

**A Gloster Infokommunikációs Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
Munkavállalói Résztulajdonosi Programjának Javadalmazási Politikája
(MRP Javadalmazási Politika)**

**amelyet készített a Gloster Infokommunikációs Nyrt., valamint
jóváhagyta a Gloster Infokommunikációs Nyrt. Igazgatósága a 4/2021. (XII. 22.) számú Igazgatósági
határozatával**

hatálybalépés napja: 2021. december 29.

1. Definíciók

Jelen MRP Javadalmazási Politika alkalmazása során az alábbi kifejezések a következő jelentéssel bírnak:

„Alapító”	A Gloster Infokommunikációs Nyrt., amely határozatával dönt az MRP megindításáról, annak végrehajtására létrehozta az MRP Szervezetét és az MRP folyamatos működtetése érdekében pénzbeli vagyoni hozzájárulást juttat az MRP Szervezet részére, illetve teljesíti a jelen MRP Javadalmazási Politikában meghatározott kötelezettségeit.
„Alapszabály”	Az MRP Szervezetnek, a Gloster Infokommunikációs Nyrt. – mint Alapító – által elfogadott létesítő okirata.
„Árbevétel”	Az a forintban kimutatott érték, amely megfelel a Gloster Nyrt. és az Eredményességi Feltételekbe beszámító leányvállalatainak a Gloster Nyrt. adott üzleti évre vonatkozó konszolidált éves beszámolójában kimutatásra kerülő konszolidált éves nettó árbevételének.
„BÉT”	A Budapesti Értéktőzsde Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 1054 Budapest, Szabadság tér 7. Platina torony. I. ép. IV. em.; cégjegyzékszám: 01-10-044764; adószám: 12853812-2-41), mint a Megszerezhető Részvények nyilvános kereskedelmét biztosító multilaterális kereskedési rendszer működtetője.
„EBITDA”	Az a forintban kimutatott érték, amely megfelel a Gloster Nyrt. és az Eredményességi Feltételekbe beszámító leányvállalatainak a Gloster Nyrt. adott üzleti évre vonatkozó konszolidált éves beszámolójában kimutatásra kerülő, adók, kamatok és értékcsökkenési leírás nélkül számított konszolidált üzleti eredményének.
„Eredményességi Feltétel”	Az MRP Tv. 24/B. § (1a) bekezdésének megfelelő, a Gloster Nyrt. gazdasági teljesítményének jövőbeli javulásához kapcsolódó feltétel, melyet a Gloster Nyrt. közgyűlése által elfogadott és nyilvánosságra hozott konszolidált számviteli beszámolójában foglalt adatok támasztanak alá. Az Eredményességi Feltétel megvalósulásáról vagy meg nem valósulásáról az adott Program Eredményességi Feltételében rögzített üzleti évre vonatkozó beszámoló alapján a Gloster Nyrt. igazgatósága határoz, azzal, hogy az Eredményességi Feltétel teljesülésének napja az adott Program hatálybalépésének napjától számított 24. hónap elteltét követő első nap.

„Feltöltési Határidő”	Azon határidő, ameddig a Programban Résztvevők javadalmazását biztosító pénzbeli vagyoni hozzájárulást az Alapító az MRP Szervezet részére bocsátja.
„Gloster Nyrt.” vagy „Gloster”	A Gloster Infokommunikációs Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 2142 Nagytarcsa, Csonka János u. 1/a.; cégjegyzékszám: Cg.13-10-042012, adószáma: 27294260-2-13).
„Kedvezményezett”	A Résztvevő által halála esetére a Tagi Részesedésének jogosultjaként írásban megjelölt személy.
„Kizáró Feltétel”	<p>Az Eredményességi Feltételek megvalósulása esetén sem részesül a Résztvevő MRP Javadalmazásban az alábbi feltételek bekövetkezése esetén, amely esetekben a Résztvevő automatikusan kikerül az MRP Szervezetből, és Tagi Részesedése pénzre való átváltás nélkül a Gloster Nyrt.-re mint alapítóra száll át:</p> <ul style="list-style-type: none">(i) amennyiben a Résztvevő munkaviszonya – akár próbaidő alatt, akár azt követően – munkavállalói felmondással vagy közös megegyezéssel szűnik meg;(ii) amennyiben a Résztvevő munkaviszonya munkáltatói azonnali felmondással vagy próbaidő alatti munkáltatói felmondással szűnik meg;(iii) amennyiben a Résztvevőt a Gloster írásbeli figyelmeztetésben vagy egyéb munkaügyi szankcióban részesíti;(iv) amennyiben a Gloster a részvételt meghatározott munkakör betöltéséhez köti, és ez a munkakör megváltozik;(v) amennyiben a Gloster a részvételt igazgatósági tagság vagy egyéb meghatározott vezetői tisztség vagy pozíció betöltéséhez köti és a Résztvevőnek ez a tagsága, tisztsége vagy pozíciója megszűnik.
„Leányvállalat”	A Gloster Nyrt. belföldi és külföldi leányvállalatai. A leányvállalatok gazdasági teljesítményének Eredményességi Feltételbe való beszámíthatóságáról jelen MRP Javadalmazási Politika és annak mellékletei rendelkeznek.
„Lemondó Nyilatkozat”	A jelen MRP Javadalmazási Politikán alapuló adott Program személyi hatálya alá tartozó magánszemély által tett azon nyilatkozat, amelyben kijelenti, hogy az adott Programban nem kíván részt venni.

