornoki programok).

A K+F csoportnak jelenleg 3 PhD, 2 PhD jelölt és 10 MSc végzettségű tagja van. A cég saját laboratóriummal rendelkezik a környei telephelyen, ahol minden, a takarmányok minőségvizsgálatához szükséges elemzés elvégezhető. A K+F csoportba integráltan működtetjük a minőségirányítás és minőségbiztosítási rendszereinket. A telepi szaktanácsadás szakmai támogatása szintén a K+F csoport feladata.

Saját fejlesztéseink és UBM szabadalmaink

Kutatás-fejlesztési tevékenységünkkel partnereink hosszú távú sikerét támogatjuk. Innovatív takarmányozási megoldásaink nemcsak a termelési költségek csökkentését és a hatékonyság növelését szolgálják, hanem fenntartható versenyelőnyt is teremtenek. Receptgazdálkodásunk során a késztáp receptúrákat folyamatosan optimalizáljuk az aktuális igényekhez, a piaci trendekhez és a szakmai innovációkhoz igazodva. Ezzel támogatva partnereinket a kimagasló teljesítmények elérésében, kézzelfogható gazdasági előnyt teremtve, környezeti terhelésünk mértékére figyelve.

- **Brojler, tojótyúk, pulyka, pecsenyekacsa és sertés tápsorok**
- **Tejelő tehén takarmányozási koncepció kialakítása**
- **SoyPreme® bendővédett full fat szója gyártása**
- **Toxinok elleni hatékony védekezés**
- **Értékelési koncepció kidolgozása**
- **Árutojó állományok osztott takarmányozásának fejlesztése**
- **Tej beltartalom módosítása – FitFat milk, tejzsír modifikáció**
- **Precíziós receptgazdálkodás a takarmányköltség csökkentéséhez**

Takarmánykiegészítő-portfólió megújítása

Az UBM Csoport az elmúlt években átfogóan megújította takarmánykiegészítő-portfólióját annak érdekében, hogy hatékonyabban reagáljon az állattenyésztés előtt álló új kihívásokra. A klímaváltozás, az ellátási láncok sérülékenysége, az antibiotikum-felhasználás csökkentésére irányuló törekvések, valamint a fenntarthatóbb állati termékek iránti növekvő piaci igény egyaránt szükségessé tette a portfólió újragondolását.

A fejlesztések során kiemelt figyelmet fordítottunk a természetes eredetű alapanyagok nagyobb arányú alkalmazására, a rövidebb és stabilabb ellátási láncok kialakítására, valamint olyan megoldások fejlesztésére, amelyek támogatják az állatok egészségét és termelési teljesítményét. A COVID-járvány időszakában szerzett tapasztalatok rávilágítottak arra, hogy a rugalmasabb és regionálisabb beszerzési struktúrák nemcsak az üzletmenet folytonosságát támogatják, hanem fenntarthatósági szempontból is kedvezőbbek lehetnek.

Megújított portfóliónk kialakítását három alapelv határozta meg:

- **Prevenció:** az egészségügyi problémák megelőzésének támogatása és a gyógyszeres beavatkozások szükségességének csökkentése.
- **Tartós teljesítmény:** az intenzív termelésű állományok immunrendszerének, ellenálló képességének és hosszú távú teljesítményének támogatása.
- **Fenntarthatóság és piaci elvárások:** a természetes eredetű összetevők alkalmazásának növelése, az antibiotikum-felhasználás mérséklése és a környezeti terhelés csökkentése.

Az új UBI termékcsalád fejlesztése során a hangsúlyt olyan korszerű megoldásokra helyeztük, amelyek egyszerre járulnak hozzá az állategészségügy, a termelési hatékonyság és a fenntartható állattenyésztés támogatásához. A portfólió immunmoduláló, bélflóra-regeneráló, mikotoxin- és endotoxinkötő, valamint ozmoregulációt támogató készítményeket is magában foglal, emellett folyamatban van új probiotikus és posztbiotikus megoldások piaci bevezetése is.

A termékfejlesztések során célunk olyan tudományosan megalapozott és a gyakorlatban is jól alkalmazható takarmányozási megoldások kialakítása, amelyek hozzájárulnak partnereink versenyképességéhez, miközben támogatják az állattenyésztés környezeti lábnyomának mérséklését és a fenntarthatósági célok elérését.

ÁLLATFAJ-SPECIFIKUS FEJLESZTÉSEK

A K+F csapatunk munkájának legfontosabb eredményei közül az alábbiakat emeljük ki:



BAROMFI

- Brojler tápsor: **1,51-1,60** átlagos takarmányértékesítés, **50 millió** brojler/év takarmányozása Magyarországon.
- Pecsenyekacsa tápsor: **1,9–1,95** takarmányértékesítés 42. életnapra, **700 ezer** kacsa/év takarmányozása.
- Árutojó split feeding: **160 Ft/tojó** megtakarítás évente.
- Mikrobiológiai termékcsalád: fejlesztés a salmonellózis-mentesítés támogatására.

A globális klímaváltozás közvetlen következményeként jelentkező kedvezőtlen agrometeorológiai folyamatok alapvető szemléletváltásra kényszerítik a takarmányiparban dolgozó szakembereket, előtérbe helyezve a fenntarthatósági és ökológiai szempontokat. Ezen környezeti és piaci kihívásokra reagálva alakítottuk ki innovatív, kukoricamentes takarmánysorainkat, amelyeknél a csökkenő termésbiztonságú kukoricát alternatív kalászos gabonákkal helyettesítjük. A receptúrákban a kukorica dominanciáját elsősorban búza, valamint meghatározott arányban tritikálé, esetenként rozs és árpa veszi át, alkalmazkodva a megváltozott termesztési feltételekhez és a mikotoxin-kockázatokhoz. Bár a kukorica elhagyása következtében a szójadara iránti igény szignifikánsan lecsökken a tápsorokban — ami gazdasági és importfüggőségi szempontból kedvező —, a kalászos alapú diéták szigorúan pontosított aminosav- és energia-egyensúlyt, valamint célzott enzim kiegészítést igényelnek. Ezen precíziós takarmányozási megközelítés révén nemcsak a termelési hatékonyságot őrizzük meg, hanem szignifikánsan csökkentjük a termékszintű ökológiai lábnyomot is.

A klímaváltozás következtében jelentősen csökkent a kukoricatermesztés termésbiztonsága, miközben a takarmányozási költségek továbbra is meghatározó szerepet töltenek be a baromfiágazat jövedelmezőségében. Ennek eredményeként egyre nagyobb figyelem irányul az alternatív gabonafélék alkalmazására, amelyek megfelelő receptúrakialakítás mellett képesek kiváltani a kukorica egy részét vagy akár teljes mennyiségét is.

A búza Európában széles körben alkalmazott energiatakarmány, amely táplálóanyag-összetételének köszönhetően jól illeszthető a brojler- és egyéb baromfitakarmányokba. A kukoricával összehasonlítva kedvezőbb nyersfehérje- és aminosav-profilt biztosít, emellett a foszfor és a kalcium hasznosulása is kedvezőbben alakulhat.

Ugyanakkor a magasabb nem keményítő alapú poliszacharid (NSP) tartalom fokozhatja a béltartalom viszkozitását, ezért az ilyen receptúrák célzott enzimkiegészítést igényelnek. A megfelelő enzimhasználat azonban megbízhatóan kezeli ezt az antinutritív hatást, lehetővé téve az alternatív gabonák nagyobb arányú alkalmazását.



SERTÉS

- Komplett takarmánysorok fejlesztése és ajánlása genetika, tartástechnológia, hasznosítási irány és termelési célok szerint.
- Évente közel **700 ezer** sertés takarmányozása az UBM csoport által.
- UBM integráción belül éves szinten **200 ezer** hízó takarmányozása és termelési eredményeinek elemzése, figyelembe véve a hatékonyság növelését és a környezeti terhelés csökkentését.
- Innovációink célja a hosszú távon fenntartható és jövedelmező termelés.

Az UBM Csoport kutatás-fejlesztési tevékenységének egyik meghatározó területe a sertéstakarmányok fejlesztése. Munkánk középpontjában olyan tudományos eredményekre és üzemi termelési adatokra épülő takarmányozási rendszerek állnak, amelyek egyszerre támogatják a termelési hatékonyság javítását, az állategészségügyi kockázatok mérséklését és a sertéshús-előállítás környezeti lábnyomának csökkentését. Évente közel 700 ezer sertés takarmányozásában veszünk részt, ami lehetővé teszi a fejlesztések üzemi körülmények közötti validálását és a gyakorlati tapasztalatok gyors beépítését. Kutatási programjaink egyik legfontosabb célja a takarmányhasznosítás javítása, mivel a sertéságazat környezeti hatásainak jelentős része a takarmány-előállításhoz kapcsolódik. A fajlagos takarmányfelhasználás javítása közvetlenül hozzájárul az alapanyag-, energia- és kibocsátáscsökkentéshez.

Kiemelt kutatási területünk a malacnevelés és a bélegészségügy támogatása. Fejlesztéseink az antibiotikum-felhasználást mérséklő alternatív megoldásokra, a bélmikrobiom stabilitásának javítására, valamint a telepi kihívásokkal szembeni ellenállóképesség növelésére irányulnak. Az immunmoduláló, prebiotikus, posztbiotikus és egyéb funkcionális takarmányozási megoldások alkalmazásával javítható az állatok egészségi állapota, a takarmányhasznosítás és az állományok termelési stabilitása.

A klímaváltozásból eredő termésbiztonsági kihívások, a hőstressz, a mikotoxin-terhelés és az alapanyagpiaci volatilitás egyre nagyobb hatással vannak a sertéságazatra. Ennek megfelelően olyan komplex takarmányozási stratégiák fejlesztésén dolgozunk, amelyek támogatják a bélrendszer működését, javítják a tápanyagok hasznosulását, valamint lehetővé teszik alternatív alapanyagok és gabonafélék nagyobb arányú alkalmazását. Kutatásaink egyik területe a kukoricát részben vagy teljes mértékben helyettesítő takarmányozási rendszerek vizsgálata. A korszerű sertéstakarmányozás lehetőséget biztosít arra, hogy a kukorica szerepét búza, árpa, tritikálé, cirok vagy egyes régiókban rozs vegye át, miközben a termelési eredmények megfelelő receptúrakialakítás mellett fenntarthatók. Az alternatív gabonák nagyobb arányú felhasználása hozzájárul a helyben előállítható alapanyagok előtérbe helyezéséhez, az ellátási láncok sérülékenységének csökkentéséhez és a sertéstartás klímaadaptációjához. Célunk olyan rugalmas takarmányozási rendszerek kialakítása, amelyek hosszú távon is biztosítják a sertéshús-előállítás versenyképességét, fenntarthatóságát és alkalmazkodóképességét a változó klimatikus feltételekhez. Továbbá a precíziós aminosav-kiegészítés, az enzimek alkalmazása és az alapanyagok részletes táplálóanyag-értékelése lehetővé teszi olyan rugalmas takarmányprogramok kidolgozását, amelyek alkalmazkodnak a változó termelési környezethez és alapanyagellátottsághoz.

A jövő sertéstartásában egyre fontosabb szerepet kap az adatvezérelt, precíziós takarmányozás. Az UBM kutatás-fejlesztési programjai a termelési adatok, egészségügyi mutatók és takarmányozási eredmények integrált értékelésére épülnek annak érdekében, hogy egyszerre javítsák a gazdasági eredményességet, az állatjóléti mutatókat és a környezeti fenntarthatóságot.



SZARVASMARHA

- Takarmányozási koncepció: szaktanácsadóink több mint **40 000** tehén takarmányozását végzik. Ez **30%** piaci részesedést jelent.
- Az általunk takarmányozott állatok évi **380 millió** liter tej előállításában vesznek részt.
- FitFat milk koncepció: tejzsír-modifikáció a beltartalmi értékek javítása érdekében.

A vállalat fejlesztési programjának egyik kiemelt területe a precíziós takarmányozás, amelynek célja a tejtermelés hatékonyságának növelése és a környezeti terhelés csökkentése. Ennek érdekében vizsgáljuk a metionin-hidroxi-analóg (MHA/HMTBa), illetve annak izopropil-észtere (HMBi) alkalmazását, amelyek hozzájárulhatnak az aminosav-ellátás optimalizálásához és a takarmány eredetű nitrogén jobb hasznosulásához. A program részeként nyomon követjük a tejtermelés, a takarmány nyersfehérje-tartalma, a tejkarbamid-szint, valamint az egységnyi tejtermelésre jutó nitrogénfelhasználás alakulását. Célunk a takarmányhasznosítás javítása és az állattenyésztés környezeti lábnyomának mérséklése.

A fejlesztések másik eleme a takarmányzsírok összetételének optimalizálása. A telítetlen zsírsavakban gazdag alapanyagok és olajos magvak alkalmazásával törekszünk az importált pálmaolaj-alapú takarmányzsírok részleges kiváltására. Ez nemcsak az ellátási lánc fenntarthatóságát és ellenálló képességét erősítheti, hanem hozzájárulhat a takarmányozáshoz kapcsolódó üvegházhatásúgáz-kibocsátás csökkentéséhez is. A takarmányozási stratégia kialakításakor kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy az alkalmazott zsírsavprofil támogassa a bendő megfelelő működését, a tejtermelést és az állatok egészségi állapotát. A program eredményességét többek között a takarmányhatékonyság, a nitrogénhasznosítás, valamint az egységnyi tejtermeléshez kapcsolódó üvegházhatásúgáz-kibocsátás mutatóin keresztül értékeljük.

Hosszú távú célunk, hogy a tejtermelés növekedése a biológiai hatékonyság javításával, a precíziós takarmányozás alkalmazásával és a fenntarthatóbb takarmány-alapanyagok használatával valósuljon meg.

Folyamatban lévő és befejezett projektjeink

UBM takarmánykiegészítő portfólió megújítása

A több millió állat teljesítményadatait értékelő évek munkájára építve új, önálló kereskedelmi termékek kerülnek bevezetésre. Ezek között megtalálhatók mikotoxin- és endotoxin-semlegesítők, immunmoduláló, bélflóra-regeneráló és ozmoregulációt támogató készítmények, valamint természetes növényi forrásból származó vitaminok (pl. C, D, E, B4). Ezentúl elindult egy fiatal állatok számára fejlesztett probiotikus termék engedélyeztetési eljárása, amely kompetitív gátláson alapul, valamint hamarosan megjelenik az UBM első postbiotikus készítménye is.

UBI COOL takarmánykiegészítő fejlesztése

Egy újonnan kifejlesztett készítmény, amely a hőstressz mérséklésére szolgál, különösen kritikus hőmérsékleti és páratartalom mellett. Magas antioxidáns tartalma gátolja a szabadgyökök képződését, így védi meg a sejteket az oxidatív stressztől, amely megnövekedett elhullást és teljesítményromlást eredményezhet. Támogatja az állatok immunrendszerét, növekedését és stressztűrő képességét, így különösen hasznos a nyári időszakokban.



Az UBM Csoport Mikotoxin elleni megoldása

Az UBI Bind Dry és az UBI Bind Plus Dry termékeink fejlesztése során arra törekedtünk, hogy hatékony megoldást nyújtsunk a mikotoxinok által okozott problémákra, amelyek jelentős mértékben befolyásolják az állatok egészségét és termelőképességét. A mikotoxinok csökkenthetik az állatok immunitását, valamint májműködési zavarokat okozhatnak, ami hosszú távon komoly egészségügyi problémákhoz és termelési veszteségekhez vezethet. Az innováció révén nemcsak termékeink minőségét tudjuk folyamatosan javítani, hanem hozzájárulunk partnereink sikeréhez és a fenntartható gazdálkodás előmozdításához is. Továbbra is rendkívüli figyelmet fordítunk a beérkező alapanyagok toxin kontrolljára.



Bakteriofág alapú K+F projekt

A Debreceni Egyetemmel és az Ebesi Pulykahízlaló Kft.-vel közös konzorciumunk célja egy többkomponensű, bakteriofágokat tartalmazó takarmánykiegészítő-termékcsalád fejlesztése. A bakteriofágok baktériumokat fertőző, nagyfokú specifitású vírusok, amelyek a kórokozók, akár multirezisztens törzsek számát szelektíven csökkentik. A megoldás szelektíven célozza a kórokozó baktériumokat (pl. antibiotikum-rezisztens *Salmonella, E. coli*), megkíméli a hasznos mikroflórát, megelőzésre is alkalmas, nem toxikus, és szükség esetén antibiotikumokkal kombinálható. A termék a baromfifajok teljes életciklusában hozzájárulhat az antibiotikum-felhasználás csökkentéséhez és az élelmiszerbiztonság növeléséhez, ezáltal a mezőgazdaságban és az állattenyésztésben modern, környezetbarát technológiai alternatívát kínál, akár antibiotikumok nélkül is. A projektet a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal 2023-as pályázatán a három legígéretesebb szakmai pályamunka közé választották.



Prestarter takarmány és naposkori rovarfehérje alapú gél

Rangos szakmai elismerésben részesültünk 2024-ben, amikor a XXXI. Alföldi Állattenyésztési és Gazdanapok termékdíj-versenyén a 'Takarmányozás' kategória nyerteseként díjazták a brojlercsirkék számára fejlesztett innovatív megoldásainkat. A díjazott fejlesztés célja a brojlercsirkék életének első napjaiban történő optimális tápanyagellátás biztosítása, amely kritikus a gyors és hatékony fejlődéshez, valamint a fajlagos takarmányhasznosítás javításához. A kutatás-fejlesztési munka során olyan rovarfehérje- és rovarzsír-alapú összetevőket alkalmaztunk, amelyek nemcsak tápértékükben kiemelkedők, hanem környezeti szempontból is fenntarthatóbb alternatívát jelentenek a hagyományos fehérjeforrásokhoz képest. A díj megerősíti, hogy a prestarter szakaszra (0-4.életnap) fókuszáló innovációnk, a naposkori gél és a morzsázott vagy mikropellet formájú takarmány kombinációja, korszerű, hatékony és a brojlerágazat fenntartható fejlődését is szolgálja.



SoyPreme® - bendővédett fullfat szója

A SoyPreme® kiváló védett fehérje- és zsírforrás, amely magas biológiai értékével támogatja az állatok optimális fejlődését és egészségét. Technológiai újítása révén a tápanyagok megőrzik értékük, miközben védettek maradnak a bendő fermentációja ellen. Ez nemcsak a tejtermelés hatékonyságát növeli és az állatjólétet szolgálja, hanem a fenntartható gazdálkodást is, mivel csökkenti a takarmánykeverékek kiegészítőinek szükségességét és mérsékli a környezeti terhelést.



Karbonlábnyom-kimutatás termékenként

Kiemelt figyelmet fordítunk takarmányaink nyersfehérje tartalmának csökkentésére, folyamatosan monitorozzuk és keressük az új, alternatív és fenntarthatóbb fehérje forrásokat. Életciklus elemzéseink (LCA) azt mutatják, hogy ezek a megoldások nem rontják az állatok teljesítményét, miközben jelentősen mérséklik a CO_2-kibocsátást, a földhasználatot és a talaj savasodását. A takarmányreceptúrák termékszintű karbonlábnyomának mérésére a cradle to gate módszertanának bevezetése van folyamatban, jelenleg az adatok feldolgozása zajlik. A rendszer átlátható, összehasonlítható eredményeket biztosít majd, amelyek nemcsak ESG-riportálási célokat szolgálnak, hanem az üzleti döntéseket is támogatják, például alternatív alapanyagok vagy logisztikai megoldások kiválasztásánál. E törekvéseinket 2025-ben Zöld Kerék Díjjal is elismerték.

A 2023-as üzleti évünkben célul tűztük ki, hogy 2025-ben a termékenkénti CO_2-kibocsátási értékeket automatizált módon, „beltartalmi paraméterként" extra szolgáltatásként szeretnénk kínálni partnereink számára. A cél részben már teljesült, hiszen a termékszintű karbonlábnyom-számítás elkészült, az első eredmények rendelkezésre állnak, és ezek már alapot adnak a belső elemzésekhez és a környezeti célok nyomon követéséhez. A bevezetés további elemei folyamatban vannak, többek között a szoftverhasználat véglegesítése, a módszertan egységesítése és a számítások finomhangolása. Célunk, hogy a validált eredményeket automatizáltan, egységes formában jelenítsük meg a termékadatlapokon és partneri riportokban. Ezt követően termékcsoportos összehasonlításokat is készítünk.

Hulladékkezelés

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 306-6, GRI 13.8)

Vállalatcsoportunk hulladékkezelési gyakorlata átlátható, a jogszabályoknak megfelelő rendszerben működik, amelyet az Általános Hulladékkezelési Szabályzatunk egészít ki az irodai hulladékkezelés részletes irányelveivel. A leírás minden UBM tagvállalatra – ideértve magyarországi és külföldi leányvállalatainkat is – érvényes, és biztosítja, hogy hulladékgazdálkodásunk egységes alapelvek mentén, az ESG keretrendszer környezeti pillérének megfelelően valósuljon meg.

A szabályzat célja, hogy iránymutatást adjon a hulladékok tudatos és felelős kezeléséhez, elősegítve a szelektív gyűjtés elterjedését, a hulladék mennyiségének csökkentését, valamint a körforgásos gazdaság elveinek gyakorlati érvényesítését. A szabályzat betartása közös felelősség, melynek ellenőrzését időszakosan a fenntarthatóságért felelős, illetve az adott telephelyen kijelölt személy végzi. A munkavállalók kötelesek a szelektív gyűjtőpontokat a szabályzatban foglaltak szerint használni, a helyes hulladékelhelyezés pedig mindenki egyéni felelőssége. A gyártó telephelyeken alkalmazott előírásokat, külön helyspecifikus hulladékkezelési dokumentumok rögzítik, amelyeket az adott telephelyen dolgozóknak szükséges külön ismerniük és követniük, ezzel biztosítva szabályzataink betartását és az adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítését.

Azokon a telephelyeken és irodákban, ahol a szelektív hulladékgyűjtés teljes rendszere, illetve a felsorolt alapelvek betartásához szükséges feltételek még nem kerültek kialakításra, célunk azok mielőbbi megvalósítása, hogy minden munkatársunk számára egységesen biztosítsuk ezeket a lehetőségeket.

Alapelvek – Irodai hulladékkezelés

Hulladékcsökkentés a forrásnál
Csak a szükséges dokumentumokat nyomtatjuk ki, előnyben részesítjük a tartós eszközöket, a mosdókban kézszárítók váltják fel a papírtörlőket.

Szelektív gyűjtés mindennapi szinten
Központi gyűjtőpontokat használunk. Az íróasztali kukákat megszüntetjük, ezzel is ösztönözve a tudatos szelektálást és a sétával járó aktív részvételt.

Újrahasznosítás támogatása
A szelektíven gyűjtött hulladékot szerződött partner szállítja el, a használt elemeket külön gyűjtjük.

Környezettudatos működés és példamutatás
Minden munkatárs hozzájárul a fenntartható működéshez felelős döntéseivel és példamutatásával.

Jogszabályi és belső megfelelés
Telephelyeinken minden folyamat a hazai és uniós előírásoknak, valamint a belső szabályzatoknak megfelelően zajlik.

Tájékoztatás és visszajelzés
Az új belépők tájékoztatást kapnak, valamint minden munkatárs visszajelzése segíti a folyamatos fejlesztést.

Hulladékok típusai

Csomagolási hulladék (pl.: fa, papír, karton, műanyagok, raklap, kevert csomagolási hulladék)

Gyártás során keletkező hulladék (pl.: finom por, csomagolási hulladék)

Karbantartási hulladék (pl.: fáradt olaj, szűrő betétek, felitató anyagok)

Laboratóriumi hulladék (pl.: vegyszerek, veszélyes anyagokkal szennyezett csomagolási hulladék)

Építési-bontásihulladék

Kommunális hulladék



Hulladékkezelési folyamataink működése a vállalatcsoporton belül

Hulladékkezelési tevékenységünket egységes alapelvek mentén, a hatályos jogszabályi előírások figyelembevételével szervezzük, ugyanakkor irodáinkban és telephelyeinken eltérő gyűjtési rendszert alkalmazunk. Minden tagvállalatunknál törekszünk a hulladék keletkezésének megelőzésére, a keletkezett hulladékok szelektív gyűjtésére és az újrahasznosítási lehetőségek maximalizálására.

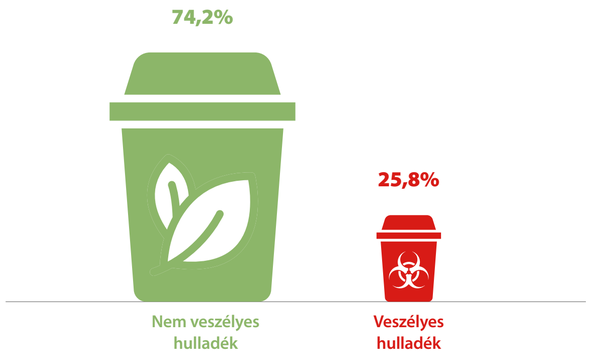
Az **irodai környezetben** leggyakrabban előforduló hulladékfrakciók számára külön gyűjtőpontokat biztosítunk: papír, műanyag, fém, üveg, kommunális és speciális hulladék (pl. használt elem). Munkavállalóinkat ezzel is ösztönözve a tudatos szelektálásra, a központi gyűjtők használatára, és a pazarlás csökkentésére.

A **gyártóüzemekben** keletkező hulladékok kezelése a tevékenység és a helyi körülmények figyelembevételével történik. A hulladékok besorolása egységes hulladékjegyzék szerint történik, amely meghatározza a hulladék típusát és veszélyességi besorolását. Ennek megfelelően biztosítjuk a hulladékok szakszerű gyűjtését, elkülönített tárolását, valamint engedéllyel rendelkező partnerekkel történő szállítását és ártalmatlanítását. A hulladékkal kapcsolatos konkrét feladatok és követelmények helyszínenként eltérhetnek, ezek részletes leírása az adott telephelyen elérhető, és minden érintett munkatárs számára hozzáférhető. A dolgozók kötelesek betartani a telephelyi szabályzat előírásait, és aktívan hozzájárulni a hulladékkezelési rendszer hatékony működéséhez.

Az UBM Csoportnál keletkezett hulladék[17]
(2025.07.01-2026.06.30)

	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX" Kft.	UBM Szlovákia[18]	UBM Nutrition Zrt.	Összesen (Tonna)
Keletkezett hulladék össztömege	293,19	190,5	30,19	45,55	101,2	**660,63**
Keletkezett nem veszélyes hulladék	161,85	185,62	29,46	45,55	67,98	**490,46**
Keletkezett veszélyes hulladék	131,33	4,88	0,73	0	33,22	**170,16**

Az UBM Csoportnál keletkezett hulladékok megoszlása veszélyesség szerint
(2025.07.01-2026.06.30)



A 2025/2026-os üzleti évben az UBM Csoport gyártótevékenységéhez kapcsolódóan összesen **660,63 tonna hulladék** keletkezett, amelyből **490,46 tonna nem veszélyes**, míg **170,16 tonna veszélyes hulladék** volt. A keletkezett hulladék mennyiségének döntő része továbbra is a termelőüzemeink működéséhez kapcsolódik, a teljes mennyiség több mint 70%-a az UBM Feed Zrt. és az UBM Szeleste Zrt. telephelyein keletkezett. Az irodai hulladék mennyisége továbbra sem jelentős a gyártási tevékenységhez kapcsolódó hulladékáramokhoz viszonyítva, ezért hulladékgazdálkodási intézkedéseink elsősorban a termelés során keletkező hulladékokra irányulnak. Az irodai hulladékokat a belső előírásoknak megfelelően kezeljük és nyomon követjük, ugyanakkor a jelentésben bemutatott adatok kizárólag a gyártótelephelyeink működéséből származó hulladékmennyiségeket tartalmazzák.

