

Az ALTEO Nyrt.

**igazgatói tekintetében megállapított, 2023. április 21. napján egységes
szerkezetbe foglalt Javadalmazási Politika szerinti**

Javadalmazási Jelentése

1. A Javadalmazási Jelentés célja

Az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban „ALTEO”, vagy „Társaság”) igazgatói vonatkozásában megállapította a javadalmazási politikáját, melynek jelenleg hatályos verziója 2023. április 21. napján került egységes szerkezetbe foglaltan módosításra (a továbbiakban: „Javadalmazási Politika”). A Javadalmazási Politika a hosszútávú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvénynek (a továbbiakban „Törvény”) való megfelelést szolgálja, és az alábbi linken érhető el:

[https://bet.hu/site/newkib/hu/2023.04./Tajekoztatas az ALTEO Nyrt. igazgatoi tekinteteben megallapitott 2023. aprilis 21. napjatol hatalyos Javadalmazasi Politikajarol - 2023.04.21. 128876434](https://bet.hu/site/newkib/hu/2023.04./Tajekoztatas%20az%20ALTEO%20Nyrt.%20igazgatoi%20tekinteteben%20megallapitott%202023.%20aprilis%2021.%20napjatol%20hatalyos%20Javadalmazasi%20Politikajarol%20-%202023.04.21.%20128876434)

A Javadalmazási Jelentés célja, hogy a Javadalmazási Politikában ismertetett elvek mentén bemutassa az előző üzleti évben a Törvény 2.§ 2. pontja szerinti igazgatóknak (a továbbiakban: „Igazgatók”) megítélt, vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően bármilyen formában megállapított összes javadalmazást, továbbá ismertesse a Törvény 19. § (2) és (3) bekezdésében kötelezően előírt elemeket az alkalmazandó adatvédelmi szabályok tiszteletben tartása mellett. A Javadalmazási Jelentés segít megérteni a fizetési struktúrát, az összetevők jelentőségét és az összefüggést az üzleti teljesítménnyel. Az átláthatóság növelése segít az igazságosság és az esélyegyenlőség biztosításában.

A jelen Javadalmazási Jelentésben nagy kezdőbetűvel jelölt azonban külön fogalommeghatározással el nem látott szavak a Javadalmazási Politika szerinti értelemmel bírnak.

2. Javadalmazási filozófia

Az ALTEO gondolkodó és jövőbe tekintő vállalatként partnereinek a ma nyújtható legjobb energetikai megoldásaival fenntartható üzleti előnyt teremt. Vállalati stratégiánk megalkotása és megvalósítása elképzelhetetlen hatékonyan működő bizottságok, illetve hosszú távon elkötelezett Igazgatók nélkül. Az ALTEO ennek érdekében olyan versenyképes javadalmazási struktúrát alakított ki, amely támogatja, elismeri és motiválja az Igazgatókat a vállalat céljainak megvalósításában. A javadalmazási struktúra rövid- és hosszú távú ösztönző rendszerein keresztül járul hozzá az üzleti stratégia megvalósulásához. Az egyes javadalmazási elemek mértéke és összetétele az ALTEO piaci környezetében releváns munkaerőpiaci benchmarkok ismeretében került kialakításra.

3. Javadalmazásra hatással lévő körülmények ismertetése

2023-ban a Társaság üzleti környezetében bekövetkezett, az Igazgatók javadalmazását érintő kulcsfontosságú eseményeket, valamint az Igazgatók összetételében, a Javadalmazási Politikában vagy annak alkalmazásában bekövetkezett legfontosabb változásokat az alábbiakban foglaljuk össze:

- 2023. április 3. napján az eredményes kötelező nyilvános vételi ajánlatot követően a többségi tulajdonos személyében változás következett be. Emiatt az Igazgatósági és a Felügyelőbizottsági tagok összetételében is változás történt, amelyet a Társaság a jelen Javadalmazási Jelentéssel egyidejűleg közzétett Konszolidált Éves Jelentésében részletesen ismertet;
- 2023. október 2. napjával Tokai Magdolna csatlakozott a Társaság ügyvezetéséhez Társasági támogatásokért felelős vezérigazgató-helyettes pozícióban;