„Meghatalmazott”	Az MRP Szervezet legfőbb szerve jogkörében eljáró, az Alapító által e feladattal megbízott ügyvédi iroda.
„Megszerezhető Részvények”	Az egyes Programokban a Részvevők által megszerezhető pénzügyi eszközök: 10 forint névértékű, HU0000189600 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított Gloster tőzsrészvények, illetőleg ezek adott Programra, illetőleg adott Programban Részvevőkre vonatkozó maximális darabszáma, mely darabszámot – illetőleg a darabszám számítási módját – a Gloster adott Programot jóváhagyó igazgatósági határozatban állapítja meg.
„Megszerezhető Részvények Ellenértéke”	Az egyes Programokban Részvevők által Megszerezhető Részvények forintban megváltott ellenértéke, amelyet az adott Program határoz meg.
„MRP”	Az MRP Tv. szerinti Munkavállalói Résztulajdonosi Program.
„MRP Javadalmazás”	Az adott Program során Megszerezhető Részvények összértéke, illetőleg az azok helyébe lépő ellenérték (Megszerezhető Részvények Ellenértéke) összesen.
„MRP Szervezet”	Az MRP Javadalmazási Politika végrehajtása érdekében, a pénzbeli vagyoni hozzájárulás ellenében megszerzett pénzügyi eszközök kezelésére az Alapító által létrehozott jogi személyiséggel rendelkező szervezet: Gloster Infokommunikációs Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet (székhely: 2142 Nagytarcsa, Csonka János utca 1/A A/2. ép.).
„MRP Tv.”	A Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény.
„Mt.”	A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény.
„Munkavállaló(k)”	A Gloster és mindenkori leányvállalatainak azon munkavállalója/munkavállalói, aki(k) jogosult(ak) részt venni valamely, az MRP Javadalmazási Politikán alapuló Programban.
„Program”	A jelen MRP Javadalmazási Politika keretein belül megvalósított olyan, az MRP Tv.-nyel összhangban felállított program, amelynek konkrét paramétereiről (így különösen a Program indításáról, időtartamáról, hatályba lépéséről, a Részvevőkről, a Részvevők által Megszerezhető Részvényekről és a Megszerezhető Részvények Ellenértékéről, valamint ezek megszerzésének feltételeiről) a Társaság Igazgatósága határoz. A



jelen MRP Javadalmazási Politika a Programok általános feltételeit tartalmazza, az egyes Programok különös feltételeit a jelen MRP Javadalmazási Politika mellékletei tartalmazzák a Gloster vonatkozó igazgatósági határozatainak megfelelő tartalom szerint.

„Program hatályba lépése”

Az egyes Programok hatálybalépésének napja az a nap, amelyen az alapjául szolgáló (az adott Programot tartalmazó) Javadalmazási Politikát közokiratba, vagy ügyvéd, kamarai jogtanácsos által ellenjegyzett okiratba foglalták, vagy az Igazgatóság határozata által meghatározott, ennél későbbi nap.

„Ptk.”

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény.

„Résztevő”

A jelen MRP Javadalmazási Politikán alapuló adott Program személyi hatálya alatt álló Vezetők és Munkavállalók bármelyike, aki az adott Programot jóváhagyó határozat által meghatározottak szerint jogosult egy vagy több Programban való részvételre, és az adott Program feltételeinek megismerésétől számított 15 napon belül legalább teljes bizonyító erejű magánokiratban (Lemondó Nyilatkozat) nem nyilatkozik akként, hogy a Programban nem kíván részt venni.

„Tagi Részesedés”

A jelen MRP Javadalmazási Politika keretében megszerezhető jogok és kötelezettségek összességét megtestesítő részesedés. A Tagi Részesedés a Program során megszerezhető MRP Javadalmazást testesíti meg. A jelen MRP Javadalmazási Politikában meghatározott Tagi Részesedéseket az Alapító pénzbeli vagyoni hozzájárulása ellenében és/vagy nem pénzbeli vagyoni hozzájárulása keretében megszerzett pénzügyi eszközök biztosítják.

„Tartási Időszak”

Tekintettel arra, hogy az Alapító által, az MRP Szervezeten keresztül teljesítendő javadalmazások teljesíthetősége érdekében juttatott pénzbeli vagyoni hozzájárulás ellenében megszerzett pénzügyi eszközökön közvetlenül Tagi Részesedés keletkezik az MRP Tv. alapján, a Tagi Részesedések alapjául szolgáló pénzügyi eszközök megszerzésétől azok pénzre történő átváltásáig/átadásáig, illetve ezen Tagi Részesedések megkeletkeztetésétől azok bevonásáig kettő évnek kell eltelnie.

„Tájékoztató”

Az Alapító által, az MRP Szervezeten keresztül történő kifizetések végrehajtása, illetve ellenőrizhetősége érdekében kiadott tájékoztatója.

„Társaság”	A Gloster Infokommunikációs Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 2142 Nagytarcsa, Csonka János u. 1/a.; cégjegyzékszám: Cg.13-10-042012, adószáma: 27294260-2-13).
„Vezető(k)”	A Gloster Nyrt. azon vezető tisztségviselője/vezető tisztségviselői, és felsővezetője/felsővezetői, aki(k) jogosult(ak) részt venni valamely, az MRP Javadalmazási Politikán alapuló Programban.
„Ügyvezető”	Az MRP Szervezet ügyvezetéséért felelős természetes személy.
„Xtend”	Jelenti a BÉT által működtetett multilaterális kereskedési rendszert, amely harmadik felek pénzügyi eszközökre irányuló, vételi és eladási szándékát hozza össze megkülönböztetésmentes módon, szerződést eredményezve.

2. Az MRP Javadalmazási Politika tárgya, célja

Jelen MRP Javadalmazási Politika tárgya a Gloster Infokommunikációs Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhely: 2142 Nagytarcsa, Csonka János utca 1/A A/2. ép., cégjegyzékszám: 13-10-042012, adószám: 27294260-2-13) Résztevői számára az MRP Javadalmazási Politika keretén belül biztosított MRP Javadalmazásnak az MRP Szervezeten keresztül történő teljesítése.

Az MRP Javadalmazási Politika alapelve – a Társaság üzleti céljainak megvalósításával egyidejűleg – a Programban Résztvevő személyeknek a Társaság sikereiben történő részesítése. Ennek érdekében a Társaság a Résztvevők számára átlátható és kiszámítható javadalmazási rendszert biztosít. Az MRP Javadalmazási Politika a Társaság hosszú távú üzletfejlesztési terveit és szemléletét is tükrözi, melynek célja a Társaság gazdasági teljesítményének növelése. Az MRP Javadalmazási Politika célja olyan javadalmazási rendszer kialakítása, amely összhangban van a Társaság üzleti stratégiájával és annak teljesítménye javulását, valamint azon keresztül a részvényesi érték növelését célozza, az ahhoz kapcsolódó HR stratégiával, a Társaság hosszú távú érdekeivel, valamint a vállalati értékekkel összhangban, miközben vonzó javadalmazást kínál a Résztvevők számára. Az MRP Javadalmazási Politika a vállalati teljesítmény hosszú távú növelésének ösztönzésével biztosítja, hogy a Programban Résztvevők érdekei egybeessenek a Társaság érdekeivel. A Társaság alapvető célja, hogy a Résztvevőket a minőségi munkavégzés mellett a teljesítmény növelésére is ösztönözze, érdekeltté tegye őket a Társaság hosszú távú eredményes működésében és ezen keresztül a részvényesi érték további növelésében. Az MRP Javadalmazási Politika is elősegíti a Résztvevők elkötelezettségének növekedését és érdekeltté teszi őket a Társaság értéke növekedésében azáltal, hogy javadalmazásukat a vállalati teljesítmény növekedésétől teszi függővé. Az MRP Javadalmazási Politika további célja a Résztvevők Társaság irányába történő hosszú távú elköteleződésének növelése. A Társaság 2019-ben kezdte meg felkészülését részvényeinek BÉT által működtetett Xtend elnevezésű multilaterális kereskedési platformra történő bevezetésére. Az Xtend piacra történő belépést követően a 2021-es év

során a Társaság közzétette befektetőknek szóló 3 éves növekedési stratégiáját, ennek sikerre vitelét kívánja támogatni jelen MRP Javadalmazási Politikájával.