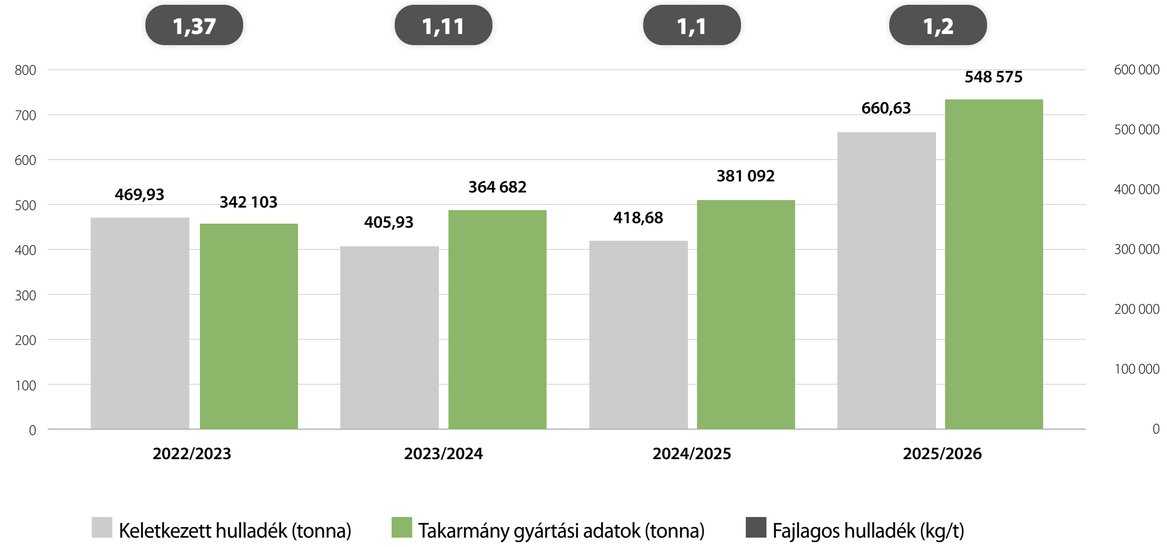
A tárgyévben a hulladék összmennyisége az előző üzleti évhez képest emelkedett, amely elsősorban a termelési volumen jelentős növekedésének, valamint az UBM Nutrition Zrt. integrációjának tudható be. Ennek eredményeként a fajlagos hulladékképződés mindössze mérsékelt mértékben emelkedett: a 2024/2025-ös üzleti év **1,10 kg/t** értékéről **1,20 kg/t** értékre változott. A mutató ugyan meghaladja az előző évi szintet, ugyanakkor továbbra is alacsony tartományban maradt.

Hosszú távú célunk a hulladékképződés megelőzése, a keletkező hulladék mennyiségének csökkentése, valamint az anyagában vagy energetikailag hasznosítható hulladékok arányának növelése. Ennek érdekében továbbra is kiemelt figyelmet fordítunk a gyártási folyamatok hatékonyságának javítására és a hulladékgazdálkodási folyamatok folyamatos fejlesztésére.

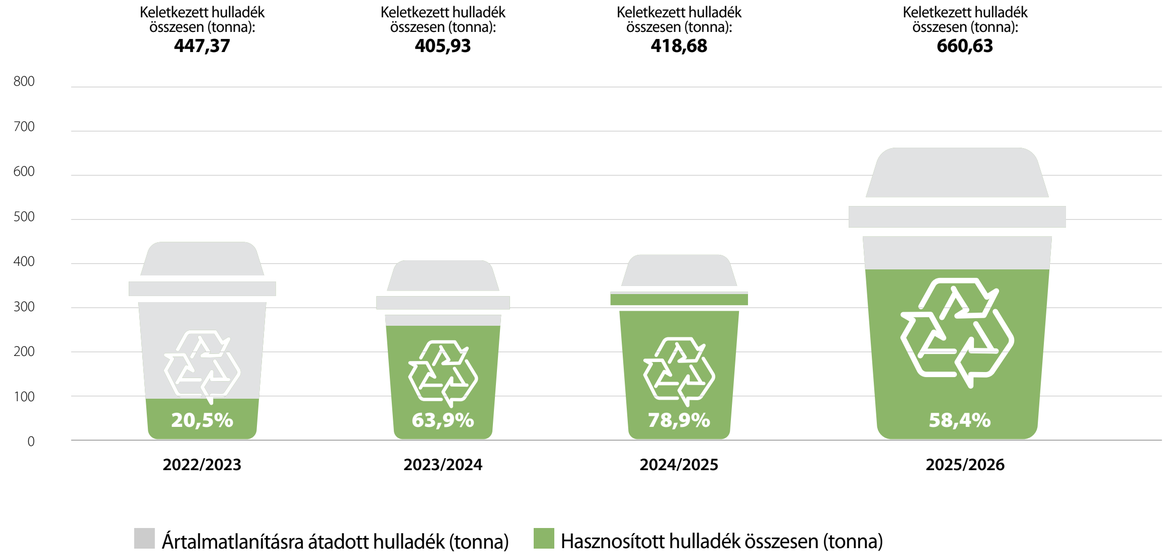


[17] A keletkezett hulladékok esetében gyártó telephelyeink meghatározó hulladékmennyiségei szerepelnek a táblázatban.
[18] UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o

Az UBM Csoport keletkezett hulladékai az elmúlt négy üzleti évben[19]



Az UBM Csoport hasznosított hulladékainak aránya az elmúlt négy üzleti évben



Hasznosított és ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége az UBM Csoportban[20]

(2025.07.01-2026.06.30)

	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX" Kft.	UBM Szlovákia[21]	UBM Nutrition Zrt.	Összesen (Tonna)
Hasznosított hulladék mennyisége (tonna)	161,85	99,76	29,46	26,5	67,98	**385,55**
Hasznosított hulladék aránya (%)	55%	52%	98%	100%	67%	**58%**
Ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége (tonna)	131,34	90,74	0,73	0	33,22	**256,03**

A beszámolási időszakban tevékenységünk során 385,55 tonna hulladékot hasznosításra adtunk át. Ennek eredményeként a hulladékhasznosítási arány **közel 60%-ot** tett ki a 2025/2026-os üzleti évben. A hasznosított hulladék mennyisége az előző évhez képest **16,8%-kal növekedett** (330,15 tonnáról 385,55 tonnára), míg a keletkezett hulladék mennyisége az UBM Nutrition Zrt. integrációjának és a vállalatcsoport bővülésének hatására jelentősen emelkedett. Az ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége **256,03 tonna** volt a jelentéstételi időszakban. Célkitűzésünk a következő évekre a hulladékkeletkezés mérséklése és a hulladékhasznosítási arány további javítása.

[19] A keletkezett hulladékok esetében gyártó telephelyeink meghatározó hulladékmennyiségei szerepelnek a táblázatban.
[20] A hasznosított és az ártalmatlanításra átadott hulladékok esetében gyártó telephelyeink meghatározó hulladékmennyiségei szerepelnek a táblázatban.
[21] UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o



Hulladékkeletkezés csökkentési intézkedéseink 2025/2026-ban

A 2025/2026-os üzleti évben tovább folytattuk a csomagolóanyag-felhasználás optimalizálását célzó fejlesztéseinket. Intézkedéseink középpontjában a műanyag csomagolóanyagok felhasználásának csökkentése, az erőforrás-hatékonyság javítása és a kapcsolódó környezeti terhelés mérséklése állt.

1. Sztreccsfóliák

A korábbi években megkezdett optimalizálási intézkedések eredményeként sikerült fenntartani a kedvező fajlagos fóliafelhasználási szintet. A termelési volumen jelentős növekedése mellett sem nőtt a csomagolóanyag-felhasználás fajlagos mértéke, ami megerősíti a korábbi fejlesztések eredményességét. A fóliafelhasználás optimalizálására irányuló program eredményeként a korábban kitűzött megtakarítási célok teljesültek, ezért a következő időszakban a hangsúly a további egyszerűsítési lehetőségek feltárására helyeződik. Ennek részeként vizsgáljuk a speciális „fiber" szálas fólia alkalmazásának kiváltását, valamint egy egyszerűbb, költséghatékonyabb csomagolási technológia bevezetésének lehetőségét. Ez nemcsak a csomagolóanyagok beszerzési költségének csökkentését szolgálhatja, hanem hozzájárulhat a kőolajalapú alapanyagok felhasználásának mérsékléséhez és az ellátási láncok rugalmasságának növeléséhez is.

Csomagolóanyagok harmonizálása az UBM Nutritionnél

Az UBM Nutrition Zrt. integrációját követően megkezdődött a korábban alkalmazott csomagolóanyagok felülvizsgálata és harmonizálása. A korábbi, többféle grafikai kialakítású zsákok helyett fokozatosan az egységesebb UBM-arculatú csomagolóanyagok használata került előtérbe. Az egységesített zsákkoncepció lehetővé teszi a nyomtatáshoz felhasznált festék mennyiségének csökkentését, valamint hozzájárul a csomagolóanyagok gyártásához kapcsolódó erőforrás-felhasználás mérsékléséhez. Emellett egyszerűbbé teszi a csomagolóanyag-beszerzést és a készletgazdálkodást is, támogatva a vállalatcsoport egységes működését és fenntarthatósági törekvéseit.

2. Raklaptakaró fólia premix és takarmánykeverőüzemben

Az elmúlt évekhez hasonlóan továbbra is kiemelt célunk az újrahasznosított alapanyagok arányának növelése működésünkben. A környei premix- és takarmányüzemben előállított zsákos készterméket a szállíthatóság érdekében raklapokra helyezzük, amelyeket a gépi sztreccsfóliázást megelőzően kézi erővel felhelyezett raklaptakaró fólia véd. A folyamat fenntarthatóbbá tétele érdekében a korábban alkalmazott, 30%-ban újrahasznosított LDPE-alapanyagú raklaptakaró fóliát teljes mértékben 100%-ban újrahasznosított alapanyagból készült fóliára cseréltük. Az átállást a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően hajtottuk végre, mivel a raklaptakaró fólia nem kerül közvetlen kapcsolatba a késztermékkel.

A projekt célkitűzéseit elértük, és a jelenlegi rendszerben rendelkezésre álló lehetőségeket gyakorlatilag teljes mértékben kihasználtuk. Az alkalmazott raklaptakaró fólia továbbra is teljes egészében újrahasznosított alapanyagból készül, ezzel hozzájárulva a primer műanyag-alapanyagok felhasználásának csökkentéséhez és a körforgásos gazdaság elveinek érvényesítéséhez. Bár az újrahasznosított alapanyag használata mérsékelt költségnövekedéssel jár, a jövőben ezen a területen további jelentős optimalizálási lehetőséget nem látunk. Ennek oka, hogy az újrahasznosított műanyagok piacát egyre inkább befolyásolják a globális alapanyagpiaci és ellátási lánc folyamatok, amelyek a beszerzési árakra és az elérhetőségre is hatással vannak. A jelenlegi megoldás ugyanakkor hosszú távon is biztosítja a fenntarthatósági és működési szempontból optimális egyensúlyt.

3. Papírtermékek – nátronpapír optimalizálás

A premixüzemünkben az ADR-minősítéseknek[22] megfelelően a zsákok rendelkeznek a veszélyes áruk szállítására vonatkozó előírások szerinti tanúsítványokkal, biztosítva partnereink számára a biztonságos és jogszabályoknak megfelelő logisztikai folyamatokat. A megfelelőség fenntartása érdekében a veszélyes áruk csomagolásánál négyrétegű zsákok alkalmazására tértünk át, amely a biztonsági követelmények teljesítéséhez elengedhetetlen. Ezzel párhuzamosan a takarmánykeverő- és premixüzemben felhasznált nátronpapírok esetében sikerült csökkenteni az alapanyag-felhasználást. A korábban alkalmazott 120 g/m² sűrűségű papír helyett 80 g/m² sűrűségű változatra álltunk át, amely azonos funkció mellett jelentős anyagmegtakarítást eredményezett. Az átállás eredményeként a program célkitűzései teljesültek, további jelentős csökkentési lehetőséget jelenleg nem azonosítottunk. A kisebb anyagsűrűségű papír ugyanakkor sérülékenyebb, ezért alkalmazása fokozott odafigyelést és szigorúbb gyártásközi ellenőrzést igényel annak érdekében, hogy a csomagolás minősége és a termékek biztonságos kezelhetősége továbbra is biztosított legyen.

[22] ADR – Európai Megállapodás a Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról

Vízhasználat

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, GRI 13.7)

Vízgazdálkodás

Az UBM Csoportnál arra törekszünk, hogy minden telephelyünkön a helyi adottságokhoz igazodva felelős és hatékony vízhasználatot valósítsunk meg, megfelelve a vonatkozó jogszabályoknak és előírásoknak.

Irodai és szociális célú vízfelhasználásunk alacsony, így ezeken a helyszíneken a vízhasználat környezeti terhelése minimális. Az elmúlt években valamennyi irodánkban vízszűrő rendszert vezettünk be, és több helyszínen áttértünk a ballonos vízhasználatra, ezzel is csökkentve a műanyag-hulladék mennyiségét.

Gyártóüzemeinkben kiemelt figyelmet fordítunk a vízhasználat fenntarthatóságára. A vízellátás jellemzően helyi vízműveken vagy kútból történik, utóbbi esetében saját mérőrendszert is telepítettünk a fogyasztás pontos nyomon követésére. Mivel ipari vízellátás egyik helyszínen sincs, a technológiai és kommunális vízhasználat ugyanarról a forrásból történik.

Minden telephelyünkön gondoskodunk a csapadékvíz kezeléséről és elvezetéséről, az érzékeny területeken, például a töltőhelyeknél szűrőrendszereket alkalmazunk. Felszín alatti vizeink védelme érdekében rendszeresen ellenőrizzük üzemanyag-tárolóinkat és -töltőink állapotát.

Vízfelhasználási adatok

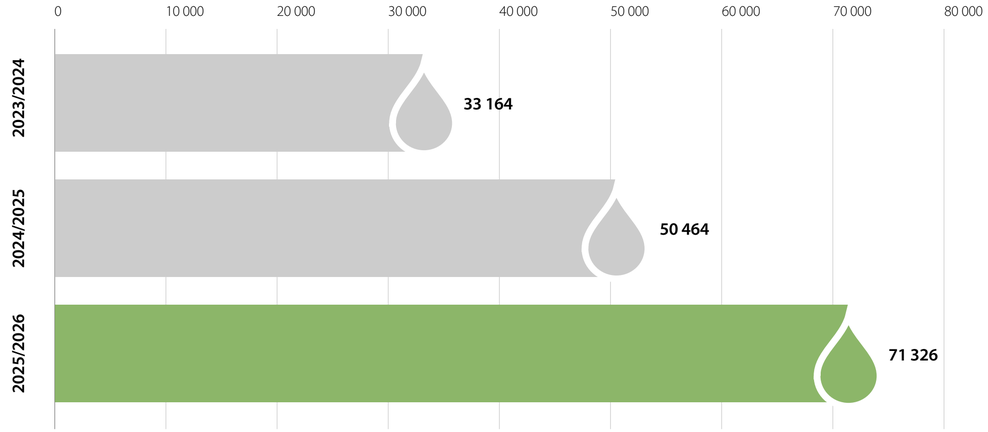
Az adatok alapján vállalatcsoportunk összesen **71 326 m³** vizet használt fel a 2025/2026-os jelentési évben, ami az előző évhez képest **20 862 m³-rel, azaz mintegy 41%-kal magasabb** vízfelhasználást jelent. Vízfelhasználásunk továbbra is döntően a termelési tevékenységhez kapcsolódó telephelyeinken koncentrálódik.

A jelentési évben a legnagyobb vízfogyasztás a UBM Feed Zrt. környei telephelyén jelentkezett, ahol a vízfelhasználás elérte a 24 079 m³-t, amely az előző évhez képest további növekedést mutat. Jelentős vízfelhasználással rendelkezett továbbá a UBM Nutrition Zrt., amelynek adatai első alkalommal szerepelnek a jelentésben, és 22 162 m³ fogyasztással a csoportszintű vízfelhasználás közel egyharmadát adta.

A többi termelőegység esetében vegyes tendenciák figyelhetők meg. A szelestei telephely vízfelhasználása 12 638 m³-ről 9 954 m³-re csökkent, míg az Agromix Kft., a szlovákiai és a szerbiai leányvállalatok esetében szintén mérsékelt visszaesés volt tapasztalható. A vízfelhasználási volumenek alakulását elsősorban a termelési aktivitás változásai, valamint az egyes telephelyeken végrehajtott üzemeltetési és hatékonyságnövelő intézkedések befolyásolták.

Vízfelhasználás az UBM Csoportban az elmúlt 3 üzleti évben[23]

Vízfelhasználás (m³)	UBM Trade Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX" Kft.	UBM Szlovákia[24]	UBM Szerbia[25]	UBM Agri Trade Srl	UBM Nutrition Zrt.	Összesen (m³)
2023/2024	475	11 329	8 035	6 915	6 194	109	107	N/A	**33 164**
2024/2025	497	20 985	12 638	7 566	8 521	138	119	N/A	**50 464**
2025/2026	439	24 079	9 954	7 193	7 283	117	99	22 162	**71 326**



[23] Az UBM Csoport jelentősebb vízfogyasztásai 2025/2026-os pénzügyi évben, további cégeink vízfogyasztása a bérleti díj részét képezi
[24] UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o
[25] UBM d.o.o. Subotica, UBM Feed d.o.o. Subotica



Társadalom iránti elkötelezettségünk

Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás

(GRI 401-1, 401-2, 401-3, GRI 405-1, GRI 2-7, 2-8, GRI 13.20)

AZ UBM CSOPORT EGYIK LEGNAGYOBB ÉRTÉKÉT MUNKATÁRSAINK JELENTIK, UGYANIS TUDÁSUK ÉS ELKÖTELEZETTSÉGÜK A LEGFONTOSABB ERŐFORRÁSUNK.

Ezért kiemelt jelentőséggel bír munkavállalóink megbecsülése, elismerése és hosszútávú elköteleződése. HR stratégiánk része a testi és lelki egészség megőrzése, a munka – magánélet egyensúly fenntartásának támogatása, valamint a folyamatos szakmai fejlődés biztosítása. Hagyományosan erős, családias vállalati kultúránkra építve biztonságos, támogató és inspiráló munkahelyi környezetet teremtünk, amely egyszerre ösztönzi az egyéni teljesítményt és hozzájárul a közös sikerekhez. Külön figyelmet fordítunk tehetséges kollégáink hosszú távú megtartására, ugyanakkor kulcsfontosságú, hogy vonzó és fejlődési lehetőségeket kínáló környezetet biztosítsunk minden munkatársunk számára. Az UBM Csoportban a családbarát szemlélet folyamatos erősítését számos juttatás és intézkedés segíti.

Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!

Iránytű az UBM Csoport vállalati kultúrájához

Céges értékeink alkotják szervezetünk közös zsinórmértékét, amelyek meghatározzák, hogyan dolgozunk együtt a mindennapokban és miként hozunk felelős döntéseket. Iránytűként szolgálnak a változó időkben, összekovácsolva a csapatot, hogy az egyéni erőfeszítésekből közös siker szülessen.

„Minőség, biztonság és megbízhatóság minden körülmények között”
Elkötelezettség a magas színvonalú és biztonságos működéshez

„Egy UBM” – Egy csapat, egy irány, egy siker
Együttműködés a közös célok elérése érdekében

„Merünk új utakra lépni”
Kísérletezés és innováció a növekedés érdekében



„A közösség az erő”
Erős kapcsolatok és támogatás a tagok között

„A lényegre figyelünk”
Fókusz a fontos feladatokra és célokra

„Tulajdonosként gondolkodunk”
Felelősségvállalás és elkötelezettség a szervezet iránt

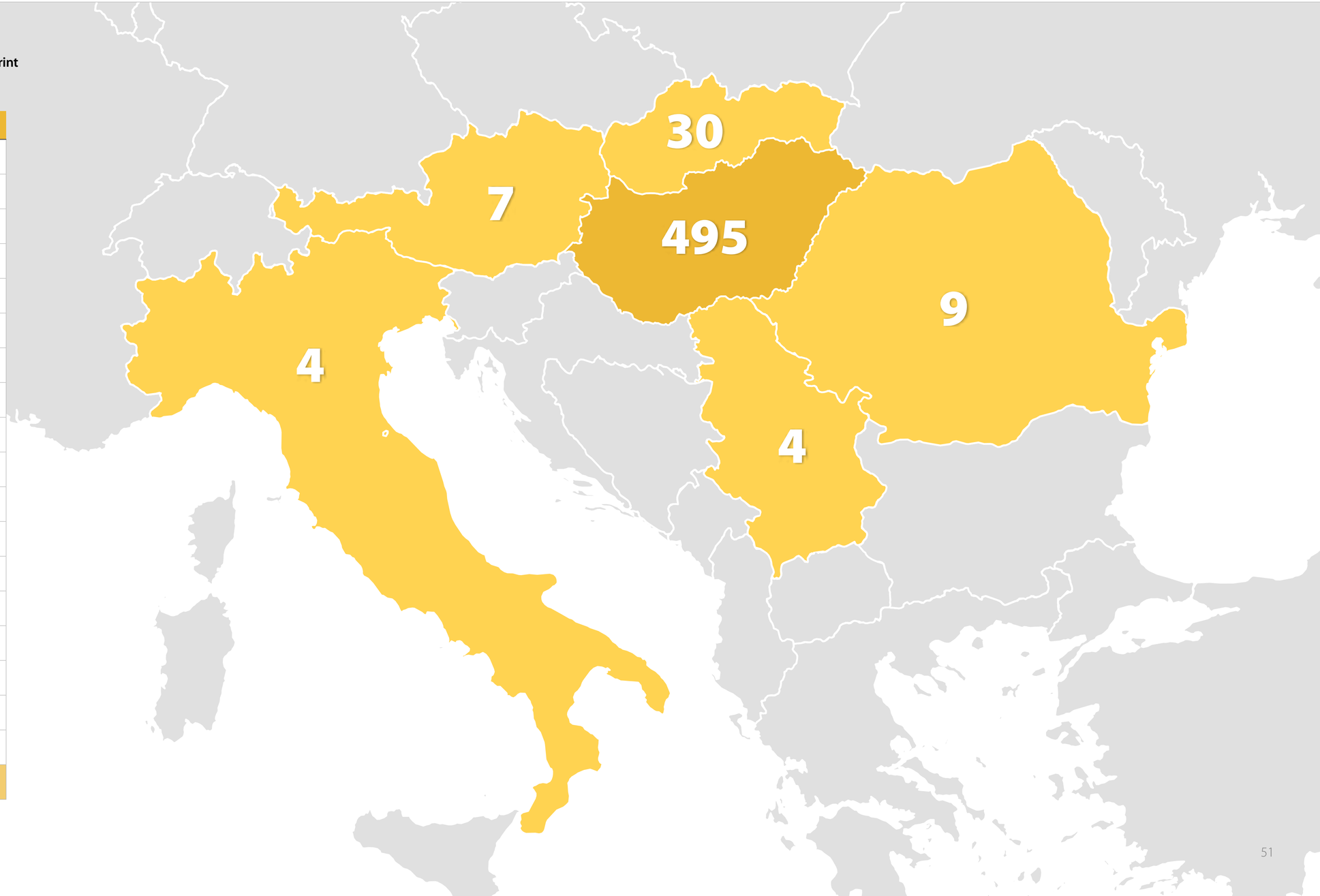
„A rossz hír nem ellenség”
Konstruktív megközelítés a kihívásokhoz

„A lényegre figyelünk”
Fókusz a fontos feladatokra és célokra



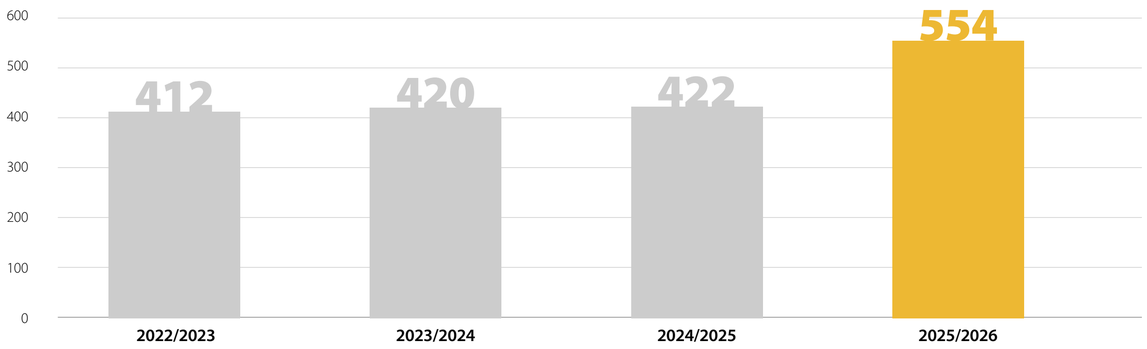
Foglalkoztatottak száma a beszámolóban bemutatott entitások szerint
(2026.06. 30-án)

	Összes foglalkoztatott
UBM Holding Nyrt.	0
UBM Trade Zrt.	70
UBM Agro Zrt.	0
UBM Grain Zrt	28
UBM Feed Zrt.	175
UBM Szeleste Zrt.	61
"AGROMIX" Kft.	49
UBM Feed Kazakhsztan Zrt.	1
UBM Nutrition Zrt.	111
UBM Invest Slovakia, s.r.o.	25
UBM Agro Slovakia, s.r.o.	5
UBM d.o.o.	0
UBM Feed d.o.o.	4
UBM Agri Trade Srl	5
UBM Protein Srl	4
UBM Agrar GmbH	7
UBM Italy S.r.l.	4
UBM Nutrition Central Asia LLP	5
Összesen	**554**





Foglalkoztatottak száma a beszámolóban bemutatott entitások szerint[26]
(2026.06. 30-án)

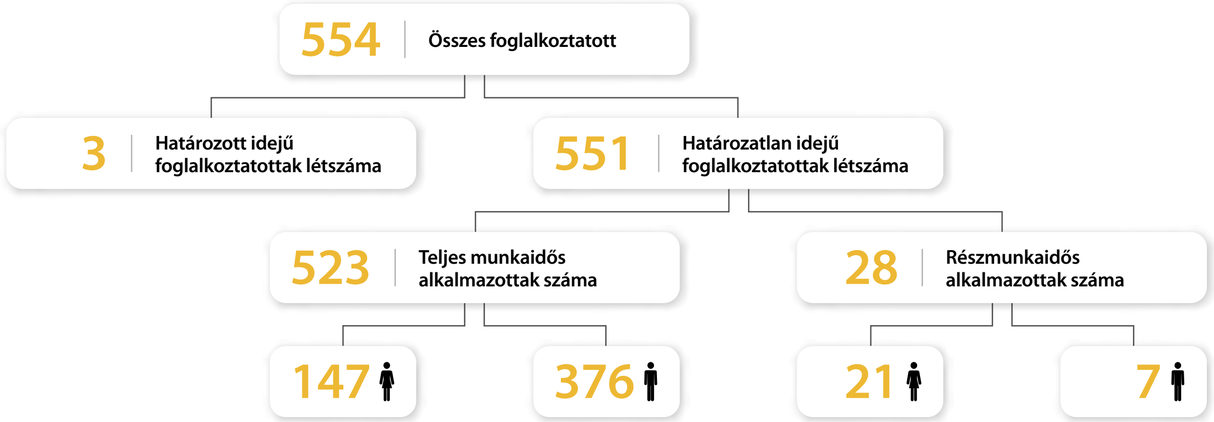


2026. június 30-án az üzleti év zárásakor összesen **554 főt foglalkoztattunk,** amely jelentős növekedést jelent az előző üzleti évhez képest, elsősorban az UBM Nutrition Zrt. integrációjának köszönhetően. Munkavállalóink döntő többsége, **551 fő határozatlan idejű munkaviszonnyal** rendelkezett, míg **határozott idejű szerződéssel 3 munkavállalót** foglalkoztattunk. A munkatársak több mint 94%-a teljes munkaidőben dolgozott.

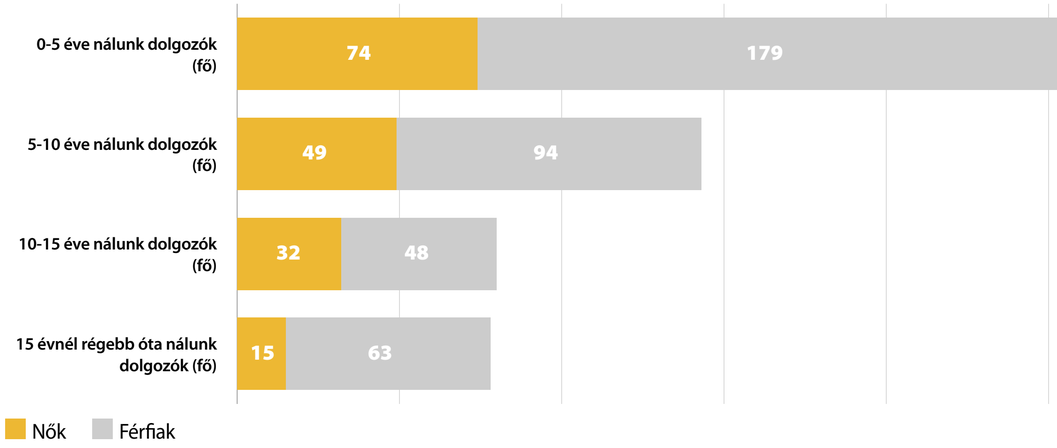
A beszámolási időszakban a szülési szabadságot összesen 11 munkatársunk vette igénybe. A szülési szabadság lejártát követően a jelentési időszakban 7 női kollégánk tért vissza a munkába, amely jól mutatja, hogy sikeresen támogatjuk és integráljuk a megváltozott lethelyzetből visszatérő édesanyákat az UBM-nél.