- az alapbérek a normál éves fizetésemelési ciklus során változtak, a béremelések mértéke átlagosan 16% volt;
- a Javadalmazási Politika alkalmazásában nem történt változás az év során;
- 2023 áprilisában, a Munkavállalói Résztulajdonosi Program (a továbbiakban: „MRP”) keretében több javadalmazási politikát is elfogadott a Társaság mint alapító, egyrészt a felsővezetői réteg, másrészt a középvezetői réteg, harmadrészt pedig a tehetséges ifjú vezetők és szakértők vonatkozásában;
- a 2020. évi MRP Javadalmazási Politikában meghatározott juttatási feltételek teljesültek, amelyet az ALTEO Igazgatósága is megállapított, így az erre allokált, az ALTEO Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezetnél (a továbbiakban „MRP Szervezet”) rendelkezésre álló részvények (612.940 db) kioszthatókká váltak az arra jogosultak részére (felsővezető- és kulcs középvezetők);
- 2023-ban is folytattuk azt a gyakorlatot, hogy a KornFerry munkakörértékelési rendszer alapján végezzük a piaci benchmarkot.

4. Az Igazgatók teljes díjazása

Jelen fejezetben az Igazgatók teljes díjazása kerül bemutatásra az Igazgatók pozícióját illetően a Javadalmazási Politikában ismertetett bontás szerint, kivéve a részvényjuttatást, melyet az 5. fejezet tartalmaz. A jelen fejezetben bemutatott javadalmazási adatok a bruttó, számfejtett adatok.

4.1. Az Igazgatóság külső tagjainak javadalmazása

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek	Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás ¹	Éves bónusz				
Mező Gyula Zoltán, az Igazgatóság elnöke ²	N/A	930 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	930 000 Ft	N/A
Müllner Zsolt, az Igazgatóság tagja ³	N/A	775 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	775 000 Ft	N/A
Karvalits Ferenc, az Igazgatóság tagja ⁴	N/A	775 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	775 000 Ft	N/A
Dr. Bacsa György, az	N/A	6 700 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	6 700 000 Ft	N/A

¹ Béren kívüli juttatásként kerül bemutatásra jelen Javadalmazási Jelentésben a Javadalmazási Politikában ismertetett, béren kívüli juttatási elemek, így a Cafeteria, egészség- és balesetbiztosítás, cégautó használat, üzemanyag térítés, egyéb, kis értékű juttatás, költségtérítés.

² Mező Gyula Zoltán igazgatósági elnök tisztsége a 8/2023. (IV.03.) számú közgyűlési határozat meghozatalának hatályával megszűnt. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

³ Müllner Zsolt igazgatósági tag tisztsége a 8/2023. (IV.03.) számú közgyűlési határozat meghozatalának hatályával megszűnt. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

⁴ Dr. Karvalits Ferenc igazgatósági tag tisztsége a 8/2023. (IV.03.) számú közgyűlési határozat meghozatalának hatályával megszűnt. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek	Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás ¹	Éves bónusz				
Igazgatóság alelnöke ⁵								
Bencsik Ágnes, az Igazgatóság tagja ⁶	N/A	6 700 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	6 700 000 Ft	N/A
Mikesy Álmos, az Igazgatóság tagja ⁷	N/A	6 700 000 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	6 700 000 Ft	N/A

Az alkalmazott tiszteletdíj fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a vállalat irányításának – a közgyűlést követő - legfelsőbb döntéshozó szerveként betöltött funkció szerepét és felelősségét. A 2023. évben nem érvényes rá a fogyasztói árak változásához igazodó automatikus bérrendezés.