3. Az MRP Javadalmazási Politika személyi, tárgyi, időbeli hatálya

3.1. Személyi hatály

Az MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya az adott Programot jóváhagyó igazgatósági határozat szerint a következő személyekre terjedhet ki:

- (i) a Társaság vagy annak meghatározott Leányvállalatai által az Mt. szerinti jogviszonyban vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott személyekre; illetőleg
- (ii) a Társaság igazgatósági tagjaira.

Az egyes Résztevőket és így az egyes Programok személyi hatályát a jelen Javadalmazási Politikának az adott Programra vonatkozó melléklete határozza meg.

Az adott Program személyi hatálya alá tartozó Vezetők és Munkavállalók, mint Résztevők részvétele a jelen MRP Javadalmazási Politika szerinti Programokban nem kötelező. A részvételre jogosultak az adott Program feltételeinek megismerésétől számított 15 napon belül dönthetnek akként, hogy nem kívánnak részt venni a Programban, és ezen szándékukat ezen határidőben legalább teljes bizonyító erejű magánokiratban (Lemondó Nyilatkozat) jelzik.

3.2. Tárgyi Hatály

A jelen MRP Javadalmazási Politika a Programok keretében biztosított javadalmazás alapelveit, az MRP szervezet által megszerezhető pénzügyi eszközök és a Résztevők Tagi Részesedésére vonatkozó feltételeket tárgyalja. Az alapelvek minden Résztevőre nézve kötelező érvényűek.

3.3. Időbeli hatály

A jelen Javadalmazási Politika és azon belül az egyes Programok az Alapító által meghatározott időpontban lépnek hatályba. Jelen Javadalmazási Politika határozatlan ideig marad hatályban. Jelen Javadalmazási Politika – a legutoljára indított Programmal végződően – hatályát veszti a Társaság igazgatóságának ilyen értelmű határozathozatala esetén, vagy akkor, amikor az MRP Szervezet valamennyi Résztevővel elszámolt.

4. A jelen MRP Javadalmazási Politika módosítása vagy hatályon kívül helyezése

A jelen MRP Javadalmazási Politika csak írásban, közokiratba vagy ügyvéd, kamarai jogtanácsos által ellenjegyzett okiratba foglaltan módosítható.

A jelen MRP Javadalmazási Politika az MRP Tv. alapján csak úgy módosítható vagy helyezhető hatályon kívül, hogy a módosítás, illetve a hatályon kívül helyezés ne eredményezze a Résztevők Programokhoz kapcsolódóan már meglévő jogai vagy észszerű várakozásai csökkenését, illetve megghiúsulását, vagy a Programokkal összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését, kivéve, ha a jelen MRP Javadalmazási Politika módosítása vagy hatályon kívül helyezése jogszabályi változás, vagy más,

hatósági ajánlásnak vagy iránymutatásnak történő megfelelés okán válik szükségessé. Az MRP Javadalmazási Politika ebből az okból történő módosítása vagy hatályon kívül helyezése nem jelenti a Részvevők adott Programokhoz kapcsolódóan már meglévő jogai vagy észszerű várakozásai csökkenését.

5. Közzététel

- 5.1. A jelen MRP Javadalmazási Politika és az azon alapuló Programok előírásait hozzáférhetővé kell tenni valamennyi érdekelt fél számára, belső körben az MRP Szervezet vezetői, munkavállalói, illetve az MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó Részvevők és a Gloster számára egyaránt.
- 5.2. A jelen MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó minden Munkavállalónak joga van a többi az MRP Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó Munkavállalóval azonos feltételekkel megismerni a jelen MRP Javadalmazási Politikát.
- 5.3. Az MRP Szervezetben megszerzett egyes Tagi Részesedések MRP Szervezetben megtestesített részesedés mértéke tekintetében, a Munkavállaló csak a saját részesedési mértékét jogosult megismerni.

6. Az MRP feltöltése, az Alapítói vagyoni hozzájárulás

- 6.1. Az Alapító a Részvevőkre tekintettel a Feltöltési Határidőnek megfelelően az MRP Javadalmazás folyamatos alkalmazása érdekében az Alapszabályban meghatározott módon pénzbeli vagy nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást juttat az MRP Szervezet részére, legkésőbb a Feltöltési Határidőig, az MRP Szervezeten keresztül teljesítendő javadalmazás forrásának megteremtése érdekében.
- 6.2. Az Alapító a 6.1. pontban meghatározott vagyoni hozzájárulás teljesítésével egy időben írásban tájékoztatja az MRP Szervezetet az adott Programra vonatkozó Eredményességi Feltételről.
- 6.3. Az Alapító által juttatott vagyoni hozzájárulás (az MRP Szervezet Alapszabályának eltérő rendelkezése hiányában) az MRP Szervezet alapítói vagyona és az alapítói vagyonon felüli saját tőkéje javára történik.
- 6.4. Az Alapító által juttatott vagyoni hozzájárulás a Részvevők adott Programra vonatkozó MRP Javadalmazását biztosítja.
- 6.5. Az Alapító az általa juttatott vagyoni hozzájárulás fejében az MRP Szervezetben alapítói részesedésre nem válik jogosulttá, annak fejében a Részvevők szereznek ellenérték nélkül Tagi Részesedést, olyan arányban, ahogyan az általuk megszerezhető MRP Javadalmazás a teljes MRP Javadalmazás összegéhez aránylik.