Munkavállalóink közel **fele már legalább 5 éve dolgozik** az UBM Csoportban, és **minden harmadik munkavállalónk legalább 10 éve** munkatársunk. A dolgozók több mint 14%-a már 15 évnél hosszabb ideje erősíti vállalatunkat, ami jól tükrözi a szervezet stabilitását és munkatársaink elkötelezettségét.

Áttekintés az UBM Csoport által foglalkoztatottak adatairól
(2026.06. 30-án)



Lojalitás az UBM Csoportban
(2026.06. 30-án)



[26] Tartalmazza az Alkalmazott foglalkoztatottakat, nem tartalmazza az Egyéb munkavállalókat, akik nem alkalmazotti jogviszonyban vannak cégcsoportunknál foglalkoztatva.

Diverzitás és esélyegyenlőség az UBM Csoportban
(2026.06. 30-án)

Női munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján
147

a felsővezetésben	1
a középvezetők között	21

Megváltozott munkaképességűek száma
7

nő	3
férfi	4

30 év alatti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján
74

nő	26
férfi	48

30-50 év közötti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján
296

nő	102
férfi	194

50 év feletti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján
184

nő	42
férfi	142

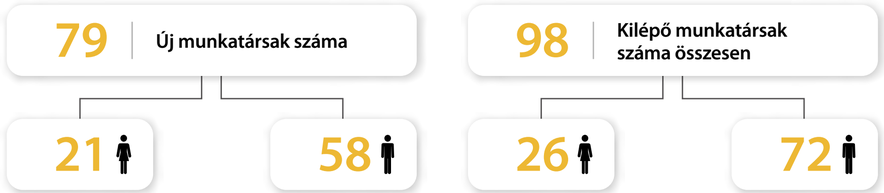
Fluktuáció

A 2025/2026-os évben **17,59 % volt a kilépési fluktuáció,** ami az előző évi 15,06%-hoz képest növekedést jelent, azonban ez az arány az agrárágazat átlagához képest továbbra is alacsony. Ezen felül mindenképpen pozitívumnak tekinthető, hogy az önkéntes elvándorlás mértéke továbbra is alacsony szinten alakult. A tárgyévben az önkéntes fluktuáció **11,54%** volt. Munkavállalóink elkötelezettségét jól mutatja, hogy az UBM Csoportnál az átlagos szolgálati idő meghaladja a **7 évet,** ami jelentősen hozzájárul a szervezeti tudás és a szakmai tapasztalat hosszú távú megőrzéséhez.

Fluktuáció az UBM Csoportban az elmúlt négy üzleti évben

	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Új munkatársak száma	**54 fő**	**59 fő**	**63 fő**	**79**
nő	18 fő	20 fő	16 fő	21
férfi	36 fő	39 fő	47 fő	58
Kilépő munkatársak száma összesen	**61 fő**	**56 fő**	**67 fő**	**98**
nő	7 fő	10 fő	23 fő	26
férfi	54 fő	46 fő	44 fő	72
kilépési forgalom[27]	**15,49%**	**14,45%**	**15,06%**	**17,59%**
önkéntes elvándorlás	**8,13%**	**7,59%**	**7,09%**	**11,54%**

Fluktuáció az UBM Csoportban



kilépési forgalom
17,59%

önkéntes elvándorlás
11,54%



[27] Átlagos állományi statisztikai létszám alapján, amely a 2025/2026-os. üzleti évben 557 fő volt

Új HR rendszer bevezetése az UBM Csoportban

Az UBM Csoport a 2025/2026-os üzleti évben továbbfejlesztette csoportszintű HR rendszerét annak érdekében, hogy a munkavállalói életút egyre több folyamata egységes platformon legyen kezelhető. A rendszer fejlesztése lehetővé teszi a munkavállalói adatok egységes kezelését, az átlátható riportolást, valamint a humánerőforrás-folyamatok hatékonyabb támogatását. A következő fejlesztési mérföldkövet a teljesítményértékelési és célkitűzési modul bevezetése, valamint a self-onboarding funkció kialakítása jelenti, amelyek a 2026/2027-es üzleti évben válnak elérhetővé. Hosszú távú célunk, hogy a teljesítményértékelési, fejlesztési és javadalmazási folyamatok integrált rendszerben működjenek, támogatva az adatalapú döntéshozatalt és a munkavállalók fejlődését.

Bértranszparencia és grading rendszer

Az UBM Csoport megkezdte a felkészülést az Európai Unió bértranszparencia irányelvének bevezetésére. Ennek érdekében kialakítottuk az új munkaköri struktúrát, valamint bevezettük a cégcsoport szintű grading rendszert, amely egységes keretet biztosít a pozíciók értékeléséhez és a bérezési döntések objektív alátámasztásához. A 2025/2026-os üzleti év során a FLOW bérbenchmark metodológiájára épülő grading rendszer a teljes UBM Csoportban bevezetésre került. A rendszer lehetővé teszi a munkakörök egységes összehasonlítását, támogatja a karrierutak kialakítását, és megalapozza a teljesítmény- és kompetenciaalapú javadalmazási rendszer további fejlesztését.

Teljesítményértékelés és visszajelzési kultúra

A tárgyévben pilot jelleggel megkezdtük a 360 fokos visszajelzési rendszer tesztelését HR rendszerünk keretein belül. Ezzel párhuzamosan vezetői és munkavállalói képzések indultak a visszajelzési kultúra fejlesztése érdekében. Célunk olyan nyitott és fejlődést támogató szervezeti kultúra kialakítása, amelyben a rendszeres, konstruktív visszajelzés természetes része a mindennapi működésnek. A tapasztalatokra építve a következő években tovább fejlesztjük a teljesítményértékelési és célkitűzési folyamatokat.

Onboarding folyamatok fejlesztése

A munkavállalói integráció támogatása érdekében 2026 szeptemberétől új, csoportszintű onboarding folyamat bevezetését készítettük elő. Az egységes program célja, hogy valamennyi új belépő strukturált formában ismerhesse meg az UBM működését, értékeit, szabályzatait és fenntarthatósági törekvéseit. A fejlesztés célja a munkavállalói élmény javítása, valamint annak biztosítása, hogy a kötelező képzések és tájékoztatások egységes keretrendszerben valósuljanak meg a cégcsoport egészében.

Szabályzati környezet fejlesztése

Az üzleti év során bevezetésre került az új Travel & Expense (T&E) szabályzat, amely egységes keretrendszert biztosít az utazási és költségelszámolási folyamatok számára. Emellett folyamatosan zajlik a vállalati szabályzati környezet felülvizsgálata és aktualizálása, beleértve a HR szabályzatok korszerűsítését is.

Az UBM Nutrition integrációja

A 2025/2026-os üzleti év egyik legfontosabb HR-eseménye az UBM Nutrition szervezeti és működési integrációjának lezárása volt. Az integráció eredményeként az UBM Nutrition folyamatai, vállalatirányítási rendszerei és HR gyakorlatai fokozatosan összehangolásra kerültek az UBM Csoport működési modelljével. A folyamat eredményeként az UBM Nutrition teljeskörűen beépült a cégcsoport működésébe, hozzájárulva a csoportszintű folyamatok egységesítéséhez, a tudásmegosztás erősítéséhez és a hatékonyabb szervezeti működéshez.



Kiripóczky László,
HR igazgató

„Az elmúlt évben a HR legfontosabb feladata az volt, hogy a vállalat növekedésével párhuzamosan olyan rendszereket és folyamatokat alakítsunk ki, amelyek hosszú távon is támogatják a munkatársak fejlődését, a vezetői döntések átláthatóságát és az egységes vállalati kultúrát. A grading struktúra, a 360 fokos visszajelzések, az egységes HR-adatkezelés és az új és átvizsgált HR szabályzatok mind azt szolgálják, hogy kollégáink számára kiszámíthatóbb, igazságosabb és fejlődést támogató munkakörnyezetet teremtsünk. Hiszünk abban, hogy vállalatunk hosszú távú sikerének alapja a vállalat értékeire támaszkodva az elkötelezett és folyamatosan fejlődő közösség.”

CÉLKITŰZÉS

2027

A megkezdett HR fejlesztéseket folytatjuk. A vállalati szintű HR rendszer bevezetése több lépcsőben valósul meg: 2027-re már az éves teljesítményértékeléshez és célmeghatározáshoz is alkalmazzuk. Célunk a teljes vállalatra kiterjedő bónuszrendszer és a hozzá kapcsolódó értékelési folyamatok újragondolása, hogy azok a jövőbeni kihívásokhoz igazodó, stabil alapokat biztosítsanak, továbbá a self-onboarding funkció kialakítása.



Munkatársaink képzése, oktatása

(GRI 404-1, 404-2, 403-3)

AZ UBM CSOPORTNÁL A KÉPZÉS ÉS OKTATÁS STRATÉGIAI JELENTŐSÉGŰ, HISZEN A SZAKTUDÁS FOLYAMATOS FEJLESZTÉSE ALAPJA VERSENYKÉPESSÉGÜNKNEK ÉS PARTNEREINK PROFESSZIONÁLIS KISZOLGÁLÁSÁNAK.

A korábbi ESG jelentéseink részletesen bemutattuk oktatási tevékenységeinket, kötelező képzéseinket, valamint a folyamatosan biztosított belső és külső oktatásokat és szakmai együttműködéseket. Jelen jelentésben elsősorban az újdonságokra, a képzési rendszerünk friss elemeire helyezzük a hangsúlyt.

Az idei évben jelentős előrelépést tettünk az ESG szemléletformálás terén. A szemléletformálás nemcsak a vállalati működésben, hanem mindennapokban is megjelenik: a „Heti zöldség" üzenetek, a vízhasználati vagy hulladékkezelési intézkedések, az UBM Gardrób és a közösségi kezdeményezések is mind ezt erősítik. Célunk, hogy az ESG alapelvei a napi döntéshozatal természetes részévé váljanak.

ESG-edukáció és szemléletformálás

A fenntarthatósági célok elérésének egyik alapfeltétele a munkavállalók aktív bevonása és a fenntarthatósági szemlélet erősítése. A megfelelő stratégiák és folyamatok csak akkor lehetnek sikeresek, ha azok a mindennapi működésben is megjelennek. Ennek támogatására a 2025/2026-os üzleti évben megkezdtük belső ESG-edukációs programunkat, amelynek célja, hogy munkatársaink mélyebben megértsék a fenntarthatóság jelentőségét, az UBM fenntarthatósági célkitűzéseit, valamint saját szerepüket és felelősségüket e célok megvalósításában. Programunk az ismeretátadás mellett szemléletformálást is szolgál, hozzájárulva ahhoz, hogy a fenntarthatósági szempontok a mindennapi döntések és munkafolyamatok természetes részévé váljanak a vállalatcsoport egészében.

A program során összesen **11 helyszíni** ESG-edukációs alkalmat szerveztünk különböző telephelyeinken, amelyeken **84 munkavállaló** vett részt. A beszélgetések Kassán, Mátészalkán, Szelestén, Környén, Kabán és Pilisvörösváron valósultak meg, lehetőséget teremtve arra, hogy a kollégák közvetlenül is feltehessék kérdéseiket és megosszák véleményüket a fenntarthatósággal kapcsolatban. Az ESG-edukáció a jövőben az új belépők onboarding folyamatának is részévé válik.

Az egyórás, kiscsoportos alkalmak három fő témakör köré épültek:

- a fenntarthatóság és az ESG alapjai,
- az UBM fenntarthatósági törekvései és gyakorlati intézkedései,
- az egyéni felelősség és a mindennapokban alkalmazható fenntartható megoldások.

A program kialakításakor tudatos cél volt, hogy az alkalmak ne hagyományos előadások, hanem interaktív beszélgetések legyenek, amelyet a fenntarthatósági vezető tartott. A résztvevők visszajelzései alapján a személyes párbeszéd, a kérdések megvitatása és a gyakorlati példák segítették leginkább a téma megértését és a fenntarthatósági szemlélet erősítését. A beszélgetések során számos javaslat, ötlet és visszajelzés érkezett, amelyek nemcsak a program továbbfejlesztését segítik, hanem a fenntarthatósági kezdeményezések vállalati szintű beágyazottságát is erősítik. Az edukációs program folytatásával célunk, hogy a fenntarthatóság egyre inkább a mindennapi működés és vállalati kultúránk természetes részévé váljon.







Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!





2025/2026-os képzés és oktatás mérföldkövek

Fenntarthatósági párbeszéd és tudásmegosztás

A 2025/2026-os üzleti évben tovább erősítettük a fenntarthatósági párbeszédet az agrár- és élelmiszeripari értéklánc szereplőivel. Célunk, hogy a fenntarthatósági kihívásokra ne kizárólag vállalati szinten keressünk megoldásokat, hanem aktív szerepet vállaljunk az ágazati párbeszéd és szakmai együttműködések erősítésében is.

Ennek kiemelkedő eseménye volt az **ESG Club Hungary és az UBM Csoport közös szervezésében megvalósult „Hogyan találhatunk közös nevezőt a fenntarthatóság és a gazdasági versenyképesség között az agráriumban?”** című konferencia. Az esemény átfogó képet adott az agrárium előtt álló fenntarthatósági, szabályozási és gazdasági kihívásokról, miközben fórumot teremtett a különböző szakmai nézőpontok ütköztetésére és a gyakorlati megoldások közös keresésére. A szakmai program során kiemelt figyelmet kaptak az EUDR szabályozáshoz kapcsolódó feladatok, az állatjóllét mérhetőségének kérdései, valamint azok a gazdasági kompromisszumok, amelyekkel az ágazat szereplői a fenntarthatósági célok megvalósítása során szembesülnek. A kerekasztal-beszélgetések lehetőséget biztosítottak arra, hogy a résztvevők közösen azonosítsák azokat a területeket, ahol a versenyképességi és fenntarthatósági szempontok összehangolhatók, illetve feltárják azokat a kihívásokat, amelyek további együttműködést igényelnek.

2026 márciusában az ING által szervezett **„Fenntarthatóság és AI: merre tartunk?”** kerekasztal-beszélgetésen is képviseltettük magunkat. Az eseményen bemutattuk, hogyan támogatják az adatvezérelt működést, a fenntarthatósági adatgyűjtést és a döntéshozatalt az UBM Csoportnál alkalmazott mesterségesintelligencia-alapú megoldások, valamint megosztottuk tapasztalatainkat az AI vállalati alkalmazásának lehetőségeiről és kihívásairól.

Részt vettünk a **Portfolio Green Transition & ESG 2026 konferencián** is, ahol a Scope 3 kibocsátások mérésének kihívásairól és az értéklánc szintű karbonlábnyom-számítás jelentőségéről osztottuk meg tapasztalatainkat. A termékszintű karbonlábnyom-számítások és a beszállítói adatok egyre fontosabb szerepet töltenek be a fejlesztési lehetőségek azonosításában és az értéklánc környezeti hatásainak értékelésében.

A belső ESG-edukáció mellett fontosnak tartjuk a gyakorlati tapasztalatok és a fenntarthatósági szemlélet megosztását a szakmai közösségek, az egyetemi hallgatók és a jövő szakemberei felé is. A tárgyév során az UBM Csoport fenntarthatósági tevékenységét több felsőoktatási és szakmai fórumon mutattuk be. Vendégelőadóként vettünk részt a **Soproni Egyetem ESG-képzésén,** ahol gyakorlati példákon keresztül ismertettük vállalatunk fenntarthatósági programját, a szemléletformálási kezdeményezéseinket, az ESG-riportálás gyakorlati tapasztalatait, valamint a belső ESG-edukációs program kialakításának tanulságait. Az előadás kiemelt témái között szerepelt a fenntarthatóság üzleti döntésekben betöltött szerepe, a vállalati kultúra jelentősége, valamint a munkavállalók bevonásának fontossága a fenntarthatósági célok megvalósításában. Emellett a **Corvinus Egyetemen is vendégelőadást** tartottunk, ahol a hallgatók betekintést kaptak az UBM fenntarthatósági és ESG-tevékenységébe, a karbonlábnyom-számítás gyakorlati kérdéseibe, valamint a vállalati fenntarthatósági stratégia kialakításának és működtetésének tapasztalataiba. A szakmai tudásmegosztás részeként előadóként meghívást kaptunk a Menedzsment és Controlling Egyesület (MCE) CFO Munkacsoportjának **„Karbonlábnyom-számítás: miért érdekes a controllereknek és a CFO-knak?” című webináriumán** is, ahol a karbonlábnyom-számítás üzleti, pénzügyi és döntéstámogatási vonatkozásait mutattuk be.

Belső ESG-edukáció elindítása

Az idei évben elindítottuk belső ESG-képzési programunkat, amely önkéntes alapon kínál lehetőséget munkatársainknak országhatároktól függetlenül a fenntarthatósági szemlélet elmélyítésére. Célunk, hogy a kollégák a mindennapi munkájuk során is tudatosan alkalmazzák az ESG-alapelveket.

Belső szemléletformálás

A szemléletformálást több eszköz is támogatja. Többek között a negyedéves ESG-riportálás, amely a legfontosabb ESG-mutatószámokat összegzi, és belső riportként szolgál a vezetőség és a munkatársak számára, átláthatóvá téve előrehaladásunkat és fontosabb jogszabályi változásokat. Továbbá az ESG Bizottsági ülések, ahol a felsővezetők rendszeres tájékoztatást kapnak az aktuális fenntarthatósági változásokról, trendekről és jogszabályi környezetről. Ez a rendszer biztosítja, hogy a fenntarthatóság ne csupán vállalati célkitűzés, hanem minden szinten átélt és megértett működési alapelv legyen.

#Hetizöldség# edukációs kezdeményezés

A 2025/2026-os üzleti évben megújítottuk a #Hetizöldség# belső kommunikációs kezdeményezést. A korábbi, egymástól független fenntarthatósági témák bemutatása helyett olyan tematikus megközelítést vezettünk be, amely az UBM számára kiemelten fontos ESG-területeket több nézőpontból dolgozza fel. Az egyes témákat négy egymásra épülő kommunikációs elem mentén mutatjuk be. Először közérthetően ismertetjük a téma jelentőségét, majd bemutatjuk annak UBM-es gyakorlati megvalósulását, ezt követően nemzetközi vagy iparági kitekintést adunk, végül pedig munkatársaink tapasztalatain keresztül, rövid interjúk segítségével mutattuk be, hogyan kapcsolódnak ezek a törekvések a mindennapi munkavégzésükhöz. Az új struktúra célja az ESG-ismeretek bővítése volt, valamint a fenntarthatósági szemlélet erősítése és annak tudatosítása, hogy ezen célok elérésében minden munkatárs szerepet játszik. A kommunikációt továbbra is belső üzenetek és képernyővédők támogatják, amelyek segítik a fenntarthatósági témák folyamatos jelenlétét a mindennapi munkavégzés során.

Duális képzés

Az UBM Feed Zrt. 2021 óta akkreditált duális képzőhely. 2025/2026-ban is aktívan fogadjuk a szakképző intézményekből érkező középiskolásokat, akik gyakorlati oktatás keretében sajátíthatják el a szakma alapjait, hozzájárulva ezzel a jövő szakembereinek képzéséhez.

Vezetőfejlesztés

A felsővezetői vezetőfejlesztési program a teljes üzleti év során zajlott, és sikeresen lezárult. A fejlesztés fókuszában a vezetői készségek erősítése, az együttműködés fejlesztése és a szervezeti hatékonyság növelése állt. A program eredményeire építve a következő időszakban célzott vezetői utánpótlás- és fejlesztési programok bevezetését tervezzük.

Digitális kompetenciák fejlesztése

A 2025/2026-os üzleti évben a szakmai és vezetői fejlesztések mellett kiemelt figyelmet fordítottunk munkatársaink digitális kompetenciáinak fejlesztésére is. A program célja az volt, hogy a kollégák a mindennapi munkavégzés során magabiztosabban és hatékonyabban használják az adatelemzési, riportálási és digitális együttműködési eszközöket. A program különlegessége, hogy azt teljes egészében belső erőforrásokra építve valósítottuk meg. Az **Excel-képzéseket,** valamint a **BI és AI hónap** szakmai anyagait és edukációs programjait vállalatunk üzleti elemző munkatársa dolgozta ki és tartotta meg, így a résztvevők olyan gyakorlati példákon keresztül sajátíthatták el az új ismereteket, amelyek közvetlenül kapcsolódtak az UBM mindennapi működéséhez. Ennek keretében kezdő és haladó szintű Excel-képzéseket szerveztünk, amelyeken összesen közel 100 munkatárs vett részt. A képzések a gyakorlati alkalmazhatóságra fókuszáltak, és olyan témákat érintettek, mint az alap- és haladó függvények használata, a kimutatások készítése, valamint az adatok hatékony feldolgozása és elemzése. A digitális szemléletformálást támogatta a vállalatnál megrendezett BI és AI hónap is, amely játékos és interaktív formában mutatta be a **Power BI, a mesterséges intelligencia és a Copilot** vállalati alkalmazási lehetőségeit. A program részeként a munkatársak megismerhették az adatalapú működés előnyeit, gyakorlati feladatokon keresztül próbálhatták ki az új technológiákat, valamint tájékoztatást kaptak a biztonságos és felelős használatukat támogató vállalati irányelvekről.

A visszajelzések alapján a program nemcsak a digitális készségek fejlesztését támogatta, hanem hozzájárult a vállalaton belüli tudásmegosztás erősítéséhez és a digitális szemlélet fejlesztéséhez is. A jövőben célunk a digitális kompetenciafejlesztési programok további bővítése és rendszeresítése. Terveink között szerepel a megszerzett tudás folyamatos frissítésének támogatása, a gyakorlati példákra épülő képzések számának növelése, valamint a digitális edukációs anyagok onboarding folyamatba történő integrálása. A következő időszakban Power Query képzések indítását is tervezzük, emellett a külföldi leányvállalatok részéről megfogalmazott igényekre reagálva angol és német nyelvű képzési programok kialakításának lehetőségét is vizsgáljuk.



Képzéseink 2025/2026-ban

Az UBM Csoportban a munkatársak szakmai fejlődését többféle képzési és tudásmegosztási forma támogatja. A klasszikus oktatások, mint a nyelvtanfolyamok, munkavégzéshez szükséges oktatások vagy konferenciarészvételek mellett kiemelt szerepet kapnak a K+F-hez kapcsolódó szakmai együttműködések és közös projektek is, amelyek gyakorlati tapasztalatot és innovációs szemléletet adnak a résztvevőknek. Így a képzési rendszer nemcsak az egyéni készségek fejlesztését szolgálja, hanem a vállalat hosszú távú kutatás-fejlesztési és fenntarthatósági céljait is erősíti.

Az előző üzleti évben bevezetett rendszerre építve a 2025/2026-os üzleti évben tovább folytattuk a képzési adatok egységes gyűjtését és nyomon követését az UBM Csoport valamennyi tagvállalatánál, összhangban a GRI Szabvány elvárásaival. A kialakított nyilvántartási rendszer stabilan és egységes módszertan szerint működik, lehetővé téve a **fizetős képzésekhez kapcsolódó képzési óraszámok** kategóriánkénti bontásban történő elemzését és az eredmények összehasonlíthatóságát. A rendszernek köszönhetően pontosabb képet kapunk a munkavállalók fejlesztésére fordított erőforrásokról, valamint a képzési programok fókuszterületeiről. Az így rendelkezésre álló adatok támogatják a képzési és kompetenciafejlesztési programok tervezését, valamint a hosszú távú HR-stratégiai döntések megalapozását. Fontos kiemelni, hogy a nyilvántartás kizárólag a fizetős képzések adatait tartalmazza. A K+F tevékenységhez kapcsolódó szakmai együttműködések, konferenciák, tudástranszfer-programok, valamint a vállalaton belüli informális tudásmegosztási és oktatási tevékenységek képzési óraszámai továbbra sem szerepelnek benne, mivel ezek egységes módszertan szerint nem mérhetők és nem hasonlíthatók össze a formális képzési programokkal.

Összesen 3 981 óra volt a munkavállalóinkra fordított képzési órák száma, amely az előző évhez képest 19,5%-os növekedést jelent. Az egy munkavállalóra jutó képzési óraszám meghaladta a 9 órát. A képzések fókuszában továbbra is a nyelvi kompetenciák fejlesztése, a munkavégzéshez szükséges oktatások, valamint a vezetői és készségfejlesztő programok álltak. Különösen jelentős növekedés volt tapasztalható a vezetői képzések és a szakmai konferenciákon való részvétel területén.

Munkavállalókra jutó képzési órák száma főbb kategóriák szerint az elmúlt két üzleti évben[28]

Képzési kategória neve	Óraszám	
	2024/2025	2025/2026
Munkavégzéshez szükséges oktatások	697	561
Nyelvoktatás	2 136	2 501
Készségfejlesztő képzések	20	16
Konferencia	373	544
Vezetői képzések	118	359
Összesen	**3 344**	**3 981**
1 főre jutó képzési órák száma	7,9	9

A 2025/2026-os üzleti év során az UBM Csoport összesen 78 millió forintot fordított oktatási és képzési célokra. Ebből 33,6 millió forintot a munkavállalók képzésére és fejlesztésére, míg 44,4 millió forintot kutatás-fejlesztési tevékenységekhez kapcsolódó szakmai együttműködések támogatására és szakmai tudás megszerzésére fordítottunk. A munkatársak folyamatos fejlesztését továbbra is a vállalat hosszú távú versenyképességének és fenntartható működésének egyik alapfeltételének tekintjük.

CÉLKITŰZÉS

2027

A következő időszakban tovább kívánjuk fejleszteni a vezetői kompetenciák erősítését támogató képzési programokat, valamint olyan új fejlesztési lehetőségeket kívánunk biztosítani munkatársaink számára, amelyek hozzájárulnak az UBM Csoport hosszú távú versenyképességéhez.

Folytatni kívánjuk a digitális kompetenciák fejlesztését is, különös tekintettel az adatelemzési, riportálási és üzleti intelligencia rendszerek használatához kapcsolódó ismeretek bővítésére.

Célunk az onboarding folyamat teljes körű egységesítése és továbbfejlesztése, hogy minden új belépő számára strukturált és magas színvonalú belépési élményt biztosítsunk a vállalatcsoport egészében.

Az ESG-edukáció területén célunk, hogy a személyes képzéseket fokozatosan többnyelvű oktatási anyagokkal és e-learning megoldásokkal egészítsük ki, amelyek a későbbiekben az onboarding folyamat szerves részévé válnak. Hosszú távú célunk, hogy 2027-ig a teljes UBM Csoport valamennyi országában elérhetővé váljon az egységes ESG-edukációs program.

[28] A K+F-hez kapcsolódó szakmai együttműködések és közös projektek óraszámait nem tartalmazza



Munkavállalók jólléte

(GRI 13.21, GRI 403-1, 403-3)

Az UBM-nél a munkavállalói jóllétet a versenyképes javadalmazáson túl a közösségi kapcsolatok erősítésével, az egészséges életmód támogatásával, a családbarát szemlélet előmozdításával és a személyes fejlődési lehetőségek biztosításával kívánjuk támogatni. Hisszük, hogy egy erős szervezeti kultúra nemcsak a mindennapi együttműködést segíti, hanem hozzájárul a munkatársak elkötelezettségéhez, jóllétéhez és hosszú távú megtartásához is. A 2025/2026-os üzleti év során számos olyan kezdeményezést valósítottunk meg, amelyek a közösségépítést, az egészségmegőrzést és a munka-magánélet egyensúlyának támogatását szolgálták. Folytattuk a különböző telephelyeken szervezett csapatépítő programokat, valamint új közösségi kezdeményezéseket indítottunk munkavállalói igények alapján.

Családbarát szemléletünk fontos eleme az évek óta sikeresen működő **UBM Kids nyári napközis tábor,** amely biztonságos és élménydús kikapcsolódási lehetőséget biztosít munkavállalóink gyermekei számára. A táborok célja nem csupán a gyermekfelügyelet támogatása, hanem a közösségi élmények és új kapcsolatok kialakulásának ösztönzése is.

A munkatársak közötti kapcsolódást és a vállalati kultúra erősítését szolgálták többek között az UBM Társasjáték Esték, az őszi és tavaszi-nyári fotópályázatok, az adventi programok, a kézműves workshopok, a közös korcsolyázások és a hagyományos síhétvége.