4.2. Az Igazgatóság belső tagjainak javadalmazása

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek	Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás	Éves bónusz				
Chikán Attila László, vezérigazgató, az Igazgatóság elnöke	37 779 000 Ft	7 466 667 Ft	2 748 318 Ft	29 672 669 Ft	36 090 226 Ft	- Ft	113 884 880 Ft	61,8%
Kovács Domonkos, az Igazgatóság tagja, az M&A és tőkepiacok vezérigazgató-helyettes ⁸	28 023 000 Ft	775 000 Ft	1 993 880 Ft	14 365 026 Ft	21 052 632 Ft	- Ft	66 209 538 Ft	46,7 %

⁵ Dr. Bacsa Györgyöt a Közgyűlés 8/2023. (IV.03.) számú határozatával választotta a Társaság igazgatósági alelnökévé. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra

⁶ Bencsik Ágneszt a Közgyűlés 8/2023. (IV.03.) számú határozatával választotta a Társaság igazgatósági tagjává. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

⁷ Mikesy Álmost a Közgyűlés 8/2023. (IV.03.) számú határozatával választotta a Társaság igazgatósági tagjává. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

⁸ Kovács Domonkos igazgatósági tag tisztsége a 8/2023. (IV.03.) számú közgyűlési határozat meghozatalának hatályával megszűnt. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

4.3. A Felügyelőbizottság javadalmazása

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek	Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás ⁹	Éves bónusz				
Bakács István Zsigmond, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság elnöke ¹⁰	N/A	766 667 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	766 667 Ft	N/A
Dr. Lukács János, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság tagja ¹¹	N/A	613 333 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	613 333 Ft	N/A
dr. Borbíró István, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság tagja ¹²	N/A	613 333 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	613 333 Ft	N/A
Jancsó Péter, a Felügyelőbizottság tagja ¹³	N/A	613 333 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	613 333 Ft	N/A
Sütő Attila Gyula, a Felügyelőbizottság tagja	12 486 000 Ft	5 080 000 Ft	1 061 660 Ft	1 220 155 Ft	450 000 Ft	N/A	20 408 933 Ft	6%
Dr. Székely Ákos, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság elnöke ¹⁴	N/A	4 466 667 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	4 466 667 Ft	N/A
Kaderják Péter, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság tagja ¹⁵	N/A	4 466 667 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	4 466 667 Ft	N/A
Oláh Márton, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság tagja ¹⁶	N/A	4 466 667 Ft	N/A	N/A	N/A	N/A	4 466 667 Ft	N/A

Az alkalmazott tiszteletdíj fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a felügyelőbizottsági pozícióból eredő szerepet és felelősséget. A 2023. évben nem érvényes rá a fogyasztói árak változásához igazodó automatikus bérrendezés.

⁹ Lásd az 1-es lábjegyzethez írtakat.

¹⁰ Bakács István Zsigmond felügyelőbizottsági és auditbizottsági elnök tisztsége a 14/2023. (IV.03.) számú és a 15/2023. (IV.03.) számú közgyűlési határozatok meghozatalának hatályával megszűnt. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

¹¹ Dr. Lukács János felügyelőbizottsági és auditbizottsági tag tisztsége a 14/2023. (IV.03.) számú és a 15/2023. (IV.03.) számú közgyűlési határozatok meghozatalának hatályával megszűnt. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

¹² Dr. Borbíró István felügyelőbizottsági és auditbizottsági tag tisztsége a 14/2023. (IV.03.) számú és a 15/2023. (IV.03.) számú közgyűlési határozatok meghozatalának hatályával megszűnt. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

¹³ Jancsó Péter felügyelőbizottsági tag tisztsége a 14/2023. (IV.03.) számú közgyűlési határozat meghozatalának hatályával megszűnt. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

¹⁴ Dr. Székely Ákost a Közgyűlés 16/2023. (IV.03.) számú és 18/2023. (IV.03.) számú határozatával választotta a Társaság felügyelőbizottsági és auditbizottsági tagjává. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

¹⁵ Kaderják Pétert a Közgyűlés 16/2023. (IV.03.) számú és 18/2023. (IV.03.) számú határozatával választotta a Társaság felügyelőbizottsági és auditbizottsági tagjává. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

¹⁶ Oláh Mártont a Közgyűlés 16/2023. (IV.03.) számú és 18/2023. (IV.03.) számú határozatával választotta a Társaság felügyelőbizottsági és auditbizottsági tagjává. A javadalmazása a megbízatásához igazodva időarányosan került bemutatásra.