7. Az MRP Szervezet

- 7.1. Az MRP Szervezet feladata a jelen MRP Javadalmazási Politika keretében a Tagi Részesedések alapjául szolgáló pénzügyi eszközök kezelése az MRP Javadalmazási Politika végrehajtása céljából.
- 7.2. Az MRP Szervezet legfőbb szerve jogkörében az Alapító által ezen feladattal megbízott ügyvédi iroda, mint Meghatalmazott jár el. Az MRP Szervezet ügyvezetését az Ügyvezető látja el.
- 7.3. Az MRP megindításával, az MRP Szervezet működésével és megszűnésével összefüggő (így különösen, de nem kizárólagosan a székhely és a bank- és értékpapírszámlák fenntartásából, a Meghatalmazott, az Ügyvezető és a munkavállalók díjazásából, a pénzügyi eszközök kezeléséből eredő) költségek és ráfordítások az Alapítót terhelik. A költségekből és a ráfordításokból azt a részt, amely az MRP Szervezetnél merült fel, az Alapító köteles megtéríteni, kivéve, ha az Alapszabály más módon rendelkezik a költségek, illetve ráfordítások fedezetének megteremtéséről.
- 7.4. Az MRP Szervezet feladata ellátásának részletes szabályait az MRP Szervezet Alapszabálya állapítja meg.

8. Az MRP Szervezetben történő részvétel

- 8.1. Az MRP Szervezetben részt vesz, és ezáltal az MRP Szervezetben adott Programra vonatkozóan Tagi Részesedést szerez az a Vezető és Munkavállaló, aki:
 - (i) az MRP Javadalmazási Politikán alapuló adott Program személyi hatálya alá tartozik (3.1.) és
 - (ii) az adott Program feltételeinek megismerését követő 15 napon belül nem tesz olyan Lemondó Nyilatkozatot, amelyben kijelenti, hogy az adott Programban nem kíván részt venni.
- 8.2. Az Alapító minden Program vonatkozásában a Feltöltési Határidőt megelőző 30. napig, a feltöltést megelőzően köteles biztosítani, hogy az adott Program személyi hatálya alá tartozó Vezetők és Munkavállalók a Program feltételeit megismerhessék.
- 8.3. Abban az esetben, ha az MRP Szervezetben való részvétel alapjául szolgáló – az Alapítóval vagy annak Leányvállalatával létesített – jogviszony a Feltöltési Határidőt követően keletkezik, a vonatkozó Program tekintetében az adott magánszemélyt MRP Javadalmazás nem illeti meg.

9. Az MRP Szervezet által kezelt Tagi Részesedések

- 9.1. Az MRP Javadalmazási Politika alapján az adott Program tekintetében a Résztvevő Tagi Részesedésre jogosult, amely megtestesíti a Résztvevőre meghatározott adott Program szerinti MRP Javadalmazást.
- 9.2. A Résztvevő Tagi Részesedése alapján jogosult a Résztvevőket az MRP Tv. alapján megillető jogok gyakorlására.
- 9.3. A Résztvevő Tagi Részesedését másra nem ruházhatja át, valamint azt biztosítéku nem adhatja és más módon nem terhelheti meg.
- 9.4. A Résztvevő, halála esetére, jogosult egy Kedvezményezettet kijelölni, akire halálakor a Tagi Részesedés átszáll. A Kedvezményezettet az elhunyt Résztvevőt megillető jogosultságok illetik meg és az elhunyt Résztvevőt terhelő kötelezettségek terhelik, azzal, hogy a Kedvezményezett halála esetére újabb kedvezményezettet nem jelölhet meg, és a rá átszállt Tagi Részesedés nem örökölhető. Kedvezményezett hiányában az elhunyt Résztvevő Tagi Részesedése a Résztvevő halálának napjával átszáll az Alapítóra.
- 9.5. Amennyiben a Résztvevő jogviszonya az adott Program Eredményességi Feltételében rögzített üzleti évre vonatkozó beszámolót elfogadó közgyűlési határozat meghozatalát megelőzően bármely okból megszűnik (kivéve egyedül a Résztvevő elhalálózását), a Résztvevőnek az MRP Szervezetben való Tagi Részesedése a jogviszonyban töltött utolsó napon megszűnik, és a Résztvevő által az MRP Szervezetben megszerzett Tagi Részesedés átszáll az Alapítóra („**Programban Való Részvételi Jogosultság Megszűnése**”).
- 9.6. Az MRP Szervezet Ügyvezetője a Résztvevőkről és Tagi Részesedéseikről, valamint az Alapítóról, az Alapító Tagi Részesedéseiről folyamatos nyilvántartást vezet.

10. Az MRP Javadalmazás MRP Szervezeten keresztül történő teljesítése, a Tagi Részesedés bevonása

- 10.1. Az adott Program Eredményességi Feltételében rögzített üzleti évre vonatkozó beszámolót elfogadó közgyűlést követően a Gloster Nyrt. igazgatósága határozatot hoz arról, hogy a Programra vonatkozó Eredményességi Feltétel teljesült-e. Az Alapító a jelen pontban meghatározott döntéséről a jelen MRP Javadalmazási Politika szerinti Tájékoztatóban tájékoztatja az MRP Szervezetet.
- 10.2. Amennyiben a Program tekintetében meghatározott Eredményességi Feltétel nem valósul meg, úgy az adott Program tekintetében az MRP Szervezeten keresztül nem lehet MRP Javadalmazást teljesíteni a Résztvevők részére. Amennyiben adott Résztvevő tekintetében bekövetkezik valamely Kizáró Feltétel, úgy az érintett Résztvevő MRP Javadalmazásra nem válik jogosulttá. Az előzőekben írtak szerinti Tagi Részesedéseken Alapítói Tagi Részesedés keletkezik.
- 10.3. Amennyiben a Résztvevő jogviszonya alatt szülési szabadságot vagy fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, teljes munkaidőben történő foglalkoztatottsága

részmunkaidőben történő foglalkoztatottságra változik, vagy a Résztevő nyugdíjassá válása miatti munkaviszonya megszüntetésre kerül, a Résztevő időarányosan válik jogosulttá az MRP Javadalmazásra. Amennyiben ezen időarányosság alapján a Résztevő 50 százaléknál kisebb mértékben válna jogosulttá az MRP Javadalmazásra, úgy ez Kizáró Feltételnek minősül, és a Résztevő automatikusan kikerül az MRP Szervezetből. A Résztevőt időarányosan megillető MRP Javadalmazás – MRP Szervezeten keresztül történő – elszámolása a jelen MRP Javadalmazási Politika rendelkezései szerint történik azzal, hogy a Résztevőt arányosan megillető Tagi Részesedésrészt meghaladó részesedésen Alapítói Tagi Részesedés keletkezik.