Az egészséges életmód és a munkavállalói jóllét támogatása kiemelt szerepet kap vállalatunknál. Munkatársaink számára rendszeresen biztosítunk különböző egészségügyi szűrővizsgálatokat, többek között szemészeti, szív- és érrendszeri, melanómaszűrést, dietetikai tanácsadást és fogászati szűrést. A vizsgálatok egy részét telephelyeinken, más részét külső szolgáltató partnerek bevonásával tesszük elérhetővé, bizonyos esetekben a családtagok számára is. A munkavállalók egészségének támogatását szolgálja továbbá a jogosultságtól függően biztosított magánegészségügyi



ellátás, valamint a csoportos baleset- és egészségbiztosítás. A munkahelyi rekreációt több formában is ösztönözzük. A rendszeres irodai torna mellett munkatársaink jóga-, tánc- és egyéb mozgásprogramokon, valamint szauna- és masszázslehetőségeken vehetnek részt. A sport és az aktív életmód népszerűsítését vállalati közösségeink is támogatják, többek között a futóklub, a fociklub és a könyvklub működésén keresztül. Az egészséges életmód támogatása érdekében új kezdeményezésként céges aerobikfoglalkozások is indultak, emellett több munkatársunk vett részt az **Ultrabalaton váltóversenyen.** Kiemelt közösségi eseményünk volt az immár ötödik alkalommal megrendezett **UBM RedRun** családi sportnap, amelyet Pilisvörösvár Város Önkormányzatával együttműködésben szerveztünk meg. A rendezvény rekordszámú résztvevőt, szurkolót és látogatót vonzott, és mára a helyi közösségi élet, valamint az egészséges és aktív életmód népszerűsítésének fontos eseményévé vált.

A mentális jóllét támogatására első alkalommal rendeztük meg a **Mentális Egészség Hónapja** kampányt, amely a lelki egészség, a regeneráció, a kapcsolódás és a tudatos feltöltődés fontosságára hívta fel a figyelmet.



Az év során munkavállalói kezdeményezésre létrejött a **Női Beszélgető Kör** is, amely biztonságos és támogató közeget biztosít a résztvevők számára a munka és a családi élet összehangolásával, a szülőséggel és a személyes fejlődéssel kapcsolatos tapasztalatok megosztására.

A szakmai és személyes fejlődést támogató programok köre is bővült. Az üzleti év során elindítottuk az **UBM Pódium** workshop-sorozatot, amely négy alkalmon keresztül támogatta munkatársaink kommunikációs és előadói készségeinek fejlesztését. A program során a résztvevők a prezentációs technikák, a vizuális kommunikáció, a storytelling, valamint az előadói jelenlét és magabiztosság témáiban sajátíthattak el gyakorlati ismereteket. A workshop különlegessége volt, hogy egy külső szakértő mellett vállalatunk felsővezetői is aktív szerepet vállaltak a programban, saját tapasztalataikon és vezetői példáikon keresztül mutatva be a hatékony kommunikáció és előadásmód gyakorlati oldalát. Emellett első alkalommal valósítottuk meg az **#IAmRemarkable** workshopot, amely az önbizalom, az önérvényesítés és a saját eredmények tudatosításának erősítését támogatta. A tanulás és tudásmegosztás ösztönzése érdekében könyvajánló kezdeményezést is indítottunk, amely lehetőséget teremtett a kollégák számára az őket inspiráló olvasmányélmények megosztására.



A vállalati közösség építésében fontos szerepet kapott az elismerés kultúrájának erősítése is. Ennek részeként elindítottuk az **Elismerés Napja** kezdeményezést, amely a kollégák munkájának, elkötelezettségének és egymás támogatásának elismerésére hívta fel a figyelmet.

A fenntarthatósági szempontok a jólléti programjainkban is megjelentek. 2025-ben elindítottuk az **UBM Gardrób** kezdeményezést, amelynek keretében munkatársaink használt, de jó állapotú ruhadarabjai találhatnak új gazdára vállalati közösségünkön belül. A program a tudatos fogyasztást, az újrahasználatot és a textilhulladék csökkentését támogatja, miközben közösségépítő és jótékony célokat is szolgál. A kezdeményezéshez kapcsolódó **Zöld Címkék Bajnoka program** tovább erősítette a környezettudatos szemléletformálást, az önkéntes kollégák bevonásával pedig a negyedév végén megmaradó ruhák rászorulókhoz kerültek. A program jól példázza, hogyan kapcsolható össze a fenntarthatóság, a közösségi összefogás és a munkavállalói jóllét egy gyakorlati kezdeményezésen keresztül.

Korábbi vállalásunkkal összhangban megkezdtük egy gyerekbarát helyiség kialakítását, amely lehetőséget teremthet arra, hogy munkatársaink indokolt esetben, rövid időre magukkal hozhassák nagyobb gyermeküket, és mellettük is folytathassák munkájukat. A fejlesztés első lépéseként a negyedik emeleten kialakítottunk egy szőnyeggel, asztalokkal, székekkel ellátott, többfunkciós helyiséget. A tér vállalati közösségi programok, például csapatépítő alkalmak és azóta megvalósult női beszélgetőkörök megtartására is használható. Emellett a nagyobb gyermekek leckeírással, rajzolással vagy színezéssel tölthetik el itt nyugodtan az időt, amíg szülőjük dolgozik. A helyiség további, gyermekbarát eszközökkel és berendezésekkel történő felszerelése a következő időszak feladata lesz.

Meggyőződésünk, hogy a munkavállalói jóllét támogatása nem egyetlen program vagy juttatás kérdése, hanem olyan közösség építése, ahol a kollégák lehetőséget kapnak a fejlődésre, a kapcsolódásra, az aktív kikapcsolódásra és a közös élmények megélésére. Célunk, hogy az UBM munkatársai számára támogató, összetartó és inspiráló közösséget biztosítsunk.



Cégcsoportunk számos díjjal és elismeréssel rendelkezik, amelyek visszaigazolják a munkavállaló-központú szemléletet, a felelős vállalatirányítási gyakorlatot és a hosszú távú értékteremtés iránti elkötelezettségünket. A korábbi elismerések mellé 2025-ben ismét elnyertük a Deloitte Private Best Managed Companies program Kiválóan Vezetett Vállalatok minősítését, valamint a Családbarát Vállalat címet. A munkavállalói jóllét és gondoskodás területén végzett tevékenységünket a BeneFit Prize díj shortlistjére kerülés, valamint a Felelős Foglalkoztató Arany minősítés is elismerte. Emellett pályaorientációs programunk a #mutiholdolgozol kezdeményezés nagyvállalati kategóriájának fődíját nyerte el, elismerve a fiatal generációk megszólításáért és az agrárium népszerűsítéséért végzett munkánkat.

Munkavállalói juttatások, munka és magánélet egyensúlyát támogató lehetőségeink

AZ UBM-NÉL A VERSENYKÉPES JAVADALMAZÁS MELLETT OLYAN TÁMOGATÁSI RENDSZERT ÉPÍTÜNK, AMELY HOZZÁJÁRUL KOLLÉGÁINK JÓLLÉTÉHEZ, FEJLŐDÉSÉHEZ ÉS HOSSZÚ TÁVÚ ELKÖTELEZŐDÉSÉHEZ.

Az UBM versenyképes és átlátható javadalmazási rendszert alkalmaz, amely alapbérből, béren kívüli juttatásokból és teljesítményalapú ösztönzőkből áll. A munkavállalók a próbaidő leteltét követően cafetéria-juttatásra jogosultak, továbbá a vállalat egyéni és vállalati teljesítményhez kötött éves bónuszrendszert működtet. A juttatási csomag részét képezi többek között a csoportos életbiztosítás, a meghatározott szolgálati időt követően igénybe vehető magánegészségügyi ellátás, valamint a munkavégzéshez szükséges eszközök (céges laptop és telefon) biztosítása. A vállalat támogatja a munkába járást is, amelyhez a vonatkozó jogszabályoknak és belső szabályzatainak megfelelő költségtérítést nyújt. A javadalmazási rendszer célja a munkavállalók megtartása, motiválása, a méltányos bérezés biztosítása és a hosszú távú teljesítmény ösztönzése. Mindezt számos, a munkavállalók jóllétét, egészségét, családi életét és munka-magánélet egyensúlyát támogató intézkedés egészíti ki.

A munkavállalókat támogató szabályzatok és folyamatok fejlesztése

A 2025/2026-os üzleti év során tovább fejlesztettük és egységes rendszerbe foglaltuk a munkavállalókat érintő HR-szabályzatokat. A korábbi gyakorlatok egy részét formalizáltuk, valamint felülvizsgáltuk és aktualizáltuk a cafeteria-, home office-, utazási és költségtérítési (Travel & Expense), munkavállalói ajánlási, munkabér-előlegre és lakáscélú munkáltatói kölcsönre vonatkozó szabályzatokat. Új juttatásként bevezetésre került a 30 napon túli keresőképtelenség esetére biztosított táppénzkiegészítés, valamint elkészült a tanévkezdési támogatás szabályozása is. Emellett a munkavállalók egészségének és jóllétének támogatása érdekében aktualizáltuk a nemdohányzók védelméről szóló szabályozást is.

Az anyagi juttatásokon túl az UBM-nél számos jólléti és családbarát intézkedés támogatja munkavállalóinkat. A teljesség igénye nélkül ezek közé tartoznak:

CSALÁDTÁMOGATÁSI ELEMEK

- nyári napközis tábor és gyermekfelügyelet,
- babakelengye gyermek születésekor,
- iskolakezdési támogatás,
- gyermekszületéshez kapcsolódó ajándékutalványok,
- óvoda- és bölcsődetámogatás.

EXTRA SZABADSÁGOK

- házasságkötéskor járó extra szabadság,
- gyermek születésekor biztosított szabadság,
- unokaszabadság,
- huszonéves és nagyszülő munkavállalók számára biztosított többletszabadság.

PÉNZÜGYI ÉS EGYÉB TÁMOGATÁSOK

- kamatmentes munkáltatói lakáskölcsön,
- munkabérelőleg és személyi kölcsön lehetősége,
- SZÉP Kártya és egyéb juttatási elemek,
- dolgozói OTP-s számlacsomag.

EGÉSZSÉG ÉS JÓLLÉT

- egészségügyi és fogászati szűrések,
- 30 napon túli keresőképtelenség esetén táppénzkiegészítés,
- kultúr- és sportprogramok támogatása.

RUGALMAS MUNKAVÉGZÉS ÉS EGYÉB KEDVEZMÉNYEK

- home office lehetőség és rugalmas munkarend,
- dolgozói telefonflotta,
- céges gépjárművekhez kapcsolódó kedvezmények,
- lojalitási program a nyugdíj előtt álló kollégák számára.



Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása

(GRI 413-1, GRI 13.12)

AZ „EMBERKÖZPONTÚSÁG" EGY OLYAN ALAPPILLÉRE FILOZÓFIÁNKNAK, AMIRE STABILAN ÉPÍTKEZÜNK.

A társadalmi felelősségvállalás kiemelt szerepet tölt be vállalatunk életében. Különösen fontos számunkra a gyermekek támogatása, emellett aktívan részt veszünk állatvédelmi és jótékonysági szervezetek munkájának segítésében is.



Pinke Gréta,
CSR koordinátor

„A társadalmi hatás ott kezdődik, ahol a szándék találkozik a cselekvéssel."

Társadalmi felelősségvállalási bizottságunk

CSR Bizottságunkban valamennyi szervezeti egység és üzletág képviseleti magát, biztosítva a vállalat különböző területeinek aktív részvételét a társadalmi felelősségvállalási tevékenységek alakításában. Ezáltal a beérkezett kérések, kezdeményezések egy részének elbírálása nemcsak felsővezetői döntés alapján történik, hanem szélesebb munkavállalói részvétellel, közös mérlegelés eredményeként. A bizottság folyamatosan bővíti a támogatható szervezetek, kezdeményezések körét újabb javaslatokkal.

CSR Bizottságunk saját éves költségkerettel rendelkezik, amelyből különböző kezdeményezéseket és alapítványokat támogatunk. Emellett tartós támogatási szerződésünk van a Mosoly Alapítvánnyal, valamint takarmány üzletágunk is rendszeresen nyújt adományokat szakmai szempontok alapján. Ezen felül fontosnak tartjuk a helyi közösségek támogatását nemcsak pilisvörösvári irodánk, hanem például Környe és Szeleste településen is aktívan jelen vagyunk.

Helyi közösségek támogatása

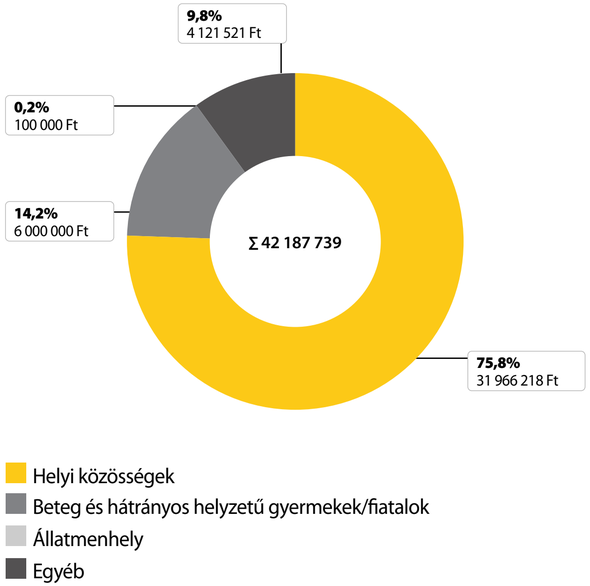
Karitatív elköteleződésünk középpontjában évek óta több fő kiemelt terület áll, úgymint

- Az UBM cégcsoportot körülvevő helyi közösségek, szervezetek segítése
- A beteg és/vagy hátrányos helyzetű gyermekek/fiatalok támogatása
- Egyéb témák, célok felkarolása

Társadalmi felelősségvállalási Bizottságunk (=CSR Bizottság), illetve CSR koordinátorunk Pinke Gréta évről évre komoly munkát végeznek, hogy kiválasszák a pályázati rendszerünk alapján azokat a beérkezett kéréseket, melyeket anyagilag támogatunk. Pályázati űrlapunkon a kezdeményezők részletesen bemutatják támogatási igényeiket: meg kell jelölniük a kért összeget, a támogatás célját, a várhatóan elért közösséget és létszámot, valamint azt is, hogy biztosít-e lehetőséget önkéntes munkára. Ez átláthatóbbá és összehasonlíthatóvá teszi a beérkező kéréseket.

2025/2026-ban cégcsoportunk összesen 42,2 millió forint értékben járult hozzá közösségi, kulturális és sportcélú kezdeményezések támogatásához. Az összegből 13,6 millió forint adományozás és szponzoráció, míg 28,6 millió forint TAO támogatás formájában valósult meg.

Támogatási célok (adomány, szponzoráció és TAO támogatás) megoszlása a 2025/2026-os üzleti évben





Közösségi szerepvállalás és társadalmi értékteremtés

Az UBM társadalmi szerepvállalási tevékenységét belső munkacsoport koordinálja. A 2025/2026-os üzleti év során a Társadalmi Felelősségvállalási Csoport összesen 15 támogatási kérelmet értékelt. Az éves támogatási keret egy részét munkavállalói bevonásra épülő programokra, önkéntességi kezdeményezésekre és az adventi adományszavazásra különítettük el, míg a fennmaradó összeget helyi és országos szervezetek támogatására fordítottuk.

Támogatásban részesült többek között a **Mohamanó ÉlményMűhely Közhasznú Alapítvány,** amely hátrányos helyzetű és gyermekotthonban élő gyermekek támogatását végzi; az **Országos Mentőszolgálat Alapítvány,** amely számára életmentő eszközök beszerzését támogattuk; a **Segély Helyett Esély Alapítvány,** amely pszichoszociális fogyatékkal élők rehabilitációs programjait segíti; a **Via Viridis Egyesület,** amely a Pilisvörösvári Tanoda nyári táborának megvalósításához kapott támogatást; a **Vörösvárért Közéleti Egyesület,** amely a Pilisvörösvári Sportágválasztó Nap szervezését valósítja meg; továbbá a **Környei Polgárőr és Önkéntes Tűzoltó Egyesület,** valamint a **Közösen a Gyermekeinkért Alapítvány** helyi közösségi és gyermekprogramjait is támogattuk.

Munkatársaink társadalmi ügyek iránti elkötelezettségét jól mutatja, hogy az év során több adománygyűjtő akció is megvalósult. Az **„Adni jó!"** kampány keretében hátrányos helyzetű gyermekek számára gyűjtöttünk és személyesen adtunk át karácsonyi ajándékokat Tarnaszentmiklóson, emellett állatvédő szervezetek javára is szerveztünk tárgyi adománygyűjtést. Az **UBM Gardrób** kezdeményezés bevételéből gyermekotthonban élő gyermekek nyári táboroztatását támogattuk.

A fiatal generációk megszólítása szintén fontos területe társadalmi szerepvállalásunknak. Ennek részeként pályaorientációs napokat, irodalátogatásokat és vállalatbemutató programokat szerveztünk általános és középiskolás diákok számára, hogy betekintést nyerjenek az agrárium és az élelmiszerlánc kínálta karrierlehetőségekbe.

Emellett új kezdeményezésként indítottuk el a **„Csapatunk a csapatokért"** programot, amelynek keretében munkavállalóink javaslatai alapján helyi sportközösségek és egyesületek részesülhettek támogatásban. Az egészségmegőrzés és a biztonság erősítését szolgálta a telephelyeinken elhelyezett defibrillátorok használatára szervezett képzéssorozat, valamint a véradás népszerűsítését célzó kampányaink.

Az adományozás és szponzoráció mellett idén is támogattuk a látványsportokat, illetve a filmalkotást TAO támogatások formájában összesen 28,6 millió Ft értékben. Ebből 3,3 millió Ft-ot olyan filmek támogatására fordítottunk, amelyek társadalmilag érzékeny kérdéseket dolgoznak fel, és fókuszba állítanak olyan problémákat, amelyek a közbeszédben gyakran nem kapnak kellő figyelmet. A fennmaradó rész a látványsportokhoz kapcsolódó közösségi élményeket és utánpótlás-nevelést segítette. A filmek támogatása számunkra kiemelten fontos CSR-szempontból. Hozzájárulnak ahhoz, hogy a társadalmi párbeszédbe bekerüljenek olyan értékek, dilemmák és történetek, amelyeknek nincs biztosított megjelenési felületük. Ezáltal nemcsak a kulturális életet gazdagítjuk, hanem felelősségvállalásunkat is erősítjük a közösség irányába.

A társadalmi felelősségvállalás akkor a legeredményesebb, ha a vállalat és a munkatársak közösen formálják azt. Ezért különösen fontos számunkra, hogy egyre több kezdeményezés munkavállalói ötletekből és önkéntes összefogásból születik meg, erősítve ezzel az UBM közösségét és pozitív társadalmi hatását.

Önkéntes munka

A társadalmi felelősségvállalás és az önkéntesség támogatása az UBM vállalati kultúrájának fontos része. Minden lehetőséget igyekszünk megadni nekik, hogy részt vehessenek nem csak a támogatandó szervezetek kiválasztásában, hanem akár saját önkéntes munkájukkal is rendszeresen segítsenek számukra fontos ügyeket, és munkahelyként ezen cselekedetüket mi is támogassuk.

2024-ben elindítottuk a Tegyél Érte! önkéntes munkát célzó kezdeményezésünket. Ennek keretében minden dolgozónk évi 2x4 óra fizetett munkanapot fordíthat önkénteskedésre, akár egy saját maga által választott célra, akár csoportos önkéntes programjaink közül. Az így eltöltött önkéntes munkát úgynevezett ADSZA (=Adomány Szavazat) pontokkal jutalmazzuk, és a minimum 50 órát összegyűjtő jó ügyet az UBM anyagilag is támogatja.

Az üzleti év során munkatársaink összesen 318 óra regisztrált önkéntes tevékenységet végeztek, amelynek elismeréseként első alkalommal került sor az „Év Önkéntese" díjak átadására. Telephelyeinken több helyi kezdeményezés is megvalósult, köztük önkéntes alapon létrehozott közösségi fejlesztések és környezetszépítő projektek. Köszönjük!



Munkavállalóink egészsége és biztonsága

(GRI 403-1, 403-2, 404-3,403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, GRI 13.19)

A BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS ALAPJA AZ A SZEMLÉLET, HOGY MUNKATÁRSAINK BIZTONSÁGBAN VÉGEZHESSÉK MUNKÁJUKAT, ÉS MINDEN NAP EGÉSZSÉGESEN TÉRHESSENEK HAZA SZERETTEIKHEZ.

Munkatársaink jelentik vállalatunk legfontosabb erőforrását, ezért kiemelt figyelmet fordítunk egészségük, biztonságuk és a megfelelő munkakörnyezet biztosítására. Célunk, hogy valamennyi telephelyünkön egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkafeltételeket teremtsünk, miközben folyamatosan fejlesztjük munkavédelmi, környezetvédelmi és egészségvédelmi folyamatainkat. Meggyőződésünk, hogy a fenntartható és felelős működés alapja a munkavállalók védelme, a balesetek megelőzése és a biztonságtudatos vállalati kultúra erősítése.

A 2025/2026-os üzleti év az **EHS** (környezetvédelem, munkavédelem, egészségvédelem és biztonság) terület számára jelentős változásokat hozott. A vállalatcsoport három új telephellyel bővült, miközben szükségessé vált működési modellünk felülvizsgálata is. Ennek eredményeként létrejött a belső QEHS szervezet, amely valamennyi magyarországi telephely számára támogatást nyújt, valamint szakmai háttértámogatást biztosít külföldi telephelyeink számára is. Az új QEHS szervezet célja az EHS folyamatok egységesítése, a jogszabályi megfelelőség támogatása, a tudásmegosztás erősítése és a munkavállalói EHS-tudatosság fejlesztése.

Az üzleti év során folytattuk munkavédelmi és környezetvédelmi szabályzataink felülvizsgálatát és egységesítését. Ennek részeként vállalatcsoport szintű szabályozások kerültek kiadásra, miközben közös dokumentációs és nyilvántartási rendszert alakítottunk ki a telephelyi munkavédelmi megbízottak bevonásával. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés támogatása érdekében telephelyeinken rendszeres bejárásokat végzünk, amelyek során nyomon követjük a jogszabályi és belső követelmények teljesülését, valamint támogatást biztosítunk a szükséges intézkedések végrehajtásához.

Társaságunk valamennyi telephelyén a vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi és iparbiztonsági jogszabályoknak megfelelően végzi tevékenységét. Négy telephelyünk egységes környezethasználati engedéllyel rendelkezik, egy telephelyünk pedig felső küszöbértékű veszélyes üzemként működik. Ennek megfelelően folyamatos együttműködést tartunk fenn a környezetvédelmi, hulladékgazdálkodási és iparbiztonsági hatóságokkal, valamint rendszeresen végzünk vészhelyzeti és üzembiztonsági gyakorlatokat. Gondoskodunk a kötelező munkavédelmi követelmények teljesítéséről, rendszeres kockázatértékeléseket végzünk, biztosítjuk a munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, a munkavédelmi oktatásokat és az előírt egyéni védőeszközöket. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy az új belépők megfelelő tájékoztatásban részesüljenek, a meglévő munkavállalók pedig naprakész ismeretekkel rendelkezzenek a biztonsági előírásokról.

A fizikai biztonság mellett továbbra is fontosnak tartjuk a munkavállalók testi és lelki jóllétének támogatását. Ennek érdekében egészségügyi szűrővizsgálatokat, fogászati vizsgálatokat, egészségprogramokat, rugalmas munkavégzési lehetőségeket, valamint különböző rekreációs és jólléti programokat biztosítunk munkatársaink számára.

Munkabalesetek

A 2025/2026-os üzleti évben összesen **6 munkaidő-kieséssel járó munkabaleset** történt a vállalatcsoportnál. Az esetek közül négy a környei telephelyekhez, kettő pedig a kabai telephelyhez kapcsolódott. Valamennyi munkabalesetet kivizsgáltuk, azonosítottuk a kiváltó okokat, és meghatároztuk a szükséges megelőző intézkedéseket. A munkaidő-kieséssel nem járó kisebb sérüléseket és a kvázi eseményeket szintén nyilvántartjuk és elemezzük annak érdekében, hogy megelőzzük a hasonló esetek ismétlődését. Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a sérülések elsősorban a fizikai munkakörökhöz kapcsolódnak, jellemzően rakodási, anyagmozgatási, karbantartási vagy gépkezelési tevékenységek során fordulnak elő. A leggyakoribb sérüléstípusok a vágások, zúzódások, húzódások, valamint a kéz- és lábsérülések.

Az előző üzleti évre kitűzött fejlesztési céljaink jelentős részét sikeresen megvalósítottuk. Fejlesztettük a munkabalesetek és kvázi események kezelésének folyamatát, valamint kialakítottuk az ezek nyilvántartásához és kivizsgálásához szükséges egységes kereteket. Emellett megvalósultak a rendszeres, egységes szemléletű telephelyi EHS bejárások, amelyek fontos szerepet játszanak a hiányosságok feltárásában, a megelőző intézkedések meghatározásában és a biztonságtudatos vállalati kultúra erősítésében.

a fizikai munkakörökhöz kapcsolódnak, jellemzően rakodási, anyagmozgatási, karbantartási vagy gépkezelési tevékenységek során fordulnak elő. A leggyakoribb sérüléstípusok a vágások, zúzódások, húzódások, valamint a kéz- és lábsérülések.

A 2025/2026-os üzleti év egyik fontos mérföldköve volt az egységes Munkavédelmi Megelőzési Stratégia hatályba lépése.

Az UBM Csoport új Munkavédelmi Megelőzési Stratégiája

A korábban kidolgozott munkavédelmi szabályozási keretrendszerre építve 2026 májusában bevezettük az UBM Csoport valamennyi magyarországi telephelyére vonatkozó egységes stratégiát, amely tovább erősíti a biztonságos munkavégzés feltételeit és a megelőzésen alapuló munkavédelmi szemléletet. A stratégia célja a munkahelyi balesetek és egészségkárosodások megelőzése, a munkavédelmi tudatosság fejlesztése, valamint a biztonsági kultúra további erősítése a vállalatcsoport egészében. A bevezetés részeként kiemelt figyelmet fordítottunk a munkavállalók tájékoztatására, továbbá egységesítettük a munkahelyi balesetek és kvázi események bejelentésének folyamatát annak érdekében, hogy a tapasztalatokból tanulva még hatékonyabban tudjuk megelőzni a jövőbeni kockázatokat. Meggyőződésünk, hogy a munkabiztonság nem kizárólag szabályok és előírások kérdése, hanem közös felelősség. Célunk olyan munkakörnyezet kialakítása és fenntartása, ahol minden munkavállaló biztonságban végezheti munkáját, és minden nap biztonságban térhet haza családjához.

CÉLKITŰZÉS

2027[29]

Online program bevezetése: célunk, hogy a magyarországi telephelyeken egy egységes, digitális rendszerben legyen kezelve minden tűzvédelmi eszköz és dokumentáció, biztosítva a naprakészséget és az átláthatóságot. Ké sőbb a külföldi telephelyek bevonását is tervezzük.

Jogszabálykövető program használata: az ISO 14001 szabvány előírása, valamint a gyakran változó jogszabályi környezet követése érdekében célunk egy jogszabálykövető program bevezetése.

[29] A 2026-ra vonatkozó eredeti célkitűzés teljesítésének határideje felülvizsgálatot követően 2027-re módosult.

Termékminőség és minőségbiztosítás

(GRI 13.13.)

AZ UBM CSOPORT SZÁMÁRA A MINŐSÉGIRÁNYÍTÁS NEMCSAK MŰKÖDÉSI FELTÉTEL, HANEM A FENNTARTHATÓ, BIZTONSÁGOS ÉS HATÉKONY TERMELÉS EGYIK LEGFONTOSABB PILLÉRE.

A takarmányiparban mára alapelvárássá vált a teljes termelési lánc átláthatósága, a minőségbiztosítási garanciák megléte és a nyomon követhetőség biztosítása. Mindehhez Cégcsoportunk magas szintű belső szabályozási és ellenőrzési rendszerekkel járul hozzá. Célunk, hogy megfeleljünk a szigorú takarmányjogi és takarmánybiztonsági előírásoknak, valamint partnereink és fogyasztóink elvárásainak, miközben folyamatosan növeljük működésünk hatékonyságát és teljesítményét.

2025/2026-ban kiemelt figyelmet fordítottunk a környezeti és technológiai megfelelőségre: új engedélyeztetési eljárásokat indítottunk, bővítettük minőségbiztosítási rendszerünket, és további automatizált ellenőrzési eszközöket vezettünk be. Minőségirányítási tevékenységet továbbra is dedikált szakemberek irányítják: a minőségirányítási vezető, a Q-EHS vezető, valamint az üzemekhez delegált minőségellenőrök és asszisztensek összehangolt munkája garantálja a szabályok betartását és a hibák megelőzését.

Takarmányellátási láncban betöltött szerepünket nemzetközi és nemzeti jogszabályok követelményeinek megfelelően, valamint az alkalmazandó szabványok elvárásaihoz igazodva töltjük be. Valamennyi telephelyünkön és valamennyi tevékenységünket irányító folyamatot úgy alakítottunk ki, mely a legfejlettebb takarmánybiztonsági irányítási rendszerszabvány követelményeinek megfelel.