Azon Felügyelőbizottsági tag(ok)nak, aki(k) egyúttal munkavállalók, egyéb (munkavállalói) javadalmazás(uk) nem kerül bemutatásra, mivel ezen bérelemek a munkavállalói javadalmazási rendszer alá tartoznak, amelyre nem terjed ki a Javadalmazás Politika hatálya.

4.4. Azon Igazgatók javadalmazása, akik nem tagjai az ALTEO Igazgatóságának vagy Felügyelőbizottságának

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Rendkívüli jutalom	Nyugdíj	Teljes javadalmazás	A rögzített és a változó díjelemek aránya
	Alapbér és egyéb, az Mt. alapján esetlegesen járó bérpótlék, díjazások	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás	Éves bónusz					
Bodnár Zoltán, Gazdaság vezérigazgató-helyettes	35 757 600 Ft	- Ft	2 457 956 Ft	17 851 261 Ft	26 015 038 Ft	- Ft	82 081 855 Ft	46,70%	
Luczay Péter, Termelésmenedzsmentért és üzletfejlesztésért felelős vezérigazgató-helyettes	39 449 400 Ft	- Ft	3 107 258 Ft	21 553 043 Ft	29 172 933 Ft	- Ft	93 282 634 Ft	50,60%	
Varga Viktor, Energiatermelésért és szolgáltatásért felelős vezérigazgató-helyettes	28 272 600 Ft	- Ft	2 008 462 Ft	14 114 543 Ft	23 155 640 Ft	- Ft	67 743 245 Ft	46,60%	
Simon Anita, Fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató-helyettes	26 496 000 Ft	- Ft	1 902 260 Ft	10 682 628 Ft	8 869 925 Ft	- Ft	47 950 813 Ft	37,60%	
Tokai Magdolna, Társasági támogatásokért felelős vezérigazgató-helyettes ¹⁷	8 400 000 Ft	- Ft	- Ft	- Ft	- Ft	- Ft	8 400 000 Ft	-%	

Kiegészítő információk:

Hivatkozással a Javadalmazási Politika 7.4. pontjára, a Társaság munkáltatói kölcsönszerződés alapján Varga Viktor részére 12.506.438 Ft összegben biztosított kölcsönt 2023. február hónapjában, melynek törlesztése 2023. június hónapjában megtörtént, így munkáltatói kölcsöntartozás nem áll fenn.

A Társaság igazolja, hogy Tokai Magdolna részére a Javadalmazási Politika 12. pontja szerinti elvek mentén került kiküldésre a munkaszerződés megkötésére vonatkozó részletes ajánlat. Továbbá, a Társaság a munkáltató váltás ösztönzésére, aláírási pénzt ajánlott fel Tokai Magdolna részére, melynek kifizetése a 2024. évben válik esedékessé, így ez a 2024. évi Javadalmazási Jelentésben kerül bemutatásra.

5. Részvényalapú javadalmazás

5.1. Igazgatók Részvényjuttatása

A Társaság, mint alapító 2020. december 21. napján elfogadta az MRP Szervezet 2020. évi részvényjuttatási programját, amelynek alapjául szolgáló javadalmazási politikát (a továbbiakban

¹⁷ Tokai Magdolna 2023. október 2. napjával csatlakozott a Társaság ügyvezetéséhez Társasági támogatásokért felelős vezérigazgató-helyettesként, így javadalmazása időarányosan került bemutatásra.

