

## **A NUTEX Nyrt.**

### **2023. üzleti évre vonatkozó**

### **Javadalmazási Jelentése**

A NUTEX Befektetési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1163 Budapest, Cziráki utca 24-32. A. ép. II. em. 141. ajtó, cégjegyzékszám: 01-10-043104, nyilvántartó bíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága) (a továbbiakban „Társaság”) a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (a továbbiakban: „Törvény”) 21.§-ban előírt rendelkezése szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2023. évre vonatkozó javadalmazási jelentését (a továbbiakban: "jelentés" vagy "Javadalmazási Jelentés").

A Társaságnak Javadalmazási Politikája először 2020. évben került elfogadásra, majd azóta többször módosításra került. A hatályos Javadalmazási Politika elérhető a Társaság honlapján ([www.nutex.hu](http://www.nutex.hu)).

A Javadalmazási Jelentés célja, hogy átfogó áttekintést adjon a Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó személyek részére 2023. üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően bármilyen formában az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról, ideértve az üzleti évben esetlegesen újonnan alkalmazott igazgatókat is, továbbá ismertesse a Törvényben előírt elemeket az alkalmazandó adatvédelmi szabályok tiszteletben tartása mellett.

A Javadalmazási Politika tárgya a Társaság vezető tisztségviselői (igazgatótanácsi tagjai) javadalmazása, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére vonatkozó juttatások rendszerének meghatározása.

A Javadalmazási Politika személyi hatálya a Törvény 2. § 2. pontjának megfelelően a Társaság igazgatótanácsának (a továbbiakban: igazgatótanács) tagjaira és a Társaság vezérigazgatójára (a továbbiakban: vezérigazgató) terjed ki, akik tisztségüket egyaránt határozatlan idejű jogviszony keretében látják el. A Javadalmazási Politika alkalmazásában az igazgatótanács tagjának minősül az igazgatótanács tagja, az igazgatótanács elnöke, illetve az igazgatótanács alelnöke is.

A Javadalmazási Politika tárgyi hatálya a fentiek szerint meghatározott személyek javadalmazási elveire és rendszerére, továbbá a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveire, rendszerére terjed ki.

A Társaság Javadalmazási Politikája tartalmazza az igazgatótanács tagjainak és a vezérigazgatónak a javadalmazására vonatkozó rendelkezéseket.

A Javadalmazási Jelentés bemutatja az egyes igazgatók javadalmazására vonatkozó következő információkat:

- a) a javadalmazás teljes összegét összetevőkre bontva, a javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív arányát, valamint annak ismertetését, hogy a teljes javadalmazás hogyan felel meg az elfogadott javadalmazási politikának és hogyan járul hozzá a társaság hosszú távú teljesítményéhez, valamint információt arról, hogyan alkalmazták a teljesítménykritériumokat,

A Társaság igazgatótanácsának tagjai 2023. évben javadalmazásban nem részesültek. Ennek megfelelően a Társaság igazgatótanácsának tagjai 2023. évben sem rögzített, sem változó összetevőjű javadalmazásban sem részesültek.

A Társaság vezérigazgatója 2023. évben a Társaságtól, mint munkáltatótól havi bruttó 250.000 Ft összegű munkabérben részesült.

2023. évben a Társaság igazgatótanácsának tagjai az alábbi személyek voltak:

Éves bruttó értékek Ft-ban	1. Javadalmazás rögzített összetevői				2. Javadalmazás változó összetevői				3. Rendkívüli tételek	4. Teljes javadalmazás	5. A javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív aránya	
	Alapbér	Tisztelet-díj	Béren kívüli juttatások	Egyéb	Javadalmazás rögzített összetevői összegben	Egy évre szóló	Hosszútávú (több évre szóló)	Egyéb				Javadalmazás változó összetevői összesen
Igazgatótanácsi tag neve, tisztsége												
Csereklei Gábor, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A
File Szabolcs, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A
Dr. Kopros Dóra, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A
Vargha Viola, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A
Vargháné Barta Anikó, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A

A Társaság vezérigazgatója 2023. évben Csereklei Gábor volt.