[30] Minden megjelölt tanúsítványunk érvényes 2025/2026-ban és ezek megújítása folyamatosan történik

A jelentéstételi időszak egyik fontos eredménye volt, hogy a szelestei telephelyünkön is sikeresen bevezetésre és tanúsításra került a GMP+ FSA takarmánybiztonsági irányítási rendszer. A nemzetközileg elismert szabvány alkalmazása tovább erősíti a takarmánybiztonsági követelményeknek való megfelelést, a beszállítói lánc átláthatóságát és a minőségirányítási folyamatok hatékonyságát. A tanúsítás fontos mérföldkő telephelyünk működésében, és hozzájárul partnereink bizalmának erősítéséhez, valamint a folyamatos fejlesztés kultúrájának fenntartásához.

Az UBM Csoport legfontosabb tanúsítványai[30]

	ISCC	ISO 14001:2015	GMP+ FSA 2020	GMP+ FRA 2020	Palm Oil Free Certification
UBM Grain Zrt.	✓		✓	✓	
UBM Agrar GmbH			✓	✓	
UBM Szeleste ZRt.		✓	✓		
UBM Feed ZRt.			✓		✓
Premix üzem			✓		
Babüzem			✓	✓	



CÉLKITŰZÉS

- Az ISO 14001 környezetirányítási rendszer egységes alapelveken és eljárásokon alapuló működtetésének kialakítása a cégcsoport különböző telephelyein, különös tekintettel a környei telephelyre, valamint az Agrifirm Magyarország Zrt. akvizíciójával létrejött UBM Nutrition Zrt. új telephelyeire.
- Az UBM Feed Laboratórium ISO 17025 szabvány szerinti akkreditációjának megszerzése.

ISCC (International Sustainability and Carbon Certification)

Az ISCC egy globális fenntarthatósági tanúsítási rendszer, amely a bioalapú és újrahasznosított anyagok, valamint a biomassza eredetű termékek fenntarthatóságát és üvegházhatásúgáz-kibocsátását igazolja, különös tekintettel az ellátási lánc átláthatóságára.

ISO 14001:2015

Az ISO 14001:2015 nemzetközi szabvány az érvényes környezetirányítási rendszerekre vonatkozik, és segíti a szervezeteket környezeti teljesítményük javításában, a jogszabályi megfelelés biztosításában és a fenntartható működés megvalósításában.

GMP+ FSA 2020 (Feed Safety Assurance)

A GMP+ FSA 2020 a GMP+ rendszer legújabb verziója, amely korszerűbb kockázatkezelési és nyomon követési elvárásokat tartalmaz a takarmánybiztonság garantálása érdekében az egész ellátási láncban.

GMP+ FRA 2020 (Feed Responsibility Assurance)

A GMP+ FRA 2020 a társadalmi felelősségvállalás és fenntarthatóság szempontjait integrálja a takarmányipari tevékenységekbe, például az alapanyagok felelős beszerzésére és a környezeti hatások minimalizálására fókuszál.

Palm Oil Free Certification

A Palm Oil Free tanúsítvány azt igazolja, hogy a minősített termék vagy gyártási folyamat nem tartalmaz, illetve nem használ fel



Minőségirányítás

- Minden gyártott és forgalmazott takarmány szigorú monitoring szerinti rendszeres ellenőrzése (gyártás közben, kiszállításkor).
- A beérkező takarmány alapanyagok beltartalom és mikotoxin ellenőrzése szigorú mintavétel és vizsgálati protokoll szerint.
- Rendszeres külső laboratóriumi vizsgálatok.
- Laboratóriumi eredmények értékelése, elemzése, következtetések levonása.
- Több, mint 25.500 laborvizsgálat az idei üzleti évben.
- A környei telephelyünkön működő, korszerű laboratóriumunkban a takarmányok biztonságosságát és minőségét igazoló legfontosabb vizsgálatokat végezzük.
- A K+F csapat az operatív szakmai működés integrált működtetéséért, valamint szakmai támogatásért felel.
- Alapanyag beszerzés minősített beszállítóktól.

Takarmánybiztonság

Takarmánybiztonsági politikánk az általunk gyártott és forgalmazott, takarmányozási célú termékeknél a „farmtól – feldolgozóig" szemléletmódot tükrözve, a takarmányozási célú termékek takarmányláncban betöltött szerepének megfelelően a végfelhasználó/fogyasztó szükségleteinek minden tekintetben biztonságos kielégítésére fókuszál. Ennek érdekében cégünk bevezette, működteti és folyamatosan fejleszti takarmánybiztonsági irányítási rendszerét, mely összhangban van a jogszabályi követelményekkel, valamint a GMP+ FSA 2020 követelményrendszerével. A folyamatos fejlődés és fejlesztés jegyében elkötelezettségét fejezi ki a fenntartható és felelős takarmánygyártás iránt. Ennek kifejezésére GMP+ FRA követelményrendszernek megfelelő irányítási rendszert is működtet szójabab feldolgozó üzemében.

Az irányítási rendszerek alkalmazásának alapvető szerepe van a nemkívánatos takarmánybiztonsági események megelőzésében, valamint a felelős takarmányelőállítás terjedésében és terjesztésében. Mindezen küldetéstudatot a közvetlen és közvetett fogyasztókra, és a teljes ellátási és termelési lánc valamennyi szereplőjére nézve kívánja érvényre juttatni. Célunk olyan termékek előállítása és szolgáltatások nyújtása, melyekre vonatkozóan nagymértékben garantálható az emberek, az állatok és a környezet biztonsága. Ezzel együtt jár, hogy e termékek és szolgáltatások szállítói megfelelnek az előírt szabványoknak, jogszabályoknak és egyéb szabályozóknak. Az UBM vállalatcsoport elkötelezettséget érez irányítási rendszereinek folyamatos fejlesztésére, továbbá minőség- és felelős politikájához illeszkedve folyamatosan mérhető célokat tűz ki küldetésének és fejlődésének bizonyítékaként.

Működésünkben kiemelt szerepet kap a nem-megfelelőségek megelőzése és kezelése, melyet szigorúan szabályozott vizsgálati, nyilvántartási, kommunikációs eljárások szerint végzünk.

A takarmánybiztonság betartásának folyamata az alábbi, szigorúan szabályozott módon történik, és folyamatos körforgást és fejlesztést feltételez, melyet természetesen mindvégig betartunk.

1 Előfeltételi programok

- Megfelelő infrastruktúra kialakítása, folyamatos karbantartása, levegő-, víz-, gőz kezelése, szárítás, szellőztetés
- Megfelelő higiéniás feltételek megteremtése pl. takarítás, fertőtlenítés, személyi higiénia
- Kártevőirtás
- Bejövő anyagokkal, szolgáltatásokkal kapcsolatos követelmények nyomon követése

2 Nyomon követés

- Pontos nyomon követése minden terméknek/anyagnak, amely hatással van, vagy lehet a takarmánybiztonságra
- A beszállítóktól a végtermék kiszállításáig kötelező fenntartani

3 Vészhelyzetek menedzselése

- Veszélyelemzés, veszélyazonosítás (HACCP), melynek ki kell terjednie az értéklánc (akár kereskedelmi akár gyártási tevékenységről beszélünk) UBM csoportot megelőző és azt követő elemeire is
- Veszélyek típusa lehet fizikai, biológiai, kémiai etc.
- Kockázatértékelés a súlyosság és a bekövetkezési valószínűség alapján történik, a kritikus ellenőrzési pontok (CCP) detektálása, elfogadott határértékek felállítása, mérése, intézkedési lépések megtétele a kockázatok kezelése, csökkentése érdekében

4 Megfelelőség kiértékelése

- Nem megfelelőség detektálása
- Azonnali reagálás
- Javító intézkedések bevezetése
- Intézkedések eredményeinek ellenőrzése a nem-megfelelőség elkerülése érdekében

5 Monitoring

- Ellenőrző és felügyelő rendszer kialakítása alapanyagra, folyamatra, késztermékre
- Mért adatok elemzése, értékelése
- Belső auditok végrehajtása
- Szükség esetén javító intézkedések bevezetése

6 Folyamatos fejlesztés

- Célkitűzések
- Audit eredmények
- Javító intézkedések



Felelős vállalatirányításunk

Az UBM Csoport irányítása

(GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-17, GRI-2-18, GRI 2-19, GRI-2-20, GRI-2-21, GRI-3-3, GRI 405-1)

A BŐVÜLŐ VÁLLALATCSOPORT ERŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI ALAPOKAT IGÉNYEL.

Az UBM Csoport az elmúlt 30 év során az egykor kizárólag szójadara-kereskedelemmel foglalkozó UB Merchants Kft.-ből nemzetközi jelenléttel rendelkező, több üzletágban működő vállalatcsoporttá fejlődött. Tevékenységeink ma már a takarmánygyártásra és -kereskedelemre, a nemzetközi terménynagykereskedelemre, az állattenyésztésre, valamint az ezekhez kapcsolódó szolgáltatásokra is kiterjednek.

Folyamatos növekedésünk, nemzetközi terjeszkedésünk és vállalatcsoportunk bővülése egyre nagyobb hangsúlyt helyez a felelős és átlátható vállalatirányításra. Az elmúlt években jelentős szervezeti változások történtek. Új vállalatok csatlakoztak a cégcsoporthoz, folytatódott a kazahsztáni beruházási projekt előkészítése, erősítettük piaci jelenlétünket Magyarországon az UBM Nutrition Zrt. integrációjával, valamint megkezdtük délkelet-európai terjeszkedésünk következő lépéseinek előkészítését is. A növekvő vállalatméret és a földrajzilag egyre diverzifikáltabb működés egységes irányítási elveket, világos felelősségi köröket és megfelelő kontrollmechanizmusokat követel meg. Ez különösen fontos egy tőzsdén jegyzett vállalatcsoport esetében, ahol a tulajdonosok, befektetők, finanszírozók, ügyfelek és egyéb érdekelt felek egyaránt magas szintű átláthatóságot és elszámoltathatóságot várnak el.

Az UBM Csoport 2017 óta holdingstruktúrában működik, és ugyanebben az évben az UBM Holding Nyrt. részvényei megjelentek a Budapesti Értéktőzsde standard kategóriájában. Tulajdonosi körünk 2022-ben tovább bővült az MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealapjának csatlakozásával. Működésünk komplexebbé válásával párhuzamosan vállalatirányítási rendszerünket is folyamatosan fejlesztjük annak érdekében, hogy megfeleljünk a jogszabályi, tőkepiaci és üzleti elvárásoknak. A következőkben bemutatjuk cégcsoportunk vállalatirányítási rendszerét, szervezeti felépítését, valamint azokat az alapelveket és szabályozási kereteket, amelyek biztosítják működésünk átláthatóságát, felelősségét és hosszú távú stabilitását.

Az UBM Holding Nyrt. tulajdonosai[31]

Tulajdonosi struktúra	Tulajdoni hányad (%)
MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealap	15,41%
Botos Andor Ágoston	13,47%
Varga Ákos	12,63%
Varga Imre	11,57%
Horváth Péter	8,71%
Varga Gábor	8,77%
Bustyaházai László	8,76%
Saját részvény	7,58%
Közkézhányad	13,1 %
Összesen	**100,00%**

[31] Az UBM Holding Nyrt. tulajdonosai 2026. június 30-án

Az UBM vállalatcsoport irányítása

Az UBM Holding Nyrt., mint tőzsdén jegyzett társaság, folyamatosan megfelelünk a vonatkozó tőkepiaci és jogszabályi előírásoknak.

A Budapesti Értéktőzsde felületein rendszeresen és transzparens módon tesszük közzé a működésünkkel kapcsolatos információkat, többek között az éves **Felelős Társaságirányítási Jelentésünket, Javadalmazási Politikánkat,** valamint a mindenkor hatályos **Alapszabályunkat** is. Emellett közzétételeinken és kibocsátói híreinken keresztül folyamatos tájékoztatást nyújtunk tulajdonosaink, befektetőink és egyéb érdekelt feleink számára a vállalatcsoport működését érintő jelentős eseményekről.

- **Jelentéseink (féléves, éves pénzügyi jelentés, ESG/Fenntarthatósági jelentés stb.)**
- **Szavazati jogokat, alaptőkét, közgyűlést érintő események**
- **Befektetéseinket érintő kérdések, események**
- **Stratégiai elképzeléseinket bemutató közzétételek, hírek**
- **Rendkívüli tájékoztatások, események**

Közgyűlés

A Közgyűlés az UBM Holding Nyrt. legfőbb döntéshozó szerve. Hatáskörébe tartozik többek között a részvényesi jogok gyakorlása, az igazgatóság tagjainak megválasztása, visszahívása, valamint díjazásuk megállapítása. A Közgyűlés dönt továbbá az igazgatósági és felügyelőbizottsági tagok, illetve a vezető állású munkavállalók hosszú távú javadalmazási és ösztönzési rendszerének alapelveiről is. Működésének szabályozása részletesen rögzített a Társaság Alapszabályában.

Igazgatóság

Az UBM Holding Nyrt. operatív irányítását a 7 tagból álló Igazgatóság látja el, amely a társaságot harmadik felekkel szemben is képviseli. A testület elnökét a tagok maguk közül választják meg, meghatározott időtartamra. Az elnöki megbízás bármikor visszavonható, és automatikusan megszűnik az igazgatósági tagság megszűnésével.

A 2025/2026-os üzleti évben Varga Ákos volt az igazgatóság elnöke. Az igazgatóság tagjai közül a társaság képviseletét önálló módon kizárólag Varga Ákos és Horváth Péter látja el.

Az Igazgatóság évente legalább négy alkalommal tart rendes ülést. Munkája során – szükség esetén – külső szakértőket is bevonhat, illetve bizottságokat, munkacsoportokat hozhat létre egyes feladatok ellátására. Az igazgatóság egyes tagjai (amint az a tulajdonosi struktúrából is látható) tulajdonosi szerepet is betöltenek a vállalatban.

A testület tagjai döntéseiket önállóan hozzák meg, összeférhetetlenség nem áll fenn sem az igazgatósági tagok, sem a stakeholderek irányában, így a döntéshozatal független módon történik.

Az igazgatóság tagjai sokoldalú szaktudással rendelkező szakemberek: a testületben helyet kapott többek között okleveles erdőmérnök, mérnök-közgazdász, agrármérnökök, közgazdászok, vegyészmérnök, biológusmérnök, valamint jogi szakvégzettséggel rendelkező közgazdász is.

A külső érdekelt felek képviseletét a vezérigazgató látja el.

Igazgatósági tagok

2026.06.30-án az igazgatóság összetétele az alábbi volt:

Név	Beosztás	Jogviszony kezdete
Varga Ákos	elnök	2016. február 15
Bustyaházai László	tag	2016. február 15
Horváth Péter	tag	2016. február 15
Janositz Balázs Ferenc	tag	2022. október 28.
Szalontai Szabolcs	tag	2022. október 28.
Tóth József	tag	2025. október 31.
Varga Gábor	tag	2016. február 15

Az Igazgatósági tagok jogviszonya határozatlan idejű.





Felügyelőbizottság

Az UBM Holding Nyrt.-nél működő 3 fős Felügyelőbizottság tagjai a 2025/2026-os üzleti évben az alábbi személyek voltak:

- **Tóth József** - felügyelőbizottsági elnök, 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- **Fazekas Attila** - felügyelőbizottsági tag, 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- **Fekete Ildikó** - felügyelőbizottsági tag 2024.10.28-tól, határozatlan időre, független tag

Feladatuk a társaság hatékony tulajdonosi ellenőrzésének biztosítása. Amennyiben a felügyelőbizottsági tag feladatai ellátása során azt észleli, hogy az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy az alapszabályba ütközik, ellentétes a közgyűlés határozataival vagy egyébként sérti a Társaság érdekeit, késedelem nélkül köteles összehívni a közgyűlést az adott kérdések megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala érdekében.

Könyvvizsgáló

Az UBM Holding Nyrt. állandó könyvvizsgálatát a tavalyi üzleti évvel megegyezően a CMT Consulting Kft. látja el, míg az UBM Csoport tagvállalatainak könyvvizsgálatát a PKF Könyvvizsgáló Kft., illetve a külföldi cégek esetében a helyi PKF iroda végzi.

Javadalmazási szabályok

Az UBM Holding Nyrt. 2021-es üzleti év óta alkalmazza Javadalmazási politikáját, amelynek célja olyan átlátható felelős javadalmazási rendszer működtetése, amely támogatja a Társaság üzleti stratégiáját, hosszú távú érdekeit és fenntartható fejlődését. A mindenkor hatályos Javadalmazási Politikát a Társaság közgyűlése hagyja jóvá.

A Javadalmazási Politika legutóbbi jelentős felülvizsgálatára 2024-ben került sor. A módosítások megerősítették a fenntartható működés szempontjainak megjelenését a Társaság stratégiai célrendszerében, emellett lehetővé tették a részvényalapú javadalmazási forma alkalmazását, valamint pontosították a javadalmazás megállapítására és felülvizsgálatára vonatkozó szabályokat. A Társaság igazgatósági és felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Javadalmazási Politikában meghatározott vezető tisztségviselők rögzített összegű javadalmazásban részesülhetnek. A részvényalapú javadalmazás lehetősége a 2024/2025-ös üzleti évtől rendelkezésre áll.

A Társaság évente Javadalmazási Jelentést készít, amely részletesen bemutatja az igazgatóság és a felügyelőbizottság tagjainak javadalmazását. Vállalatcsoportunk ugyanakkor üzleti titoknak tekinti a legjobban fizetett személyek éves javadalmazási arányát az összes munkavállaló éves teljes javadalmazásának mediánjához képest, ugyanígy a javadalmazásuk növekedési arányát is. A jelentés a Budapesti Értéktőzsde felületén nyilvánosan elérhető. A javadalmazás megállapításának folyamatát külön javadalmazási bizottság nem felügyeli, és a Javadalmazási Politika kialakításában külső tanácsadó sem vesz részt.

UBM Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet

2024. március 12.-én megalapítottuk az UBM Munkavállalói *Résztulajdonosi Program* Szervezetet az UBM Holding, Nyrt, UBM Trade Zrt., UBM Grain Zrt, valamint az UBM Feed Zrt., mint alapítók által. Az MRP Szervezet célja, hogy a Javadalmazási Politikában meghatározott cél elérése – azaz az alapítók hatékony és eredményes gazdálkodásának elősegítése - érdekében tartsa és kezelje az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátott törzsrészvényeket, továbbá a megszerzett törzsrészvények vonatkozásában a részvényesi jogokat az UBM Holding Nyrt. közgyűlésén, illetve az UBM Holding Nyrt-vel kapcsolatban gyakorolja és teljesítse. Az MRP program keretében változó összegű a javadalmazás.

Belső kontrollok rendszere

Belső ellenőrzési csoport

Az UBM Holding Nyrt.-nél a cégcsoport belső ellenőrzésével összefüggő feladatok folyamatos ellátása érdekében három tagból álló belső ellenőrzési csoport működik. A belső ellenőrzési csoport tagjai: a társaság irányításával működő cégcsoport gazdasági igazgatója, számviteli vezetője, valamint kontrolling vezetője. A belső ellenőrzési csoport a saját maga által meghatározott gyakorisággal, de legalább évente kettő alkalommal ülésezik. Az ülések lebonyolításának módját és szabályait a belső ellenőr-

zési csoport maga határozza meg. A belső ellenőrzési csoport a tervezett ellenőrzéseit az igazgatóság által határozatban megállapított keretek között végzi, és annak eredményéről az ellenőrzés lezárását követő első igazgatósági ülésen köteles beszámolni az igazgatóságnak.

A megfelelőség-biztosítási (compliance) funkcióval kapcsolatos feladatokat részben a fentiek szerinti belső ellenőrzési csoport, részben az UBM Trade Zrt. szervezeti egységeként működő jogi osztály, részben külső megbízottak látják el.

Bizottságaink

Cégcsoportunk bizonyos kiemelt témák kezelésére speciális bizottságokat tart fent, melyben az adott témát felölelő felelős személyek, területi vezetők vesznek részt. Ezekről az alábbiakban adunk tájékoztatást:

Auditbizottság

A társaságnál működő auditbizottság a 2024/2025-ös üzleti évben 3 tagból állt, tagjai megegyeztek a felügyelőbizottság független tagjaival:

- **Tóth József** - auditbizottsági elnök, 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- **Fazekas Attila** - auditbizottsági tag, 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- **Fekete Ildikó** - auditbizottsági tag, 2024.10.28-tól, határozatlan időre, független tag

Az ő feladatuk kontroll és támogató funkció, ami a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésére (pl. könyvvizsgáló kiválasztás és vele való együttműködés), valamint a társaság belső ellenőrzési, kockázatkezelési rendszerei hatékonyságának, a pénzügyi beszámolás folyamatának figyelemmel kísérésére, valamint szükség esetén ajánlások megfogalmazására terjed ki.

Bennfentes bizottság

A Társaságnál a cégcsoport működésével összefüggésben felmerülő információknak a piaci visszaélésekről szóló 596/2014/EU rendelet 7. cikke szerinti minősítéséért és annak megfelelő kezelésért felelős igazgatósági tag munkájának segítése érdekében négy tagú bennfentes bizottság működik. A bennfentes bizottság tagjai: a társaság igazgatóságának a cégcsoport működésével összefüggésben felmerülő információknak a piaci visszaélésekről szóló 596/2014/EU rendelet 7. cikke szerinti minősítéséért és annak megfelelő kezelésért felelős tagja, a társaság befektetői kapcsolattartója, a társaság belső ellenőrzési csoportjának vezetője, valamint a társaság tőzsdei jogi ügyeiben a társaság állandó jogi képviseletét ellátó ügyvéd. Az ülések lebonyolításának módját és szabályait a bennfentes bizottság maga határozza meg. A bennfentes bizottság tevékenységéről a bennfentes bizottság munkájában részt vevő igazgatósági tag szükség szerinti gyakorisággal és módon köteles beszámolni az igazgatóságnak.

Társadalmi felelősségvállalási bizottság

A társadalmi felelősségvállalási bizottság célja, hogy konszenzusos módon döntsön a CSR típusú támogatásokról, kezdeményezésekről és projektekről. A bizottság összetétele tudatosan sokszínű: tagjai nemcsak eltérő szakterületekről érkeznek, hanem a szervezeti hierarchia különböző szintjeit is képviselik a felsővezetéstől egészen az operatív munkatársakig. Kiemelt figyelmet fordítunk arra is, hogy a földrajzilag távolabb eső telephelyeknek is legyenek képviselői a testületben. Ezeket a szempontokat figyelembe véve a 2025/2026-os üzleti évben a bizottság létszáma minimálisan módosult csak 14-ről 13 főre, ezzel továbbra is elősegítve a széles körű részvételt és a döntések megalapozottságát. Az év során egy alkalommal tartottunk hivatalos ülést, amikor az addig beérkezett támogatási pályázatokat áttekintettük és döntést hoztunk a támogatottak köréről. Az esetleges év közbeni döntéshozatalt egy erre a célra létrehozott belső kommunikációs csatorna támogatja.

CSR Bizottsági tagok: vezérigazgató, HR-vezető, adózási vezető, titkárságvezető, marketing menedzser, kereskedelmi ügyintéző, CSR koordinátor, fenntarthatósági vezető, logisztikus, Q-EHS vezető, alapanyag értékesítési vezető, számviteli ügyintéző, irodavezető.

ESG bizottság

A 2024-ben létrejött ESG bizottság feladata a vállalatcsoport ESG stratégiai kérdéseinek megvitatása, igazgatóság felé való előterjesztése. 8 fős bizottság tagjai: vezérigazgató, Fenntarthatósági vezető, üzletági vezetők (Takarmány, Gabona, Fehérje, Állattenyésztés), gazdasági igazgató és HR vezető. Tevékenységéről bővebben a Fenntarthatósági megközelítésünk fejezetben írunk.

Stratégiai és operatív döntéshozatal

A CÉGCSOPORT DÖNTÉSHOZATALI MECHANIZMUSA ÉVEK ÓTA KIFORROTT MÓDSZERTAN SZERINT MŰKÖDIK.

Az UBM Holding Nyrt. 100%-os leányvállalata, az UBM Trade Zrt. szintjén zajlanak a cégcsoport stratégiai és operatív döntései. A stratégiai igazgatóság 5 főből áll, akik részben magánszemély tulajdonosok is. Havonta egyszer üléseznek előre meghirdetett stratégiai témák kapcsán, mint pl. havi zárás, akvizíciós stratégia, beruházási döntések, kereskedelmi stratégia. Operatív kérdésekben pedig az operatív igazgatóság dönt. Ezen a fórumon heti rendszerességgel egy szűkebb kör, az adott üzletági kört érintő vezetők és felelősök vesznek részt és vitatják meg az aktuális kérdéseket. Az UBM Trade Zrt. alatt helyezkednek el a leányvállalatok. Jelen Fenntarthatósági jelentésünkbe azokat a hazai és külföldi leányvállalatokat vontuk be, amelyekben többségi tulajdona van az UBM Trade Zrt.-nek. Mindegyik cég működését, döntéshozatali, irányítási és tulajdonosi jogköreit az adott cég aktuális Alapszabálya írja le. Egyik operatív tevékenységet ellátó társaságban sem működik külön felügyelő bizottság, sem audit bizottság.

Cégcsoportunk operatív működésére és szervezeti felépítésére elsődlegesen az üzletági szemlélet jellemző, hiszen bár jogi entitások szintjén egy-egy üzletághoz tartozóan több hazai vállalat is működik, ugyanakkor bizonyos funkciókat centralizáltan kezelünk a szervezetben. Ez alól a külföldi egységek kivételt képeznek, ugyanis ők önállóan működnek saját ügyvezetéssel, kereskedelemmel, adminisztratív napi feladatokat ellátó szervezeti egységgel (pénzügy, HR), ugyanakkor vállalatirányítási rendszer szempontjából ők is beintegrálva működnek, és a csoport által használt IFS vállalatirányítási rendszert használják. Célunk a cégcsoporton belül üzleti folyamataink egységesítése, standardizálása, ahol lehetőség nyílik rá, ott a digitalizálás megteremtése.

Fenntarthatósági témák kezelése

Az UBM Holding Nyrt. Igazgatósága felelős az UBM Csoport Fenntarthatósági Jelentésének jóváhagyásáért, valamint a fenntarthatósági szempontok vállalatirányítási szintű felügyeletéért. Az Operatív Igazgatóság biztosítja a fenntarthatósági tevékenységek megvalósításához szükséges szervezeti támogatást és erőforrásokat. A fenntarthatósági feladatok koordinációját az UBM Csoport fenntarthatósági vezetője látja el. Feladatai közé tartozik a fenntarthatósági célok nyomon követése, az ESG-adatok gyűjtésének és feldolgozásának koordinálása, az éves Fenntarthatósági Jelentés összeállítása, valamint az érintett szervezeti egységekkel és leányvállalatokkal történő együttműködés. Az elmúlt években olyan belső folyamatokat és szakmai kompetenciákat alakítottunk ki, amelyek lehetővé teszik fenntarthatósági tevékenységeink önálló koordinálását. Az ESG-adatgyűjtés, a riportálás és a jelentéskészítés során külső ESG tanácsadó közreműködését nem vesszük igénybe, a kapcsolódó feladatokat belső erőforrásokra és szakmai tudásunkra támaszkodva végezzük. Az ESG Bizottság a fenntarthatósági témák vállalatcsoport szintű koordinációját és szakmai támogatását segíti. Fenntarthatósági vezetőnk, illetve ESG Bizottságunk mindennapi munkájáról részletesebben a Fenntarthatósági megközelítésünk fejezetben olvashatnak.





* Különállóan is megjelenítésre kerül ez a terület.