- 10.4. A Programban Való Részvételi Jogosultság Megszűnése, az adott Program céljának teljesítése vagy annak megghiúsulása esetén a Résztevő Tagi Részesedése az Alapszabályban részletezett módon kerül bevonásra.
- 10.5. Az Alapító a Programban Való Részvételi Jogosultság Megszűnése miatt rá átszállt Tagi Részesedést legkésőbb a Programban Való Részvételi Jogosultság Megszűnésének napját követő második közbenső mérleg vagy beszámoló fordulónapját képező napig bevonja. A Résztevőt az MRP Szervezetben megszerzett Tagi Részesedésének Alapítóra történő átszállása miatt kártérítés vagy más ellenszolgáltatás nem illeti meg.
- 10.6. A Résztevő Tagi Részesedéséből származó igénye az Alapító által az adott Programra meghatározott Esedékességi Feltétel teljesülését követően válik esedékessé, amelyet az MRP Szervezet a Tagi Részesedés alapjául szolgáló Megszerezhető Részvények piaci értéken történő kiadásával (transzferálásával) vagy a Megszerezhető Részvények értékesítését (pénzre váltását) követően a Megszerezhető Részvények Ellenértékének átutalásával teljesíti a Résztevő részére.
- 10.7. A Megszerezhető Részvényeket vagy a Megszerezhető Részvények Ellenértékét a Résztevő ellenérték nélkül szerzi meg, az MRP Szervezet azonban jogosult visszatartani a Megszerezhető Részvények vagy a Megszerezhető Részvények Ellenértékének olyan hányadát, amely fedezetet nyújt a Résztevőt terhelő adó- és járulékkötelezettségek teljesítésére. A Megszerezhető Részvények kiadásának (transzferálásának) és a Megszerezhető Részvények Ellenértéke átutalásának költsége az MRP Szervezet működési költségének minősül.
- 10.8. Az MRP Szervezet a Résztevő Tagi Részesedését az Eredményességi Feltétel teljesülésének megállapítását követően, de még a Megszerezhető Részvények vagy a Megszerezhető Részvények Ellenértékének kiadását megelőzően bevonja.
- 10.9. A Résztevőnek a Tagi Részesedése bevonásából eredő igényét az MRP Szervezet csak az annak keletkezését követő fordulónapra vonatkozó közbenső mérleg vagy beszámoló elfogadását követően teljesítheti.
- 10.10. Az MRP Szervezet összes Tagi Részesedésének együttes bevonása csak az MRP Szervezet jogutód nélküli megszűnése esetében, végelszámolás keretében, a végelszámolási zárómérleg mérlegfordulónapjával történhet meg. Ebben az esetben a Résztevőknek a

Tagi Részesevésük bevonásából eredő igényét a vagyonfelosztási javaslatnak megfelelően kell kielégíteni.

11. Tájékoztató

- 11.1. Az Alapító az MRP Szervezeten keresztül történő kifizetések végrehajtása, illetve ellenőrizhetősége érdekében a Program hatályba lépését követő második év május 31. napjáig köteles tájékoztatni az MRP Szervezetet a Program vonatkozásában meghatározott Eredményességi Feltétel megvalósulásáról.
- 11.2. Az Alapító által megküldött Tájékoztatóban szereplő adatok hibájából, hiányosságából vagy a Tájékoztató elkészített voltából az MRP Szervezetet nem terheli felelősség a Részvevők irányába.

12. Számviteli nyilvántartás

Az MRP Szervezet számviteli nyilvántartásait köteles olyan módon vezetni, hogy azok alapján a jelen MRP Javadalmazási Politika végrehajtása nyomon követhető, ellenőrizhető legyen. Erre tekintettel az MRP Szervezet

- (i) legalább évente egyszer közbenső mérleget készít, a közbenső mérleg elfogadásáról a Meghatalmazott a fordulónapot követő 30 napon belül dönt,
- (ii) az MRP Javadalmazási Politika keretében megszerzett pénzügyi eszközök piaci értékét a közbenső mérleg fordulónapjára, illetve a beszámoló mérlegfordulónapjára megállapítja, valamint a piaci érték változásából eredő különbözetet adózás előtti eredménye javára, vagy terhére elszámolja. A pénzügyi eszközök értékeléséből eredő eredményből a Részvevő csak Tagi Részesevése bevonása esetén részesevésedhet.

13. Alapítói Tagi Részesevés

- 13.1. Alapítói Tagi Részesevés keletkezik a jelen MRP Javadalmazási Politika által nevesített esetekben, illetve minden olyan esetben, amikor a jelen MRP Javadalmazási Politika végrehajtása érdekében, azzal összhangban Részvevői Tagi Részesevés Alapítóra történő átszállására van szükség. Az Alapítói Tagi Részesevés keletkezésének további eseteit – a jelen MRP Javadalmazási Politika rendelkezéseivel összhangban – az MRP Szervezet Alapszabálya is meghatározhatja.
- 13.2. Az Alapítói Tagi Részesevésre vonatkozó szabályok:
 - (i) az MRP Szervezet az Alapítóra átszálló Tagi Részesevésedést köteles pénzre átváltani;
 - (ii) az Alapítónak az MRP szervezet (felhalmozott) adózott eredményének és ezt meghaladó saját tőkéjének az Alapítóra átszálló Tagi Részesevésedéshez kapcsolódó pénzügyi eszközök átvételéből, értékeléséből, hozamából és



pénzre történő átváltásából eredő részre való igénye azzal a nappal keletkezik, amelyen ezen pénzügyi eszközök pénzre történő átváltása megtörtént. Ugyanezzel a nappal a kapcsolódó Tagi Részesedést az MRP Szervezet (alapítói vagyonának egyidejű, a bevont Tagi Részesedés névértékének megfelelő összegű csökkentésével) bevonja;

- (iii) az Alapítónak a Tagi Részesedése bevonásából eredő igényét az MRP Szervezet csak az annak keletkezését követő fordulónapra vonatkozó közbenső mérleg vagy beszámoló elfogadását követően teljesítheti.

14.Záró rendelkezések

- 14.1. A Társaság a jelen jóváhagyott MRP Javadalmazási Politikának megfelelően, átlátható módon fizet javadalmazást az MRP Programban Résztvevőknek.
- 14.2. A Társaság az MRP Javadalmazási Politika Igazgatóság általi jóváhagyását és hatályba lépését követően indokolatlan késedelem nélkül közzéteszi a nyilvánosság számára honlapján a jóváhagyott szabályzatot.
- 14.3. Ezen javadalmazási szabályok az „egyértelműség és érthetőség” elvének alapul vételével kerültek megállapításra a jogszabályi keretek teljeskörű figyelembevételével. Az MRP Javadalmazási Politika rendelkezéseitől való eltérés csak és kizárólag a jelen MRP Javadalmazási Politikában foglalt esetekben és módokon megengedett.
- 14.4. Az MRP Javadalmazási Politika felülvizsgálatára szükség szerint, de legalább a hatálybalépést követő évtől kezdődően évente meg kell történnie.

