

**Előterjesztés a MEGAKRÁN Nyrt. 2026. április 29-i éves rendes közgyűlése
3. napirendi pontjához**

**A MEGAKRÁN Nyrt. Javadalmazási Jelentése
2025. üzleti év**

A MEGAKRÁN Nyrt. Javadalmazási Politikájában meghatározott igazgatók (a Társaság Igazgatóságának, Felügyelőbizottságának tagjai, a vezérigazgató, a vezérigazgató-helyettes(ek)) e tisztségükhöz kapcsolódó 2025. évi juttatásai:

Név	Beosztás	Tisztségviselői minőség időtartama	Fix/ rögzített javadalmazás (megbízási díj/alapbér) (Ft) bruttó összeg 2025. év	Változó javadalmazás bruttó összege 2025. (Ft) év	Javadalmazás bruttó összege (Ft) 2025. üzleti évben összesen	A javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív aránya
Langmáhr Tamás*	Igazgatóság elnöke	2017.06.16 - határozatlan	23.520.000.-	-	23.520.000.-	100% - 0%
Léhmann Henriett	igazgatósági tag	2017.06.16 - határozatlan	1.680.000.-	-	1.680.000.-	100% - 0%
Lobogós János	igazgatósági tag	2017.06.16 - határozatlan	1.680.000.-	-	1.680.000.-	100% - 0%
Takács Marianna	igazgatósági tag	2018.08.21 - határozatlan	1.680.000.-	-	1.680.000.-	100% - 0%
Varga Mihály	igazgatósági tag	2021.10.01 - határozatlan	1.680.000.-	-	1.680.000.-	100% - 0%
Vitkovics Péter	Felügyelőbizottság és Auditbizottság elnöke	2018.10.02 - 2027.04.30.	1.680.000.-	-	1.680.000.-	100% - 0%
Dr. Szabó Gyula	felügyelőbizottsági és auditbizottsági tag	2018.10.02 - 2027.04.30.	1.176.000.-	-	1.176.000.-	100% - 0%
Tarabiah Ádám	felügyelőbizottsági és auditbizottsági tag	2018.10.02 - 2027.04.30.	1.176.000.-	-	1.176.000.-	100% - 0%
Vida Tamás	felügyelőbizottsági és auditbizottsági tag	2021.10.01 - 2027.04.30.	1.176.000.-	-	1.176.000.-	100% - 0%
Viola Csilla	vezérigazgató-helyettes	2018.10.02 - határozatlan	18.000.000.-	-	18.000.000.-	100% - 0%

Tóth Gábor*	vezérigazgató-helyettes	2022.09.15 - határozatlan	27.000.000.-	-	27.000.000.-	100% - 0%
-------------	-------------------------	---------------------------	--------------	---	--------------	-----------

Langmáhr Tamás és Tóth Gábor gépkocsihaszánlatra is jogosultak.

Tóth Gábor vezérigazgató-helyettes ezen igazgatói tisztsége mellett a géptelepítési üzletág vezetését is ellátja. Nem igazgatói munkakörére tekintettel teljesítményhez kötött juttatásban részesül, amely azonban nem képezi jelen jelentés tárgyát.

A fenti táblázat szerinti javadalmazások megfelelnek az elfogadott Javadalmazási Politikában foglaltaknak figyelemmel az alábbiakra:

- Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjai 2025. évben a Közgyűlés által meghatározott, havi rögzített összegű tiszteletdíjban részesültek a fenti táblázat szerinti éves bruttó összeg mértékében.
- Az Auditbizottság tagjainak a felügyelőbizottsági tiszteletdíjon felül külön tiszteletdíjat a Társaság nem fizetett.
- Rögzített javadalmazást az igazgatói alpbér vagy megbízási díj alkotja.
- Részvényalapú javadalmazásra nem váltak a fenti személyek jogosulttá, mivel sem a Közgyűlés, sem az Igazgatóság ilyen határozatot nem hozott.

Az igazgatók 2025. évi teljes javadalmazása a Javadalmazási Politikának megfelelően került kifizetésre, a javadalmazás mértéke az Igazgatóság véleménye szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja.

A Társaságnak nincsenek leányvállalatai, így más csoporthoz tartozó társaságoktól javadalmazásban nem részesülnek a fenti személyek.

A változó javadalmazás visszakövetelésére a Társaságnak nincs lehetősége.

A Társaság javadalmazási politikájától nem tért el.

A 2021., 2022., 2023., 2024. és 2025. évben üzleti évben a javadalmazás éves változását, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem igazgatói munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését – teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, az összehasonlítást lehetővé tevő módon bemutató az alábbi táblázatok tartalmazzák¹:

Üzleti év	IFRS-ek szerinti	IFRS-ek szerinti EBIDTA (e Ft)	A Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos bruttó javadalmazása	Egy főre jutó éves átlagos jövedelem változása az előző üzleti évhez
-----------	------------------	--------------------------------	--	--

¹ A MEGAKRÁN Nyrt. a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény alapján először a 2021. évre vonatkozóan készített javadalmazási jelentést, így a jelen Javadalmazási jelentés a fenti törvény 29. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a megelőző évekre vonatkozó adatokat és összehasonlítást a 2021., 2022., 2023., 2024. és 2025. évekre vonatkozóan tartalmaz.

	EBIDTA (e Ft)	változás az előző üzleti évhez képest (%)	e Ft/év/fő	képest a nem igazgató munkavállalók esetében (%)
2021	557 565		7 260	
2022	391 161	-29,85	8 043	10,79
2023	772 901	97,59	10 846	34,85
2024	482 988	-37,51	11 468	5,73
2025	263 241	-45,50	12 839	11,96

Jelen javadalmazási jelentés összeállításakor a Társaság az előző üzleti évekre (2021., 2022., 2023., 2024.) vonatkozó javadalmazási jelentések közgyűlési véleménynyilvánító szavazását figyelembe vette. Tekintettel arra, hogy a tavalyi évben kiegészítés, egyéb javaslat nélkül került elfogadásra a javadalmazási jelentés, ezért a jelen jelentés ugyanazon készítési elveket vette figyelembe, legfőképpen a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény előírásait alapul véve.

Jelen javadalmazási jelentés a könyvvizsgáló részére ellenőrzés céljából átadásra került.

A Társaság a jelen javadalmazási jelentést nyilvánosságra hozataláról számított tíz évig nyilvánosan megismerhetővé teszi honlapján, BÉT honlapján és az MNB közzétételi rendszerében.

A Társaság 2025. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási jelentését a fentiek szerint a Társaság Közgyűlése 2026. április 29./[]. számú Közgyűlési határozatával elfogadta.*