Takarmány üzletágvezető
„AGROMIX" ügyvezető
Takarmány üzletág támogatási vezető
Vezetői Asszisztens
Logisztikai és adminisztrációs vezető
UBM Kazah ügyvezető
UBM AGRO SK ügyvezető
Gyártási igazgató
Technikai igazgató
Kereskedelmi igazgató
CEO UBM Nutrition Central Asia
„AGROMIX" telephelyvezető
Szeleste telephelyvezető
Környe telephelyek üzemvezetése
Hernádcsány üzemvezető
Műszaki fejlesztés vezetők
Üzemi folyamat optimalizáló
Nutrition telephelyek üzemvezetése
Laborvezető
Receptgazdálkodás
K + F
Minőségirányítási vezető
Q-EHS vezető
Managing director of UBM Doo
Export vezető
HR Beszerzés
Alapanyag értékesítési vezető
Baromfi állatfaji vezető
Sertés állatfaji vezető
Kérődző állatfaji vezető

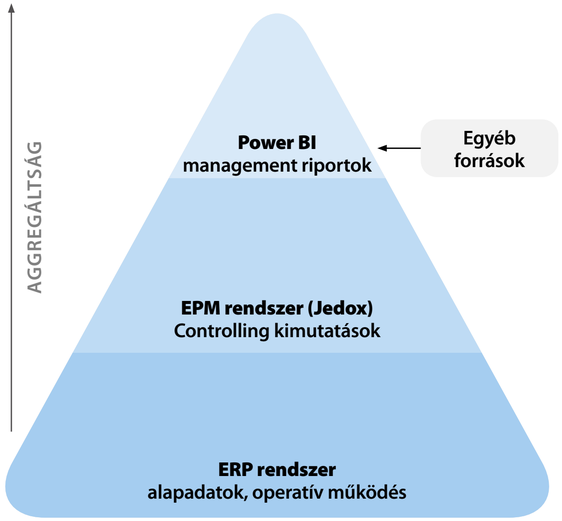
Adatmenedzsment és mesterséges intelligencia

Adatalapú vállalatirányítás

EGY GYORSAN VÁLTOZÓ PIACI KÖRNYEZETBEN EGYRE NAGYOBB VERSENYELŐNYT JELENT, HA A MEGFELELŐ INFORMÁCIÓ A MEGFELELŐ IDŐBEN JUT EL A DÖNTÉSHOZÓKHOZ.

Az UBM Csoport az elmúlt években jelentős fejlődésen ment keresztül az adatok kezelésében és felhasználásában. Mára eljutottunk oda, hogy a vezetői döntések nagy része naprakész és megbízható információkra épül, amelyek különböző forrásokból, összehangolt módon állnak rendelkezésre. Az egyik legfontosabb eredmény az volt, hogy **sikerült kialakítanunk egy olyan egységes adatplatformot,** amely megbízható alapot biztosít a tervezési, elemzési és riporting folyamatok számára. A különböző rendszerekből származó adatokat egy közös szemantikus rétegben kapcsoljuk össze, amely biztosítja, hogy a vállalat különböző területei ugyanazokat a definíciókat, dimenziókat és üzleti logikát használják.

Különböző vállalati rendszerek kapcsolata



Az UBM Csoport adatarchitektúrája egymásra épülő rendszerekből áll. Az ERP-rendszer biztosítja az operatív működés alapadatait, a Jedox az egységes szemantikus rétegen keresztül gondoskodik az adatok konszolidálásáról és üzleti értelmezéséről, míg a Power BI - amelyhez rugalmasan kapcsolhatunk egyéb adatforrásokat is - a vezetői döntéshozatalt támogató riportok és dashboardok megjelenítésére szolgál. A struktúra biztosítja, hogy a különböző rendszerekből érkező adatok egységesen, összehasonlítható módon álljanak rendelkezésre.

Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!

BI-megoldások és vezetői döntéstámogatás

Jelentős előrelépést értünk el az adatminőség területén is. Az adatellenőrzési és validációs folyamatoknak köszönhetően a hibás vagy hiányzó adatok egyre korábban azonosíthatók, így azok még a riportálás előtt javíthatók. Ennek eredményeként nőtt a riportok megbízhatósága, miközben az adatokkal kapcsolatos manuális ellenőrzési feladatok jelentősen csökkentek.

Az adatalapú döntéshozatal fejlesztésének fontos mérföldköve volt a BI-platformok bevezetése. Az első dashboardok 2020-ban készültek el Tableau használatával, majd 2024-ben átálltunk a Microsoft környezethez jobban illeszkedő Power BI-ra. Az átállás során a korábban használt dashboardokat újraépítettük, miközben tovább növeltük a riportok számát. A pénzügyi és controlling dashboardok mellett ma már készlet, gyártási volumen, kintlévőség- ESG és egyéb operatív riportok is támogatják a vezetői munkát. A Power BI Teams-integrációjának és mobil applikációjának is köszönhetően a riportok használata egyre inkább elterjedt a szervezeten belül.

Mára nemcsak a havi zárást követő controlling prezentációk készülnek Power BI-ban, hanem a rendszeres vezetői és menedzsment megbeszélések alapját is ezek a dashboardok adják. Az automatizált riportoknak és a vizuális adatmegjelenítésnek köszönhetően a döntéshozók gyorsabban és könnyebben azonosíthatják a terv-tény eltéréseket, a kedvezőtlen tendenciákat vagy éppen az új lehetőségeket.

Mesterséges intelligencia és automatizáció

Az elmúlt időszakban a mesterséges intelligencia is egyre nagyobb szerepet kapott a vállalat működésében. A Microsoft Copilot megoldásainak alkalmazása mellett saját AI-alapú ügynökök és chatbotok fejlesztését is megkezdtük. Ezek közé tartozik például egy olyan belső chatbot használata, amely lehetővé teszi, hogy a munkatársak természetes nyelven kérdezzenek rá a szerződések tartalmára, így a szükséges információk gyorsan és hatékonyan elérhetők. Az AI-eszközök alkalmazásával nemcsak az információk visszakeresése vált egyszerűbbé, hanem számos adminisztratív és elemzési folyamat automatizálására is lehetőség nyílt.

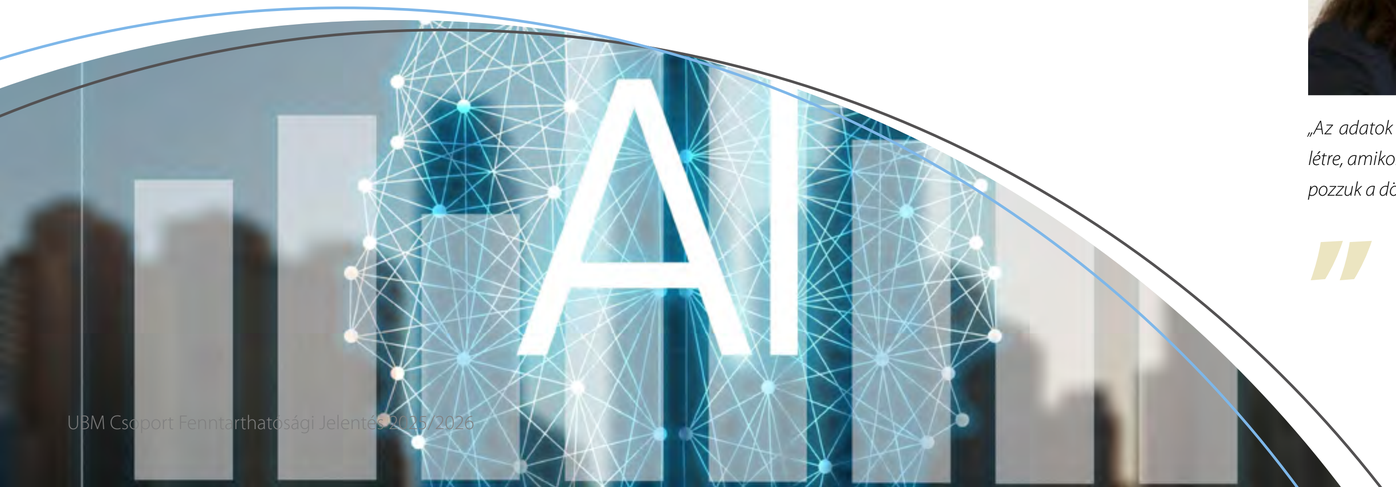


A gazdasági területen szintén megjelentek a mesterséges intelligenciára és a gépi tanulásra épülő megoldások. Az AI elvégezheti az egyszerűbb adatrögzítési, adminisztrációs feladatokat, a költséghelyek ellenőrzésében és a zárási folyamatok támogatásában pedig gépi tanulást is alkalmazunk. Ezek a megoldások nemcsak időmegtakarítást eredményeznek, hanem hozzájárulnak a gyorsabb és pontosabb döntéshozatalhoz is. A célunk nem az emberi szakértelem kiváltása, hanem az, hogy a kollégák minél kevesebb időt fordítsanak manuális adatkezelésre és riportkészítésre, és egyre nagyobb hangsúlyt helyezhessenek az elemzésre, az értelmezésre és az üzleti értékteremtésre.

Információbiztonság, felelős AI-használat és adatvédelem

A mesterséges intelligencia alkalmazása mellett kiemelt figyelmet fordítunk az információbiztonságra és a technológia felelős használatára is. A 2025/2026-os üzleti év során tovább fejlesztettük információbiztonsági gyakorlatunkat: szigorítottuk a vállalati eszközök használatára vonatkozó szabályokat, megerősítettük információvédelmi és kiberbiztonsági kontrolljainkat, valamint aktualizáltuk információbiztonsági szabályzatainkat. Emellett elkészült a mesterséges intelligencia használatára vonatkozó AI Policy, amely egyértelmű kereteket biztosít a vállalat által jóváhagyott AI-eszközök alkalmazásához. Nagy hangsúlyt fektetünk a munkatársak folyamatos edukációjára is, hiszen a technológiai lehetőségek csak akkor teremtenek valódi üzleti értéket, ha azokat a felhasználók magabiztosan, tudatosan és biztonságosan alkalmazzák.

Vállalatcsoportunk Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzata összhangban áll a hatályos európai uniós és hazai adatvédelmi előírásokkal. Az adatvédelmi feladatok koordinációját az adatvédelmi tisztviselő (DPO) támogatja, biztosítva a vonatkozó szabályozásoknak való megfelelést. Szabályzataink részletesen meghatározzák a személyes adatok kezelésének rendjét, az adattárolás és adatbiztonság követelményeit, valamint az esetleges adatvédelmi incidensek kezelésének folyamatát. A személyes adatokat biztonságos és bizalmas módon kezeljük, és kizárólag a szükséges ideig őrizzük meg. 2026. június 1-jén hatályba lépett az UBM Csoport új Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzata, amely egységes keretbe foglalja a személyes adatok kezelésével kapcsolatos elveket, felelősségi köröket és eljárásokat. A szabályzat részletesen szabályozza többek között az adatkezelési nyilvántartások vezetését, az adatvédelmi incidensek kezelésének rendjét, valamint az érintettek jogainak érvényesítésével kapcsolatos folyamatokat. Az adatvédelmi incidensek vagy visszaélések bejelentésére az EthiCom platform áll rendelkezésre, amelyet a Panaszkezelés és visszaélés bejelentés alfejezetben mutatunk be.



Jövőbeni céljaink

A következő időszakban szeretnénk az elmúlt években kialakított adatplatformra és BI-környezetre építve még nagyobb hangsúlyt helyezni a mesterséges intelligencia, a gépi tanulás és a prediktív analitika alkalmazására. Míg a jelenlegi riportok elsősorban a múlt és a jelen eseményeinek értelmezését támogatják, a célunk az, hogy egyre több olyan megoldást vezessünk be, amely előre is képes jelezni a várható folyamatokat és kockázatokat. Úgy gondoljuk, hogy az adatok, az üzleti intelligencia és a mesterséges intelligencia együttes alkalmazása a jövőben még fontosabb szerepet játszik majd az UBM versenyképességének és fenntartható fejlődésének biztosításában.

A számok mögött – elemzői szemmel



Diószegi Barbara,
BI szakértő, üzleti adatelemző

„Az adatok önmagukban nem teremtenek értéket. A valódi érték akkor jön létre, amikor felismerjük a számok mögött rejlő összefüggéseket, és ezekre alapozzuk a döntéseinket."

Az elmúlt években a saját szememmel láttam, milyen gyorsan változik az adatelemzés, a BI és a mesterséges intelligencia világa. Olyan területről beszélünk, ahol néhány év alatt teljesen új technológiák, módszerek és lehetőségek jelentek meg, ezért a folyamatos tanulás és fejlődés ma már nem előny, hanem alapvető elvárás. Aki ezen a területen dolgozik, annak egyszerre kell értenie az üzleti folyamatokat, az adatokat, az informatikai rendszereket és egyre inkább a mesterséges intelligencia nyújtotta lehetőségeket is. Manapság az üzleti adatelemzés egyre inkább önálló területként jelenik meg a nagyvállalatoknál. Egyfajta kapocsként működik az üzleti területek és az IT között. Ennek ellenére sokszor még ma sem tulajdonítunk neki elég jelentőséget. Az eredmények ugyanis gyakran nem közvetlenül jelennek meg, hanem közvetetten, más területek jobb teljesítményében. A vezetők gyorsabban jutnak információhoz, a kollégák kevesebb időt töltenek manuális adatgyűjtéssel és riportkészítéssel, a problémák pedig hamarabb láthatóvá válnak, mégis ritkán gondolunk bele, hogy mindezt milyen háttérmunka teszi lehetővé. Az elmúlt évek tapasztalata számomra egyértelműen megmutatta, hogy az adatok valódi értéke nem a riportokban, hanem az általuk támogatott döntésekben jelenik meg. Egy jó dashboard néhány perc alatt képes rámutatni olyan összefüggésekre, eltérésekre vagy kockázatokra, amelyek felismerése hagyományos Excel-kimutatások esetén lényegesen több időt igényelne. Úgy vélem, hogy az adatokkal foglalkozó területek szerepe a következő években jelentősen felértékelődik. **Az adatelemzés, a BI, a data governance és az AI már ma is jóval több, mint támogató funkció. Egyre inkább stratégiai képességgé válik.** Azok a vállalatok lesznek hosszú távon sikeresek, amelyek nemcsak adatot gyűjtenek, hanem képesek abból tudást, előrejelzéseket és valódi üzleti értéket teremteni.

Etikus működésünk

(GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI-2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 207-1, GRI-207-2, GRI 207-3, GRI-406, GRI-418, GRI 13.15, GRI 13.26)

Szakpolitikai (=szabályzati) rendszerünk

Átfogó szabályzati és utasítási rendszert működtetünk, mely hatókörében kiterjed az UBM Csoport valamennyi entitására és naprakészen megfelel a szabályozási előírásoknak. Szabályzatainkat az adott terület felelőse dolgozza ki jogi osztályunk közreműködésével. A dokumentumokat minden esetben a vezérigazgató hagyja jóvá, majd az elfogadott szakpolitikák közzétételre kerülnek vállalatcsoportunk belső kommunikációs platformjain, melyről e-mailben értesítjük az érintetteket. Amennyiben az adott szakpolitika külső érintetteket is érint, úgy az információt nyilvános weboldalunkon is elérhetővé tesszük. Így megtalálhatóak többek között az alábbiak:

- Magatartási és Etikai Kódex
- UBM Beszerzési Politika
- Adatkezelési Tájékoztató

Szabályzataink és utasításaink egységesen rögzítik azok személyi (belső és külső érdekelt felek), időbeli és tárgyi hatályát. A dokumentumokat különböző szinteken alkalmazzuk: léteznek csoportszintű, vállalatszintű, valamint szervezeti szintű hatókörrel rendelkező szabályzataink. Ezeket évente felülvizsgáljuk, és tartalmukat a hatályos jogszabályokhoz, illetve külső szabályozásokhoz igazítjuk.

Munkatársaink számára különböző képzéseket biztosítunk, hogy eligazodjanak szabályzataink rendszerében, és folyamatosan tájékoztatjuk őket azok változásairól. Bizonyos szakpolitikák és szabványok esetén kötelező folyamatközi és végellenőrzéseket, valamint rendszeres – legalább évente ismétlődő – belső és külső auditokat végzünk. Az auditok eredményeinek értékelése alapján – amennyiben szükséges – módosításokat hajtunk végre a meglévő folyamatokon, módszertanokon vagy gyakorlati eljárásokon annak érdekében, hogy kijavítsuk a feltárt hiányosságokat.

Több kommunikációs csatornát is működtetünk: rendszeresen megjelenő belső és külső hírleveleket, online felületeket, a beszállítók és vevők számára biztosított részletes termékinformációkat, valamint hatékony reklamációkezelési folyamatokat.

2025/2026-os üzleti év főbb eredményei

01 A szabályzatok kezelésére és nyomon követésére egységes vállalatcsoporti rendszer került kialakításra.

02 Felülvizsgáltuk és megújítottuk a cafeteria-, home office-, munkavállalói ajánlási, valamint a lakáscélú munkáltatói kölcsönökre vonatkozó szabályzatokat.

03 Bevezetésre került a táppénz-kiegészítési szabályzat, valamint kidolgozásra került a tanévkezdési támogatás szabályozása.

04 Elkészült a munkabérelőleg folyósításának szabályzata, továbbá a Travel and Expense szabályzat, valamint a céges gépjárművek használatára vonatkozó szabályzat.

05 Új vállalatirányítási szabályzatok kerültek bevezetésre, többek között a mesterséges intelligencia (AI), az üzleti intelligencia (BI), az információbiztonság és az üzletmenet-folytonosság területén.

06 Hatályba lépett az UBM Csoport magyarországi telephelyeire vonatkozó Munkavédelmi Megelőzési Stratégia, amely a megelőzésre épülő munkabiztonsági kultúra további erősítését szolgálja.

07 Megkezdődött a vállalatcsoport EHS szabályozási rendszerének egységesítése, amelynek keretében több új munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi és környezetvédelmi szabályzat került kidolgozásra vagy felülvizsgálatra.

Magatartási és Etikai Kódex

A fenntartható működés nemcsak gazdasági és környezeti, hanem erkölcsi felelősséget is jelent. Magatartási és Etikai Kódexünk meghatározza azokat az alapelveket és értékeket, amelyek mentén üzleti tevékenységünket végezzük, legyen szó belső működésről, partnerkapcsolatokról vagy társadalmi szerepvállalásról. Célunk, hogy minden érdekelt fél számára világos és következetes normákat biztosítsunk a tisztességes, átlátható és felelős működés érdekében. Mind belső, mind külső partnereinkkel, érdekelt feleinkkel szemben elvárjuk az etikus működést. Vállalatcsoportunknál nincs kollektív szerződés.

Etikai kódexünk nemcsak munkavállalóinkra és vezető tisztségviselőinkre vonatkozik, hanem az UBM Csoport tulajdonosi körére is. Elvárjuk, hogy a dokumentum megismerését követően minden érintett a benne rögzített értékek és alapelvek mentén járjon el a mindennapi működés során. Ennek támogatására külön tájékoztatást biztosítunk, amelyek segítik a kódex mélyebb megértését és gyakorlati alkalmazását. Egyes kiemelten fontos területeken – mint például az emberi jogok tiszteletben tartása, az összeférhetetlenség kezelése vagy a korrupció elleni fellépés – elvárjuk, hogy az érintettek az ilyen eseteket haladéktalanul jelentsék a HR osztály felé, vagy akár anonim módon visszaélés bejelentési rendszerünkön keresztül.

Magatartási és Etikai Kódexünkben megfogalmazott legfontosabb kérdéskörök

- Fenntarthatóság, környezet- és egészségvédelem, minőség
- Emberi jogok
- Összeférhetetlenség
- Korrupció
- Versenyjog, tisztességes verseny betartása
- Pénzmosás
- Adatvédelem
- Tőzsdepiaci szabályok, adatszolgáltatás
- Társadalmi szerepvállalás
- Visszaélés-bejelentési rendszer
- Szankciók és következmények



Panaszkezelés és visszaélés bejelentés

Kiemelten fontos cégcsoportunk számára, hogy a mindenkori szabályozói elvárásoknak megfeleljünk, és lehetőséget biztosítsunk a panaszok és visszaélések bejelentésére. 2023 óta anonim visszaélés-bejelentési rendszert üzemeltetünk meglévő vagy korábbi munkavállalóink, üzleti partnereink, valamint egyéb érdekelt felek számára. A bejelentés megtételére a webes felületen elérhető EthiCom platformon, valamint egy független, külső visszaélés-bejelentési szakértő bevonásával van lehetőség, ezáltal biztosítva az ügyek pártatlan és objektív kivizsgálását.

Munkatársaink figyelmét rendszeresen felhívjuk a bejelentési lehetőségre. Minden egyes beérkezett bejelentést a legteljesebb diszkrécióval kezelünk, a kivizsgálási folyamat során külső, független szakértő közreműködésével. A bejelentésekkel kapcsolatos információkat bizalmasan kezeljük. A 2025/2026-os üzleti év során 1 db visszaélés-bejelentés érkezett. A bejelentés kivizsgálása megtörtént, a vizsgálat eredményeként visszaélés nem volt megállapítható, ezért az ügyet lezártuk.

Összeférhetetlenség kezelése

Cégcsoportunk működésében kiemelt jelentőséget tulajdonítunk az összeférhetetlenségek kezelésének, mivel ez alapvető feltétele az átláthatóságnak és a szervezeti integritás fenntartásának. Célunk, hogy minden olyan tényezőről – legyen az tényleges vagy potenciális érdekellentét –, amely hatással lehet társaságunk működésére vagy döntéshozatali folyamataira, időben értesüljünk.

Az UBM munkavállalói felelősek azért, hogy a vállalat érdekeit szem előtt tartva személyes érdekeik vagy kapcsolataik ne befolyásolják pártatlan szakmai tevékenységüket. Ennek elengedhetetlen része a valós és a látszólagos összeférhetetlenségek elkerülése is. A felelős működés és átláthatóság erősítésére fókuszálva minden munkavállalónk köteles haladéktalanul bejelenteni, ha összeférhetetlenségi helyzetet észlel, ezzel is megelőzve a munkajogi, esetleges büntetőjogi következmények és a vállalat számára okozható károkat.

Az üzleti és magánérdekek világos és következetes szétválasztása kiemelt elvárás az UBM-nél. Az összeférhetetlenségi helyzetek megelőzésére és kezelésére vonatkozó részletes szabályokat a Magatartási és Etikai Kódexünk tartalmazza.

Igazgatóságunkban, mint a legfelsőbb irányító testületben, a részvényesi szerepvállalás minden esetben nyilvános és átlátható.

Új munkatársaink a belépési folyamat részeként, a munkaszerződés aláírásakor nyilatkoznak az esetleges összeférhetetlenségi helyzetekről. Amennyiben ilyen körülmény merül fel, a szükséges egyeztetések lefolytatására és a helyzet rendezésére a Magatartási és Etikai Kódex előírásainak megfelelően kerül sor.

Megfelelőség és jelentősebb kockázati események

A fenntartható működés számunkra a kihívások felelős kezelését és a folyamatos fejlődést jelenti. Ezért jelentésünkben az eredmények mellett azokat a folyamatban lévő ügyeket és kihívásokat is bemutatjuk, amelyek a beszámolási időszak során hatással voltak működésünkre. Fontosnak tartjuk az átlátható kommunikációt, valamint azt, hogy működésünk sikerei és nehézségei egyaránt megjelenjenek beszámolóinkban. Célunk minden esetben a tények feltárása, a szükséges intézkedések megtétele és a megszerzett tapasztalatok beépítése működésünk folyamatos fejlesztésébe. Meggyőződésünk, hogy a hosszú távú bizalom alapja a nyitottság, az elszámoltathatóság és a felmerülő kérdések transzparens kezelése.

Vállalatcsoportunk elutasítja a korrupció és a visszaélések minden formáját, és elkötelezett a jogszerű, etikus és átlátható működés mellett. Üzleti partnereink kiválasztása és üzleti kapcsolataink kialakítása során az objektivitás, az átláthatóság és a szakmai szempontok érvényesítésére törekszünk. Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk a jogszabályi megfelelésre, a belső szabályzatok betartására és a felelős vállalatirányítási gyakorlatok alkalmazására. Az üzleti év során elsősorban kisebb összegű közigazgatási bírságok, valamint egy korábban igénybe vett képzési támogatáshoz kapcsolódó visszafizetési kötelezettség merült fel. Jelentős környezetvédelmi, munkavédelmi vagy egyéb, a vállalat működését érdemben érintő megfelelőségi szankció kiszabására a tárgyidőszakban nem került sor.

Környei kármentesítési eljárás aktuális helyzete:

A jelentéstételi időszakban a környei telephely egy korábbi ipari tevékenységhez kapcsolódó, történeti eredetű környezeti ügyben is érintett volt. Az ügy olyan szennyezéshez kapcsolódik, amely a rendelkezésre álló információk alapján az ingatlan UBM általi megszerzését megelőző időszakban keletkezett. Vállalatunk a hatósági eljárás során együttműködően járt el, és minden szükséges vizsgálatot, illetve adatszolgáltatást biztosított.

2023-ban az UBM Feed Zrt. elvégezte a tulajdonában lévő környei ingatlannal kapcsolatos szénhidrogén eredetű szennyezés részletes kivizsgálását, melynek keretében több, használaton kívüli, korábban vélhetően fűtőolaj tárolását szolgáló üzemanyagtartály került feltárásra. 2024 elején az illetékes hatóság egyetemlegesen környezeti kármentesítésre irányuló műszaki beavatkozás és kármentesítési monitoring végzésére kötelezte az UBM Feed Zrt.-t mint az ingatlan jelenlegi tulajdonosát, valamint a Környei Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft.-t mint a szennyezést okozó tevékenységet megkezdő Mezőgazdasági Kombinát Környe jogutódját. Az UBM Feed Zrt. a hatósági eljárás során okirati bizonyítékokkal támasztotta alá, hogy az érintett szennyezés kialakulásában nem vett részt, és nem folytatott olyan tevékenységet az ingatlanon, amely a szennyezéshez kapcsolható lenne. A Győri Törvényszék 2024. november 8-án jogerős ítéletében megsemmisítette a környezetvédelmi hatóság korábbi határozatát, és új eljárás lefolytatására kötelezte a hatóságot. A beszámolási



időszak végéig sem a folyamatban lévő hatósági eljárásokban, sem a kapcsolódó vizsgálatokban nem született végleges hatósági vagy jogerős bírósági döntés. A szennyezés pontos mértékének, valamint a felelősségi körök végleges megállapítása továbbra is a folyamatban lévő eljárások eredményétől függ.

Kabai telephely környezeti tényfeltárása:

A beszámolási időszakban az Agrifirm Magyarország Zrt. akvizíciójával az UBM Csoport új telephellyel bővült. A tranzakció részeként tulajdonunkba került a kabai telephely is, ahol a korábbi években feltárt szénhidrogén eredetű talaj- és talajvízszennyezéshez kapcsolódó környezetvédelmi vizsgálatok és tényfeltárási folyamatok már folyamatban voltak. Az üzleti év során lezárult a terület részletes környezeti tényfeltárása, és elkészült a tényfeltárási záródokumentáció. A vizsgálatok azonosították a szennyezett területeket és a szennyezés lehetséges forrásait, valamint javaslatot tettek a további környezetvédelmi intézkedésekre. A feltárt szennyeződés elsősorban korábbi üzemanyag-tárolási tevékenységhez köthető. A dokumentáció jelenleg szakmai és hatósági értékelés alatt áll, végleges hatósági döntés és jóváhagyott beavatkozási terv a beszámolási időszak végéig még nem született. A folyamat jelenleg előkészítő szakaszban van, kivitelezési munkák nem kezdődtek meg.

Az akvizíciót követően az UBM Csoport kiemelt figyelmet fordított a telephely környezeti állapotának megismerésére és a kapcsolódó kockázatok felmérésére. A környezeti tényfeltárás eredményeit beépítettük a telephelyre vonatkozó környezetvédelmi feladatok és hosszú távú fejlesztési tervek kialakításába. Célunk, hogy a további lépések során olyan műszaki megoldás kerüljön kiválasztásra, amely biztosítja a környezeti kockázatok hosszú távú csökkentését, a telephely biztonságos működését és a vonatkozó környezetvédelmi előírásoknak való megfelelést. A folyamatot a továbbiakban is nyomon követjük, és együttműködünk az érintett szakértőkkel és hatóságokkal a megfelelő megoldás kialakítása érdekében.

Készletvesztéssel kapcsolatos esemény:

A 2025/2026-os üzleti év során az UBM Grain Zrt. jelentős készletkezelési kockázati eseménnyel szembesült. A társaság a Bászna Gabona Zrt.-nél tárolt készleteivel kapcsolatban 2025 decemberében kitárolási nehézségeket tapasztalt. Az ezt követő helyszíni ellenőrzés során az UBM Grain Zrt. számlavezető bankja jelentős készlethiányt állapított meg.

Az ügyben az UBM Grain Zrt. ismeretlen tettes ellen rendőrségi feljelentést tett. A vizsgálatok és eljárások a beszámolási időszak végén még folyamatban voltak, ezért a végleges kár mértéke ekkor még nem volt teljeskörűen meghatározható. A menedzsment ugyanakkor a könyvekben nyilvántartott, mintegy 2 milliárd forint értékű készletállományra 65%-os értékvesztést számolt el.

Az eset rámutatott az ellátási lánc és a külső tárolási szolgáltatásokhoz kapcsolódó kockázatok jelentőségére. A történtekre reagálva a Csoport felülvizsgálta a kapcsolódó ellenőrzési folyamatait, valamint tovább erősíti a készletgazdálkodási, monitoring- és kockázatkezelési gyakorlatokat annak érdekében, hogy mérsékelje a hasonló események bekövetkezésének kockázatát.