1. SZÁMÚ MELLÉKLET

Az MRP Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó Munkavállalói 2022/2023 Program különös feltételei

Hatálybalépés: 2022. január 1.

Időtartam: 24 hónap

Munkavállalói 2022/2023 Program időtávja: 2022. január 1. – 2023. december 31.

A Programban részvételre jogosult személyek és az általuk Megszerezhető Részvények száma:

Mindazon Munkavállalók, akiknek munkaviszonya a Társasággal vagy annak a jelen pontban meghatározott valamely Leányvállalatával 2021. július 1. napjától legalább heti 20 órában folytonosan fennáll, továbbá nem tartoznak sem a Vezetői 2022/2023 Program, sem pedig a Minero IT HUNGARY Kft. Vezetői 2022/2023 Program hatálya alá, valamint nem tesznek Lemondó Nyilatkozatot, és velük szemben Kizáró Feltétel nem valósul meg a Társaság 2023. üzleti évre vonatkozó konszolidált beszámolójának elfogadása napjáig. A Munkavállalók pontos jegyzéke a jelen melléklethez csatolásra kerül. A Programba bevont Leányvállalatok az alábbiak:

- a. Kingsol Informatikai Szolgáltató és Tanácsadó Zrt.;
- b. TMSI Szoftver Iroda Kft.;
- c. Euoway Networking Infokommunikációs Hálózati Szolgáltató Kft.;
- d. Cableline Technologies Kft.

Adott Résztevő által a Programban Megszerezhető Részvények száma megegyezik a Havi Átlagbér és a Tőkeemelési Árfolyam hányadosával, a kerekítés általános szabályai szerint.

Havi Átlagbér: a Résztevő részére a munkaszerződése alapján 2021. évben járó bruttó alapbér (mely nem tartalmazza sem a bónuszt, sem az egyéb juttatásokat) egy havi átlaga.

Tőkeemelési Árfolyam: a Gloster részvényeknek (ISIN: HU0000189600) a Tőkeemelés Napján a BÉT oldalán számított, 180 napos, forgalommal súlyozott átlagára.

Tőkeemelés Napja: az a nap, amelyen az Alapító Igazgatósága dönt az MRP Szervezet általi alaptőke-emelésről az Alapítóban.

Alapítói vagyoni hozzájárulás a Programhoz:

Az Alapító a Tőkeemelés Napján pénzbeli vagyoni hozzájárulásként az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátja a Programban részt vevő valamennyi Munkavállalóra eső Havi Átlagbér együttes összegét.

Az Alapító a Tőkeemelés Napján pénzbeli hozzájárulás ellenében történő, zártkörű alaptőke-emelést határoz el, amelyben való részvételre az MRP Szervezetet jelöli ki. Az alaptőke-emelés mértéke a Havi Átlagbérek együttes összege, amelyet az MRP Szervezet az Alapító rendelkezésére bocsát. Ennek ellenében új Gloster Nyrt. törzsrészvények kerülnek kibocsátásra az MRP Szervezet részére, amelyek kibocsátási értéke megegyezik a Tőkeemelési Árfolyammal.

Feltöltési határidő: 2022. április 30.

Eredményességi Feltételek:

Célszámok

A 100%-os teljesüléshez kitűzött Eredményességi feltételek célonként, melyek a Gloster Nyrt. és alábbi leányvállalatainak 2022. és 2023. üzleti évre vonatkozó konszolidált éves beszámolója alapján együttesen kerülnek meghatározásra.

Árbevétel (millió Ft)	100%	10 113
EBITDA (millió Ft)	100%	1 200

A célszámok elérésénél a Gloster Nyrt. és alábbi leányvállalatainak üzleti eredményessége kerül beszámításra:

- Kingsol Informatikai Szolgáltató és Tanácsadó Zrt.;
- TMSI Szoftver Iroda Kft.;
- Euroway Networking Infokommunikációs Hálózati Szolgáltató Kft.;
- Cableline Technologies Kft.

A célok súlyozása

Árbevétel	mFt	20%
EBITDA	mFt	80%

Az eredményességi feltételek teljesülési értéke a fenti két cél súlyozott átlagából kerül kiszámításra. A teljesülési érték alapján Résztevők a juttatások alábbi táblázat szerint meghatározott részére jogosultak, egész db részvényre kerekítve.

Teljesülési sávok és	Cél teljesülése%	Juttatás mértéke%
Teljesülési sáv 1	100% és felette	100%
Teljesülési sáv 2	95,0% - 99,9%	85%
Teljesülési sáv 3	90,0% - 94,9%	60%
Teljesülési sáv 4	85,0% - 89,9%	30%
Teljesülési sáv 5	80% - 84,9%	15%

Az Eredményességi Feltételek teljesülésének vizsgálata során kizárólag a Gloster Nyrt. és a fentiekben meghatározott öt Leányvállalat, továbbá minden újonnan létrehozott, 100%-ban a Gloster Nyrt. és/vagy a fentiekben meghatározott öt Leányvállalat által alapított leányvállalat árbevétel- és EBITDA-mutatói kerülnek figyelembevételre. A Program hatálya alatt akvirált további társaságok és a Program hatálya alatt értékesített Leányvállalatok mutatóit az Eredményességi Feltételek teljesülésének vizsgálata során figyelmen kívül kell hagyni.

A Résztevőket megillető juttatás: az Eredményességi Feltétel teljes vagy részleges teljesülése esetén a Résztevőt az MRP Szervezet tájékoztatja az általa Ténylegesen Megszerezhető Részvények

számáról. A Résztevő a tájékoztatást követő nyolc napon belül köteles nyilatkozni arról, hogy (i) a Ténylegesen Megszerezhető Részvényekre vagy a Ténylegesen Megszerezhető Részvények Ellenértékére tart-e igényt, valamint, hogy (ii) mely beföldi befektetési szolgáltató által vezetett, saját vagy általa jogosultként/rendelkezőként kezelt értékpapírszámlára kéri a Ténylegesen Megszerezhető Részvényeket transzferálni, illetve mely bankszámlára kéri a Ténylegesen Megszerezhető Részvények Ellenértékét átutalni. Amennyiben a Résztevő nyolc napon belül nem tesz nyilatkozatot, úgy részére a Ténylegesen Megszerezhető Részvények Ellenértéke kerül átutalásra azt követően, hogy az MRP Szervezet részére megadta a bankszámladatait.