Éves bruttó értékek Ft-ban	1. Javadalmazás rögzített összetevői				2. Javadalmazás változó összetevői				3. Rendkívüli tételek	4. Teljes javadalmazás	5. A javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív aránya	
	Alapbér	Tisztelet-díj	Béren kívüli juttatások	Egyéb	Javadalmazás rögzített összetevői összegben	Egy évre szóló	Hosszútávú (több évre szóló)	Egyéb				Javadalmazás változó összetevői összesen
Vezérigazgató neve, tisztsége												
Csereklei Gábor, vezérigazgató	3 000 000 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	3 000 000 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	3 000 000 Ft	N/A

A fentiek szerinti javadalmazás megfelel a Javadalmazási Politikában foglaltaknak. A közgyűlés a Társaság hosszú távú teljesítményének előmozdítása érdekében fogadta el a Javadalmazási Politikát.

A Társaság 2023. évben az igazgatótanácsi tagok részére részvény, illetve részvényopció alapú javadalmazást a Javadalmazási Politikában foglaltaknak megfelelően nem juttatott.

A Társaság vezérigazgatója 2023. évben a Javadalmazási Politikában foglaltaknak megfelelően személyi alapbérként fix összegű juttatásban részesült.

- b) legalább a legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változását, a társaság teljesítményének és a társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tevő módon bemutatva,

Bár a Törvény 19.§ (2) bekezdés b) pontja előírja, hogy a jelentésnek tartalmaznia kell a következő információkat is: „*legalább a legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változását, a társaság teljesítményének és a társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tevő módon bemutatva,*” de ugyanezen törvény 29.§ (4) bekezdése azt az átmeneti rendelkezést tartalmazza, miszerint „*A 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének a nyilvánosan működő részvénytársaság az e törvény alapján elfogadott javadalmazási politika alkalmazásának első öt üzleti évében úgy tesz eleget, hogy csak a már az e törvény alapján elfogadott javadalmazási politikákra vonatkozóan alkalmazza a rendelkezést.*” A Társaság által a javadalmazási politika hatálya alá tartozó személyek részére 2023. évben nyújtott javadalmazás nem változott a Társaság által 2022., vagy 2021. években nyújtott javadalmazáshoz képest. A Társaság nem igazgató munkavállalóinak sem 2023. évben, sem 2022. évben, sem 2021. évben nem nyújtott javadalmazást, így a Társaság által a nem igazgató munkavállalóinak nyújtott átlagos javadalmazása 2023. évben nem változott a 2022., illetve a 2021. évekhez képest.

- c) Az azonos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazás

A Társaság 2023. évben nem rendelkezett leányvállalattal, így a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerint nem minősült anyavállalatnak. A Társaság maga sem volt leányvállalata más anyavállalatnak.

Ennek megfelelően 2023. évben a Társaság igazgatótanácsi tagjai ilyen vállalatoktól kapott javadalmazásban nem részesültek.

A Társaság vezérigazgatója 2023. évben a Társaságtól, mint munkáltatótól havi bruttó 250.000 Ft összegű munkabérben részesült.

- d) A juttatott vagy felkínált részvények és részvényopciók száma, a joggyakorlás fő feltételei, beleértve a lehívás árfolyamát és napját, valamint ezek változásai

A Társaság igazgatói 2023. évben ilyen juttatott, vagy felkínált részvényopciókban – a megelőző 5 évhez hasonlóan – nem részesültek.

- e) Tájékoztatás a változó javadalmazás visszakövetelésére vonatkozó lehetőség alkalmazásáról

A Társaság 2023. évben senkivel szemben nem élt a Javadalmazási Politikában szereplő visszakövetelési jogával.

- f) Tájékoztatás a javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól való bármely eltérésről és a 17. § (5) bekezdésével összhangban alkalmazott bármely eltérésről, ideértve a kivételes körülmények jellegének ismertetését, továbbá azon konkrét elemek megjelölését, amelyektől eltértek

A 2023. évben a Társaság nem tért el a Javadalmazási Politikában ismertetett elvektől a Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó személyek javadalmazása kapcsán.

- g) Információ a korábbi közgyűlési döntés figyelembevételéről

A korábbi közgyűlésen, a Javadalmazási Politikát érintő véleménynyilvánító szavazás keretében nem került sor olyan vélemény, döntés meghozatalára, amelyet a Társaságnak jelen Javadalmazási Jelentés meghozatala során figyelembe kellett volna vennie.

A Társaság közgyűlése az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést véleménynyilvánító szavazással elfogadta, mely döntést a Társaság a 2023. évre vonatkozó javadalmazási jelentése kapcsán figyelembe vette.

Budapest, 2024. április 5.