Kibertámadás:

2026 februárjában az UBM Csoport kibertámadás célpontjává vált, amelyet egy zsarolóvírus-csoport hajtott végre. A támadás során illetéktelenek hozzáférést szereztek egyes rendszerekhez, valamint üzleti adataink egy részét is megszerezték. A zsarolóvírus aktiválódása átmeneti működési fennakadást okozott elsősorban a termelési és háttérrendszerekben. A vállalat váltságdíjat nem fizetett. Az incidens észlelését követően az UBM azonnal aktiválta incidenskezelési és üzletmenet-folytonossági eljárásait. A fertőzött rendszereket leválasztottuk, a kritikus rendszerek működését kontrollált módon leállítottuk, majd megkezdtük a helyreállítást a rendelkezésre álló, biztonságos mentések felhasználásával. A helyreállítási folyamat során rendszereinket részletes vizsgálatnak vetettük alá, és kizárólag ellenőrzött környezetben állítottuk vissza azok működését. A helyreállítási munkát saját szakembereink mellett külső információbiztonsági szakértők is támogatták. A támadás ugyan átmeneti termelési és üzleti kiesést okozott, azonban a gyors reagálásnak, a rendelkezésre álló biztonsági mentéseknek és a priorizált helyreállítási folyamatnak köszönhetően valamennyi kritikus rendszerünk visszaállt, működésünk rövid időn belül normalizálódott. Vállalatirányítási és üzleti adataink helyreállítása sikeresen megtörtént. A szükséges hatósági bejelentéseket és tájékoztatási kötelezettségeket a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően teljesítettük.

Az incidens egyúttal lehetőséget teremtett arra, hogy tovább erősítsük információbiztonsági és üzletmenet-folytonossági rendszerünket. A tárgyév során fejlesztettük biztonsági monitorozási képességeinket, megerősítettük hozzáférés-kezelési folyamatainkat, továbbfejlesztettük végpontvédelmi megoldásainkat, valamint növeltük helyreállítási és mentési rendszereink ellenállóképességét. Emellett valamennyi munkatársunk számára kiemelt hangsúlyt kapott a kiberbiztonsági tudatosság és a biztonságos digitális működést támogató gyakorlatok alkalmazása.

Gazdasági teljesítmény

(GRI-201-1, GRI- 201-2, GRI-201-4, GRI 13.22)

Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték

	2025/2026 UBM Csoport
Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	**e HUF**
Megtermelt gazdasági érték (i)	
Bevételek (nettó árbevétel + egyéb bevételek + pénzügyi bevétel)	246 707 440
Felosztott gazdasági érték (ii)	
Működési költségek (anyagi jellegű ráfordítások + egyéb ráfordítások kivéve adók+ pénzügyi ráfordítások)	-232 318 496
Alkalmazotti bérek és juttatások (személyi jellegű ráfordítások kivéve az ahhoz tartozó adók, járulékok)	-6 959 860
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések (Előző üzleti év adózott eredménye és az előző évek eredménytartalékának terhére kifizetett osztalék és kamatráfordítások)	-4 122 983
Államkasszába történő befizetések (nyereségadó + iparűzési adó + innovációs hozzájárulás + NÉBIH díj + környezetvédelmi termékdíj + környezetterhelési díj és bérek járulékai is)	-1 854 217
Közösségi befektetések (adományozás + szponzoráció TAO támogatások nélkül)	-13 628
Összes felosztott gazdasági érték	-245 269 184
Visszatartott gazdasági érték (i-ii)	
Visszatartott nyereség (adózott eredmény + értékcsökkenés - osztalék)	1 438 256

Tulajdonosi körünkben kormányzati érdekeltség nincs jelen, ugyanakkor a magyar állam tulajdonában levő MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealap 15,41%-os részvénytulajdonos az UBM Holding Nyrt. -ben 2026.06.30.-án.



Janositz Balázs,
vezérigazgató-helyettes,
CFO

„Az UBM Csoport 2026. üzleti éve során történt rendkívüli események ismét aláhúzták, hogy a fenntartható működés alapja a megfelelő folyamatok kiépítése, azok betartásának ellenőrzése és a vállalati kultúrába épülő etikus és szabálykövető magatartás. Fenntartható működésünk érdekében nem csak az UBM csoport saját folyamatait fejlesztjük, de a vállalat beszállítói és vevői integrációja is kiemelt fókusz terület, ezzel is támogatva a teljes értékláncban a transzparenciát és az együttműködést. Álláspontunk szerint a fenntartható működés egyre kevésbé értelmezhető vállalati szinten, a fejlődés legfontosabb sikerkritériuma Környezeti, Szociális és Vállalatirányítási szempontból az együttműködés."

Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei

Jelentésünk *Megatrendek* című fejezetében, valamit a tavalyi ESG Jelentésünk szintén Megatrendek című fejezetében részletesen bemutattuk az iparágunkat formáló trendeket, külön kitérve a klímaváltozáshoz kapcsolódó kockázatokra és az ezekben rejlő lehetőségekre.

A klímaváltozás hatásai egyre közvetlenebbül befolyásolják működésünket és értékláncunkat. A szélsőséges időjárási események, a változó csapadékviszonyok és a hőmérsékleti szélsőségek hatással vannak a mezőgazdasági termelésre, az alapanyagok rendelkezésre állására, minőségére és árszintjére. Mindez növeli a piaci bizonytalanságot, miközben új alkalmazkodási megoldások kialakítását is szükségessé teszi. A takarmányozásban hagyományosan meghatározó szerepet betöltő kukorica jelentősége fokozatosan csökken, miközben az elmúlt évek tapasztalatai alapján egyre nagyobb szerephez jutnak a szárazságtűrőbb vagy kedvezőtlenebb klimatikus körülmények között is megbízhatóbban termeszthető alternatív alapanyagok. A kalászos gabonák térnyerése mellett növekszik a cirok, a rozs és a tritikálé jelentősége is, amelyek részben képesek kiváltani a csökkenő kukoricafelhasználást. Az UBM a változó környezeti feltételekre nem kizárólag kockázatként, hanem alkalmazkodási és innovációs lehetőségként is tekint. Folyamatosan vizsgáljuk az alternatív alapanyagok, új takarmányozási megoldások és hatékonyabb technológiák alkalmazásának lehetőségeit, amelyek hozzájárulhatnak ellátási láncunk rugalmasságának növeléséhez és a klímaváltozás hatásainak mérsékléséhez. E törekvéseink fontos részét képezik kutatás-fejlesztési programjainknak, amelyekről a *K+F fejezetben* részletesebb áttekintést nyújtunk.

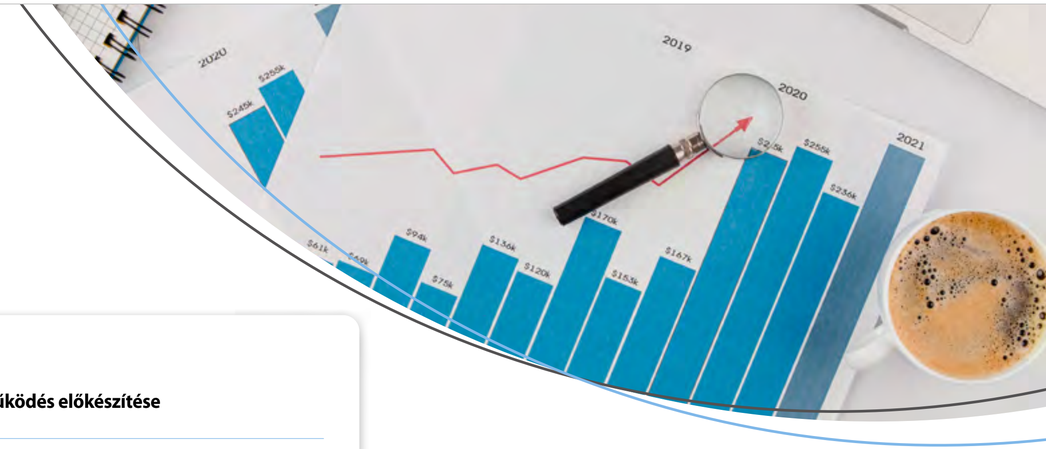
A következő időszakban célunk a klímaváltozáshoz kapcsolódó kockázatok, lehetőségek és pénzügyi hatások részletesebb feltérképezése, valamint azok fokozatos beépítése vállalati döntéshozatali és kockázatkezelési folyamatainkba. Emellett továbbra is keressük azokat a beruházási és fejlesztési lehetőségeket, amelyek támogatják cégcsoportunk hosszú távú versenyképességét, fenntartható növekedését és környezeti terhelésének csökkentését.

Államtól kapott pénzügyi támogatások

A jelentési időszakban az UBM Csoport nem részesült államtól kapott pénzügyi támogatásban.

Közvetett gazdasági hatás

(GRI-203-1, 203-2)



Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások

2025/2026-os üzleti évünkben az alábbi infrastrukturális beruházásokat és fejlesztéseket hajtottuk végre, illetve tervezzük megvalósítani:

1. A nyírmeggyesi naperőmű első teljes üzleti éve

A 2025 márciusában üzembe helyezett, 4 MW névleges teljesítményű naperőmű első teljes üzleti évét kezdte meg. A beruházás továbbra is hozzájárul villamosenergia-felhasználásunk egy részének megújuló forrásból történő fedezéséhez, ezáltal támogatva az UBM Csoport kibocsátáscsökkentési és energiahatékonysági törekvéseit.

2. Energiahatékonysági fejlesztések Környén és Szelestén

A beszámolási időszakban az UBM Feed Zrt. környei, valamint az UBM Szeleste Zrt. telephelyein több energiahatékonyságot javító beruházás valósult meg. A fejlesztések célja az energiafelhasználás optimalizálása, az üzemeltetési hatékonyság növelése és a környezeti terhelés csökkentése volt. A kapcsolódó eredményeket az Energiafogyasztás fejezetben részletesebben is bemutatjuk.

3. BOLIO együttműködés előkészítése

Az UBM Grain Zrt. és a BOLIO Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. között korábban létrejött bérfeldolgozási együttműködés előkészítése tovább folytatódott. Az együttműködés keretében szójabab, napraforgómag és repcemag feldolgozására kerül majd sor a bólyi extrakciós üzemben. A projekt indulása jelenlegi terveink szerint **2027 első félévében** várható, amely a feldolgozási kapacitások bővítését és az ellátási lánc hatékonyságának erősítését szolgálja. Ezzel a megállapodással a partner feldolgozóüzemében 15 fő munkavállaló lesz folyamatosan foglalkoztatva.

Jelentős közvetett gazdasági hatások

Az UBM Csoport működése a közvetlen gazdasági teljesítményen túl számos területen fejt ki jelentős közvetett gazdasági és társadalmi hatást. Tevékenységünk hozzájárul a **mezőgazdasági termelés versenyképességének javításához, a vidéki foglalkoztatás fenntartásához, valamint az élelmiszer-ellátási lánc stabil működéséhez** Magyarországon és a régió több országában.

Nemzetközi terjeszkedésünk révén korszerű takarmánygyártási és állattenyésztési szaktudást juttatunk el olyan piacokra is, ahol ezek a megoldások korábban korlátozottan voltak elérhetők. A kazahsztáni tevékenység fejlesztésével és a görögországi akvizícióval nemcsak a helyi gazdaság fejlődéséhez járulunk hozzá, hanem **új munkahelyek létrehozását, a tudásmegosztást és a modern agrártechnológiák elterjedését** is támogatjuk.

A vállalatcsoport a növekedés során kiemelt figyelmet fordít a munkahelyek megőrzésére és a meglévő szakmai tudás megtartására is. A **Nutrition akvizíció során** törekedtünk arra, hogy a munkavállalók minél nagyobb arányban a vállalatcsoport részei maradjanak, biztosítva ezzel a felhalmozott szakértelem és üzleti kapcsolatok megőrzését.

Jelentős közvetett hatást gyakorlunk az **oktatás, a tudásmegosztás és a szakember-utánpótlás** területére is. Egyetemi és kutatási együttműködéseink, pályaorientációs programjaink, valamint szakmai rendezvényeink révén hozzájárulunk a jövő agrárszakembereinek képzéséhez. Szaktanácsadó munkatársaink és szakértőink rendszeresen osztják meg tapasztalataikat partnereinkkel és termelőinkkel, támogatva a korszerű technológiák és fenntartható gazdálkodási megoldások elterjedését.

Közvetett gazdasági hatásaink közé tartoznak **társadalmi felelősségvállalási programjaink** is. A helyi közösségek, oktatási intézmények, civil szervezetek és hátrányos helyzetű csoportok támogatásával hozzájárulunk a közösségek fejlődéséhez, miközben munkavállalóink önkéntes programokon keresztül is aktívan részt vesznek a társadalmi értékteremtésben.

Kutatás-fejlesztési tevékenységünk középpontjában olyan innovatív takarmányozási és állattenyésztési megoldások állnak, amelyek egyszerre támogatják a gazdasági hatékonyságot és a környezeti fenntarthatóságot. Fejlesztéseink hozzájárulnak többek között az ammóniakibocsátás csökkentéséhez, a takarmányhasznosulás javításához, a precíziós receptúrák alkalmazásához, valamint az állattenyésztés környezeti lábnyomának mérsékléséhez. Az innováció eredményei nemcsak partnereink versenyképességét erősítik, hanem a természeti erőforrások hatékonyabb felhasználását és az agrárium hosszú távú fenntarthatóságát is támogatják. A részleteket a Kutatás-fejlesztés fejezetben ismertetjük.

Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése

(GRI-204, GRI 204-1, GRI 308; 308-1; 308-2; GRI 414; 414-1; 414-2, GRI-13.4, GRI-13.23)

2024. tavaszán egységes **Beszerzési politikát**[32] dolgoztunk ki az UBM Csoport tagvállalataira, mely az alábbi **általános alapelveket** fogalmazza meg partnereinkkel szemben:

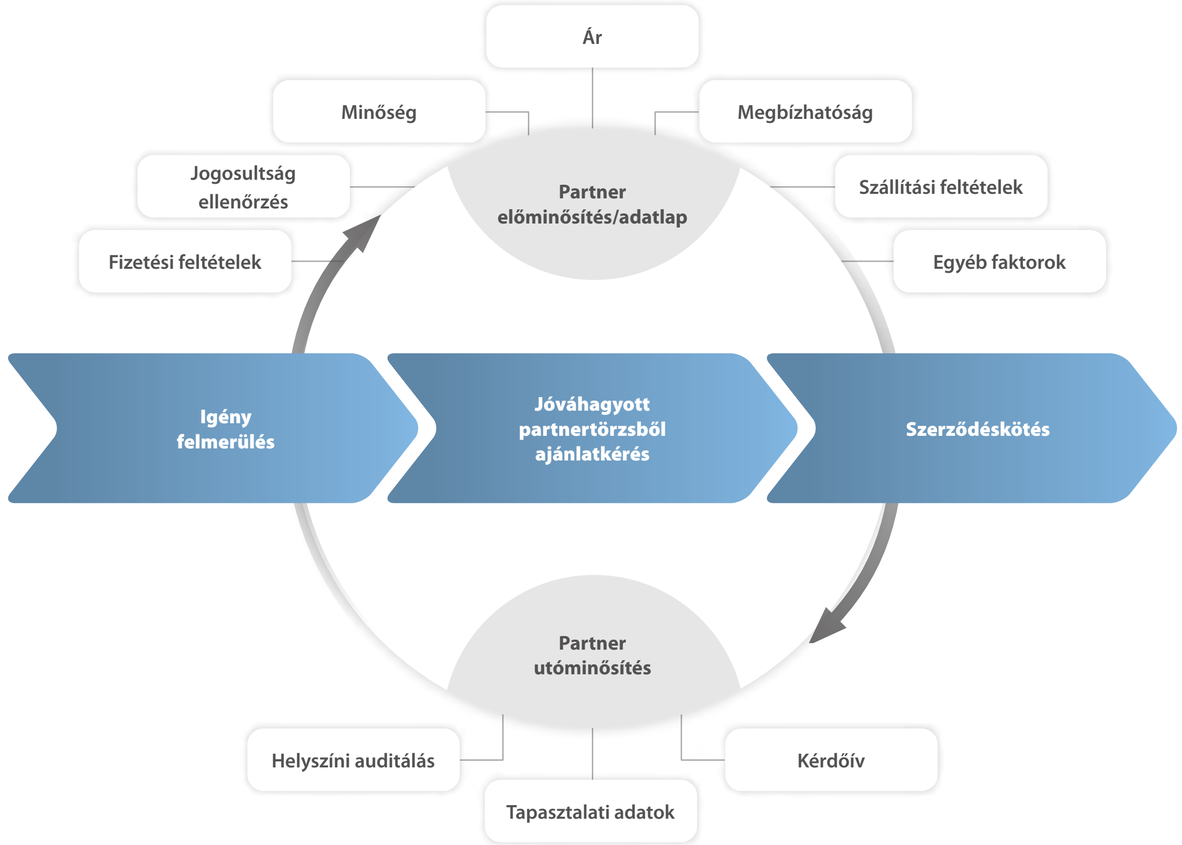
1. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy tisztességes üzleti magatartás jellemezze a beszállítóinkkal való együttműködésünket.
2. Cégünk elhivatott a fenntartható és felelős beszerzési gyakorlat alkalmazása iránt, amely támogatja az ESG szempontokat is figyelembe vevő döntéseket.
3. Beszerzéseink során a hatékonyságra, hosszú távú kapcsolatok kiépítésére és optimalizált folyamatok kialakítására törekszünk.
4. A beszerzésben résztvevő munkatársak betartják a Társaság Magatartási és Etikai Kódexében foglalt irányelveket.
5. Alapelvünk, hogy olyan értéket keresünk, amely hozzájárul vállalkozásunk és ennél fogva vevőink fenntartható növekedéséhez, kiemelt figyelemben részesítve a pénzben mérhető, az időbeni és a lélektani értékeket

Beszállítóinkkal szembeni elvárások

- Emberi jogok tiszteletben tartása
- Antikorrupció
- Kiemelkedő minőség és hibátlan teljesítés
- Határidők betartása
- Környezetvédelmi és energiahatékonysági szempontok előtérbe helyezése
- Jogszabályoknakvaló megfelelés
- Korrekt és versenyképes árazás
- Megbízhatóság

Azonos feltételek esetén ESG kompatibilis szállítókat részesítünk előnyben.

Beszerzési folyamat



[32] Elérhetősége: Beszerzési politika

Beszállítóink kiválasztása során különös hangsúlyt fektetünk minőségbiztosítási és környezetvédelmi megfelelőségükre. Fontos minősítési, értékelési szempont, hogy a beszállító tevékenysége megfelel-e a nemzeti és nemzetközi takarmánybiztonsági és környezetvédelmi jogszabályoknak, rendeleteknek, valamint alkalmaz-e valamilyen bevezetett takarmánybiztonsági és/vagy környezetvédelmi szabványt. Tanúsítási elvárásaink között szerepelnek az iparágban legelterjedtebb szabványok, mint pl. GMP+, EFISC-GTP, FAMI-QS, QS, ISO 14001, ISCC vagy egyéb tanúsítványok megléte. Ezen kívül külön figyelmet fordítunk a termék nyomon követhetőségére, az előállítás, a kezelés, a szállításhigiéniájára.

Hasonlóan a környezetvédelmi és minőségbiztosítási elvárásokhoz, vizsgáljuk továbbá a beszállítóinknál alkalmazott **szociális, társadalmi ismérveket** is:

- A bérek, munkaidő, túlóra elszámolása megfelel-e az érvényben lévő jogszabályoknak?
- Alkalmaz-e kényszermunkát, vagy olyan munkát mely bármilyen büntetéshez kapcsolódik?
- Minden munkavállaló eléri-e a törvényileg előírt minimum legális korhatárt?
- Rendelkezik-e a beszállító diszkrimináció, megfélemlítés, elnyomás, zaklatás elleni szabályokkal, valamint betartják-e a munkahelyi környezetre előírt nemzeti és helyi szabályokat?
- Üzleti etikai elvárásként megfogalmazzuk, hogy tevékenységével összefüggésben ne merülhessen fel a korrupció, pénzmosás, vesztegetés, jogellenes kereskedelmi magatartás.

Változó ritmikával beszállítói ellenőrzések, auditok minimum évente fordulnak elő, és/-vagy személyes (pl. termelőknél ISCC audittal egybekötött) vagy elektronikus kérdőíves formában valósulnak meg. Amennyiben az audit során nem-megfelelőség tapasztalható, úgy az adott beszállító szélsőséges esetben inaktiválásra kerülhet.

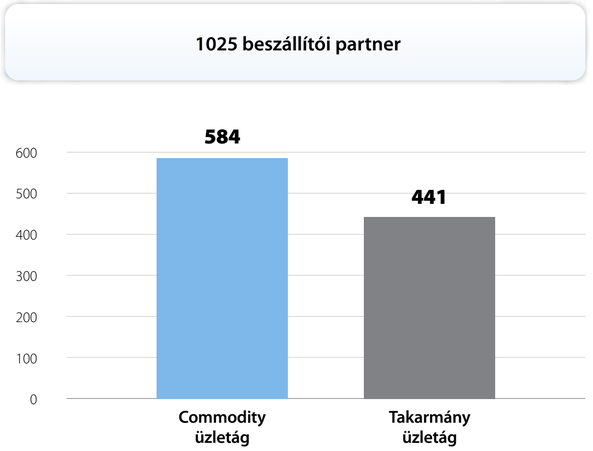
Általánosságban elmondható, hogy számos, akár évtizedeken túlnyúló, jól működő partneri kapcsolataink vannak, emellett természetesen keresünk új beszállítókat, akár versenyhelyzet teremtése, akár alternatív beszerzési forrás megteremtése céljából.

A jövőben beszállítóink átvilágítását támogató digitalizált és egységesített **partnerminősítő rendszert** kívánunk kialakítani, melynek része lesz a beszállítók ESG érettségének feltérképezése is kibővítve fenntarthatósági kritériumokkal.

Kiemelt szempont számunkra, hogy olyan termelőkkel és beszállítókkal alakítsunk ki együttműködést, akik elkötelezettek termelési folyamataik karbonlábnyomának csökkentése iránt, és nagy hangsúlyt fektetnek a fenntarthatóságra. A következő években meghatározó irányt jelent számunkra, hogy különös figyelmet fordítsunk a regeneratív gazdálkodást folytató szereplők aktív támogatására, és velük szorosabb együttműködéseket építsünk ki. Egyértelmű törekvésünk, hogy hosszútávú, jól prosperáló üzleti együttműködések alakuljanak ki.



Beszállítóink üzletágak szerint

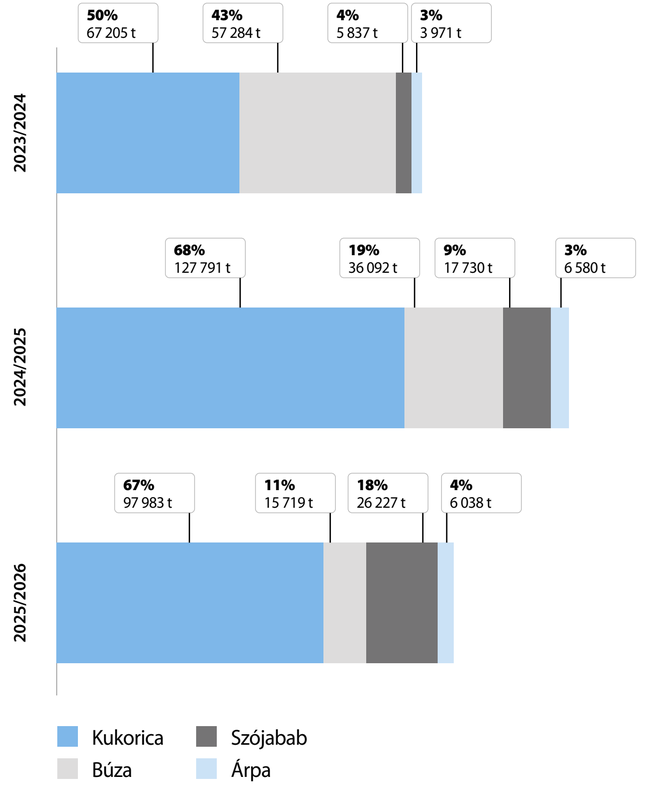


A **takarmánygyártási üzletágban** a tevékenység komplexitása miatt önálló beszerzési igazgatóság működik, amely szerteágazó hazai és nemzetközi beszállítói kapcsolatrendszert kezel. A 2025/2026-os üzleti évben a beszállítók száma összesen **441** volt, amelyből 319 belföldi és 122 külföldi partner került ki. Ez az előző üzleti év 300 beszállítójához képest mintegy 47%-os növekedést jelent.

A beszállítói kör bővüléséhez jelentősen hozzájárult az Agrifirm Magyarország Zrt. 2025 szeptemberében megvalósult felvásárlása és integrációja, amelynek eredményeként a társaság UBM Nutrition Zrt. néven csatlakozott az UBM Csoporthoz. Az integrációval az UBM Nutrition Zrt. beszállítói hálózata is részévé vált a vállalatcsoport ellátási láncának.

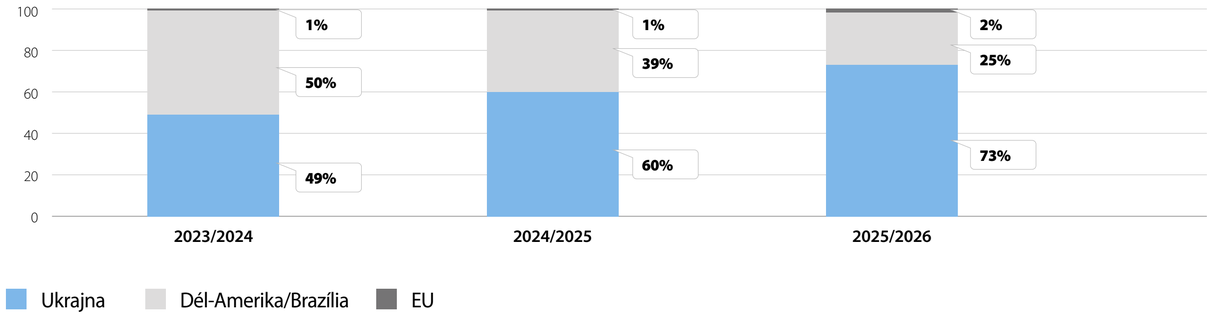
Gabona üzletágunk beszállítói a legnagyobb létszámúak köszönhetően a különböző gabona fajtáknak. Itt kb. **405 partnerünk** van. Az ISCC tanúsítvánnyal rendelkező értékesítésen belül a kukorica (67%) rendelkezik a legmagasabb százalékban ISCC tanúsítvánnyal. Az összes értékesítésen belül a gabona termények 19,7%-a rendelkezik ilyen tanúsítvánnyal.

ISCC tanúsítvánnyal ellátott értékesítések megoszlásának alakulása az elmúlt három üzleti évben



Fehérje üzletágunk viszonylag kis létszámú beszállítóval dolgozik együtt, mivel maga a termék (szója) származási területe a világban korlátozott (jellemzően Brazília, Ukrajna), mely behatárolja az elérhető partneri kört is. Nagyságrendileg **179 partnerünk** van.

Szója beszerzési régiók/országok az elmúlt három üzleti évben



A 2025/2026-os üzleti évben tovább erősödött az Ukrajnából származó szója szerepe beszerzéseinkben. Míg a 2023/2024-es üzleti évben a szója 49%-a érkezett Ukrajnából, addig ez az arány 2025/2026-ra **73%-ra** emelkedett. Ezzel párhuzamosan a dél-amerikai, elsősorban brazil eredetű beszerzések aránya 50%-ról 25%-ra csökkent. A beszerzési struktúra átalakulását elsősorban a kedvezőbb regionális beszerzési lehetőségek, a rövidebb szállítási távolságok, valamint az ellátási lánc rugalmasságának növelése indokolta. Az Európai Unióból származó szója aránya a tárgyidőszakban elérte a 2%-ot. A regionális beszerzési források növekvő szerepe hozzájárul az ellátásbiztonság javításához, valamint a szállításhoz kapcsolódó környezeti terhelések mérsékléséhez is.

Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!

Erdőirtás-mentesség – szója és pálmaolaj vonatkozások

Fehérje üzletágunk kiemelt figyelemmel követi az Európai Unió erdőirtásmentes termékekre vonatkozó rendeletének (EUDR, Regulation (EU) 2023/1115) előírásait. A rendelet 2023. június 29-én lépett hatályba, alkalmazását ugyanakkor az Európai Unió több alkalommal elhalasztotta annak érdekében, hogy az érintett vállalkozások számára elegendő idő álljon rendelkezésre a felkészülésre, egyszerűbbé váljon a megfelelés, valamint mérséklődjenek az ellátási láncokban jelentkező piaci kockázatok. A jelenlegi szabályozás alapján a nagyvállalatokra vonatkozó kötelezettségek alkalmazása 2026. december 31-én válik esedékessé.