„2020. évi MRP Javadalmazási Politika”) ezen a napon közzé is tette. A 2020. évi MRP Javadalmazási Politikaértelmében Chikán Attila László belső igazgatósági tag is jogosult részvény juttatásra, valamint 2020. évi MRP Javadalmazási Politikában részt vesz a Társaság valamennyi, a vonatkozó politika elfogadáskori vezérigazgató-helyettese. Tekintve, hogy az Igazgatóság tagjai javadalmazásának megállapítása a Közgyűlés hatáskörébe tartozik, valamint vezérigazgató-helyettesek számára juttatás kizárólag a Javadalmazási Politika alapján teljesíthető, a Közgyűlés 6/2021. (IV.19) számú határozatával jóváhagyta, hogy az említett személyek a 2020. évi MRP Javadalmazási Politikában meghatározott feltételek teljesülése esetén az ott írt mértékű részvényjuttatásban részesüljenek.

A Társaság 2023. május 9. napján arról tájékoztatta a tisztelt befektetőket, hogy a 2020. évi MRP Javadalmazási Politikában meghatározott feltételek teljesültek, amelyet az ALTEO Igazgatósága is megállapított, így az erre allokált, az MRP Szervezetnél rendelkezésre álló részvények (612.940 db) kioszthatókká váltak a 2020. évi MRP Javadalmazási Politika szerinti azon jogosultak részére, akiknek ekkor is fennállt a munkaviszonya az ALTEO-val. Így a 2023. évben az arra jogosult Igazgatók az alábbiak szerint részesültek juttatásban.

Igazgató neve, pozíciója	Juttatás jogcíme	Juttatás
Chikán Attila László, Vezérigazgató	2020. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel	154 848 db ALTEO törzsrészvény
Bodnár Zoltán, Gazdasági Vezérigazgató-helyettes	2020. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel	90 328 db ALTEO törzsrészvény
Kovács Domonkos, M&A és tőkepiacok Vezérigazgató-helyettes	2020. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel	90 328 db ALTEO törzsrészvény
Luczay Péter, Termelésmenedzsmentért és üzletfejlesztésért felelős Vezérigazgató-helyettes	2020. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel	90 328 db ALTEO törzsrészvény
Varga Viktor, Energiatermelésért és szolgáltatásért felelős Vezérigazgató-helyettes	2020. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel	90 328 db ALTEO törzsrészvény
Simon Anita, Fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató-helyettes	2020. évi MRP JP teljesülési feltételeire tekintettel	32 260 db ALTEO törzsrészvény

6. Visszakövetelési jog érvényesítése

A 2023. évben a Társaság nem élt egyik Igazgatójával szemben sem a Javadalmazási Politika 8.3. pontjában ismertetett visszakövetelési jogával.

7. A Javadalmazási Politikának való megfelelés, egyedi teljesítmények értékelése

A 2023. évben a Társaság Igazgatói kizárólag a Javadalmazási Politikában részletesen ismertetett juttatásokban részesültek, az ott leírt feltételek mentén.

A Társaság Igazgatói vonatkozásában a hosszútávú, a Társaság üzleti céljaival is összhangban lévő célkitűzések a 5.1. pontban ismertetett MRP JP-ben kerültek meghatározásra. Azok részletes ismertetésére a hivatkozott pontban, illetve a fentiekben hivatkozott dokumentumokban kerül sor.

2022 folyamán a Társaság Igazgatósága két új MRP javadalmazási politikát fogadott el a 2024. és a 2025. év vonatkozásában. Az MRP keretében elfogadott javadalmazási politikák megoldást nyújtanak arra, hogy az ALTEO meghatározott munkavállalói körét (vezetők és kiemelt szakértők, szakértők) egyéni és vállalati célok teljesülése esetén részvény alapú (azonban pénzbeli) juttatásban részesítse, mely megfelelően képviseli az ALTEO azon törekvését, hogy munkavállalói részesüljenek a Társaság eredményességéből. Az első ilyen jellegű kifizetésre a 2023-as év teljesítményeinek értékelését követően kerül sor, tehát először 2024. júniusban történik meg.