Az MRP Szervezet azon Résztevők részére, akik a Ténylegesen Megszerezhető Részvényekre tartanak igényt, tizenöt napon belül transzferálja azokat.

Az azon Résztevők által Ténylegesen Megszerezhető Részvényeket, akik azok ellenértékére tartanak igényt, az MRP Szervezet értékesíti, és az értékesítésből befolyó vételárat utalja át a Résztevőknek, a vételár befolyásától számított tizenöt napon belül. Az MRP Szervezet ezen részvényeket a következő lépésekben értékesíti:

- (i) A Tőkeemelés Napján a Gloster Nyrt. mint opciós kötelezett és az MRP Szervezet mint opciós jogosult eladási jogot biztosító szerződést kötnek, amelynek alapján az MRP Szervezet egyoldalú nyilatkozatára a Gloster Nyrt. köteles visszavásárolni ezen részvényeket. Az opciós vételár megegyezik a Gloster Nyrt. törzsrészvényeknek az opció gyakorlása napját megelőző utolsó 10 tőzsdenapon kialakult napi átlagárainak számtani átlagával.
- (ii) Amennyiben a Gloster Nyrt. – akár a számviteli feltételek nemteljesülése miatt, akár egyéb okból – nem képes visszavásárolni ezen részvényeket, vagy a vételárat nem teljesíti határidőben, úgy az opciós szerződéstől az MRP Szervezet elállhat, és a részvényeket a tőzsdei kereskedésben értékesítheti az aktuális piaci áron. A Résztevők tudomásul veszik, hogy ebben az esetben az MRP Szervezet sem az értékesítés időtartamára nem vállal határidőt, sem pedig az értékesítésből befolyó Ellenérték mértékére nem vállal garanciát, mivel az a mindenkor tőzsdei kereslet-kínálat függvénye.

2. SZÁMÚ MELLÉKLET

Az MRP Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó Vezetői 2022/2023 Program különös feltételei

Hatálybalépés: 2022. január 1.

Időtartam: 24 hónap

Vezetői 2022/2023 Program időtávja: 2022. január 1. – 2023. december 31.

A Programban részvételre jogosult személyek és az általuk megszerezhető Részvények száma:

A Programban az alábbiakban megjelölt személyek jogosultak részt venni. Adott Résztevő által a Programban Megszerezhető Részvények száma megegyezik az Alapítói Vagyoni Hozzájárulásból az adott Résztevőre Eső Részesedés, valamint a Tőkeemelési Árfolyam hányadosával (azaz Alapítói Vagyoni Hozzájárulás × Résztevőre Eső Részesedés ÷ Tőkeemelési Árfolyam), a kerekítés általános szabályai szerint.

Alapítói Vagyoni Hozzájárulás: 175.116.000 forint.

Résztevőre eső Részesedés: az alábbi táblázatban az adott Résztevőhöz rendelt százalékos mérték.

Tőkeemelési Árfolyam: a Gloster részvényeknek (ISIN: HU0000189600) a Tőkeemelés Napján a BÉT oldalán számított, 180 napos, forgalommal súlyozott átlagára.

Tőkeemelés Napja: az a nap, amelyen az Alapító Igazgatósága dönt az MRP Szervezet általi alaptőke-emelésről az Alapítóban.

Programban Résztevő neve	Programban Résztevő tisztsége	Résztevőre Eső Részesedés
Szekeres Viktor	Igazgatósági tag	55,5%
Sum Viktor	Igazgatósági tag	13,0%
Kiss Tibor	Igazgatósági tag	5,19%
Lódi Kata	Igazgatósági tag	3,39%
Járdán Tamás	Igazgatósági tag	2,58%
Hámoriné Kocsor Henrietta	Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes	3,39%
Balogh Balázs	Műszaki Vezérigazgató-helyettes	3,39%
Nagy Zoltán	IT Service Operations Manager	3,39%
Kazai Krisztián	Kereskedelmi Vezérigazgató-helyettes	3,39%
Oszlánszki Péter	Humán Erőforrás Vezérigazgató-helyettes	3,39%
Lánczok Zsolt	Nagyvállalati Értékesítési Vezető	3,39%

Alapítói vagyoni hozzájárulás a Programhoz:

A Tőkeemelés Napján az Alapító pénzbeli vagyoni hozzájárulásként az MRP Szervezet rendelkezésére bocsát 175.116.000 forint összeget.

Az Alapító a Tőkeemelés Napján pénzbeli hozzájárulás ellenében történő, zártkörű alaptőke-emelést határoz el, amelyben való részvételre az MRP Szervezetet jelöli ki. Az alaptőke-emelés mértéke kibocsátási értéken 175.116.000 forint, amelyet az MRP Szervezet az Alapító rendelkezésére bocsát. Ennek ellenében új Gloster Nyrt. törzsrészesvények kerülnek kibocsátásra az MRP Szervezet részére, amelyek kibocsátási értéke megegyezik a Tőkeemelési Árfolyammal.

Feltöltési határidő: 2022. április 30.

Eredményességi Feltételek:

Célszámok

A 100%-os teljesüléshez kitűzött Eredményességi feltételek célonként, melyek a Gloster Nyrt. és alábbi leányvállalatainak 2022. és 2023. üzleti évre vonatkozó konszolidált éves beszámolója alapján együttesen kerülnek meghatározásra.

Árbevétel (millió Ft)	100%	10 113
EBITDA (millió Ft)	100%	1 200

A célszámok elérésénél a Gloster Nyrt. és alábbi leányvállalatainak üzleti eredményessége kerül beszámításra:

- Kingsol Informatikai Szolgáltató és Tanácsadó Zrt.;
- TMSI Szoftver Iroda Kft.;
- Euoway Networking Infokommunikációs Hálózati Szolgáltató Kft.;
- Cableline Technologies Kft.

A célok súlyozása

Árbevétel	mFt	20%
EBITDA	mFt	80%

Az eredményességi feltételek teljesülési értéke a fenti két cél súlyozott átlagából kerül kiszámításra. A teljesülési érték alapján Résztvevők a juttatások alábbi táblázat szerint meghatározott részére jogosultak, egész db részvényre kerekítve.