Szójabeszerzéseinkből fakadóan a rendelet közvetlenül Fehérje üzletágunkat érinti, ugyanakkor a takarmánygyártáshoz kapcsolódó alapanyag-ellátási láncon keresztül közvetett hatással van Takarmány üzletágunk működésére is. Ennek megfelelően már megkezdtük belső folyamataink felülvizsgálatát és a megfeleléshez szükséges előkészítő intézkedések végrehajtását. Célunk, hogy ellátási láncunk a jövőben teljes mértékben átlátható, nyomon követhető és igazoltan erdőirtásmentes legyen. Ennek érdekében beszállítóinkkal és üzleti partnereinkkel együttműködve folyamatosan monitorozzuk a szabályozási változásokat, valamint felkészülünk az új adatszolgáltatási és nyomonkövetési követelmények teljesítésére.



Pálmaolaj

SZINTE 100%-BAN PÁLMAOLAJ MENTESEK A SZARVASMARHÁK SZÁMÁRA GYÁRTOTT SAJÁT ELŐÁLLÍTÁSÚ TERMÉKEINK.



Pálmaolaj mentességet igazoló tanúsítvány

- Az UBM Feed Zrt.-nek van a világon az 1. pálmaolaj-mentes minősítésű állati takarmánytermék.
- Az UBM Feed Zrt. az első olyan magyar vállalat, amely pálmaolajmentes tanúsítvánnyal rendelkezik.

Hosszú évek tapasztalatára épülő koncepciónk alapján a tejelő tehenek takarmányában a zsírforrást bendővédett, teljes zsírtartalmú szójával (SoyPreme®) biztosítjuk. Ennek köszönhetően mára termékeinkben szinte teljes mértékben kiváltottuk a pálmaolaj alapú, védett zsírkiegészítéseket. Jelenleg a szarvasmarhák számára készített termékeinkben a pálmaolaj alapú zsírkiegészítések felhasználása gyakorlatilag nullára csökkent. Ezt a stratégiát a POFCAP (PALM OIL FREE CERTIFICATION ACCREDITATION PROGRAMME) által jóváhagyott tanúsító védjegy is igazolja.

A jövő fenntartható útja az agráriumban

Az UBM Csoport részt vett a BASF Agro Magyarország „Szerintünk a mezőgazdaság a legfontosabb hivatás a világon" című edukációs és szemléletformáló kampányában. A több éve futó kezdeményezés célja, hogy bemutassa a mezőgazdaság társadalmi jelentőségét, valamint felhívja a figyelmet az ágazat előtt álló legfontosabb kihívásokra és azok lehetséges megoldásaira.

A videósorozat carbon farminggal és szénmegkötéssel foglalkozó epizódjában vállalatunk a takarmányipar szemszögéből mutatta be a karbonlábnyom-mérés, a fenntartható alapanyag-beszerzés és az értéklánc-szintű kibocsátáskövetés növekvő jelentőségét. A beszélgetés során arra hívtuk fel a figyelmet, hogy a jövőben egyre nagyobb szerepe lesz a fenntartható termelési gyakorlatoknak és a kapcsolódó adatok rendelkezésre állásának, hiszen a mezőgazdasági termelők, a felvásárlók, a takarmánygyártók és az élelmiszeripari szereplők egyaránt ugyanannak az értéklánccnak a részei.

A kezdeményezés rámutatott arra is, hogy a regeneratív gazdálkodás, a talajjelét megőrzése és a szénmegkötés kérdése nem kizárólag környezetvédelmi téma. Ezek a tényezők jelentős hatással vannak a termelés hosszú távú fenntarthatóságára, a termésbiztonságra, valamint az agrárvállalkozások alkalmazkodóképességére is. A fenntartható termelési gyakorlatok és a kapcsolódó karbonadatok igazolhatósága a jövőben egyre fontosabb feltétele lehet annak, hogy a mezőgazdasági termékek sikeresen kapcsolódjanak a teljes agrár- és élelmiszeripari értéklánchoz. A környezeti fenntarthatóság mellett így a gazdasági fenntarthatóság és a piaci versenyképesség szempontjából is felértékelődik a témakör jelentősége. A videó az alábbi linken érhető el.

Regeneratív gazdálkodás

A regionális beszerzési források növekvő szerepe hozzájárul az ellátásbiztonság javításához, valamint a szállításhoz kapcsolódó környezeti terhelések mérsékléséhez is. Ugyanakkor a fenntartható agrár-élelmiszeripari értéklánc kialakításához nem elegendő kizárólag a beszerzési források optimalizálása. Egyre nagyobb jelentősége van annak is, hogy az alapanyagok milyen termelési rendszerből származnak, és a teljes ellátási lánc szereplői milyen módon járulnak hozzá a természeti erőforrások megőrzéséhez.

Ennek megfelelően az UBM egyre nagyobb figyelmet fordít azokra a mezőgazdasági gyakorlatokra, amelyek egyidejűleg támogatják a talaj egészségének megőrzését, a termelés hosszú távú stabilitását, valamint az agrárium környezeti hatásainak csökkentését. Kiemelt jelentőségűnek tartjuk a regeneratív gazdálkodás szemléletének terjedését, amely hosszú távon hozzájárulhat az ellátási lánc ellenállóképességének növeléséhez és a termelési kockázatok mérsékléséhez is.

Az alábbiakban bemutatjuk, hogy a regeneratív gazdálkodás milyen előnyökkel járhat a teljes agrár ellátási lánc számára, egyúttal támogatva környezetünk védelmét. Célunk, hogy gazdáinkkal közösen alakítsunk ki egy egységes szemléletet, és együtt mozduljunk el az egészségesebb, talajkímélőbb és fenntarthatóbb szántóföldi növénytermesztés irányába, ezzel hosszú távon nemcsak a fenntarthatóságot biztosítva, hanem az ellátási lánc stabilitását is erősítve és a kockázatokat csökkentve.

A regeneratív gazdálkodás olyan mezőgazdasági megközelítés, amely nemcsak megőrzi, hanem helyreállítja a természeti erőforrásokat. Céljai közé tartozik a talaj egészségének javítása, a biodiverzitás növelése és a szénmegkötés.

Öt alapelve:

1. **A talaj bolygatásának minimalizálása ("No Till")**
2. **A vegyszerek alkalmazásának csökkentése**
3. **A biodiverzitás növelése**
4. **A talaj egész éves növényi takarása**
5. **Helyi környezethez való alkalmazkodás**

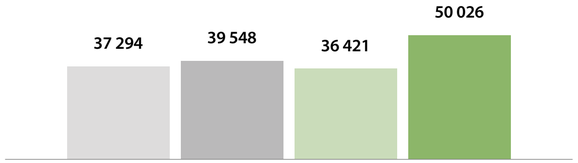
A regeneratív gazdálkodás több módszer kombinációjára épül. Ide tartozik a vetésforgó és a polikultúra alkalmazása, a szerves trágya és a komposzt használata, a takarónövények vetése, a direkt vetés, valamint az állattenyésztés integrálása a növénytermesztésbe. Ezek a gyakorlatok számos előnnyel járnak: javítják a talaj egészségét és vízmegtartó képességét, csökkentik a vegyszerhasználatot, tápanyagban gazdagabb terményeket eredményeznek, valamint hosszú távon stabilabb és fenntarthatóbb hozamokat biztosítanak. Emellett hozzájárulnak a klímavédelemhez is a szénmegkötés révén. Ugyanakkor a regeneratív gazdálkodás bevezetése kihívásokkal is jár. Az átállás jellemzően több évet vesz igénybe, kezdetben a terméshozamok csökkenhetnek. A gazdálkodók képzése, valamint a szemléletváltás elengedhetetlen ahhoz, hogy a módszerek hosszú távon sikeresek legyenek.

Kiemelt ESG teljesítménymutatóink az elmúlt négy üzleti évben

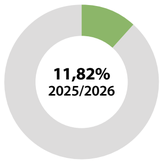
2022/2023 2023/2024 2024/2025 2025/2026

Energia és megújulók

Teljes energiafogyasztás (MWh)



Megújuló energia részaránya

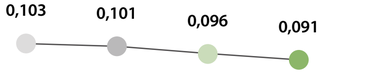


5 901 MWh
megújuló energia
2025/2026

3 778 MWh
saját napelemes termelés
2025/2026

Energiaintenzitás

MWh/gyártott mennyiség tonna

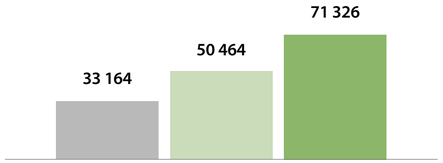


0,091 MWh/t
2025/2026

-11,7%
a bázisévhez képest

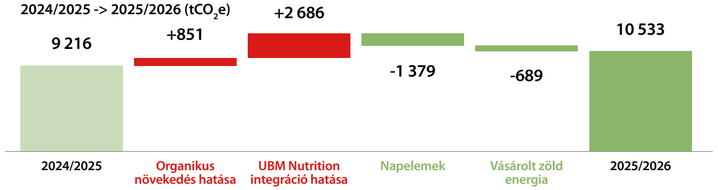
Vízfelhasználás

m³



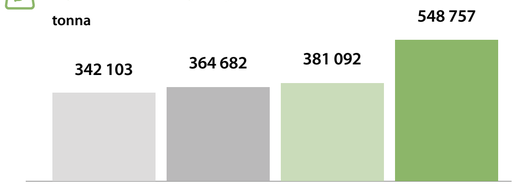
Scope 1+2 változás

2024/2025 -> 2025/2026 (tCO_2e)



Gyártott mennyiségek

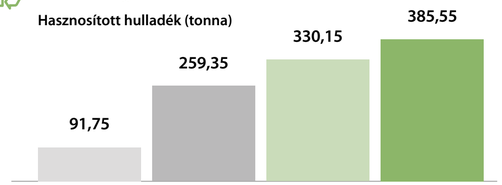
tonna



+43,9%
az előző évhez képest

Hulladékgazdálkodás

Hasznosított hulladék (tonna)



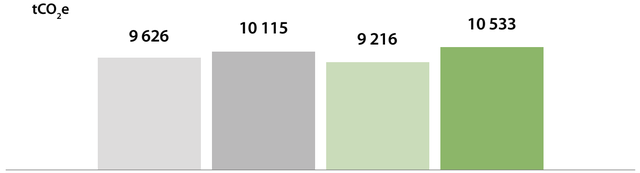
Hasznosítási arány



58,4%
2025/2026

Scope 1+2 kibocsátás

tCO_2e

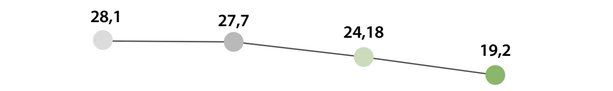


8 182 tCO_2e
2030 cél

2068 tCO_2e
elkerült kibocsátás
2025/2026

ÜHG-intenzitás

g CO_2e egy kg gyártási mennyisegre vetitve

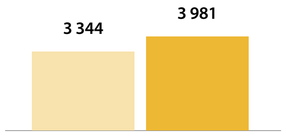


-31,7%
javulás a
bázisévhez képest

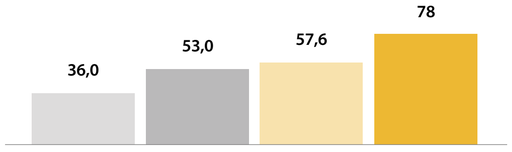
22,48 g CO_2e/kg
2030 cél

Képzés és fejlesztés

Képzési órák (óra)



Képzésre és K+F-re fordított összeg (millió Ft)



9
óra/fő
2025/2026

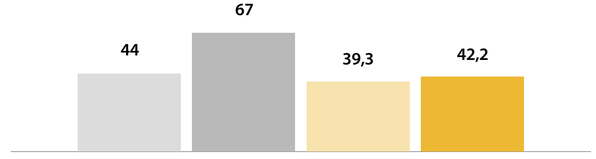
Fluktuáció

%



CSR támogatások

millió Ft



Szószedet

Kifejezés	Angol vagy egyéb idegen nyelvű jelentés	Magyar jelentés
ADR	Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route	Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Európai Megállapodás
BAT	Best Available Techniques	Az elérhető legjobb technika
BCSDH	Business Council for Sustainable Development in Hungary	Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
BRC	Global Standard for Food Safety	Globális Élelmiszerbiztonsági Szabvány
BÉT	Budapest Stock Exchange	Budapesti Értéktőzsde
CO	Carbon Monoxide	Szén-monoxid
CFO	Chief Financial Officer	Pénzügyi igazgató
CLP	Classification, Labelling and Packaging	Osztályozás, Címkézés, Csomagolás
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive	Beszállítói Lánc Átvilágítási Irányelv
CSR	Corporate Social Responsibility	Társadalmi felelősségvállalás
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive	Vállalati Fenntarthatósági Jelentéstételi Irányelv
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization	Kamatok, adók, értékcsökkenés és amortizáció előtti eredmény
EKHE	Integrated Pollution Prevention and Controll	Egységes Környezethasználati Engedély
EKR	Energy Efficiency Liability System	Energiahatékonysági Kötelezettségi Rendszer
ESG	Environmental, Social, and Governance	Környezet, Társadalom, Vállalatirányítás
EU	European Union	Európai Unió
EUDR	Regulation on Deforestation-free Products	Európai Unió Erdőirtás-mentes Rendelete
GDPR	General Data Protection Regulation	Általános Adatvédelmi Rendelet
GJ	Gigajoule	Gigajoule
GMP + FRA	Good Manufacturing Practices + Feed Responsibility Assurance	Helyes Gyártási Gyakorlat + Takarmányozási Felelősségbiztosítás
GMP+ FSA	Good Manufacturing Practices + Feed Safety Assurance	Helyes Gyártási Gyakorlat Rendszere + Takarmánybiztonsági Biztosítás
GRI	Global Reporting Initiative	Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés
HACCP	Hazard Analysis Critical Control Point	Veszélyelemzés a Kritikus Szabályozási Pontokon
HAP	Hazardous Air Pollutants	Toxikus légszennyező anyagok

Kifejezés	Angol vagy egyéb idegen nyelvű jelentés	Magyar jelentés
HR	Human resources	Humánerőforrás-menedzsment
IFS	IFS ERP System	ISF vállalatirányítási rendszer
ISCC	International Sustainability and Carbon Certification	Nemzetközi fenntarthatósági és szén-dioxid-tanúsítási szabvány
ISO	International Organization for Standardization	Nemzetközi Szabványügyi Szervezet
KIR	Environmental management system	Környezetközpontú Irányítási Rendszer
KPI	Key Performance Indicator	Kulcs teljesítménymutató
KWh	Kilowatt-hour	Kilowattóra
LCA	Life Cycle Assessment	Életciklus-elemzés
MATE	Hungarian University of Agriculture and Life Sciences	Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
MOHU	MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt	MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.
MJ	Megajoule	Megajoule
MW	Megawatt	Megawatt
NÉBIH	National Food Chain Safety Office	Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal
NKFI	National Research, Development and Innovation Office	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal
NOX	Nitrogen Oxides	Nitrogén-oxidok
PB-gáz	Liquefied petroleum gases	Propán-bután gáz
PM	Particulate Matter	Szálló por
POFCAP	Palm Oil Free Certification Accreditation Programme	Pálmaolajmentes tanúsítási akkreditációs program
POP	Persistent Organic Pollutants	Perzisztens szerves szennyező anyagok
QEHS	Quality, Environmental, Health, and Safety	Minőségirányítás, Környezetvédelem, Egészségvédelem és Munkabiztonság
SOX	Sulphur Oxides	Kén-oxidok
TAO	Corporate Tax	Társasági adó
ÜHG	Green House Gases	Üvegházhatású gázok
VOC	Volatile Organc Compounds	Illékony szerves vegyületek

GRI-index

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Általános közzétételek				
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti adatok, részletek	Jelentésünkről	5	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	5-7	
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	Jelentésünkről	8	
	2-4 Korábban közzétett információ(k) újraértékelése			A 2022/2023-as évünkről megjelent ESG Jelentésünkben közzétett adatokat, információkat nem értékeltük újra.
	2-5 Külső tanúsítás	Jelentésünkről		Jelentésünkhöz külső tanúsítás nem készült.
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Jelentésünkről	5-8	
		Tények és adatok: Az UBM Csoport számokban	9	
		Bemutatkozunk	10-14	
	2-7 Alkalmazottak száma	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	50-53	
	2-8 Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	50-53	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Az UBM Csoport irányítása	68-70	
	2-10 A legmagasabb szintű irányító testület jelölése és kiválasztása	Az UBM Csoport irányítása	68-70	
	2-11 A legmagasabb szintű irányító testület elnöke	Az UBM Csoport irányítása	68	
	2-12 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	Az UBM Csoport irányítása - Fenntarthatósági témák kezelése	70	
	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	Az UBM Csoport irányítása	68	
	2-14 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentés elkészítésében	Jelentésünkről	8	
		Az UBM Csoport irányítása – Fenntarthatósági témák kezelése	70	
	2-15 Összeférhetetlenség	Jelentésünkről	5-8	
		Az UBM Csoport irányítása - Összeférhetetlenség	76	
	2-16 A jelentős problémák közlése	Etikus magatartás és compliance – Magatartási és Etikai Kódex	75-77	
		Visszaélés-bejelentés kezelése	75-77	
		Panaszok, korrupciós esetek és bírságok	75-77	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-17 A legmagasabb szintű irányító testület kollektív ismerete a fenntarthatóságról	Fenntarthatósági megközelítésünk	23-26	
		Fenntarthatósági stratégiánk és célkitűzéseink 2030-ig	27-30	
		Az UBM Csoport irányítása	68	
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Az UBM Csoport irányítása – Javadalmazási szabályok	70	
	2-19 Javadalmazási szabályok	Az UBM Csoport irányítása - Javadalmazási szabályok	70	
	2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata	Az UBM Csoport irányítása - Javadalmazási szabályok	70	
	2-21 Éves teljes javadalmazási arány	Az UBM Csoport irányítása - Javadalmazási szabályok	70	Vállalatcsoportunk üzleti titoknak tekinti a legjobban fizetett személyek éves javadalmazási arányát az összes munkavállaló éves teljes javadalmazásának mediánjához képest, ugyanígy a javadalmazásuk növekedési arányát is, így ezt az információt nem kívánjuk megosztani.
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Köszöntők	3-4	
		Fenntarthatósági megközelítésünk	23-26	
		Fenntarthatósági stratégiánk és célkitűzéseink 2030-ig	27-30	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettség-vállalások	Etikus működésünk – Szakpolitikai (=szabályzati) rendszerünk	75-77	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Etikus működésünk – Szakpolitikai (=szabályzati) rendszerünk	75-77	
	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	Etikus működésünk - Visszaélés-bejelentés kezelése	75-77	
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	Etikus működésünk - Visszaélés-bejelentés kezelése	76-77	
		Panaszok, korrupciós esetek és bírságok		
	2-27 Jogszabályi megfelelés (compliance)	Etikus működésünk	75-77	
	2-28 Tagságok	Kiemelt szervezeti tagságaink és szerepvállalásaink	17-18	
	2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt feleink	21-22	
	2-30 Kollektív szerződés	Etikus működésünk – Szakpolitikai (=szabályzati) rendszerünk	75	
Lényeges témák				
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	Lényeges témáink	31	
	3-2 A lényeges ügyek felsorolása	Lényeges témáink	31	
	3-3 A lényeges témák kezelése	Lényeges témáink	31	
		Megatrendek	27	
		Környezet iránti elkötelezettségünk	32	
		Társadalom iránti elkötelezettségünk	50	
		Felelős vállalatirányításunk	67	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
GRI 13 Mezőgazdasági, akvakultúra és halászati ágazati szabvány 2022	13.1 Kibocsátások	Kibocsátások	38-40	
	13.2 Klímaalkalmazkodás és rugalmas ellenállási képesség	Megatrendek	27	
		Gazdasági teljesítmény - Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei	78	
	13.3 Biodiverzitás			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel működési helyszíneink nem védett területeken működnek, illetve tevékenységünkkel nem veszélyeztetünk az IUCN Vörös listáján és a nemzeti természetvédelmi listán szereplő fajokat.
	13.4 Természetes ökoszisztéma átalakítása	Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése	80-83	
		Erdőirtásmentesség-szója és pálmaolajok vonatkozásában	82-83	
	13.5 Talaj egészsége			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel nem foglalkozunk növénytermeléssel, kizárólag kereskedelmi tevékenységet végzünk ezen a téren.
	13.6 Növényvédő szerek használata			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel nem foglalkozunk növénytermeléssel, kizárólag kereskedelmi tevékenységet végzünk ezen a téren.
	13.7 Vízhasználat	Vízhasználat	49	
	13.8 Hulladékkezelés	Hulladékkezelés	45-48	
	13.9 Élelmezésbiztonság			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel kizárólag takarmány gyártással és takarmányalapanyag kereskedelemmel foglalkozunk, így az élelmiszer-élelmezésipar szempontjából csupán közvetett értéklánci szereplők vagyunk.
	13.10 Élelmiszerbiztonság	Termékminőség és minőségbiztonság	65-66	
	13.11 Állategészségügy és állatjólét	Kutatás és Fejlesztés (K+F)	41-44	
	13.12 Helyi közösségek	Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	62-63	
	13.13 Föld- és erőforrásjogok	Termékminőség és minőségbiztosítás	65-66	
		Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése	80-83	
		Erdőirtásmentesség-szója és pálmaolajok vonatkozásában		
	13.14 Őslakos népek jogai			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel működési helyszíneinken nincsenek veszélyeztetett őslakos népek. Ezen felül beszállítóinktól is elvárjuk etikus működési irányelveink betartását.
	13.15 Megkülönböztetésmentesség és egyenlő esélyek	Etikus magatartás és compliance	75-76	
	13.16 Kényszerített vagy kötelező munka	Etikus magatartás és compliance	75-76	
	13.17 Gyermekmunka	Etikus magatartás és compliance	75-76	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
GRI 13 Mezőgazdasági, akvakultúra és halászati ágazati szabvány 2022	13.18 Szabad egyesülés és kollektív tárgyalások joga	Etikus működésünk	75-76	
		Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	13.19 Munkahelyi egészségügy és védelem	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	50-53	
	13.20 Munkahelyi gyakorlatok	Munkavállalók jólléte	59-61	
	13.21 Megélhetési jövedelem és kereset	Gazdasági teljesítmény	78	Minden foglalkoztatottunk számára versenyképes juttatási csomagot kínálunk.
	13.22 Gazdasági teljesítmény	Értékláncunk	20	
	13.23 Ellátási lánc vizsgálata	Beszerzési gyakorlatunk, beszállítók értékelése	80-83	
	13.24 Közpolitika			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor.
	13.25 Versenyellenes magatartás	Etikus működésünk	75-76	
	13.26 Korrupcióellenesség	Etikus működésünk	75-76	
Gazdasági teljesítmény				
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016	201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	Gazdasági teljesítmény	78	
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei	Megatrendek	27	
		Gazdasági teljesítmény	78	
		Közvetett gazdasági hatás	79	
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programmal kapcsolatos kötelezettségek (nyugdíjpénztár)			Vállalatunknál nincsen ilyen kötelezettség.
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	Gazdasági teljesítmény	78	A jelentési időszakban az UBM Csoport nem részesült államtól kapott
Piaci jelenlét				
GRI 202: Piaci jelenlét 2016	202-1 Nemenkénti kezdő fizetések helyi minimálbérhez viszonyított aránya	Munkavállalók jólléte	59-61	Az UBM Csoport versenyképes juttatási csomagot kínál munkavállalói részére. A vállalat által fizetett bérek minden munkavállaló esetében meghaladják a mindenkori minimálbért.
	202-2 Helyi közösséget képviselő felsővezetők aránya			Gyártóbázisainkon és ügyviteli központjainkban dolgozó vezetőink szinte kivétel nélkül a helyi közösségek tagjai.
Közvetett gazdasági hatások				
GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016	203-1 Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások	Közvetett gazdasági hatás	79	
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	Közvetett gazdasági hatás	79	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Beszerzési gyakorlat				
GRI 204: Beszerzési gyakorlat 2016	204-1 Helyi beszállítók értékaránya	Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése	80-83	Beszállítóink kapcsán abban az esetben, ha van lehetőség azonos feltételek mellett helyi partner közül választani, akkor azokat részesítjük előnyben.
Korrupcióellenes fellépés				
GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016	205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	Etikus működésünk	75-77	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Etikus működésünk	75-77	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések	Etikus működésünk	75-77	
Versenyellenes magatartás				
GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016	206-1 Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban	Etikus működésünk	75-77	
Energiagazdálkodás				
GRI 302: Energiagazdálkodás 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafogyasztás	33-37	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Energiafogyasztás	33-37	
	302-3 Energiaintenzitás	Energiafogyasztás	33-37	
	302-4 Energiamegtakarítás	Energiafogyasztás	33-37	
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Energiafogyasztás	33-37	
Vízgazdálkodás				
GRI 303: Vízgazdálkodás 2018	303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	Vízhasználat	49	
	303-2 A kibocsátásokkal kapcsolatos hatások kezelése	Vízhasználat	49	
	303-3 Vízkivétel	Vízhasználat	49	
	303-4 Vízkibocsátás	Vízhasználat	49	
	303-5 Vízfogyasztás	Vízhasználat	49	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Kibocsátások				
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	Kibocsátások	38-40	
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás	Kibocsátások	38-40	
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás	Kibocsátások	38-40	
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya	Kibocsátások	38-40	
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	Kibocsátások	38-40	
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok kibocsátása	Kibocsátások	38-40	GRI 305-6 Nem keletkezik tevékenységünk során ózonréteget lebontó anyag
	305-7 NOx, SOx és egyéb jelentős kibocsátások (számszerű és szöveges)	Kibocsátások	38-40	
Hulladékgazdálkodás				
GRI 306: Hulladékgazdálkodás	306-1 Hulladékkeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladékkezelés	45-48	
	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése	Hulladékkezelés	45-48	
	306-3 Keletkezett hulladék	Hulladékkezelés	45-48	
	306-4 Hasznosított hulladék	Hulladékkezelés	45-48	
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	Hulladékkezelés	45-48	
Beszállítók környezeti értékelése				
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése 2016	308-1 Új beszállítók, amelyeket környezetvédelmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése	80-83	
	308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése	80-83	
Foglalkoztatás				
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és a fluktuáció	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	53	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket a határozott idejű szerződéssel rendelkező vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem biztosítanak	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	52-53	
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	52-53	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Munkavédelem és egészségvédelem				
GRI 403: Munkavédelem és egészségvédelem 2018	403-1 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-5 Munkahelyi egészségügyi és biztonság képzés	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-6 A munkavállalók egészségi állapotának javítása	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-7 A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-7 A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-8 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-9 Munkahelyi sérülések	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
	403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés	Munkahelyi egészség és biztonság	64	
Képzés és oktatás				
GRI 404: Képzés és oktatás 2016	404-1 Az egy munkavállalóra jutó éves átlagos képzési órák száma	Munkatársaink képzése, oktatása	56-58	
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása	Munkatársaink képzése, oktatása	56-58	
	404-3 Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülnek	Munkatársaink képzése, oktatása	56-58	
Sokszínűség és esélyegyenlőség				
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 A vállalatirányítás és munkavállalók sokszínűsége	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	50-54	
		Az UBM Csoport irányítása	67-70	
	405-2 A nők alapbérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva			Az UBM Csoport versenyképes juttatási csomagot kínál munkavállalói részére, melyben nem tesz különbséget a nemek közötti fizetések között.
Hátrányos megkülönböztetés kerülése, Egyenlő bánásmód				
GRI 406: Hátrányos megkülönböztetés kerülése 2016	406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	Etikus működésünk	75-77	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Helyi közösségek				
GRI 413: Helyi közösségek 2016	413-1 Programok a helyi közösség bevonásával	Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	62-63	GRI 413-2 szerinti potenciális negatív hatást nem azonosítottunk
	413-2 Tevékenységek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre	Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	62-63	
A beszállítók társadalmi értékelése				
GRI 414: A beszállítók társadalmi értékelése 2016	414-1 Új beszállítók, amelyeket társadalmi kritériumok alapján szűrtek 414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése	80-83	
Adatvédelem				
GRI 418: Az ügyfelek adatainak védelme 2016	418-1 Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok	Etikus működésünk	75-77	
		Adatmenedzsment és mesterséges intelligencia	73-74	

IMPRESSZUM

UBM Csoport 2085 Pilisvörösvár, Kisvasút u. 1. www.ubm.hu
Kiadásért felelős vezető: Janositz Balázs, CFO, Vezérigazgató-helyettes
A jelentés szakmai koordinációja: Baksa Bettina, fenntarthatósági vezető

További infó: esg@ubm.hu
Design: Barna Design Kft.

Olvasói visszajelzés

Kérjük, ossza meg velünk véleményét jelentésünkről!