2023 áprilisában a Társaság, mint alapító elfogadta a felső- és középvezetői szintre, valamint a tehetséges ifjú vezetőkre és szakértőkre vonatkozó MRP javadalmazási politikáit. Az elfogadott MRP javadalmazási politikák célja olyan javadalmazási rendszer kialakítása, amely összhangban van az ALTEO üzleti stratégiájával és az ALTEO Csoport teljesítményének javulását és azon keresztül a részvényesi érték növelését célozza az ahhoz kapcsolódó HR stratégiával, az ALTEO hosszú távú érdekeivel, valamint a vállalati értékekkel összhangban, miközben vonzó hosszútávú ösztönző programot kínál a munkavállalók és azon belül a felsővezetők számára is. A részvény alapú (azonban pénzbeli) juttatásban a résztvevői kör az MRP javadalmazási politikákban meghatározott feltételek teljesülése esetén részesülhet, előreláthatólag a 2025. évben.

8. Eltérések a Javadalmazási Politikától és végrehajtási eljárásától

A Társaság Chikán Attila László, Kovács Domonkos, Bodnár Zoltán, Luczay Péter, Varga Viktor és Simon Anita belső Igazgatók vonatkozásában – a rendkívüli jutalom kapcsán – a 2023. évben eltérést alkalmazott a Javadalmazási Politika 15. pontjában foglaltakra hivatkozva és az abban foglaltak szerint, melynek fő oka a belső Igazgatók ösztönző javadalmazása és elkötelezettségük növelése volt.

9. Munkavállalók javadalmazása

A Társaság a nem vezető beosztású munkavállalók alapbérét piaci alapon, a Korn Ferry munkakör értékelési rendszer benchmark adataira támaszkodva, valamint a versenyképességi szempontokat szem előtt tartva állapítja meg.

A Társaság az irányadó javadalmazási szabályzatának megfelelően munkavállalói ösztönzésére fix- illetve változó juttatási elemeket alkalmaz. A Társaság javadalmazási rendszerének változó juttatási elemei az előre meghatározott feltételek teljesítése esetén a munkavállalói számára adható bónusz, illetve az egyedi elbírálás alapján adható jutalom.

A nem vezető beosztású munkavállalók átlagos besorolási bére (az előző évhez viszonyított változás mértékével) az alábbiak szerint alakult:

Időszak	2019	2020	2021	2022	2023
Átlagos alapbér/fő	500 633	541 780	598 629	735 886	900 338
Változás mértéke (előző év 100%)		108%	110%	123%	122%
ALTEO Nyrt. átfogó eredménye, adózással csökkentve (ezer HUF)	174 563	266 918	6 262 118	14 026 978	12 514 771
Változás mértéke (előző év 100%)		153%	2346%	224%	89%

10. Összehasonlító információk a javadalmazás és a társasági teljesítmény változásáról

Tárgyévi beszámoló, m Ft	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Létszám (évvégi záró)	248	231	260	273	313	361

Tárgyévi beszámoló, m Ft	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Személyi jellegű ráfordítás (SZJR)	2 507	2 858	3 770	4 082	5 952	7 072
EBITDA	1 801	3 779	5 512	11 837	20 220	19 430
Infláció	2,8%	3,4%	3,3%	4,7%	14,5%	17,6%
ALTEO béremelés keret	3,0%	12,0%	8,0%	4,0%	17,5*	16% ^{*18}

11. Információ a korábbi közgyűlési döntés figyelembevételéről

A legutóbbi, 2023. április 21. napján megtartott közgyűlésen nem került sor olyan vélemény, döntés meghozatalára, amelyet a Társaságnak jelen Javadalmazási Jelentés meghozatala során figyelembe kellett volna vennie.

Jelen Javadalmazási Jelentést a Társaság közgyűlése .../2024. (IV.19.) számú, 2024. április 19. napján meghozott határozatával hagyta jóvá.

¹⁸ * 2023-ban a béremelés mértéke szellemi kollégák esetében 15%, fizikai kollégák esetében pedig 17% volt, melynek célja - a piaci versenyképességet is figyelembe véve – a két munkavállalói csoport bérszintjének közelítése.