Teljesülési sávok és	Cél teljesülése%	Juttatás mértéke%
Teljesülési sáv 1	100% és felette	100%
Teljesülési sáv 2	95,0% - 99,9%	85%
Teljesülési sáv 3	90,0% - 94,9%	60%
Teljesülési sáv 4	85,0% - 89,9%	30%
Teljesülési sáv 5	80% - 84,9%	15%

Az Eredményességi Feltételek teljesülésének vizsgálata során kizárólag a Gloster Nyrt. és a fentiekben meghatározott öt Leányvállalat, továbbá minden újonnan létrehozott, 100%-ban a Gloster Nyrt. és/vagy a fentiekben meghatározott öt Leányvállalat által alapított leányvállalat árbevétel- és EBITDA-mutatói kerülnek figyelembevételre. A Program hatálya alatt akvirált további társaságok és a Program hatálya alatt értékesített Leányvállalatok mutatóit az Eredményességi Feltételek teljesülésének vizsgálata során figyelmen kívül kell hagyni.

A Részvevőket megillető juttatás: az Eredményességi Feltétel teljes vagy részleges teljesülése esetén a Részvevőt az MRP Szervezet tájékoztatja az általa Ténylegesen Megszerezhető Részvények számáról. A Részvevő a tájékoztatást követő nyolc napon belül köteles nyilatkozni arról, hogy mely belföldi befektetési szolgáltató által vezetett, saját vagy általa jogosultként/rendelkezőként kezelt értékpapírszámlára kéri a Ténylegesen Megszerezhető Részvényeket transzferálni. Az MRP Szervezet a Ténylegesen Megszerezhető Részvényeket a nyilatkozat megtételét követő tizenöt napon belül transzferálja a Részvevők részére.

3. SZÁMÚ MELLÉKLET

Az MRP Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó Minero IT HUNGARY Kft. Vezetői 2022/2023 Program különös feltételei

Hatálybalépés: 2022. január 1.

Időtartam: 24 hónap

Vezetői 2022/2023 Program időtávja: 2022. január 1. – 2023. december 31.

A Programban részvételre jogosult személyek és az általuk Megszerezhető Részvények száma:

A Programban az alábbiakban megjelölt személyek jogosultak részt venni. Adott Résztevő által a Programban Megszerezhető Részvények száma megegyezik az Alapítói Vagyoni Hozzájárulásból az adott Résztevőre Eső Részesedés, valamint a Tőkeemelési Árfolyam hányadosával (azaz Alapítói Vagyoni Hozzájárulás × Résztevőre Eső Részesedés ÷ Tőkeemelési Árfolyam), a kerekítés általános szabályai szerint.

Alapítói Vagyoni Hozzájárulás: 30.337.000 forint.

Résztevőre eső Részesedés: az alábbi táblázatban az adott Résztevőhöz rendelt százalékos mérték.

Tőkeemelési Árfolyam: a Gloster részvényeknek (ISIN: HU0000189600) a Tőkeemelés Napján a BÉT oldalán számított, 180 napos, forgalommal súlyozott átlagára.

Tőkeemelés Napja: az a nap, amelyen az Alapító Igazgatósága dönt az MRP Szervezet általi alaptőke-emelésről az Alapítóban.

Programban Résztevő neve	Programban Résztevő tisztsége	Résztevőre Eső Részesedés
Szekeres Viktor	Igazgatósági elnök	55,5%
Járdán Tamás	Igazgatósági tag	45,5%

Alapítói vagyoni hozzájárulás a Programhoz:

A Tőkeemelés Napján az Alapító pénzbeli vagyoni hozzájárulásként az MRP Szervezet rendelkezésére bocsát 30.337.000 forint összeget.

Az Alapító a Tőkeemelés Napján pénzbeli hozzájárulás ellenében történő, zártkörű alaptőke-emelést határoz el, amelyben való részvételre az MRP Szervezetet jelöli ki. Az alaptőke-emelés mértéke kibocsátási értéken 30.337.000 forint, amelyet az MRP Szervezet az Alapító rendelkezésére bocsát. Ennek ellenében új Gloster Nyrt. törzsrészvények kerülnek kibocsátásra az MRP Szervezet részére, amelyek kibocsátási értéke megegyezik a Tőkeemelési Árfolyammal.

Feltöltési határidő: 2022. április 30.

Eredményességi Feltételek:

Célszámok

A 100%-os teljesüléshez kitűzött Eredményességi feltételek célonként, melyek a leányvállalatainak 2022. és 2023. üzleti évre vonatkozó konszolidált éves beszámolója alapján együttesen kerülnek meghatározásra.

EBITDA (millió Ft)	100%	1434
---------------------------	------	------

A célszámok elérésénél a Minero IT HUNGARY Kft. leányvállalat üzleti eredményessége kerül beszámításra.

A célok súlyozása

EBITDA	mFt	100%
--------	-----	------

Az eredményességi feltételek teljesülési értéke a fenti két cél súlyozott átlagából kerül kiszámításra. A teljesülési érték alapján Résztvevők a juttatások alábbi táblázat szerint meghatározott részére jogosultak, egész db részvényre kerekítve.

Teljesülési sávok és	Cél teljesülése%	Juttatás mértéke%
Teljesülési sáv 1	100% és felette	100%
Teljesülési sáv 2	95,0% - 99,9%	85%
Teljesülési sáv 3	90,0% - 94,9%	60%
Teljesülési sáv 4	85,0% - 89,9%	30%
Teljesülési sáv 5	80% - 84,9%	15%

Az Eredményességi Feltételek teljesülésének vizsgálata során kizárólag a **Minero IT HUNGARY Kft.** leányvállalat árbevétel- és EBITDA-mutatói kerülnek figyelembevételre. A Program hatálya alatt akvirált további társaságok és a Program hatálya alatt értékesített Leányvállalatok mutatóit az Eredményességi Feltételek teljesülésének vizsgálata során figyelmen kívül kell hagyni.

A Résztvevőket megillető juttatás: az Eredményességi Feltétel teljes vagy részleges teljesülése esetén a Résztvevőt az MRP Szervezet tájékoztatja az általa Ténylegesen Megszerezhető Részvények számáról. A Résztvevő a tájékoztatást követő nyolc napon belül köteles nyilatkozni arról, hogy mely belföldi befektetési szolgáltató által vezetett, saját vagy általa jogosultként/rendelkezőként kezelt értékpapírszámlára kéri a Ténylegesen Megszerezhető Részvényeket transzferálni. Az MRP Szervezet a Ténylegesen Megszerezhető Részvényeket a nyilatkozat megtételét követő tizenöt napon belül transzferálja a Résztvevők részére.